

PLAN DE ACTUACIÓN 2018



INDICE

INTRODUCCIÓN

I. LIDERAZGO, GOBERNANZA Y DERECHOS HUMANOS

1. IV Foro de Liderazgo y Gobernanza en Yale
2. Ghana Wins

2. EDUCACIÓN E INVESTIGACIÓN

3. Niñas de Rimkieta
4. Niñas de Malawi
5. Ellas Investigan
6. Programa de Becas “LearnAfrica”

3. SALUD

7. Stop Fístula Liberia
8. Stop Fistula Tamale

4. DESARROLLO ECONÓMICO

9. Launch & Grow
10. Voces Verdes

5. CULTURA

11. Ciclo Ellas son Cine
12. Galardón a la mejor interpretación femenina. Festival de cine africano de tarifa
13. Concurso Literario “Africa con Ñ”
14. Concurso de fotografía “Africanas en España”

6. INTERNACIONALIZACIÓN

15. Centro de Mujeres por África. El faro de Nador

INTRODUCCION

A lo largo de sus seis años de actuación, la Fundación Mujeres por África ha consolidado su posición como organización dedicada a promover el desarrollo en el continente africano a través del apoyo y acompañamiento a quienes consideramos su principal motor, las mujeres.

Con este objetivo, Mujeres por África ha llevado a cabo una labor que no sólo ha impulsado la acción de las africanas en los ámbitos estratégicos para el progreso de su continente, sino que también ha favorecido en nuestro país un mejor conocimiento de África y de la vital aportación que en él realizan las mujeres.

África está hoy más presente en la realidad y en la actualidad española, y Mujeres por África, y con ella España, está también más presente en la realidad y en la actualidad africana.

A ello ha contribuido de manera muy importante la consolidación de los proyectos con los que la fundación inició su andadura y que han demostrado su eficacia e impacto a lo largo de estos años. Proyectos que hoy son asumidos como propios por sus beneficiarias en ámbitos tan importantes como la educación de las niñas, la salud materna, la agricultura, el emprendimiento o la investigación científica.

También el éxito alcanzado por programas como *Learn Africa*, que ya ha traído a más de 40 jóvenes de todas las regiones del continente a más de veinte universidades españolas, o como *Ellas Investigan*, que con la tercera edición habrá hecho posible estancias de 26 científicas en centros de investigación españoles de excelencia, reforzando el vínculo entre nuestro país y un continente que, ahora sí, se encuentran cada vez más cerca.

Es un vínculo necesario para el trabajo que lleva a cabo la fundación y que día a día nos esforzamos por extender y fortalecer.

Por todo ello, creemos llegado el momento de hacer una apuesta estratégica por el nuevo gran proyecto de la fundación, la apertura de la primera sede en suelo africano de Mujeres por África en el centro Faro de Nador.

Ese será el gran objetivo del año 2018 en la acción de Mujeres por África, la puesta a punto de la infraestructura y de los programas que llevaremos a cabo en el Faro de Nador. Un centro cuya apertura abrirá una nueva y más ambiciosa etapa en la trayectoria de la fundación. Un centro español, marroquí y africano, pero con vocación universalista, ya que la igualdad es un valor que todas las mujeres del mundo anhelan y que todos estamos llamados a compartir.

El Faro de Nador será por tanto el que nos guíe, durante 2018, en el rumbo de nuestro séptimo Plan de Actuación.

1. LIDERAZGO, GOBERNANZA Y DERECHOS HUMANOS

La igualdad es un elemento constitutivo de democracia. No puede haber verdadera democracia cuando la mitad de la población, las mujeres, se ven relegadas, discriminadas o privadas de la libertad y autonomía que corresponde a toda persona.

Apostar por el liderazgo de las mujeres, que las mujeres estén donde se toman las decisiones, participando de manera equitativa en su adopción, es garantía de que su perspectiva, la perspectiva del 50% de la ciudadanía, se tiene en consideración. Es garantía de que la voz de las mujeres es escuchada y de que, sea cual sea el ámbito en que se trabaja, se tiene en cuenta la posición en desventaja que ocupan las mujeres. Es garantía, en definitiva, de democracia.

Impulsar el liderazgo femenino es impulsar la igualdad, pero es también impulsar la gobernanza, las buenas prácticas democráticas, el respeto a los derechos humanos de todos, del conjunto de la sociedad. Y es sin duda contribuir al perfeccionamiento de los sistemas políticos y al fortalecimiento de sus instituciones públicas, una tarea especialmente necesaria en un continente donde estos procesos se encuentran aún en muchos casos en construcción.

Por todo ello Mujeres por África considera fundamental la promoción del liderazgo de las mujeres en todos los terrenos, y muy especialmente en la vida pública, en la política, en el debate social. Así lo demuestran los importantes proyectos que desarrollamos en esta área, que abarcan, desde el trabajo con políticas africanas de primer nivel, como es el caso del *Foro de Liderazgo de Yale*, a la formación de las mujeres que deben liderar en ámbitos tan importantes como la sanidad pública, la educación y los colectivos sociales (*Ghana Wins!*).

2. EDUCACIÓN E INVESTIGACIÓN

La educación es la llave del futuro. Para las personas supone la posibilidad de ser, de ser libre y de ser ciudadano. Para los países, el elemento básico del desarrollo, el fundamento sobre el que se construye una sociedad equitativa y cohesionada. Así lo entiende Mujeres por África y por eso es para la fundación un área de actuación prioritaria.

Una actuación que estamos desarrollando, no sólo incorporando la formación, la transmisión de conocimiento, como factor imprescindible de todos nuestros proyectos, sino también con el objetivo de contribuir, en la medida de nuestras posibilidades, a dar respuesta a los grandes retos que África tiene planteados en el ámbito educativo, como son la escolarización de las niñas, aún por detrás de los niños, y el abandono escolar, también especialmente acentuado en el caso de las niñas. Justamente en esos aspectos inciden nuestros proyectos *Niñas de Rimkieta* y *Niñas de Malawi*.

También nuestro Programa *Learn Africa*, de Becas para estudiantes africanas en universidades españolas, que está suscitando un enorme interés entre estas instituciones, con 22 de ellas ya adheridas a la iniciativa, está contribuyendo a complementar y fortalecer la formación de las jóvenes estudiantes de formación superior, una necesidad igualmente muy sentida de la educación en África.

Por otro lado, la investigación científica es también un elemento fundamental de desarrollo, una tarea en la que las mujeres africanas deben estar muy presentes, incorporando su particular perspectiva y especial sensibilidad hacia los problemas que aquejan a sus países y que pueden y deben encontrar respuestas en la ciencia. Nuestra contribución en este aspecto se plasma en el proyecto *Ellas Investigan*, que está trayendo a investigadoras africanas a los mejores centros

científicos españoles y divulgando su trabajo e impulsando su visibilidad hasta ahora invisible para la comunidad científica.

3. SALUD

La actuación de Mujeres por África en Salud se fundamenta en nuestra visión de este factor vital, literalmente hablando, de todas las personas. Una visión en la que la salud es un derecho humano, y la salud pública un bien global del que todos los ciudadanos del mundo deben disfrutar a través de sistemas públicos justos y eficaces.

Sabemos, no obstante, que implementar estos derechos es todavía un desafío pendiente, y en especial si hablamos de la salud de las mujeres. El Objetivo de Desarrollo del Milenio referido a la Salud materno infantil ha sido el que peor parado ha salido de su evaluación tras los quince años (2000-2015) en que estas primeras metas de la comunidad internacional, los ODM, han actuado. Cada día, 800 mujeres mueren en todo el mundo por problemas derivados del embarazo o el parto, y la gran mayoría de ellas son africanas.

Por eso, en esta área de salud, Mujeres por África ha elegido trabajar en un ámbito que encarna de manera especialmente clara esta necesidad de dar respuesta a las tremendas carencias en la salud materno infantil, como es la actuación en la prevención, curación y sensibilización en el mal de la fístula obstétrica. Una dolencia que sufren cerca de dos millones de mujeres africanas por la falta de atención al embarazo y el parto y que además las estigmatiza y aparta de sus familias y comunidades.

El proyecto *Stop Fistula*, buque insignia de nuestra actuación en salud, que desarrollamos en Liberia, tendrá su extensión en 2018 en la localidad ghanesa de Tamale, en un programa adaptado a la realidad y necesidades de esa región.

4. DESARROLLO ECONOMICO

La aportación de las mujeres africanas al desarrollo de su continente no es fácil de contabilizar. Sabemos que es enorme, que en muchos países ellas llegan a producir el 80% de los alimentos y que prácticamente gestionan el total de la economía informal. Estas son las dos actividades que permiten vivir a la inmensa mayoría de las familias en África.

Sin embargo, las mujeres agricultoras encuentran muchas más dificultades a la hora de acceder a los recursos de que disponen los hombres en esta actividad –la FAO ha calculado que si este acceso fuera equitativo entre 100 y 150 millones de personas dejarían de pasar hambre- y las mujeres que trabajan en la economía informal se ven atrapadas en esta actividad que, al no ser contabilizada, impide, desde la propia valoración de su trabajo, hasta la dificultad, la mayor parte de las veces insalvable, de acceder al crédito y a la formación para seguir progresando.

Mujeres por África trabaja en esta línea de actuación con proyectos que justamente inciden en estas necesidades, procurando sobre todo la transmisión de conocimiento, el paso a la economía formal y el empoderamiento, por vía de la visibilización y el apoyo a sus iniciativas, de las mujeres en el ámbito económico y empresarial.

Proyectos como *Voces Verdes*, que ha visibilizado la labor de las mujeres rurales tanzanas en su lucha contra los efectos del cambio climático, o *Los huertos de las mujeres* otro proyecto emblemático de MxA desarrollado en Gambia, son ejemplo de nuestra actuación en el sector vital de la agricultura.

Launch and Grow en Kenia que apoya el emprendimiento y los proyectos de las mujeres en distintos sectores empresariales, constituyen nuestra contribución a su actuación en la economía formal.

5. CULTURA

La cultura y el compromiso ético, la creatividad y la solidaridad, han sido siempre compañeros de viaje. Cuando se busca, como hace Mujeres por África, la transformación social, un auténtico desarrollo humano de todas las personas en igualdad, haciendo posible la realización de sus opciones personales y sociales, la cultura es un vehículo excepcionalmente valioso para romper tópicos, desmontar prejuicios, generar nuevas miradas.

La cultura favorece la convivencia y la tolerancia, nos ayuda a aceptar al diferente y a entender al otro. Por eso, en un mundo globalizado en el que la gran riqueza, y no el gran problema, ha de ser la diversidad, y en el que la comunicación es el eje sobre el que todo gira, Mujeres por África apuesta por la cultura como gran factor de cambio. También de conocimiento mutuo.

Ejemplo de ello son los programas que desarrollamos en este ámbito, desde la *promoción del español en África* como gran herramienta de progreso y avance para sus mujeres, hasta los proyectos que impulsan el avance de la imagen y el audiovisual, como son el *concurso de fotografía sobre africanas en España*, el *concurso literario* o el ciclo *Ellas son Cine*, que pone a disposición del público español los grandes trabajos de las realizadoras africanas.

6. INTERNACIONALIZACION

Por último, destacamos una de las empresas más ambiciosas que durante 2018 vamos a emprender, la apertura de la primera sede de la Fundación MxA en África, el centro: *Femmes pour l'Afrique. Le Phare de Nador*.

Marruecos es un socio estratégico para España y la Unión Europea, representando la gran puerta de África y a la vez puente hacia el África subsahariana. Nador, por su parte, es una ciudad de Marruecos, capital de la provincia homónima y localizada en la Región Oriental del país.

Mujeres por África se embarca en la constitución de esta nueva sede con dos objetivos principales:

- a) **Promover el desarrollo local y regional de la región oriental de Marruecos**, con una importancia estratégica tanto por su posición geográfica como por su potencial económico. En esta área se desarrollaran actividades articuladas en tres líneas de actuación: Programa de formación general, Programa de formación para el empleo e Incubadora de emprendimiento.
- b) **Impulsar la igualdad a través de la constitución de un Centro Global de pensamiento y acción por medio del empoderamiento de las mujeres africanas** desde una óptica transcultural. El Nador Women's Hub, aspira a construir puentes entre las mujeres del Norte y el Sur de África, fomentando la cooperación Sur-Sur para diseñar una agenda feminista de alcance global con el objetivo último de contribuir a la construcción de un mundo más justo. Esta área desarrollará sus actividades en torno a tres líneas de actuación: Formación, Investigación y Red.

El centro que acogerá la nueva sede de Mujeres por África se ubica en el antiguo Instituto español Lope de Vega de Nador, un centro educativo de gran prestigio del que la Fundación ha pasado a ser titular, por cesión del Ministerio de Asuntos Exteriores, en diciembre de 2015.

En los últimos años, la iniciativa se ha presentado ante las autoridades nacionales, regionales y locales, entidades públicas, privadas y académicas, recibiendo un fuerte respaldo y un compromiso firme de apoyo para el impulso y desarrollo de este nuevo proyecto.

En el marco del plan de actuación del próximo año 2018 nos proponemos prioritariamente concluir las obras de rehabilitación del edificio donde se sitúa el Centro como condición necesaria para posteriormente impulsar la propuesta de contenidos a desarrollar.

Presentamos así nuestro 7º año de actividad y plan de actuación para 2018 con nuevas propuestas de acción en torno a áreas de actividad bien definidas y nuevos desafíos que asumimos con el propósito de capitalizar nuestra experiencia y aprendizaje durante estos seis años de trabajo y contribuir de forma innovadora y eficaz a nuestro fin último de impulsar el rol transformador de las mujeres en África.

I. LIDERAZGO, GOBERNANZA Y DERECHOS HUMANOS

TÍTULO	IV FORO DE LIDERAZGO Y GOBERNANZA EN YALE
País	Estados Unidos
Duración	4 años (2015 – 2018)
Socios y colaboradores	Universidad de Yale y Banco Santander – Santander Universidades
Objetivos de la iniciativa	<p><u>Objetivo General:</u> Promover la igualdad y el empoderamiento de las mujeres en las agendas políticas de los países africanos participantes</p> <p><u>Objetivo Específico:</u> Reforzar el liderazgo de dirigentes políticas africanas impulsando una red de colaboración a nivel continental y garantizar el impacto de la iniciativa mediante la organización de foros locales.</p>
Destinatarias	12 líderes africanas con cargos de responsabilidad pública y potencial para influir en la agenda política de su país para promover la igualdad y empoderamiento de las mujeres
Antecedentes y contexto	<p>Esta iniciativa de la Fundación Mujeres por África se lleva a cabo en colaboración con la prestigiosa Universidad de Yale y el apoyo de Banco Santander, a través de Santander Universidades.</p> <p>La primera edición del foro de liderazgo tuvo lugar en el año 2015 y en 2018 se celebra la 4ª edición del mismo.</p> <p>En estos años, el foro ha contado con 32 representantes de 19 países africanos: Argelia, Costa de Marfil, República Centroafricana, Etiopía, Ghana, Kenia, Liberia, Mali, Marruecos, Mozambique, Namibia, Níger, Nigeria, Senegal, Sierra Leona, Sudáfrica, Tanzania, Túnez y Uganda. Entre las 32 líderes políticas participantes en los foros, destacar la participación de una ex Jefe de Estado, una ex Primera Ministra, una Vice Presidenta y 8 ministras en activo, 5 ex ministras, 3 miembros de la judicatura, 2 ex Secretarías de Estado, una Defensora y una ex Defensora del pueblo, 6 parlamentarias y senadoras y tres líderes de la sociedad civil.</p>
Descripción	<p>El Foro de Impacto Estratégico reúne durante una semana a destacadas dirigentes políticas africanas que ocupen o hayan ocupado puestos de alta responsabilidad en sus respectivos gobiernos, en la judicatura, el poder legislativo o en organizaciones internacionales, para debatir acerca de los temas de mayor relevancia en la agenda internacional y de la agenda específica de las mujeres.</p> <p>El formato del curso incluye en una primera parte, de cuatro días de duración, un programa académico intensivo e interactivo de seminarios, debates, exposiciones y reuniones, que se celebra en el campus de la Universidad de Yale. La segunda parte del programa se desarrolla en Washington. Durante dos días las participantes mantienen entrevistas y reuniones con distintas personalidades tanto políticas como económicas así como con instituciones de gran prestigio. En pasadas ediciones las participantes han mantenido reuniones, entre otros, con el entonces Secretario de Estado, John Kerry, la ex Fiscal General Loretta Lynch, la Presidenta de la Reserva Federal, Janet Yellen o la Directora Gerente del Fondo Monetario Internacional (FMI), Christine Lagarde, y realizado visitas a instituciones de prestigio como el Instituto de Paz o la Brookings Institution.</p> <p>El programa del Foro, que se elabora en estrecha colaboración con la Fundación Mujeres por África, incluye el análisis de las cuestiones fundamentales en materia de gobernanza, así</p>

como de las políticas necesarias que contribuyan a la igualdad de género y al desarrollo socio-político y económico del continente africano. Los temas centrales que se abordan en los distintos foros son: liderazgo y estrategia desde una perspectiva histórica y de género, gobernanza, crecimiento inclusivo y crecimiento económico, globalización y crisis financiera, construcción de paz y violencia, ciencia, salud y cambio climático.

La primera parte del programa que se celebra en el campus de Yale en New Haven, se articula en tono a los temas que conforman la agenda internacional y en particular el de las mujeres. Para ello cuenta con la participación de prestigiosos académicos y representantes del cuerpo docente de Yale, expertos de otras universidades y representantes políticos que contribuyen a generar un amplio y enriquecedor debate. En Washington las participantes tienen ocasión de mantener entrevistas con miembros del Congreso y con altas personalidades políticas y económicas así como con responsables de thinks tanks.

Para garantizar el efecto multiplicador de esta iniciativa las líderes que participan en estos foros se comprometen a organizar o apoyar programas de liderazgo en sus respectivos países en colaboración con universidades o instituciones locales, favoreciendo el impacto de esta iniciativa y la transferencia de conocimientos a las nuevas generaciones.

Ejecución 2018

La cuarta edición del Foro de Liderazgo para Impacto Estratégico (Leadership Forum for Strategic Impact) tendrá lugar en mayo de 2018, y reunirá a un mínimo de doce líderes provenientes de seis a ocho países africanos entre los que se encuentran: Botsuana, Burkina Faso, Chad, Egipto, Gambia, Guinea Conakry y Somalia, participando igualmente una Comisaria de la Unión Africana.

El proceso de selección de participantes se consensua con la Universidad de Yale al igual que el contenido del curso que está actualmente en proceso de elaboración. Los temas centrales seguirán siendo: liderazgo y gobernanza, igualdad, violencia, paz, economía sostenible, feminismo, ciencia y cambio climático.

A lo largo de 2018 se organizarán foros o programas de liderazgo en los distintos países de origen de las participantes. La réplica en pequeño formato del programa de liderazgo tiene por finalidad asegurar el impacto de esta iniciativa y favorecer la transmisión de conocimientos a las jóvenes líderes. Los países candidatos a organizar foros locales son: Uganda, Níger y Sierra Leona

TÍTULO	GHANA WINS (FASE II)
País	Ghana ,Estados Unidos
Duración	2016- 2019
Socios y colaboradores	Universidad de Nueva York, Universidad de Ghana y Banco Santander - Santander Universidades
Objetivos de la iniciativa	<p><u>Objetivo General:</u> Facilitar una formación integral en liderazgo a mujeres ghanesas provenientes de tres sectores profesionales: enfermeras, profesoras de primaria y activistas sociales.</p> <p><u>Objetivo Específico:</u> Diseñar y ejecutar proyectos de acción sobre el terreno en enfermería, enseñanza y liderazgo social para reforzar el liderazgo de las beneficiarias en sus respectivos sectores y multiplicar el impacto de esta iniciativa.</p>
Destinatarias	12 enfermeras, 12 profesoras y 10 líderes sociales
Antecedentes y contexto	<p>Iniciativa de la Fundación Mujeres por África que se lleva a cabo en colaboración con la Universidad de Nueva York, la Universidad de Ghana y el apoyo de Banco Santander, a través de Santander Universidades.</p> <p>La primera fase de Ghana Wins (2013-2015) finalizó en 2015 con resultados muy satisfactorios en los tres programas. El programa de liderazgo para enfermeras ha formado durante la primera fase a un total de 32 enfermeras que han desarrollado 29 proyectos en sus respectivos centros sanitarios, introduciendo mejoras en la atención y gestión sanitaria. El programa de formación de profesoras ha contado con 24 profesoras que tras recibir formación pusieron en marcha 12 proyectos de acción en sus respectivas escuelas que han beneficiado a un total de más de 490 niñas. El tercer programa dirigido a líderes sociales ha trabajado con dos cohortes de 15 mujeres y se han implementado 30 proyectos que han impactado de manera relevante en las comunidades destinatarias.</p> <p>Concluida la primera fase de Ghana Wins (2013-2015), en 2016 se puso en marcha la segunda fase que se ha definido a partir de la experiencia de la primera etapa, reforzando la formación y el coaching e implicando a las beneficiarias de la primera fase como mentoras. El nuevo enfoque busca fortalecer el liderazgo de las beneficiarias de ambas fases y sus redes profesionales y ejecutar iniciativas que aporten mejoras en sus respectivos sectores.</p>
Descripción	<p>Ghana Wins tiene por objeto facilitar una formación integral en liderazgo a mujeres ghanesas provenientes de tres sectores profesionales: enfermeras, profesoras de primaria y activistas sociales. Para ello, el proyecto se articula en torno a tres programas diseñados por la Fundación Mujeres por África y la Facultad de Enfermería, el Centro Steinhard de Formación de Profesorado y el Centro Wagner de Liderazgo de la Universidad de Nueva York.</p> <p>Programa de liderazgo para enfermeras. Las beneficiarias, provenientes de las 10 regiones administrativas del país, reciben formación en Accra y Nueva York y diseñan proyectos de acción específicos que introduzcan mejoras en aspectos prioritarios de la atención sanitaria de su región. Estos proyectos se ejecutan con la colaboración de enfermeras de sus respectivos centros de salud y con el apoyo de una mentora.</p> <p>Programa de liderazgo de profesoras: En agosto de 2016 se incorporó una cohorte de 12</p>

profesoras, que permanecieron en el programa hasta agosto de 2017. En esta segunda fase, los proyectos que las beneficiarias desarrollen estarán enfocados a los desafíos que afrontan las escuelas, y sobre todo las mujeres y niñas.

Programa de liderazgo para activistas sociales: Las mujeres seleccionadas reciben una formación específica en liderazgo social mediante dos módulos intensivos que tienen lugar en Accra y en Nueva York. Posteriormente las participantes diseñan y ejecutan proyectos de acción que pondrán en marcha en sus organizaciones.

Ejecución 2018

Programa de liderazgo para enfermeras:

En 2018 se seleccionará una cohorte de 16 enfermeras, que recibirán dos cursos especializados intensivos de 1 semana en Ghana y Estados Unidos, respectivamente; y que diseñarán e implementarán proyectos de acción en sus hospitales de origen. Estos proyectos deberán abordar las necesidades prioritarias del sistema de salud ghanés, que serán determinadas por el Directorado de Enfermería.

Programa de liderazgo de profesoras:

Establecimiento del Fostering Program, que ofrece formación en liderazgo, desarrollo profesional y creación de una red profesional a las participantes. Se celebrarán reuniones mensuales. Este Programa es fundamental para garantizar la sostenibilidad del proyecto. Recogida de Datos y Análisis de los resultados, incluyendo datos cualitativos, cuantitativos y entrevistas con participantes y actores clave. Será el equipo de la Universidad de Nueva York el que coordine la recogida y el procesamiento de los datos.

Congreso Internacional “Women’s Leadership in Education: A Vision for the Future” en Accra, Ghana ,en Octubre de 2018. El objetivo de este Congreso es impulsar la reflexión sobre la mejora de la educación y el liderazgo de las mujeres en el sector educativo, además de dar visibilidad en Ghana a la labor realizada por las beneficiarias en el marco del Proyecto Ghana Wins.

Programa de Liderazgo Social:

Encuentro con participantes en Accra. Se podrá celebrar en el verano o en otoño de 2018. Se invitará a todas las beneficiarias del Proyecto en su primera y segunda fases, para darles un espacio en el que reflexionar sobre su experiencia y dar a conocer los resultados de las iniciativas y proyectos que desarrollaron en el marco de Ghana Wins. El Encuentro tendrá una duración de uno o dos días.

II. EDUCACIÓN E INVESTIGACIÓN

TÍTULO	NIÑAS DE RIMKIETA
País	Burkina Faso
Duración	8 años (2012 – 2020)
Socios y colaboradores	Fundación Amigos de Rimkieta (FAR)
Objetivos de la iniciativa	<p><u>Objetivo General:</u> Promover el derecho a la educación y la formación de niñas en situación de extrema necesidad del barrio de Rimkieta, en la capital de Burkina Faso, Ouagadougou y contribuir a la mejora de sus condiciones de vida.</p> <p><u>Objetivos Específicos:</u> Garantizar el acceso a la educación y la formación de niñas de Rimkieta a través de la escolarización, la formación profesional y la alfabetización;</p>
Destinatarias	288 niñas del barrio de Rimkieta de edades comprendidas entre los 7 y los 20 años serán beneficiarias de este programa en 2018.
Antecedentes y contexto	<p>Esta iniciativa arrancó en 2012 con la firma del acuerdo de colaboración entre MxA y la FAR. “Niñas de Rimkieta”, se localiza en el barrio del mismo nombre, uno de los más desfavorecidos de Ouagadougou, la capital de Burkina Faso, un país considerado de los más pobres del mundo, en el puesto 185 de 188 países en el HDI (Human Development Index) de 2016. La falta de recursos, la miseria y la pobreza es la dura realidad diaria de muchas niñas de Rimkieta.</p> <p>El proyecto tiene por objeto la formación de niñas sin escolarizar del barrio de Rimkieta ya que la alfabetización y escolarización de estas niñas es la mejor herramienta para ofrecerles un futuro mejor. Las beneficiarias son niñas huérfanas, abandonadas, o de familias en situación de extrema pobreza, de edades comprendidas entre los 7 y los 18 años de edad.</p> <p>Desde 2012, a lo largo de los últimos seis cursos escolares, un total de 1.508 niñas han sido beneficiarias del proyecto. De ellas, 1.382 han sido destinatarias de becas escolares para primaria y secundaria; 2 han recibido becas para estudios universitarios; 4 de formación profesional y se ha ofrecido formación básica a 120 niñas”</p>
Descripción	<p>El proyecto “Niñas de Rimkieta” tiene por objetivo apoyar y garantizar el acceso a la educación de las niñas contribuyendo a la igualdad entre niñas y niños en la tasa de escolarización. Con esta iniciativa se quiere igualmente combatir el abandono escolar, como herramienta de lucha contra el trabajo infantil y el matrimonio infantil, y promover la cultura del esfuerzo y el espíritu de mejora. Tanto las beneficiarias como sus madres y tutores reciben formación mediante charlas educativas relativas a higiene y nutrición y sobre el cuidado de las niñas, la resolución de conflictos y el respeto de los derechos de las niñas.</p> <p>Niñas de Rimkieta se articula en torno a 3 líneas de actuación o fases formativas:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ La primera, denominada “Escolarización”, que tiene por objetivo ofrecer becas escolares para que niñas del barrio de Rimkieta puedan continuar con sus estudios en las escuelas públicas y privadas del barrio. Esta fase va dirigida a niñas en edad escolar, incluidas las universitarias, que reciben becas que comprenden la matrícula y el material escolar. La FAR hace un seguimiento y control trimestral del rendimiento escolar de las becarias, ofreciendo clases de refuerzo. Cada año se escolarizan una media de 250-300 niñas. ✓ La segunda, denominada “Alfabetización I – Escolarización/Oficio” cuyo objetivo es dar la formación básica necesaria para la futura escolarización o aprendizaje de un oficio a niñas que nunca han sido escolarizadas. Cada año la FAR acoge a 20 niñas nuevas. Se les ofrece formación básica de primaria, alimentación y atención médica y sanitaria, con la finalidad de lograr su reinserción en la escuela y si no es posible, en talleres de formación, para aprender una profesión que les asegure su futuro. Esta fase tiene una duración de 1 año. Al finalizar las beneficiarias o bien pasan a la fase I de escolarización o aprenden un oficio. Las niñas con mayores dificultades pasan a la fase II. ✓ La tercera, denominada “Alfabetización II”, cuyo objetivo es continuar con la formación básica a las niñas que, por diversos motivos, no puedan acceder a las otras dos fases. <p>Este proyecto, incluye además alimentación diaria para las niñas, complementos vitamínicos</p>
<p>Ejecución 2018</p>	<p>Fase I: Renovar 268 becas escolares a las beneficiarias que cumplan con los requisitos de participación en el programa.</p> <p>Fase II: Incorporar una séptima promoción, con 20 niñas nuevas, en octubre de 2018. Se proseguirá con el seguimiento y control de las niñas así como con las clases de refuerzo.</p> <p>Fase III: Hasta el momento no hay candidatas nuevas para esta fase.</p>

TÍTULO	NIÑAS DE MALAWI - Kulimbikitsa Atsikana
País	Malawi
Duración	Desde 2013
Socios y colaboradores	Fundación Esteban G. Vigil
Objetivos de la iniciativa	<p><u>Objetivo General:</u> Promover y apoyar el derecho a la educación secundaria y superior de las niñas y jóvenes en situación de riesgo de los poblados de Chaombwa y Mbambande, la zona rural más próxima a la capital Lilongwe.</p> <p><u>Objetivos Específicos:</u> i) Combatir el absentismo y abandono escolar de las niñas de esta zona, apoyando sus estudios escolares y superiores al tiempo que se potencia su formación profesional, comprometiendo en esta tarea a las familias y a las comunidades. ii) Atender las necesidades básicas de alimentación y salud de las beneficiarias.</p>
Destinatarias	75 jóvenes de las aldeas de Chaombwa y Mbambande
Antecedentes y contexto	<p>El Proyecto Niñas de Malawi “Kulimbikitsa Atsikana” es una iniciativa de Mujeres por África que se lleva a cabo en colaboración con la Fundación Esteban G. Vigil tras la firma de un acuerdo de colaboración en 2012. Este proyecto de apoyo a la formación secundaria de niñas y jóvenes en Malawi, se ejecuta en la zona rural próxima a Lilongwe, la capital, en las Aldeas de Chaombwa y Mbambande y a su vez las pequeñas comunidades dependientes de ellos.</p> <p>El proyecto va dirigido a niñas y jóvenes en situación de riesgo. Estas jóvenes provienen de familias desestructuradas, de un entorno rural en el que la mujer no tiene posibilidades de promoción porque está llamada a trabajar en el campo y a permanecer en la aldea. De ahí que sea tan importante potenciar la educación de las niñas para que sean ellas quienes decidan sobre su futuro.</p> <p>Su puesta en marcha contó con la colaboración e implicación de las autoridades tradicionales de la aldea de Chaombwa y Mbambande y de otras autoridades de aldeas cercanas, así como de las distintas comunidades y familias de las beneficiarias.</p> <p>En el transcurso de estos años 149 niñas y jóvenes se han beneficiado de esta iniciativa. Entre los logros destacar que se ha conseguido disminuir la tasa de absentismo y abandono del programa y sobre todo se ha conseguido que por ahora cerca de 20 beneficiarias que han superado la educación secundaria prosigan estudios superiores o de formación profesional.</p>
Descripción	El proyecto tiene por finalidad potenciar y apoyar cada año a un máximo de 75 niñas y jóvenes de los poblados de Chaombwa y Mbambande, para que prosigan sus estudios de secundaria y estudios superiores mediante becas que incluyen además manutención y asistencia sanitaria. Las beneficiarias son niñas y jóvenes que provienen de familias desestructuradas y de escasos recursos.

	<p>La selección de las beneficiarias se realiza por los jefes del poblado teniendo en cuenta la situación de la familia y evitando que haya más de una por familia. Las normas que regulan este proyecto son: la asistencia a la escuela es obligatoria, la ausencia no justificada implica la salida del programa y no se permite repetir ningún curso. Las beneficiarias asisten a reuniones periódicas con la coordinadora del proyecto.</p>
<p>Ejecución 2018</p>	<p>En 2018 se mantiene el programa de becas para un máximo de 75 niñas y jóvenes en situación de riesgo, con objeto de que prosigan sus estudios de secundaria y superiores. El programa con un plazo de cuatro años (duración de la secundaria) cubre los gastos de matrícula y gastos escolares así como los de alimentación y salud.</p> <p>De las 69 jóvenes beneficiarias identificadas hasta la fecha para el curso 2017/2018, 21 son nuevas en el programa y 11 tienen previsto cursar estudios superiores. Las calificaciones de secundaria se han hecho públicas en el mes de octubre por lo que se contempla que probablemente tres o cuatro beneficiarias del total de diez que han finalizado los estudios de secundaria accedan a la universidad.</p> <p>Tras una primera identificación de posibles nuevas beneficiarias, se mantienen reuniones con los familiares y jefes de las aldeas para garantizar y renovar su compromiso con el proyecto.</p> <p>El siguiente paso es formalizar la matrícula de las beneficiarias en alguna de las escuelas de secundaria y establecer un mecanismo de supervisión con las profesoras y tutoras. La coordinadora mantiene un contacto permanente con los directores de los diferentes colegios y con las familias de las beneficiarias a lo largo de todo el curso escolar.</p> <p>Durante el curso y de forma periódica, una vez al mes, se realizará el seguimiento de estas jóvenes a través de una supervisora o coordinadora que las visita y comprueba cómo van en sus estudios, aprovechando estas reuniones para el reparto de alimentos y productos de higiene.</p>

TÍTULO	
País	España
Duración	Desde 2014
Socios y colaboradores	Centro Nacional de Investigaciones Oncológicas (CNIO), el Centro Nacional de Biotecnología (CNB), el Instituto de Ciencias Matemáticas (ICMAT), el Instituto de Salud Carlos III, (ISCIII), el Instituto de Ciencias Fotónicas (ICFO), el Centro de Regulación Genómica, el Barcelona Graduate School of Economics, el Instituto de Neurociencia de Alicante (Centro Severo Ochoa), el Vall d'Hebron Institut de Recerca (VHIR) , BioCruces, Kronikgunne y Deusto Tech
Objetivos de la iniciativa	<p><u>Objetivo General</u>: Empoderar a las científicas africanas para que sean protagonistas del proceso de transición de África hacia una economía basada en el conocimiento y guiada por la innovación.</p> <p><u>Objetivo Específico</u>: Potenciar las capacidades de las investigadoras mediante estancias en centros de investigación de excelencia en España.</p>
Destinatarias	10 investigadoras senior africanas
Antecedentes y contexto	<p>Ellas investigan es una Iniciativa de la Fundación MxA que se lanzó en 2014 en colaboración con los Centros Severo Ochoa a los que se han sumado otros centros de excelencia tanto en España como de otros países.</p> <p>El primer paso para su puesta en marcha fue la constitución de un Comité Científico presidido por la Presidenta de la FMxA que acordó poner en marcha un programa de becas para investigadoras senior africanas para estancias de 6 meses de duración en uno de los centros colaboradores de Ellas Investigan. Tras la primera convocatoria se seleccionaron 9 investigadoras de distintos países que han estado llevando a cabo sus investigaciones en los centros españoles.</p> <p>Hasta la fecha y en las primeras dos ediciones de Ellas Investigan, 17 científicas africanas se han beneficiado de esta programa.</p>
Descripción	<p>El programa de “Ellas Investigan” va dirigido a investigadoras senior que lideran equipos de investigación en sus respectivos países, lo que facilitará la transferencia de conocimiento de las beneficiarias hacia las estudiantes (de grado, master, o doctorandas) e investigadoras jóvenes en los centros de origen y garantizar su impacto. El programa de estancias incluye la difusión de la convocatoria, la selección por parte del Comité Científico de las candidatas, según criterios de excelencia académica e impacto de los proyectos presentados, e integración en los centros asociados.</p> <p>Las áreas prioritarias de trabajo de Ellas Investigan son: Salud y biomedicina, Energía, agua y cambio climático, Agricultura y seguridad alimentaria, Matemáticas, tecnologías de la información y la comunicación, y Ciencias Económicas.</p> <p>La dos últimas, Matemáticas y Ciencias Económicas se han incluido para la segunda edición prevista para 2017.</p> <p>El programa de estancias para investigadoras sénior quiere también fomentar la cooperación en la investigación en las áreas descritas y generar un mayor intercambio entre investigadores españoles y africanos.</p>

**Ejecución
2018**

Tras la publicación, en julio de 2017 de la convocatoria para la 3ª Edición de “Ellas Investigan”, el Comité Científico ha efectuado la selección de candidatas que posteriormente ha sido ratificada por la Comisión Rectora en su reunión del 4 de diciembre en Barcelona. A partir de enero de 2018 las 10 investigadoras seleccionadas se integrarán en los centros asignados.

En esta 3ª edición se ha incrementado a 10 el número de centros. Junto a los centros que colaboran con *Ellas Investigan* desde su lanzamiento: Centro Nacional de Biotecnología, Instituto de Ciencias Matemáticas (ambos de Madrid), Instituto de Ciencias Fotónicas, Centro de Regulación Genómica, Barcelona Graduate School of Economics (los 3 en Barcelona), se han sumado 5 nuevos centros de excelencia: el Instituto de Neurociencia de Alicante (Centro Severo Ochoa), el Vall d'Hebron Institut de Recerca (VHIR) de Barcelona y 3 centros del País Vasco, BioCruces, Kronikgune y Deusto Tech que acogen a una investigadora cada uno con el apoyo de la Diputación Foral de Vizcaya.

A la vista de los resultados y el impacto del programa se prevé lanzar la convocatoria para la 4ª edición del programa en junio de 2018 para seleccionar a las nuevas investigadoras, cuyo número dependerá de financiación por parte de los centros.

TÍTULO	PROGRAMA DE BECAS LEARN ÁFRICA
<i>País</i>	<i>España</i>
<i>Duración</i>	<i>2018-2019</i>
<i>Socios y colaboradores</i>	Conferencia de Rectores de Universidades Españolas (CRUE), Universidad de Alicante, Universidad Autónoma de Barcelona, Universidad de Alcalá, Universidad Autónoma de Madrid, Universidad Camilo José Cela, Universidad Complutense de Madrid, Universidad Carlos III de Madrid, Universidad de Extremadura, Universidad de Granada, Universidad de la Laguna, Universidad de Málaga, Universidad Nacional a Distancia, Universidad de Cantabria, Universidad de la Rioja, Universidad de Zaragoza, Universidad Politécnica de Cartagena, Universidad Politécnica de Madrid, Universidad Pablo de Olavide, Universidad Rey Juan Carlos, Universidad de Salamanca, Universidad Santiago de Compostela, Universidad de Valencia, Cabildo Insular de Tenerife, Fundación ASISA y GMV Innovating Solutions.
<i>Objetivos de la iniciativa</i>	<p><u>Objetivo General:</u> Potenciar la transferencia de conocimientos y la capacitación de las estudiantes universitarias e investigadoras africanas, para que una vez completada su formación se conviertan en protagonistas del progreso de sus respectivas sociedades.</p> <p><u>Objetivos Específicos:</u> Facilitar el acceso a estudios universitarios de posgrado en universidades españolas a estudiantes africanas y fomentar el intercambio de experiencias entre estudiantes españoles y africanos, favoreciendo un mejor conocimiento mutuo.</p>
<i>Destinatarias</i>	34 estudiantes africanas en el curso 2017-2018, a las que hay que sumar otras 50 jóvenes previstas para el curso 2018-2019.
<i>Antecedentes y contexto</i>	<p>El programa de becas de MxA se inició en 2012 con la Universidad de la Rioja -pionera de esta iniciativa-, a las que han ido sumándose nuevas entidades académicas.</p> <p>Con objeto de potenciar este programa MxA firmó un acuerdo marco de colaboración con la Conferencia de Rectores de Universidades Españolas (CRUE) y un acuerdo específico que tiene por objeto diseñar actuaciones dirigidas a ese colectivo y facilitar el acceso de alumnas (en grado o posgrado) y de profesoras africanas a las plazas de movilidad disponible en las universidades de CRUE.</p> <p>Durante el curso 2017-2018 están colaborando 22 universidades, que ofrecen entre una y tres becas cada una, y la previsión es que para el curso 2018-2019 se incorporen al menos otras tantas.</p>
<i>Descripción</i>	<p>Learn Africa es una iniciativa de la Fundación Mujeres por África para becar a estudiantes e investigadoras junior africanas en universidades españolas.</p> <p>Este programa se articula a través de convenios de colaboración suscritos con las universidades españolas que acogen a las jóvenes beneficiarias. Las becas cubren los gastos de matrícula, viaje, seguro médico y alojamiento y su duración depende del programa de estudios ofertado por cada universidad, variando desde los cinco meses de algunas estancias de investigación, a 1 o 2 años en los programas de master y hasta los 4 años en el caso de que la beca sea para Máster y Doctorado. Mujeres por África se encarga de coordinar la publicación y la difusión de la convocatoria y de la gestión de las</p>

	<p>solicitudes. La convocatoria se publica en nuestra página web y se difunde a través de las embajadas (las españolas en África y las africanas en España), las universidades africanas y las redes sectoriales con las que tenemos contacto a partir de otros proyectos.</p>
<p><i>Ejecución 2018</i></p>	<p>En 2018 MxA trabajará para ampliar el número de universidades participantes y de plazas disponibles, tras lo cual procederá a publicar la convocatoria correspondiente al curso académico 2018-2019, que se espera publicar como tarde durante el mes de abril. Una vez concluido el plazo de presentación de solicitudes, se procederá a llevar a cabo una preselección de las mejores candidatas y a continuación elegirá, con cada universidad de acogida, a las beneficiarias finales. Asimismo, la Fundación se encarga de dar apoyo y soporte a las seleccionadas en la tramitación de sus visados y en lo relativo a cualquier duda o consulta que puedan tener en torno a su incorporación en las universidades españolas que participan en el programa. Por último, se realiza un seguimiento y evaluación de las africanas becadas desde un punto de vista académico y de integración social durante su estancia en España y tras regresar a sus países de origen.</p>

TÍTULO	STOP FÍSTULA LIBERIA
País	Liberia
Duración	2 años (2017- 2019)
Socios y colaboradores	Ministerios de Salud y Género de Liberia, Saint Joseph Catholic Hospital (SJCH) de Monrovia y el Fondo de Población de Naciones Unidas (UNFPA)
Objetivos de la iniciativa	<p><u>Objetivo General:</u> Contribuir a combatir y erradicar la fistula obstétrica en Liberia</p> <p><u>Objetivo Específico:</u> Prevenir y tratar quirúrgicamente la fistula obstétrica en Monrovia, reforzando la capacidad y calidad de la asistencia materna del Saint Joseph Catholic Hospital (SJCH).</p>
Destinatarias	Las mujeres menores de 20 años en su primer embarazo, mujeres con riesgo de parto obstruido; mujeres que padecen fistula
Antecedentes y contexto	<p>Stop Fístula se puso en marcha en Monrovia en el año 2013, tras la firma de un Memorandum of Understanding (MOU) con el Gobierno de la República de Liberia, el Saint Joseph Catholic Hospital (SJCH) y MxA en diciembre de 2012. Tras la interrupción forzosa impuesta por la epidemia de ebola, Stop Fistula reanudó sus actividades preventivas, asistenciales y formativas en enero 2016 fecha en la que se produjo el relevo en la coordinación médica.</p> <p>En el último año y hasta el mes de noviembre de 2017 se han atendido 2494 consultas ante natales y 456 partos de manera gratuita. Respecto de la actividad reparadora, con la cofinanciación de la Fundación Probitas, se llevaron a cabo dos misiones quirúrgicas (noviembre 2016 y junio 2017) con un resultado de 43 mujeres operadas. En este periodo las sesiones de formación para matronas enfermeras y personal médico contaron con 126 participantes.</p> <p>Los datos globales de Stop Fistula (2013 a 2017) muestran que se han atendido 15.605 consultas ante natales, 3.898 partos, 179 mujeres han recibido tratamiento reparador y más de 300 sanitarios han recibido formación. La asistencia ante natal se presta tanto en la Unidad de Fistula del SJCH como en los centros de salud asociados.</p> <p>Para el periodo 2017-2019 Stop Fistula cuenta con la cofinanciación de la Fundación Probitas así como con la de la Fundación MAPFRE.</p>
Descripción	<p>Stop Fístula, aborda una de las trágicas consecuencias de la falta de asistencia médica durante el parto que provoca dramáticas secuelas que estigmatizan a las mujeres que padecen fistula obstétrica.</p> <p>Este proyecto, que está diseñado en consonancia con las políticas de salud del Gobierno de Liberia, se articula en torno a los siguientes ejes: actividades de sensibilización y asistencia, tratamiento quirúrgico, formación y reintegración. La Unidad de fistula de Monrovia se encuentra en el SJCH si bien las actividades de sensibilización y prevención también se llevan a cabo en los centros de salud.</p>

La sensibilización y la **prevención** representan un pilar fundamental del proyecto en la medida en que evita un gran número de fistulas. La Unidad de Fistula del SJCH ofrece asistencia antenatal gratuita a la población diana, y atención médica gratuita durante el parto a las mujeres menores de 20 años en su primer parto y a las mujeres con parto obstruido. El promedio de consultas ante natales se mantiene en torno a las 250 a 300 mensuales y se atiende un promedio de 45 partos mensuales.

El **tratamiento quirúrgico** es un elemento central del proyecto y se lleva a cabo mediante el envío periódico de misiones quirúrgicas. Las misiones integradas por 6 a 8 profesionales, entre médicos (cirujanos, ginecólogos, anestesistas) matronas y enfermeras se desplazan durante un plazo de 7 a 10 días para operar a las pacientes con fistula obstétrica.

La **formación** representa el tercer pilar de esta iniciativa. Stop Fistula ofrece formación continuada a las matronas y enfermeras y es precisamente durante las misiones quirúrgicas que se potencia el componente formativo. Se imparten sesiones formativas a enfermeras y a matronas, talleres para personal sanitario y formación en técnicas quirúrgicas durante las operaciones.

La **reintegración**, aspecto clave para que las mujeres que padecen fistula recuperen su dignidad y autoestima, se lleva a cabo en colaboración con los Ministerios de Género y Salud, facilitando el acceso de las pacientes al Centro de reintegración de Phebe que cuenta con el apoyo de UNFPA.

TÍTULO	STOP FÍSTULA TAMALE
País	GHANA
Duración	(2018– 2019)
Socios y colaboradores	Tamale Teaching Hospital (TTH) , Fondo de Población de Naciones Unidas (UNFPA), WILDAF y la colaboración de los Ministerios de Salud y Género
Objetivos de la iniciativa	<p><u>Objetivo General</u>: Contribuir a mejorar la salud materna combatiendo la fistula obstétrica</p> <p><u>Objetivo Específico</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Sensibilizar sobre la Fistula Obstétrica (FO) b) Mejorar el acceso al tratamiento quirúrgico en Ghana c) Rehabilitación y reintegración de las mujeres que han padecido FO
Destinatarias	Las jóvenes y mujeres con riesgo de parto obstruido y mujeres que padecen fistula
Antecedentes y contexto	Fieles a nuestra vocación de implementar proyectos piloto que posteriormente se puedan replicar, y tras realizar una misión de identificación en Tamale, al Norte de Ghana, en 2015 se firmó un primer acuerdo con el Hospital Universitario de Tamale para la implementación de esta iniciativa. En dicho acuerdo se acordaron las labores preparatorias como la rehabilitación y equipamiento de un quirófano. En 2017 y coincidiendo con el cambio en la dirección del Hospital Universitario, se realizaron nuevas misiones a Ghana para ajustar el diseño de Stop fistula a Tamale y acordar con el Hospital los términos de la colaboración con Mujeres por África. También se decidió que la organización local WILDAF asumiera la coordinación de Stop Fistula en Tamale.
Descripción	<p>Stop Fístula, aborda una de las trágicas consecuencias de la falta de asistencia médica durante el parto, y que provoca dramáticas secuelas que estigmatizan a las mujeres que padecen fistula obstétrica.</p> <p>Según estimaciones, en Ghana se detectan entre 500 y 1000 nuevos casos de fistula obstétrica cada año, afectando gravemente la salud física, psicológica y sexual de las mujeres que la padecen así como su status económico y social. En un reciente estudio del Servicio de Salud de Ghana (2015) se apunta que el norte de Ghana es la región con mayor prevalencia de FO del país si bien es difícil tener datos rigurosos debido a la situación marginal de las mujeres que padecen fistula. Según UNFPA Ghana no cuenta con estadísticas sobre la prevalencia de la fistula aunque se cree que la incidencia de la fistula es particularmente grave en las regiones del Norte, Centro y Oeste del país.</p> <p>Este proyecto se articula en torno a los siguientes ejes: prevención, tratamiento y reintegración de las pacientes y formación del personal sanitario.</p> <p>La prevención evita un gran número de fistulas. Las medidas para prevenir la fistula incluyen</p>

la lucha contra el matrimonio precoz de niñas y jóvenes, mejorar el acceso a servicios de planificación familiar y ofrecer atención médica cualificada a todas las jóvenes y mujeres embarazadas. Las campañas de sensibilización representan un aspecto clave por lo que el proyecto contempla llevar a cabo actividades informativas en las comunidades sobre cómo prevenir y tratar la FO mediante programas de radio, teatros callejeros, representaciones, periódicos, posters y otros soportes en papel. Las pacientes curadas pueden jugar un papel importante como “embajadoras” en sus respectivas comunidades y así lo reconocen tanto UNFPA como el Plan Regional para combatir la Fistula Obstétrica de ECOWAS.

El **tratamiento quirúrgico** es un elemento central del proyecto y se llevara a cabo mediante el envío periódico de misiones quirúrgicas integradas por profesionales médicos españoles que trabajaran con los especialistas locales que designe el Hospital Universitario (TTH) y UNFPA. La formación de cirujanos, ginecólogos, enfermeras y matronas locales será igualmente abordada por el proyecto.

Reintegración de las pacientes: La Fistula Obstétrica provoca una fuerte estigmatización y marginación de las niñas y mujeres que la padecen. Las supervivientes de fistula requieren apoyo tras el tratamiento reparador. Necesitan volver a conectar con sus familias y las comunidades así como con la vida social y laboral para recuperar su dignidad y autoestima. Mujeres por África tiene previsto trabajar con WILDAF y UNFPA en la reintegración de las pacientes mediante capacitación en distintos oficios y la sensibilización de sus respectivas familias y comunidades.

Ejecución 2018

Durante 2018 se tiene previsto llevar a cabo las siguientes actividades:

- Firma del nuevo Acuerdo de Colaboración con el TTH y de los acuerdos necesarios para la puesta en marcha de la iniciativa.
- Campaña de sensibilización sobre la Fístula Obstétrica.
- Identificación de pacientes que sufren la condición.
- 1 Mision quirúrgica en el Tamale Teaching Hospital.
- Cursos Intensivos sobre prevención y tratamiento de la fístula obstétrica, en el TTH.
- Talleres para facilitar la reintegración de las pacientes operadas en sus comunidades.

IV. DESARROLLO ECONOMICO

TÍTULO	LAUNCH & GROW Formación de Mujeres líderes empresariales
País	Kenia y EE.UU
Duración	2016-2018
Socios y colaboradores	Babson College, Universidad de Nairobi – Instituto Wangari Maathai- con el apoyo de Banco de Santander
Objetivos de la iniciativa	<u>Objetivo General:</u> Potenciar y capacitar a las mujeres empresarias de Kenia para reforzar su empoderamiento y que asuman el liderazgo en los negocios <u>Objetivo Específico:</u> Formar a mujeres empresarias kenianas y fortalecer sus capacidades para la consolidación y desarrollo de líneas de negocios, habilidades de mentoring y diseño de iniciativas de responsabilidad social.
Destinatarias	16 empresarias y emprendedoras Kenianas
Antecedentes y contexto	Esta iniciativa de Mujeres por África se lleva a cabo con la prestigiosa Escuela de negocios de EE.UU: Babson College. Para la puesta en marcha del proyecto el primer paso fue la elaboración de un Informe específico sobre el ecosistema empresarial para las mujeres en Kenia elaborado a instancias de MxA por el Instituto Wangari Maathai de la Universidad de Nairobi. El informe permitió diseñar en colaboración con Babson College un curriculum adaptado a las necesidades específicas de las empresarias kenianas. En julio de 2016 un primer grupo de 13 empresarias participaron en el programa de formación impartido en Babson College y continuaron desarrollando sus iniciativas durante una segunda fase de seis meses. En julio de 2017 la segunda cohorte de 14 empresarias y emprendedoras se desplazó a Babson College para iniciar su formación.
Descripción	Launch & Grow se dirige a empresarias senior y a emprendedoras jóvenes. La selección de las beneficiarias se lleva a cabo por MxA. El programa, que acoge a 16 beneficiarias cada año, consta de una primera fase de formación, que se lleva a cabo durante una semana en Babson College. El diseño del curso que se adapta a las necesidades de las beneficiarias contempla sesiones conjuntas y otras diseñadas específicamente para cada uno de los dos grupos de beneficiarias. La formación de las empresarias senior hace hincapié en las habilidades y capacidades de mentoring, mientras que la formación para las junior, se enfoca al diseño e implementación de planes de negocio y de iniciativas de responsabilidad social. Al finalizar la formación, se inicia la segunda fase en el que las empresarias junior definirán y ejecutarán la iniciativa de responsabilidad social diseñada en Babson en sus respectivas empresas. Para ello cuentan con el mentoring de las empresarias senior durante un periodo de 6 meses. Hasta la fecha un total de 28 empresarias se han beneficiado de este proyecto
Ejecución 2018	En enero de 2018 se procederá a la selección de las 16 participantes de la tercera edición. En junio tendrá lugar el Curso Intensivo en Babson College, Boston (EEUU). Durante este curso se tratarán cuestiones como el pensamiento estratégico, el diseño de planes de

negocio, el crecimiento, la constitución de consejos de dirección, el liderazgo de las mujeres emprendedoras, así como el fortalecimiento de “soft skills”, como la comunicación efectiva.

Posteriormente se celebraran “Webinars” organizados por Babson College y acogidos por el Instituto Wangari Maathai en la Universidad de Nairobi. Los Webinars tienen como objetivo complementar la formación intensiva impartida en Boston. Las materias concretas se determinan, de acuerdo con las beneficiarias, durante el curso en Babson College y teniendo en cuenta los intereses y necesidades reales de las beneficiarias.

También se contemplan actividades de Coaching, desarrollado por especialistas designados por Babson College. Son sesiones a distancia en que se ofrece asesoramiento personalizado por parte del profesorado de Babson College a las participantes en el Programa.

La Graduación de la segunda cohorte (segunda edición) se hará a final de año en Nairobi coincidiendo con un encuentro colectivo de todas las cohortes en reconocimiento del trabajo y los logros de las beneficiarias.

TITULO	VOCES VERDES
País	España y Tanzania
Duración	2016-2018
Socios y colaboradores	Universidad Autónoma de Madrid, con el apoyo de Banco de Santander
Objetivos de la iniciativa	<p><u>Objetivo General:</u> Promover y poner en práctica estrategias para afrontar el cambio climático en Tanzania diseñadas por mujeres</p> <p><u>Objetivo Específico:</u> Formar a un grupo de 15 mujeres y convertirlas en protagonistas de la lucha contra el cambio climático con objeto de sensibilizar y generar opinión sobre los problemas derivados del cambio climático y las soluciones paliativas con que abordarlo.</p>
Destinatarias	15 mujeres Tanzanas (5 periodistas, 5 empresarias agrícolas y 5 líderes sociales)
Antecedentes y contexto	<p>Esta iniciativa de Mujeres por Africa lanzada en el 2016 se lleva a cabo en colaboración con la Universidad Autónoma de Madrid. Ambas instituciones firmaron un acuerdo que contemplaba la formación de las beneficiarias por parte de esta Universidad. El programa de formación, con una duración de dos semanas, corrió a cargo del equipo encabezado por el Catedrático de Ecología, Carlos Montes, en colaboración con MxA. En febrero de 2016 las 15 beneficiarias recibieron una formación intensiva en la Universidad. Posteriormente han puesto en marcha proyectos verdes en sus respectivas comunidades y una campaña de comunicación para sensibilizar a la población.</p>
Descripción	<p>Voces Verdes aborda el problema del cambio climático de la mano de las mujeres. El proyecto tiene tres componentes principales: formación, desarrollo de iniciativas verdes sobre el terreno y campaña de comunicación. Para ello se selecciona a un grupo de 15 mujeres tanzanas procedentes de tres sectores: líderes sociales, agricultoras y periodistas. La formación, uno de los pilares de esta iniciativa, se lleva a cabo durante dos semanas en Madrid. Los temas principales del curso de formación son: la sostenibilidad, las técnicas agrícolas adaptadas al cambio climático y el liderazgo. Durante la formación las beneficiarias diseñan una iniciativa o proyecto verde que posteriormente implementan sobre el terreno.</p> <p>El tercer componente es una campaña de comunicación, que sensibilice a la población de la necesidad de proteger el medioambiente y dé a conocer los proyectos e iniciativas verdes puestos en marcha en el marco de Voces Verdes. En 2017 se presentó el balance de resultados de la primera fase del proyecto, que fue muy positivo, y se puso en marcha la segunda fase, que incluyó la extensión de los proyectos que las beneficiarias iniciaron en 2016.</p>
Ejecución 2018	Como culminación del proyecto, en 2018 se llevará a cabo la producción de un documental en el que se recoja la experiencia de las Voces Verdes. Todos los proyectos y sus protagonistas, así como las autoridades, desde lo local al gobierno del país, que han colaborado con el programa estarán representados en el documental.

TÍTULO	MUJERES EN EL ÁMBITO AUDIOVISUAL - ELLAS SON CINE
País	España
Duración	2013 en adelante
Socios y colaboradores	Fundación SGAE (Sala Berlanga)
Objetivos de la iniciativa	<u>Objetivo General</u> : Apoyar y promover la creación de mujeres cineastas africanas en España <u>Objetivo Específico</u> : Difundir y visibilizar la obra de cineastas africanas en España
Destinatarias	Mujeres cineastas africanas
Antecedentes y contexto	<p>En Mujeres por África somos conscientes de la importancia que tiene el mundo de lo audiovisual en la transformación de las sociedades y muy particularmente en la ruptura de modelos que son un obstáculo para la igualdad entre hombres y mujeres. Con esta convicción en MxA pusimos en marcha el Proyecto Mujeres en el Ámbito Audiovisual que tiene, entre otras líneas de actuación, la muestra de cine “Ellas Son Cine” un escaparate para ver cine africano hecho por mujeres.</p> <p>Ellas son Cine celebrará su 6ª edición en el año 2018. A lo largo de estos últimos años se han dado a conocer 26 largometrajes y 6 cortometrajes de cineastas procedentes de 15 países africanos y hemos contado con la presencia en los distintos ciclos de 6 directoras de cine. En los cuatro últimos años la muestra se ha proyectado en la Sala Berlanga.</p>
Descripción	Ellas son Cine es un ciclo en el que se proyectan sólo películas dirigidas por mujeres africanas. Para su apertura se invita a una de las directoras y en torno a ella y a la proyección de su película se lleva a cabo una presentación de la muestra y un debate sobre su obra. La muestra, con una duración de cinco días, ya se ha convertido en una de las actividades más esperadas por los seguidores de la Fundación.
Ejecución 2018	En la edición de 2018 pensamos conservar el formato habitual de la muestra: proyección de 5 largometrajes de lunes a viernes, comenzando con una apertura protagonizada por la directora de la película inicial.

TÍTULO	MUJERES EN EL ÁMBITO AUDIOVISUAL GALARDÓN A LA MEJOR INTERPRETACIÓN FEMENINA. FESTIVAL DE CINE AFRICANO DE TARIFA
País	España
Duración	2012 en adelante
Socios y colaboradores	Festival de Cine Africano de Tarifa
Objetivos de la iniciativa	<u>Objetivo General</u> : Empoderar y apoyar la labor de las intérpretes africanas <u>Objetivo Específico</u> : Reconocer y visibilizar, en el marco del prestigioso festival de cine Africano, la labor de las actrices africanas
Destinatarias	Intérpretes africanas
Antecedentes y contexto	El Festival de Cine Africano de Tarifa es el más importante que se celebra en España en torno a las filmografías africanas. Con más de 10 años de vida, el festival constituye el punto de encuentro para todos cuantos están interesados en el cine africano. Mujeres por África consciente del prestigio de este festival ha querido participar en el mismo concediendo el galardón a la mejor actriz africana, que hasta ese momento no existía. Hasta la fecha el galardón ha recaído en la marroquí Soufia Issami, la egipcia Horeya Forghaly, la tunecina Ghalia Benali y la congoleña Honorine Munyole. Este último es un reconocimiento singular, ya que Munyole no es una actriz, sino una oficial de policía protagonista del documental Maman Colonelle.
Descripción	Mujeres por África concede un premio de 2.500 euros a la actriz que es designada como mejor actriz femenina de la sección oficial a concurso por el jurado del Festival. El premio, una estatuilla especialmente diseñada para FMxA, se entrega en el marco de la gala de clausura.
Ejecución 2017	Concesión del premio correspondiente a la edición 2018

TITULO	III CONCURSO LITERARIO AFRICA CON Ñ
País	España
Duración	2018
Socios y colaboradores	Fundación Biblioteca Virtual Cervantes
Objetivos de la iniciativa	<p><u>Objetivo General:</u> Promover el español como instrumento de desarrollo en el continente africano y muy en especial para las africanas.</p> <p><u>Objetivo Específico:</u> Impulsar la creación de las mujeres africanas que escriben en español, así como contribuir a la difusión de su talento entre la sociedad española y en general el mundo hispanohablante.</p>
Destinatarias	Mujeres africanas que escriban en español
Antecedentes y contexto	<p>Conscientes del potencial de la lengua española en África, la Fundación MxA puso en marcha en 2014 el proyecto “Africa con Ñ”, que contempla varias líneas de actuación para promover nuestro idioma como herramienta de desarrollo en el continente y muy especialmente para las africanas.</p> <p>El concurso literario que lleva su nombre, “África con Ñ”, es una de las iniciativas puestas en marcha en el marco de este proyecto. Otra fue la celebración, en abril de 2014, del primer Congreso de Hispanistas africanas en la ciudad de Abijan (Costa de Marfil), que congregó a medio centenar de especialistas procedentes de 20 países, en su mayoría africanos, o la promoción de becas para estudiantes africanas de español.</p> <p>Ya se han celebrado dos ediciones de este concurso (en 2016 y 2017), que se convoca en el mes de abril, coincidiendo con el Día del Libro, y se falla en el tercer trimestre del año. El jurado de la categoría de relato está constituido por las escritoras Najat el Hachmi, Laura Freixas y Belén Gopegui, y en la categoría trabajo de investigación, por las hispanistas Carolyn Richmond, Ana Rodríguez Fischer y Emilia Velasco.</p>
Descripción	<p>El concurso literario “Africa con Ñ”, va dirigido a todas aquellas mujeres de nacionalidad africana que presenten sus obras escritas en español. El concurso contempla dos categorías: relato breve y trabajo de investigación. La temática es libre en la categoría de relato mientras que los trabajos de investigación deberán versar sobre el español como instrumento de desarrollo o la enseñanza de este idioma en el continente africano.</p> <p>El concurso contempla un premio de 2.500 euros para cada una de las dos categorías así como la posibilidad de editar y difundir en España las obras ganadoras. Las obras presentadas a concurso son publicadas en la web y redes sociales de Mujeres por África y en la web de la Fundación Biblioteca Virtual de Cervantes.</p> <p>La Biblioteca Virtual Miguel de Cervantes colabora en esta iniciativa publicando en su página web los textos ganadores.</p>
Ejecución 2018	En 2018 se convocará la tercera edición del concurso literario “África con Ñ”. En el mes de abril se realizará la convocatoria pública y en el último trimestre del año se dará a conocer a las ganadoras tras las deliberaciones del jurado.

TÍTULO	VI EDICION DEL CONCURSO FOTOGRAFICO "AFRICANAS EN ESPAÑA"
País	España
Duración	2018
Socios y colaboradores	
Objetivos de la iniciativa	<p><u>Objetivo General:</u> Promover un mayor y mejor conocimiento de África en España a través de las mujeres</p> <p><u>Objetivo Específico:</u> Contribuir a visibilizar y difundir la realidad del colectivo de mujeres africanas que viven en España</p>
Destinatarias	Todas aquellas personas que cumplan los requisitos contemplados en las bases del concurso
Antecedentes y contexto	El concurso forma parte de nuestro proyecto "Africanas en España", que incluye diferentes actuaciones orientadas a promover un mejor y mayor conocimiento hacia las africanas afincadas en España. Desde su puesta en marcha en 2013 hemos recibido centenares de fotografías que nos muestran diferentes momentos de la realidad de estas mujeres. Imágenes del trabajo que desarrollan en muy diversos ámbitos, de sus circunstancias familiares, de sus momentos de ocio y, en definitiva, de cualquier situación que viven o han vivido en nuestro país.
Descripción	<p>El concurso fotográfico "Africanas en España" que en 2018 cumple su sexta edición pretende documentar y visibilizar cómo es la vida de las cientos de miles de mujeres africanas que residen en nuestro país.</p> <p>El tema del concurso es precisamente el que le da título: africanas en España y la única condición que deben cumplir las imágenes, además de los requisitos técnicos establecidos en las bases del concurso, es que muestren a mujeres africanas en cualquier circunstancia de su vida, ya sea personal o profesional, y que hayan sido captadas en España.</p> <p>El certamen está abierto a todos aquellos aficionados o profesionales de la fotografía que deseen participar y cumplan los requisitos recogidos en las Bases de la quinta edición.</p> <p>Hay un primer premio dotado con 1.250 euros y un segundo por valor de 500 euros.</p>
Ejecución 2018	La VI edición del concurso fotográfico "Africanas en España" se convocará como todos los años el 25 de mayo, Día de África, y el fallo se dará a conocer durante el último trimestre de 2018.

6. INTERNACIONALIZACION

TITULO	CENTRO MUJERES POR ÁFRICA. EL FARO DE NADOR
País	Marruecos
Duración	2017 en adelante
Socios y colaboradores	Convenios en proceso de formalización
Objetivos de la iniciativa	<p><u>Objetivo General:</u> Contribuir al desarrollo sostenible de África promoviendo la igualdad y el empoderamiento de las mujeres del continente</p> <p><u>Objetivo Específico:</u> Crear un espacio de conocimiento, formación, cultura y creación de oportunidades que responda a las necesidades de las mujeres y de la sociedad de Nador y su región , a la vez que hacer de él un foco de conocimiento y reflexión sobre la problemática global de las mujeres y en particular de la africanas</p>
Destinatarias	Mujeres de Nador, de la región Oriental y de África en general
Antecedentes y contexto	<p>El centro Femmes pour l'Afrique le Phare de Nador, es un proyecto de extraordinaria importancia al tratarse de la primera sede en África de MxA. El centro se ubica en el antiguo Instituto español Lope de Vega de Nador, un centro educativo de gran prestigio del que la Fundación ha pasado a ser titular, por cesión del Ministerio de Asuntos Exteriores, en diciembre de 2015.</p> <p>Nador es una ciudad de Marruecos, capital de la provincia homónima, situada a 15 kilómetros aproximadamente al sur de la ciudad española de Melilla y a 165 kilómetros de Alhucemas, en el norte del país. Nador se localiza en la Región Oriental de Marruecos, una región que tiene una importancia estratégica tanto por su posición geográfica como por su potencial económico. Por otra parte Marruecos que es un socio estratégico para España y la Unión Europea, representa la gran puerta de África y a la vez puente hacia el África subsahariana.</p> <p>Desde 2016, Mujeres por África y en particular su Presidenta han desarrollado una intensa labor en Marruecos para lograr el respaldo y apoyos institucionales para el proyecto, manteniendo contactos y reuniones al más alto nivel. En el ámbito regional y local ha mantenido reuniones con: el Wali, Sr. Mohamed Mhidia; el Gobernador de la Provincia, Sr. Moustapha El Attar; el Presidente del Consejo Provincial, Sr. Said Rahmouni, con el Alcalde de Nador, Sr. Soulimane Houllich y con toda la corporación y con el Presidente del Consejo de la Región l'Oriental: Sr. Abdenbi Bioui.</p> <p>En el ámbito estatal la Presidenta ha presentado el proyecto a los siguientes Ministros: El Ministro de Empleo y Asuntos Sociales, Sr. Abdeslam Seddiki; El Ministro de Educación Nacional y Formación Profesional, Sr. Rachid Benmokhtar; La Ministra de Solidaridad, de la Mujer, de la Familia y del Desarrollo Social, Sra. Bassima Hakkaoui; El Ministro de Asuntos Exteriores y Cooperación, Sr. Salaheddine Mezouar; El Ministro de Interior, Sr. Mohamed Hassad; La Ministra Delegada de Asuntos Exteriores, Mbarka Bouaida; el Ministro de Trabajo, Abdeslam Seddiki. Todos ellos han mostrado gran interés en la iniciativa y su disposición a colaborar en el proyecto. Actualmente se están preparando acuerdos marco de colaboración con distintos ministerios y organismos que han ofrecido su apoyo y respaldo al proyecto de MxA en Nador.</p>

	<p>La búsqueda de socios locales que formen parte del Comité Director del Centro, que será su máximo órgano de Gobierno, integrado por entidades españolas y marroquíes ha requerido una intensa actividad. Se han mantenido reuniones con las empresas MarchicaMed, Nador West-Med, Attijariwafabank, Akwa y la Fundación OCP, quienes han confirmado su interés en el proyecto y en concretar una posible colaboración.</p> <p>Se ha realizado una importante labor de documentación definiendo la estructura interna del centro con su reglamento, así como los contenidos y las actividades a desarrollar por Femmes Pour l’Afrique Le Phare de Nador.</p> <p>El edificio sede del centro tiene una situación privilegiada en pleno paseo marítimo de Nador. Su construcción data de 1964 y ha sufrido diferentes reformas en el tiempo. En la actualidad tiene un estado de conservación aceptable, pero se hace necesario acometer obras de renovación parcial para modernizar el edificio especialmente en su accesibilidad, instalaciones y acabados interiores.</p>
<p>Descripción</p>	<p>Femmes Pour l’Afrique. Le Phare de Nador es la primera sede de MxA en el continente africano y el primer centro de formación, investigación, emprendimiento y cultura destinado para mujeres.</p> <p>Femmes pour l’Afrique. Le Phare de Nador será un espacio al servicio de las mujeres y de la sociedad de Nador y su región, pero también un centro de investigación, reflexión, formación, cultura y generación de oportunidades para las mujeres. Y ello, tanto desde la perspectiva local/regional como transnacional y global. El centro de Nador desarrollará sus actividades en dos áreas prioritarias: un área de formación y emprendimiento local y regional y un área internacional con el Nador Women’s Hub.</p> <p>Área de formación y emprendimiento local y regional: El centro dedicará una parte importante de su actividad a colaborar con el desarrollo socio-económico de Nador y su provincia a través de la formación de sus mujeres y dando apoyo a su espíritu emprendedor. En esta área se desarrollaran actividades articuladas en tres líneas de actuación:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Programa de formación general: mejorar las capacidades, y habilidades de la población de mujeres mayores de 16 años con la finalidad de reforzar la participación activa y reflexiva de las mujeres de Nador y su región en los diversos ámbitos de la vida social, política, cultural y económica. ✓ Programa de formación para el empleo: mejorar las competencias y conocimientos orientados al mercado laboral de la población femenina que se encuentra en situación de búsqueda de empleo. Actualmente hay en marcha en Nador varios proyectos claves para el desarrollo de la región: Marchica y Nador West Med. Estos dos grandes proyectos transformadores van a abrir importantísimas oportunidades de empleo para sus habitantes El centro en colaboración con estas empresas quiere convertirse en un espacio de formación donde las mujeres puedan prepararse específicamente para ocupar los puestos de trabajo generados por estas iniciativas. ✓ Incubadora de emprendimiento: dar formación y apoyo en la creación de empresas de mujeres que contribuyan al desarrollo de Nador y su región. Este programa, de formación, mentoría y consultoría, tiene por finalidad acompañar a las mujeres emprendedoras mientras sus proyectos empresariales dan los primeros pasos. <p>Área internacional. Nador Women’s Hub: El Nador Women’s Hub, el think tank de MxA, nace como un Centro Global de pensamiento y de acción para impulsar la igualdad, a través del empoderamiento de las mujeres desde una óptica transcultural. El centro aspira a construir puentes entre las mujeres del Norte y el Sur para diseñar una agenda feminista de alcance global con el objetivo último de contribuir a la construcción de un mundo más justo.</p>

Igualmente se promoverá la investigación y la reflexión sobre temas de interés estratégico para África y Europa.

Esta área desarrollará sus actividades en torno a tres programas: Formación, Investigación y Red.

- ✓ **Formación:** La formación buscará atender las necesidades específicas de las mujeres y, en particular, de aquellas que van asumiendo responsabilidades en diversos ámbitos. Se programarán Talleres con contenidos innovadores que desarrollen capacidades analíticas, pero también creativas y prácticas.
- ✓ **Investigación:** Se promoverá la investigación sobre temas de interés para las mujeres, con objeto de contribuir al debate global sobre la necesidad de avanzar en la igualdad de género. El centro contará con su propia célula de investigación compuesta por profesoras universitarias y cada año se invitará a una investigadora africana de reconocido prestigio para llevar a cabo un proyecto de investigación de interés para el Centro.
- ✓ **Red:** La idea es convertir a Nador en un centro neurálgico en el que se dé visibilidad a las líderes en los distintos ámbitos y éstas puedan iluminar e inspirar a otras mujeres en África. Se organizarán actividades para darles la oportunidad de difundir sus acciones y proyectos. Entre estas actividades destaca un encuentro anual que, bajo el nombre de NADORFORUM, promoverá el intercambio de experiencias sobre la participación de las mujeres en la resolución de conflictos y en la construcción de la paz.

En cuanto a su estructura, el centro contará con un Comité Director, que será su máximo órgano de Gobierno, integrado por entidades españolas, y marroquíes y presidido por la Presidenta de la Fundación MxA y trabajará de manera coordinada con el Comité Ejecutivo de la Fundación. El centro que ya cuenta con una directora, María José Ramos, tendrá a su cargo la coordinación general del espacio y sus actividades, la gestión del presupuesto, la supervisión de los recursos humanos y los contactos con la sociedad local y regional y sus autoridades. Bajo su dirección trabajarán los coordinadores del área de formación y emprendimiento y del área internacional, así como el resto del equipo.

Ejecución 2018

La obra de rehabilitación del edificio que alberga el centro comenzó en 2017 y al final del año se habrá completado la 1ª fase por lo que a lo largo de 2018 se ejecutará la segunda fase del proyecto de remodelación que se prevé concluya antes de fin de año. Durante 2018 seguiremos trabajando en reforzar los lazos institucionales y consolidar la presencia de MxA en Nador así como en el programa de contenidos y en la definición de las primeras actuaciones del Faro de Nador.