



PLAN D'ACTION 2019



## TABLE DE MATIÈRES

### INTRODUCTION

#### **I. LEADERSHIP, GOUVERNANCE ET DROITS DES HOMMES ET DES FEMMES**

1. V Forum Leadership et Gouvernance à Yale et rencontre des leaders
2. Ghana Wins
3. Dialogues des femmes pour la paix: l'expérience africaine et latino-américaine
4. Le leadership Politique pour l'Égalité en RDC

#### **2. ÉDUCATION ET RECHERCHE**

5. Filles de Rimkieta
6. Scolarisation des filles en état de grossesse et mères célibataires au Cap Vert
7. AfriCultures: amélioration de la Sécurité Alimentaire dans les systèmes agricoles africains avec l'appui des outils de télédétection
8. Lancement Cathedra UNESCO: technologies adaptées au développement
9. FUERTES
10. Elles font de la recherche
11. Programme de Bourses "Learn Africa"
12. Formation des formatrices du Camp de Réfugiés de Kakuma

#### **3. SANTÉ**

13. Stop Fistula

#### **4. DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE**

14. Launch & Grow
15. Voix Vertes
16. Renforcement du leadership des femmes membres des coopératives
17. Intermars – navire-école : Formation maritime- pêche
18. Africaines en Espagne: Cours d'espagnole pour les africaines

#### **6. INTERNATIONALISATION**

19. Centre de Femmes pour l'Afrique - Le phare de Nador

La fondation "Mujeres por África" présente son nouveau Plan d'Action pour l'année 2019 qui servira de guide pour notre huitième année d'activités. Tout au long des sept ans de travail, Mujeres por África a renforcé sa position comme institution de référence dans la lutte pour l'égalité et l'autonomisation des femmes comme voix pour un développement durable du continent africain. Sa conception et mise en place d'initiatives innovantes dans différents secteurs par la fondation constitue un signal d'identité qui définit notre manière de comprendre et de pratiquer la coopération pour le développement.

Durant ces années de travail nous avons consolidé certaines initiatives qui comptent avec une marque propre et d'autres qui ont été conclues avec succès garantissant la soutenabilité des résultats obtenus.

Le Plan d'Action de l'année à venir contemple le développement de nouvelles éditions de certains de nos projets les plus emblématiques dans le domaine du leadership, comme Le forum du Leadership à Yale ou Ghana Wins, Education et Recherche, avec les Filles de Rimkieta, Elles font de la recherche ou le programme de bourses Learn Africa; de la santé avec notre projet Stop Fistule insigne de lutte contre la fistule obstétricale et du développement économique avec Voix Vert et Launch & Grow.

Parallèlement, nous incorporons de nouvelles actions qui nous permettront de multiplier les résultats dans des domaines où nous avons une expérience et un Know how importante, en impulsant notre activité dans le domaine de la Femme, la Paix et la Sécurité, avec les Dialogues avec les femmes pour la paix, ou le leadership politique pour l'égalité en RDC. Dans le domaine de l'éducation, et la recherche, notre ample réseau d'universités et de centres de recherche nous permet de hausser notre action pour promouvoir de nouveaux projets et dans de nouveaux pays, comme le projet AfriCultureS pour l'amélioration de la sécurité alimentaire dans les systèmes agricoles africains à travers la télédétection, FUERTES qui permettra de renforcer les capacités de recherche et de travail d'un groupe de femmes Sénégalaises, le projet pilote de Formation de formatrices dans le camp de réfugiés de Kakuma, au Kenya, la scolarisation des filles en état de grosses et mères célibataires au Cap Vert ou le lancement de la cathedra de UNESCO: technologies appropriées pour le développement, en collaboration avec l'université Complutense de Madrid. Nous travaillerons aussi l'entrepreneuriat, cette année avec l'organisation d'un forum spécial dans le domaine de la pêche en rendant visible la contribution fondamentale qu'apportent les femmes dans ce secteur.

En fin, nous espérons que 2019 soit l'année où nous mettrons en marche le Phare de Nador, le premier siège sous le sol africain de la fondation Mujeres por África. Un centre d'espagnole, marocain et africain, mais avec une vocation universaliste, que nous voulons inaugurer l'année prochaine une fois terminée le travail de réhabilitation et le début des activités de son programme.

### 1. LEADERSHIP, GOUVERNANCE ET DROITS DES HOMMES ET DES FEMMES

L'égalité est un élément constitutif de la démocratie. Il ne peut y avoir de véritable démocratie lorsque la moitié de la population, les femmes, sont reléguées, discriminées ou privées de la liberté et de l'autonomie qui correspondent à toute personne.

Miser sur le leadership des femmes, faire en sorte que les femmes se trouvent là où les décisions sont prises, en participant de manière équitable à leur adoption, garantit que leur point de vue, le point de vue de 50 % des citoyens, soit pris en compte. C'est le garant que la voix des femmes est entendue et que,

quel que soit le domaine abordé, la position défavorable où se trouvent les femmes soit prise en compte. C'est le garant, en définitive, de la démocratie.

Favoriser le leadership féminin équivaut à favoriser l'égalité, mais aussi à favoriser la gouvernance, les bonnes pratiques démocratiques, le respect envers les droits de tous les hommes et femmes, de l'ensemble de la société. Et il s'agit certainement de contribuer au perfectionnement des systèmes politiques et au renforcement de ses institutions publiques, une tâche particulièrement nécessaire dans un continent où ces processus se trouvent bien souvent en construction.

La représentation politique des femmes en Afrique avance en bon rythme. Si en 2017 trois pays africains avaient des femmes comme Vice-présidente de Gouvernement: Zambie, Gambie et Tanzanie, en 2018, ce fut l'Éthiopie le pays qui a pris le relais, en nommant Sahle-Work Zewdewho comme la première femme qui accède à la présidence de son pays et avec un gouvernement paritaire. Le cas du Rwanda est aussi un bon exemple puisque les femmes représentent 67.5% de la Cours suprême.

Pour toutes ces raisons Mujeres por África considère primordial de promouvoir le leadership des femmes dans tous les domaines, et en particulier dans celui de la vie publique, la politique et le débat social. Ainsi le prouvent les importants projets que nous menons dans ce terrain, qui vont du travail avec des femmes politiques africaines de premier ordre, comme c'est le cas du *Forum Yale*, ou le nouveau projet d'incorporation au nouveau Plan d'Action "Le Leadership politique pour l'égalité en RD de Congo", à la formation de femmes qui doivent être à la tête dans des domaines aussi importants que la santé publique, l'éducation ou les groupes sociaux (*Ghana Wins*) ou la nouvelle initiative "Dialogues des femmes pour la paix: l'expérience africaine et latino-américaine".

## 1. ÉDUCATION ET RECHERCHE

L'éducation est la clé de l'avenir. Pour les personnes elle représente la possibilité d'être, d'être libres et d'être citoyens. Pour les pays elle est l'élément fondamental du développement, la base sur laquelle se construit une société équitable et unie. Mujeres por África l'entend ainsi et c'est la raison pour laquelle l'éducation est un domaine d'action prioritaire pour la Fondation.

Nous développons cette action, non seulement pour incorporer la formation, la transmission de connaissances, comme facteur indispensable dans tous nos projets, mais aussi pour contribuer, dans la mesure de nos possibilités, à répondre aux importants défis auxquels l'Afrique fait face dans le terrain de l'éducation, tels que la scolarisation des filles, en retard par rapport à celle des garçons, et l'abandon scolaire, aussi plus fréquent dans le cas des filles. C'est précisément sur ces aspects que portent nos projets *Filles de Rimkieta* et *Filles du Malawi* ainsi que la "Scolarisation des filles en état de grossesse et mère célibataires au Cap Vert", un projet que nous incluons cette année et qui comporte une problématique complexe qui nécessite un traitement spécifique.

De même, notre Programme de Bourses *Learn Africa* pour étudiantes africaines dans des universités espagnoles, qui suscite un vif intérêt parmi ces institutions, 37 parmi elles adhérant d'ores et déjà à cette initiative à laquelle s'ajoutent deux universités étrangères, contribue à compléter et à renforcer la formation des jeunes étudiantes dans leurs études supérieures, une nécessité ressentie dans le domaine

de l'éducation en Afrique. Pour la première fois nous incluons une initiative pour Former des formatrices du camp de refugies de Kakuma grâce à la collaboration d'un de nos associés de Learn Africa, l'Université Camilo Jose Cela.

D'autre part, la recherche scientifique est, de même, un élément fondamental pour le développement, une tâche où les femmes africaines doivent être très présentes, en incorporant leur point de vue particulier et leur sensibilité spéciale par rapport aux problèmes touchant leurs pays et qui peuvent et doivent trouver une réponse dans la science. Notre contribution dans ce domaine se trouve reflétée dans le projet *Elles Font De La Recherche* qui permet d'inviter des chercheuses africaines dans les meilleurs centres scientifiques espagnols et de rendre visible leur travail, peu connu jusqu'à présent pour la communauté scientifique, le projet *FUERTES* visant formation de chercheuses sénégalaises et la contribution à la promotion de systèmes agricoles plus efficaces (AfriCultuRes).

## 2. SANTÉ

L'action de Mujeres por África dans le domaine de la santé se base sur notre perception de ce facteur littéralement vital pour toutes les personnes. Une conception où la santé est un droit des hommes et des femmes et la santé publique est un bien global dont tous les citoyens du monde doivent pouvoir profiter par le biais de systèmes publics justes et efficaces.

Cependant, nous savons que mettre en place ces droits reste un défi à relever, en particulier en ce qui concerne la santé des femmes. D'après les chiffres de l'Organisation Mondiale pour la Santé OMS chaque jour, 830 femmes meurent dans le monde à cause de problèmes dus à la grossesse ou l'allaitement et la plupart sont des africains. Plus de 70% des mortalités maternelles se produisent à cause du manque d'assistance qualifiée en cas d'hémorragies, infections, avortement dangereux, éclampsie et accouchement obstrue. Le taux élevé de mortalités maternelles dans des régions comme l'Afrique subsaharienne reflètent l'inégalité dramatique dans l'accès aux services de santé.

C'est la raison pour laquelle Mujeres por África a choisi, dans le domaine de la santé, de travailler sur un terrain qui représente très clairement ce besoin de donner des réponses aux énormes carences en matière de santé materno-infantile, telles que les actions dans le domaine de la prévention, le soin et la sensibilisation par rapport à la fistule obstétricale. Une affection dont souffrent plus de deux millions de femmes africaines à cause du manque de soins au niveau de la grossesse et l'accouchement et qui en outre les stigmatise et les écarte de leur famille et leur communauté.

Le projet *Stop Fistula*, fleuron de notre action en matière de santé, que nous développons au Liberia, et au Ghana, a obtenu après cinq ans d'action la reconnaissance et l'appui de la Communauté des Etats de l'Afrique de l'Ouest (CEDEAO).

### 3. DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

La contribution des femmes africaines au développement de leur continent n'est pas facilement quantifiable. Nous savons qu'elle est très importante, que dans de nombreux pays elles produisent jusqu'à 80 % des aliments et qu'elles gèrent pratiquement toute l'économie informelle. Ce sont les deux activités qui permettent de vivre à la grande majorité des familles en Afrique.

Cependant, les femmes agriculteurs rencontrent beaucoup plus de difficultés au moment d'accéder aux mêmes ressources dont disposent les hommes pour cette activité - la FAO estime que si cette accès était égal entre 100 et 150 millions de personnes n'auraient plus faim - et les femmes qui travaillent dans l'économie informelle sont piégées dans cette activité qui n'est pas comptabilisée, ce qui empêche de quantifier leur travail et rend ainsi difficile, la plupart du temps impossible, l'accès au crédit et à la formation afin d'évoluer.

Selon ONU- Femmes, investir dans l'autonomisation économique des femmes ouvre le chemin vers l'égalité, l'éradication de la pauvreté et une croissance économique inclusive. Les femmes réalisent d'importantes contributions économiques aussi dans le domaine des affaires, l'agriculture, comme dans en tant que entrepreneures ou employées ou simplement pour leur travail non rémunéré qu'elles réalisent dans leurs foyers.

Mujeres por África travaille dans cette ligne d'action avec des projets portant justement sur ces besoins, visant par-dessus tout le transfert de connaissances, le passage à l'économie formelle et l'autonomisation des femmes dans le domaine économique et entrepreneurial, par le biais de leur rendre visible let du soutien à leurs initiatives.

Des projets tels que *Voix Vertes*, qui ont rendu visible le travail des femmes rurales tanzaniennes dans leur lutte contre les effets du changement climatique, et qui montre notre travail dans le secteur vital de l'agriculture ou bien *Launch & Grow* qui appuie l'entrepreneuriat et les projets des femmes dans divers secteurs des affaires au Kenya, auquel cette année nous pouvons ajouter de nouvelles initiatives comme: "Renforcement du leadership des femmes membres de coopératives et "Entre mares- navire-école : Formation maritime côtière" qui se réalisera a Nador.

### 4. CULTURE

La culture et l'engagement éthique, la créativité et la solidarité ont toujours été nos compagnons de voyage. Lorsqu'on est à la recherche, comme le fait Mujeres por África, de la transformation sociale, du développement véritable de toutes les personnes sur un pied d'égalité qui rende possible la réalisation de leurs options personnelles et sociales, la culture est un moyen particulièrement précieux pour briser les clichés, les préjugés et générer de nouveaux points de vue.

La culture favorise le vivre ensemble et la tolérance, elle nous aide à accepter celui qui est différent et à comprendre l'autre. Pour cette raison, dans un monde globalisé où la grande richesse, et non pas le problème, doit être la diversité, où la communication est l'axe majeur, Mujeres por África mise sur la culture comme facteur majeur de changement. Et comme un facteur de connaissance mutuelle.

À titre d'exemple, les programmes que nous développons dans ce domaine, qui vont de la *promotion de l'espagnol en Afrique* comme un important outil de progrès et d'évolution pour ses femmes. Cette année et sous la couverture du projet "Les africaines en Espagne", nous incluons le projet de cours d'espagnole pour les bénéficiaires des programmes "Learn Africa" et "Elles Font De La Recherche".

## 5. INTERNATIONALISATION

En dernier lieu, nous souhaitons aborder une des initiatives les plus ambitieuses que nous allons mener en 2018 : l'ouverture du premier siège de la Fondation en Afrique, le centre: *Femmes pour l'Afrique - Le Phare de Nador* dont la cérémonie de présentation publique a eu lieu à Madrid le 3 juillet 2018.

Le Maroc est un partenaire stratégique pour l'Espagne et pour l'Union Européenne ; il représente la grande porte de l'Afrique tout en étant le pont vers l'Afrique sub-saharienne. De son côté, Nador est une ville du Maroc, capitale de la province éponyme qui se trouve dans la Région de l'Oriental du pays.

Mujeres por África entreprend la construction de ce nouveau siège avec deux objectifs majeurs :

- a) **Promouvoir le développement local et régional de la région orientale du Maroc**, de grande importance stratégique de par sa position géographique et son potentiel économique. Dans ce domaine, les activités seront développées en suivant trois axes d'action : Programme de formation générale, Programme de formation pour l'emploi et Pépinière d'entreprises.
- b) **Promouvoir l'égalité avec la constitution d'un Centre global de la pensée et l'action par le biais de l'autonomisation des femmes africaines** d'un point de vue transculturel. Le Nador Women's Hub aspire à tendre des passerelles entre les femmes du Nord et du Sud de l'Afrique, en dynamisant la coopération Sud-Sud pour concevoir un agenda féministe ayant une portée globale dont le but ultime soit de contribuer à la construction d'un monde plus juste. Ce domaine développera des activités autour de trois lignes d'action : Formation, Recherche et Réseau.

Le centre qui accueillera le nouveau siège de Mujeres por África se trouve dans l'ancien lycée espagnol Lope de Vega de Nador, un centre éducatif de grand prestige dont la Fondation est désormais titulaire, par la cession du Ministère de Affaires Étrangères, en décembre 2015.

Pendant l'année 2016 l'initiative a été présentée aux autorités nationales, régionales et locales, aux entités publiques, privées et académiques et elle a reçu un important appui et un ferme engagement de soutien pour le déploiement et développement de ce nouveau projet.

Pour ce qui concerne ce présent plan d'action, nous nous proposons d'inclure les travaux de réaménagement de l'immeuble où se trouve le Centre et de travailler sur le plan des programmes à développer

C'est ainsi que nous présentons notre 8<sup>ème</sup> année d'activité et le plan d'action pour 2019 avec de nouvelles propositions d'action concernant des domaines d'activité bien définis et de nouveaux défis auxquels nous ferons face de sorte à capitaliser l'expérience et l'apprentissage de ces cinq ans de travail et contribuer de manière innovante et efficace à notre objectif ultime : dynamiser le rôle transformateur des femmes en Afrique.

## I. LEADERSHIP, GOUVERNANCE ET DROITS DES HOMMES ET DES FEMMES



<b>TITRE</b>	<b>IV FORUM LEADERSHIP ET GOUVERNANCE À YALE</b>
Pays	États-Unis
Durée	2 ans (2019 – 2020)
Partenaires et collaborateurs	Université de Yale et Banco Santander – Santander Universidades
Objectifs de l'initiative	<p><u>Objectif général</u> : Promouvoir l'inclusion de l'égalité et de l'autonomisation des femmes dans les agendas politiques des pays africains participants.</p> <p><u>Objectif spécifique</u> : Renforcer le leadership des dirigeantes politiques africaines en promouvant un réseau de collaboration à niveau continental.</p>
Destinataires	12 leaders africaines occupant des postes à responsabilité publique et ayant le potentiel d'influencer l'agenda politique de leur pays afin de promouvoir l'égalité et l'autonomisation des femmes.
Historique et contexte	<p>C'est une initiative de la Fondation Mujeres por África menée avec la collaboration de la prestigieuse Université de Yale et le soutien du Banco de Santander, par le biais de Santander Universidades.</p> <p>Durant la première phase du forum de leadership pour l'impact Stratégique (2015-2018) nous avons célébré quatre éditions avec un total de 44 participants provenant de 27 pays africains: Algérie, Botswana, Burkina Faso, Cameroun, République Centrafricaine, Côte d'Ivoire, Egypte, Éthiopie, Gambie, Ghana, Guinée Conakry, Kenya, Liberia, Mali, Maroc, Mozambique, Namibie, Niger, Nigeria, Rwanda, Sénégal, Sierra Leone, Somalie, Afrique du Sud, Tanzanie, Tunisie et Ouganda.</p> <p>Parmi les 44 femmes politiques leaders qui y ont assisté, nous soulignons la participation d'une ancienne Chef d'État, une ancienne Première Ministre, une Vice-première ministre, 10 ministres en activité, 8 ancienne ministres, 2 membres du pouvoir judiciaire, 2 ancienne Secrétaires d'Etat, une Défenseur et une ancienne défendeur du Peuple, 7 femmes parlementaires et sénatrices, 2 maire et 6 leaders de la société civile.</p> <p>A l'image de la réussite de cette initiative et grâce à l'appui de Banque Santander, nous avons décidé de prolonger le programme pour deux ans de plus: 2019 et 2020.</p>

## Description

Le Forum pour un Impact Stratégique rassemble pendant une semaine d'importantes leaders politiques africaines qui exercent ou ont exercé des postes à haute responsabilité au sein de leurs gouvernements respectifs, du pouvoir judiciaire, législatif ou dans des organisations internationales et dans des organisations de la société civile, pour débattre sur les principaux sujets de l'agenda international et de l'agenda spécifique concernant les femmes.

La structure de la formation comprend en première partie un programme intensif – d'une durée de quatre jours – et interactif de séminaires, de débats, d'expositions, de réunions qui se tiennent sur le campus de l'Université de Yale. La deuxième partie se déroule à Washington. Pendant deux jours, les participantes ont des entretiens et des réunions avec plusieurs personnalités politiques et économiques ainsi qu'avec des membres d'institutions de grand prestige. Lors d'antérieures éditions, les participantes se sont réunies avec, entre autres, le Secrétaire d'État en poste à l'époque, John Kerry, l'ancienne Procureure Générale Loretta Lynch, la Présidente de la Réserve Fédérale Janet Yellen ou la Directrice Générale du Fonds Monétaire International (FMI), Christine Lagarde ou la candidate Hillary Clinton.

Le programme du Forum, qui est conçu en étroite collaboration avec la Fondation Mujeres por África, comprend l'analyse des questions fondamentales en matière de gouvernance ainsi que les politiques nécessaires pour contribuer au développement social, politique et économique du continent africain. Les sujets phares abordés lors des différents forums sont : le leadership et la stratégie d'un point de vue historique et de genre, la gouvernance, la croissance inclusive et la croissance économique, la globalisation et la crise financière, la construction de la paix et la violence, la santé et le changement climatique. Pour la première partie de ce programme, nous comptons sur la participation de prestigieuses universitaires et représentants du corps professoral de Yale, des experts d'autres universités et représentants politiques qui contribuent à générer un vaste et enrichissant débat.

Afin de garantir l'effet multiplicateur de cette initiative, et comme complément du forum de Leadership, depuis 2018 nous organisons des Rencontres en Afrique des Leaders qui forment le réseau de dirigeants politiques participant dans le forum de Leadership avec de nouvelles générations de leaders. L'objectif de ces Rencontres est d'impulser le leadership des femmes. La première Rencontre a eu lieu à Accra en 2018 et nous sommes en train de travailler pour l'organisation d'une nouvelle Rencontre des leaders qui aura lieu en Ethiopie en 2019.

## Actions 2019

La V édition du Forum de Leadership pour un Impact Stratégique (Leadership Forum for Strategic Impact) aura lieu en mai 2019. Elle réunira un minimum de 12 femmes leaders provenant de six à huit pays africain.

Le processus de sélection, qui a débuté, sera réalisé de manière consensuelle avec l'Université de Yale ; il en va de même pour le contenu de la formation qui est en cours de préparation. Les sujets centraux demeureront : le leadership et la gouvernance, l'égalité, la violence, la paix, l'économie durable, le féminisme et le changement climatique.

En 2019, nous organiserons une Rencontre des leaders en Ethiopie avec l'objectif d'assurer l'impact de cette initiative et de favoriser la transmission de connaissances aux jeunes générations de leaders.

<b>TITRE</b>	<b>GHANA WINS (PHASE II)</b>
<b>Pays</b>	Ghana, États-Unis
<b>Durée</b>	2019- 2020
<b>Partenaires et collaborateurs</b>	Université de New York, Université du Ghana et Banco Santander - Santander Universidades
<b>Objectifs de l'initiative</b>	<p><u>Objectif général</u> : Fournir une formation intégrale en matière de leadership aux femmes ghanéennes provenant de trois secteurs professionnels : infirmières, enseignantes du primaire et activistes sociales.</p> <p><u>Objectif spécifique</u> : Concevoir et exécuter des projets d'action sur le terrain en matière d'infirmierie, d'enseignement et de leadership social pour renforcer le leadership des bénéficiaires dans leurs secteurs respectifs et multiplier l'impact de cette initiative.</p>
<b>Destinataires</b>	12 infirmières, 12 enseignantes et 10 femmes leaders sociales
<b>Historique et contexte</b>	<p>Ghana Wins est une Initiative de la Fondation Mujeres por África qui se fera en collaboration avec l'Université de New York, l'Université du Ghana et avec l'appui de Banque Santander, à travers Santander Universidades.</p> <p>Ghana Wins s'est déroulé tout au long de plusieurs phases et s'articule autour de trois programmes: un programme de leadership pour des infirmières, le programme de leadership pour des professeures et un troisième programme pour des femmes leaders sociales. Ce projet a pour finalité de donner une formation intensive a des femmes du Ghana afin de renforcer leur rôle dans différents domaines comme le social, l'éducation et le sanitaire, et par conséquent, leur leadership dans la transformation et le développement de leur pays.</p> <p>Pendant la première phase de Ghana Wins (2013-2015) 86 femmes ont reçu une formation intégrale en leadership à l'Université de New York, l'Université de Ghana et l'Université de Winneba. Le programme de leadership pour des infirmières a forme durant la première phase un total de 32 infirmières qui ont développé 29 projets dans leurs centres de sante respectifs, tout en introduisant des améliorations dans l'attention et la gestion sanitaire. Le programme de formation de professeurs a compté avec la participation de 24 professeurs qui, à la fin de leur formation, ont mis en marche 12 projets d'action dans leurs écoles respectives et dont ont bénéficié un nombre de plus de 490 filles. Le troisième programme dirige vers les femmes leaders dans le social à forme deux groupes de 15 et nous avons déroulé 30 projets qui ont eu un impact de manière remarquable dans leurs communautés. Au total, 71 projets ont été mis en marche dans leurs communautés respectives, dont bénéficie, à cette effet, la société ghanéenne.</p> <p>Pendant la deuxième phase (2016- 2018) nous avons approfondie notre action sur le</p>

terrain afin de multiplier l'impact du projet. La nouvelle approche vise à renforcer le leadership des bénéficiaires de ces deux phases et leurs réseaux professionnels et de prendre des initiatives qui apportent une amélioration dans leurs domaines d'action respectifs. Pour cela, les bénéficiaires de la première phase jouent le rôle de mentor pour les nouvelles participantes –des professionnelles dans les domaines éducatif, sanitaire et social- qui, après avoir reçu une formation intensive, ont impulsé de nouveaux projets d'action au Ghana. Dans le programme d'éducation et de leadership social, nous sommes en train d'aider les bénéficiaires à développer des programmes avec le maximum d'impact et nous sommes en train de donner un maximum de visibilité à leur action. Dans cette phase, 12 professeures et 10 leaders ont été formés et elles ont développé un total de 22 projets. Nous avons eu un retard avec le programme d'infirmier mais il se mettra en marche d'ici peu.

Les bons résultats et l'impact du projet nous ont encouragés à commencer une troisième phase qui débutera en 2019, grâce à l'appui généreux de Banco Santander à travers Santander Universidades.

#### Description

Ghana Wins a pour but de fournir une formation intégrale en matière de leadership aux femmes ghanéennes provenant de trois secteurs professionnels : infirmières, enseignantes du primaire et activistes sociales. À cette fin, le projet s'articule autour de trois programmes conçus par la Fondation Mujeres por África, la Faculté d'infirmier, le Centre Steinhard de formation des enseignants et le Centre Wagner de leadership de l'Université de New York.

**Programme de leadership pour infirmières.** Les bénéficiaires, provenant des 10 régions administratives du pays, recevront la formation à Accra et à New York et concevront des projets d'action spécifiques introduisant des améliorations aux aspects prioritaires des soins de santé de leur région. Ces projets seront exécutés avec la collaboration d'infirmières de leurs centres de santé respectifs et avec le soutien d'un mentor.

**Programme de leadership pour enseignantes :** En août 2016 un groupe de 12 enseignantes s'est incorporé au programme ; elles y resteront jusqu'au mois d'août 2017. Lors de cette deuxième phase, les projets que les bénéficiaires développeront aborderont les défis auxquels font face les écoles et surtout les femmes et les filles.

**Programme de leadership pour activistes sociales :** Les femmes sélectionnées seront formées spécifiquement en matière de leadership social par le biais de deux modules intensifs qui se dérouleront à Accra et à New York. Ultérieurement, les participantes concevront et exécuteront des projets d'action qu'elles mettront en place au sein de leurs organisations.

**Programme de leadership pour infirmières :** Nous procéderons à la signature d'un nouveau MOU qui permettra le développement du programme à partir de la deuxième phase.

**Programme de leadership pour enseignantes :**

**Mise en place du Fostering Program,** qui propose une formation en leadership, un développement professionnel et la création d'un réseau professionnel aux participantes. Des réunions se tiendront avec un rythme mensuel. Ce programme est fondamental pour garantir la durabilité du projet.

**Collecte de données et Analyse des résultats,** en incluant des données qualitatives, quantitatives et des interviews avec des participantes et des acteurs clés. L'équipe de l'Université de New York se chargera de coordonner la collecte de données et leur traitement.

**Congrès International "Women's Leadership in Education : A Vision for the Future" à Accra, Ghana,** en October 2018. Le but de ce Congrès est de favoriser la réflexion sur l'amélioration de l'éducation et le leadership des femmes dans le domaine de l'éducation, et parallèlement de rendre visible au Ghana la tâche réalisée par les bénéficiaires du Projet Ghana Wins.

**Programme de Leadership pour activistes sociales :**

**Rencontre avec les participantes à Accra.** Elle aura lieu en été ou en automne 2018. Y seront invitées toutes les bénéficiaires du projet dans sa première et sa deuxième phase, pour leur proposer un espace de réflexion sur leur expérience et rendre public les résultats de leurs initiatives et projets réalisés dans le cadre de Ghana Wins. La durée de la rencontre sera d'un ou deux jours.

<b>TITRE</b>	<b>DIALOGUE DES FEMMES POUR LA PAIX: L'EXPERIENCE AFRICAINE ET LATINO-AMERICAINE</b>
<b>Pays</b>	Espagne- Alicante
<b>Durée</b>	Février 2019
<b>Partenaires et collaborateurs</b>	Direction de la Transparence, Responsabilité sociale, Participation et Coopération; Délégation du Conseil pour l'Union Européenne et Relations Extérieures (Presidencia GVA)
<b>Objectifs de l'initiative</b>	<p><u>Objectif General:</u> Autonomiser les femmes africaines et latino-américaines pour qu'elles jouent un rôle protagoniste dans la résolution des conflits et la prise de décisions sur la paix et la sécurité dans leurs pays respectifs.</p> <p><u>Objectif Spécifique:</u> Favoriser l'échange d'expériences entre femmes Latino-américaines et Africaines avec des initiatives concrètes pour continuer à avancer dans l'agenda Femme Paix et Sécurité.</p>
<b>Destinataires</b>	ONGs, Agents sociaux, professionnels de la coopération, corps militaire, enseignants et chercheurs, étudiants.
<b>Historique et contexte</b>	<p>Cette initiative entre dans le cadre des actions menées par la Fondation Mujeres por África dans le domaine de la femme, Paix et Sécurité. En 2014 nous avons mis en marche le programme "Mujeres de Mali por la Paz" (Femmes du Mali pour la Paix) en collaboration avec la Communauté Economique des Etats de l'Afrique de l'Ouest (CEDEAO), un projet spécialement élaboré pour donner une formation aux femmes dans le domaine de la médiation et du leadership, ainsi que pour leurs offrir un espace pour le dialogue. Cette action avait pour but de renforcer la capacité de négociation et le protagonisme des femmes dans le processus de réconciliation et dialogue national ouvert au Mali avec comme finalité visée qu'une des bénéficiaires du projet soit présente lors de la table ronde de négociation qui avait eu lieu en Algérie.</p> <p>Durant cette même année et dans le cadre du programme "Africanas en España", nous organisons en collaboration avec l'Université Carlos III un cours de cinq jours portant sur la Résolution des Conflits et Leadership dont bénéficieront le collectif des femmes africaines résidant à Madrid et auquel participeront 15 élèves procédant de 11 pays africains.</p> <p>Auparavant en 2015, nous avons organisé en collaboration avec l'Institut Elcano la table ronde "Mujeres Africanas que construyen la Paz" (Les femmes Africaines qui construisent la Paix) qui avait réuni des femmes protagonistes en Négociation pour la Paix, des activistes pour les droits des femmes et des expertes dans le domaine de la Paix et Sécurité.</p> <p>Comme l'a si bien reconnu le Secrétaire General des Nations Unies, la violence sexuelle lors des conflits provient de la discrimination structurelle qui affecte la femme et pour son éradication, il est par conséquent absolument nécessaire de travailler pour l'égalité. Atteindre l'égalité de g</p>

	<p>enre et autonomiser les femmes constitue un élément intégral de chacun des 17 objectifs du Développement Durable (ODS).</p> <p>Les femmes sont en train de lever le drapeau de la lutte contre la violence sexuelle, de promouvoir des actions pour son prévention, aussi de prendre soin des victimes et de mettre fin à l'impunité. C'est pour cette raison que la Fondation "Mujeres por Africa" a lancé cette initiative afin de visibiliser ces femmes et de les appuyer dans leur combat.</p>
<p><b>Description</b></p>	<p>Avec cette initiative, la Fondation "Mujeres por Africa" a comme objectif d'ouvrir un espace pour donner la visibilité et de réfléchir sur le leadership des femmes dans les processus de paix et sur la nécessité de mettre fin aux plus graves conséquences des conflits armés sur la vie des femmes, comme le cas de la violence sexuelle. C'est pour cette raison qu'un dialogue sera établi avec des femmes africaines, latino-américaines et espagnoles afin de partager des expériences et d'établir des stratégies effectives.</p> <p>Le débat s'articulera autour des ODS et il sera publié le Rapport de ONU Femme qui révèle d'importantes lagunes dans le processus d'autonomisation des femmes et identifie des opportunités pour introduire des changements qui aident à réaliser les promesses (ONU Femmes, "Faire réalité les promesses: l'égalité de genre dans l'Agenda 2030 pour le Développement Durable"). En plus, il sera développé une réflexion plus générale sur le leadership des femmes et leur rôle dans la prévention des conflits et dans la construction de la paix; ainsi que sur l'importance de la création de réseaux effectifs.</p> <p>Dans ce forum, participeront 6 leaders africaines et latino-américaines reconnues pour leur engagement dans ces types d'initiatives. Le forum s'articule autour de deux panels: le premier, sur "Violence sexuelle en périodes de conflit" et le second sur "Le rôle des femmes dans la construction de la paix". La conférence inaugurale sera prononcée par Samir Nair après l'inauguration du forum dans lequel interviendra la Présidente de "Mujeres por Africa", la Ministre de la Défense et le Président de Generalitat de Valence ainsi que d'autres autorités.</p>
<p><b>Action 2019</b></p>	<p>Le forum aura lieu à Alicante en Février 2019</p>



<b>TITRE</b>	<b>LE LEADERSHIP POLITIQUE POUR L'EGALITE EN REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO</b>
<b>Pays</b>	Republique Democratique du Congo
<b>Durée</b>	2019- 2021
<b>Partenaires et collaborateurs</b>	<p>AFEM est notre associé local. Cette organisation a comme objectifs fondamentales: appuyer la promotion des femmes congolaises a travers la promotion de l'accès aux medias de communication et la défense des droits des femmes et la lutte contre la violence de genre, y compris la violence sexuelle.</p> <p>L'initiative compte également avec la collaboration de l'Université Catholique de Bukavu</p>
<b>Objectifs de l'initiative</b>	<p><u>Objectif General:</u> Contribuer a améliorer l'impact et les résultats de l'activisme social et le leadership politique qui défend les droits des femmes dans les provinces de Kivu Nord, Kivu Sud, Maniema, Katanga.</p> <p><u>Objectif Spécifique:</u> Renforcer les capacités de leadership et de communication politique des femmes pour lutter, dans le cadre politique et de la communication, contre les violences graves des droits des femmes y compris la violence sexuelle.</p>
<b>Destinataires</b>	<p>100 femmes leaders sociales des provinces de Kivu Nord, Kivu Sud, Maniema, Katanga avec une expérience ou un intérêt a travailler dans le domaine de la politique et des institutions publiques.</p> <p>40 femmes avec des compétences et une expérience ou qui montrent un intérêt dans la communication politique ou le marketing politique.</p> <p>40 femmes journalistes qui travaillent dans les medias.</p>
<b>Historique et contexte</b>	<p>Ce projet est base sur l'expérience accumulée par nos associes lors des programmes et initiatives développées dans le cadre du leadership politique, la communication politique, le journalisme et la lutte pour éradiquer la violence contre les femmes. La Fondation "Mujeres por Africa" a développé des programmes de leadership politique de haut niveau avec des femmes africaines et compte sur un réseau potentiel de femmes qui ont atteint les plus haut postes de responsabilités politiques dans différents pays africains. Pour ce qui de notre partenaire local –AFEM- elle a comme objectifs fondamentaux: appuyer l'avancée des femmes congolaises a travers la promotion de l'accès aux medias de communication et la défense des droits des femmes et la lutte.</p> <p>L'initiative répond a la nécessité identifiée et confirmée par les partenaires locaux de promouvoir l'incorporation des femmes a la vie politique dans l'objectif d'incorporer les problèmes et les nécessités des femmes dans l'agenda politique, en cela que l'expérience des trois partenaires dans les domaines du leadership politique, la communication et la défense des droits des femmes, démontre leur capacité pour mener un projet de ce genre. Ce projet compte avec l'appui et l'engagement d'acteurs hautement reconnus dans les domaines du leadership politique, la communication et la défense des droits des femmes contre la violence de genre, y compris la violence sexuelle.</p> <p>La RDC traverse une crise structurelle, alimentée par les conflits armés depuis 1996, et ceux sont les femmes qui payent le pris le plus chère. Même si la Constitution de la RDC</p>

	<p>établie une base légale pour les politiques d'égalité, les femmes occupent seulement les 7,2% des postes de plus haut niveau de prise de décisions dans les institutions publiques. La loi électorale aussi établie un quota, et ce pendant les femmes constituent seulement les 8.9% du Senat. Les provinces avec le plus bas pourcentage de femmes parlementaires son Kivu du Sud (3%) et Maniema (qui ne compte pas de femmes parlementaires). La RDC occupe le poste n°148 de la liste des 153 pays figurant dans l'échelle de l'indice de Femme, paix et sécurité.</p>
<p><b>Description</b></p>	<p>Ce projet a comme objectif de renforcer le leadership politique et les capacités de communication politique de 100 femmes qui ont démontré un engagement et un leadership dans les domaines social, professionnel ou politique et aussi de former 40 professionnelles de la communication politique ou des journalistes qui montrent un intérêt dans la communication politique et un engagement dans l'agenda des femmes. La formation intensive des deux groupes sera impartie en 12 cours de formation pratique en leadership et communication politique. Les leaders élaboreront un minimum de 16 programmes politiques (4 pour chaque province) et les journalistes définiront 16 stratégies de communication politique. Il est également prévu un atelier international sur le leadership politique des femmes.</p> <p>Le projet contemple également la formation de 40 professionnelles qui travaillent dans différents medias pour améliorer leurs perspectives de genres dans leurs travailles de recherche social, de dénonciation et revendication du respect des droits des femmes. Pour cela, des cours intensifs et pratiques sur le journalisme de genre est prévu. Cette formation se complétera avec l'élaboration de la part des bénéficiaires d'articles ou des notes d'information sur la situation des femmes dans les provinces ou le projet va se mener.</p> <p>En plus de la formation et la capacitation des bénéficiaires, le projet a aussi pour objet de renforcer l'information publique sur les violences des droits des femmes ainsi que les mécanismes en vigueur pour leur protection. Pour cette raison quatre projets de recherche social sont contemples avec comme objectif de diagnostiquer la situation des femmes et l'exercice de leurs droits dans les quatre provinces cites. Il est également prévue la réalisation d'activités de sensibilisation communautaire et une campagne de communication pour informer et sensibiliser l'opinion publique sur les droits des femmes.</p>
<p><b>Action 2019</b></p>	<p>Tout au long de l'année 2019 les bénéficiaires seront identifiées et il sera établi le contenu de la formation en leadership et communication.</p>



<b>TITRE</b>	<b>FILLES DE RIMKIETA</b>
Pays	Burkina Faso
Durée	8 ans (2012 – 2020)
Partenaires et collaborateurs	Fondation Amis de Rimkieta (FAR)
Objectifs de l'initiative	<p><u>Objectif général</u> : Promouvoir le droit à l'éducation et à la formation des filles en situation de besoin extrême du quartier de Rimkieta, dans la capitale du Burkina Faso, Ouagadougou.</p> <p><u>Objectif spécifique</u> : Garantir l'accès à l'éducation et à la formation des filles de Rimkieta par le biais de la scolarisation, la formation professionnelle et l'alphabétisation.</p>
Destinataires	231 filles du quartier de Rimkieta de 7 à 20 ans seront les bénéficiaires de la phase I de scolarisation de programme en 2019.
Historique et contexte	<p>Cette initiative a débuté en 2012 avec la signature d'un accord de collaboration entre MxA et la FAR. Le projet "Filles de Rimkieta" est développé dans le quartier du même nom, l'un des plus défavorisés de Ouagadougou, la capitale du Burkina Faso, l'un des pays considérés les plus pauvres de la planète, au 183ème rang des 188 pays du HDI (Human Development Index) en 2017. Le manque de ressources, la misère et la pauvreté sont la dure réalité de nombreuses filles de Rimkieta.</p> <p>L'objectif du projet est de donner une formation aux filles non-scolarisées du quartier Rimkieta car l'alphabétisation et la scolarisation de ces filles est le meilleur outil pour leur offrir un avenir meilleur. Les bénéficiaires sont des filles orphelines, abandonnées, ou appartenant à des familles en situation de pauvreté extrême, âgées de 7 à 18 ans.</p> <p>Depuis 2012, et tout au long des sept dernières années académiques, un nombre total de 1. 755 filles ont bénéficié du projet. Parmi elles, 1.595 ont reçu une bourse scolaire, 5 ont reçu une bourse pour des études universitaires; 12 bourses de formation professionnelle et nous avons offert une formation de base a 143 filles.</p>

Description	<p>L'objectif du projet Filles de Rimkieta est de soutenir et de garantir l'accès à l'éducation des filles, contribuant ainsi à l'égalité entre les filles et les garçons au niveau du taux de scolarisation. Avec cette initiative, on veut, de même, lutter contre le décrochage scolaire, ce qui revient à lutter contre le travail des enfants et le mariage d'enfants, et promouvoir la culture de l'effort et l'esprit de surpassement. Les bénéficiaires et leurs mères ou tuteurs bénéficient d'une formation par le biais de discussions éducatives concernant l'hygiène, la nutrition, les soins donnés aux filles, la résolution de conflits et le respect des droits des filles.</p> <p>Filles de Rimkieta est organisé autour de trois lignes d'action ou phases de formation :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ La première, appelée Scolarisation, a comme objectif de proposer des bourses scolaires afin que des filles du quartier de Rimkieta puissent continuer leurs études dans les écoles publiques et privées du quartier. Cette phase s'adresse aux filles en âge scolaire, y compris le niveau universitaire, qui reçoivent des bourses scolaires comprenant l'inscription et le matériel scolaire. La FAR réalise un suivi et un contrôle trimestriel du rendement scolaire des boursières. Elle leur propose, en cas de besoin, des cours de soutien. Chaque année, de 250 à 300 filles en moyenne sont ainsi scolarisées.</li> <li>✓ La deuxième phase, dénommée <b>Alphabétisation I - Scolarisation/Métier</b> a pour but de fournir la formation de base nécessaire en vue de la future scolarisation ou l'apprentissage d'un métier à des filles qui n'ont jamais été scolarisées. Chaque année, la FAR accueille 20 nouvelles filles. Elles bénéficient d'une formation de base niveau primaire, d'aliments et de soins médicaux et sanitaires, afin de les re scolariser ; si ceci n'est pas possible, de les diriger vers des ateliers de formation, afin de leur apprendre un métier et assurer ainsi leur avenir. Cette phase a une durée d'un an. Arrivées au terme, les bénéficiaires passent soit à la phase I de scolarisation, soit elles apprennent un métier. Les filles rencontrant le plus de difficultés passent à la phase III.</li> <li>✓ La troisième phase, dénommée <b>Alphabétisation II</b> a comme objectif de poursuivre la formation de base des filles qui, pour différentes raisons, ne peuvent pas accéder aux autres deux phases.</li> </ul> <p>Ce projet comprend en outre l'alimentation quotidienne et des suppléments vitaminés pour les filles.</p>
Actions 2019	<p>Phase I : Renouveler 231 bourses scolaires aux bénéficiaires qui remplissent les conditions de participation au programme.</p> <p>Phase II : Incorporer une septième promotion de 20 nouvelles filles en octobre 2018. Le suivi et le contrôle des filles seront maintenus ainsi que les cours de soutien.</p> <p>Phase III : Jusqu'à présent il n'existe pas de candidates à cette phase.</p>

<b>TITRE</b>	<b>SCOLARISATION DES FILLES EN ETAT DE GROSSESSE ET MERES CELIBATAIRES AU CAP VERT</b>
<b>Pays</b>	Cap Vert –YI de Santiago y Concelhos a : Ribeira de Santiago, Santa Cruz, Sao Domingo et Sao Lourenco dos Orgaos
<b>Durée</b>	2019- 2020
<b>Partenaires et collaborateurs</b>	Mairie de Vigo Institut Capverdien pour l'égalité et l'équité de Genre La direction Nationale de l'Education
<b>Objectifs de l'initiative</b>	<p><u>Objectif général</u> : Garantir le droit à l'éducation des adolescentes en état de grossesse et mères célibataires dans le système capverdien d'enseignement secondaire telle qu'elle est décrit dans le décret- Loi 47/ 2017.</p> <p><u>Objectif spécifique</u> : élaborer et appliquer un protocole pilote d'action pour garantir l'accès à une éducation continue et de qualité des élèves en état de grossesse et mères célibataires dans quatre écoles d'enseignement secondaire avec un taux élève d'incident de grossesse et maternité précoce à travers l'implication des adolescents, les familles et les équipes de Direction et Administration des écoles participants.</p>
<b>Destinataires</b>	Les filles et jeunes filles en état de grossesse ou mère célibataires des écoles suivantes: ES Salineiro (Concelho Ribeira Grande de Santiago) ES Alfredo da Cruz Silva (Concelho Santa Cruz) ES Fulgencio Tavares (Concelho Sao Domingos) ES Luciano Garcia (Concelho Sao Lourenço dos Orgãos)
<b>Historique et contexte</b>	Cette initiative de la Fondation Mujeres por África se mène en collaboration avec l'Institut Cap Verdien pour l'Egalite et l'Equité de Genre, une entité avec laquelle la fondation Mujeres por África a souscrit une convention de collaboration, et avec l'appui de la Direction Nationale d'Education; ce qui garantirait un effet multiplicateur des résultats et l'impact qui va transcender le domaine des quatre écoles bénéficiaires.
<b>Description</b>	Le projet contemple l'élaboration d'un diagnostic détaillé de la problématique des élèves en état de grossesse et mères célibataires dans les quatre écoles d'éducation secondaire signalées qui présentent un taux élevé de grossesses et maternités des adolescents, tout en tenant en compte les caractéristiques socio- familiales des élèves, les manifestations concernant la sexualité, la maternité et grossesse existants dans le contexte scolaire, l'impact du Décret 47/2017 dans la trajectoire académique des filles en état de grossesse/ mères célibataires, la pratique habituelle de la Direction, le Cabinet d'Orientation et le Corps professoral en ce qui concerne la

grossesse/maternité des élèves et les principaux obstacles pour la maintien de ce collectif a l'école.

Ce diagnostic servira de base pour l'élaboration d'un Guide des mesures à implanter dans les écoles, orienté à garantir la continuité et la qualité de la formation académique des bénéficiaires. Aussi bien le diagnostic comme l'élaboration du Guide doivent promouvoir les conditions nécessaires pour faciliter un dialogue entre élèves en état de grossesse/ mères célibataires et les centres éducatif, pour que puisse s'appliquer la législation en vigueur d'une manière bénéfique pour elles. Tout le processus sera documenté de manière audiovisuelle, afin de faire connaître le projet et permettre sa reproduction dans d'autres centres scolaires.

Actions 2019

Nous précéderons bientôt à la suscription des conventions avec les collaborateurs locaux et le plan des activités du projet démarrera.

TITRE	AFRICULTURES: AMELIORATION DE LA SECURITE ALIMENTAIRE DANS LES SYSTEMES AGRICOLES AFRICAINS AVEC L'APPUI D'OUTILS DE TELEDETECTION
Pays	8 pays africains: Tunisie, Niger, Ghana, Ethiopie, Kenya, Rwanda, Mozambique et Afrique du Sud
Durée	2017- 2021
Partenaires et collaborateurs	Consortium compose de 17 associes parmi lesquels se trouve GMW
Objectifs de l'initiative	<p><u>Objectif général</u> : Amélioration du bien-être des personnes en garantissant la sécurité alimentaire en Afrique</p> <p><u>Objectif spécifique</u> :</p> <p>Améliorer les récoltes et cultures grâce a la surveillance et la prédiction;</p> <p>Diminuer la subjectivité et l'erreur dans les zones cultivables et dans les estimations des récoltes;</p> <p>Prévoir de futures menaces au moyen d'études sur les risques;</p> <p>Mettre en pratique en Afrique de nouvelles méthodes de surveillance et de prédiction</p> <p>Elaborer une plateforme de services "friendly" pour les utilisateurs;</p> <p>Créer des capacités et la sensibilisation</p>
Destinataires	256,5 millions de personnes en Afrique qui ont souffert d'insécurité alimentaire grave en 2017
Historique et contexte	La Fondation Mujeres por África participe dans cette initiative financée dans le cadre du programme de l'U.E. H2020 avec GMW. Le projet compte avec le financement de 8.5 millions d'euros et un délai de 48 mois. Il y a 17 associes parmi lesquels 50%son européens et l'autre 50% africains dont nous avons des représentants de l'industrie et de l'académie.



Description	<p>AfriCultuRes a l'objectif de renforcer la sécurité alimentaire dans les systèmes agricoles africains avec l'appui de la technologie de Capteurs à Distance (Remote Sensing). L'information obtenue permettra d'offrir un Système d'Appui dans la prise des décisions en améliorant ainsi la prise de décisions dans le domaine de la sécurité alimentaire.</p> <p>Cette initiative bénéficiera au secteur public, a celui des affaires, au secteur financier et a l'académique mais aussi aux utilisateurs. Pour cela, nous collecterons l'information à travers de différent voies, nous avons analysé les risques qui affectent la production des aliments et nous appliqueront une approche régionale dans les systèmes agricoles.</p> <p>Mujeres por África apportera sa connaissance sur les femmes dans le secteur agricole pour renforcer l'impact de cette initiative chez les femmes de différents pays.</p>
Actions 2019	<p>En 2019 nous participerons au sein du « Users Board » du projet en contribuant à l'avance de la recherche avec une expérience cumule par la fondation Mujeres por África dans le domaine agricole.</p>

TITRE	LANCEMENT DE CATHEDRA UNESCO: TECHNOLOGIE APPROPRIÉES POUR LE DÉVELOPPEMENT
Pays	Espagne
Durée	2019- 2023
Partenaires et collaborateurs	Université Complutense de Madrid
Objectifs de l'initiative	<p><u>Objectif général</u> : Améliorer les conditions de vie de la femme africaine.</p> <p><u>Objectif spécifique</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Promouvoir la recherche et la divulgation de la connaissance dans différents domaines de la recherche, en prêtant une attention spéciale au lien entre eau, démocratie, gouvernabilité et autonomisation de la femme dans le continent africain</li> <li>- Créer un centre de développement de technologies appropriées pour 'autonomisation de la femme</li> <li>- Promouvoir le développement d'initiatives universitaires dans le but de chercher des stratégies pour l'amélioration des conditions de vie des secteurs les plus défavorisés d'Afrique en prêtant une attention particulière aux femmes.</li> </ul>
Destinataires	Les Femmes africaines, les communautés universitaires en Espagne et en Afrique, l'Opinion Publique.
Historique et contexte	<p>La mission de l'UNESCO consiste à "contribuer à la consolidation de la paix, l'éradication de la pauvreté, le développement durable et le dialogue interculturel à travers l'éducation, les sciences, la culture, la communication et l'information" et s'articule en deux grandes priorités: l'Afrique et l'Egalité entre hommes et femmes. La fondation Mujeres por África, avec ces priorités comme principe fondamentaux a signé en 2017 un Accord de Collaboration avec cette institution.</p> <p>La Cathedra UNESCO "Technologies appropriées pour le Développement " obtenue par l'Université Complutense de Madrid en collaboration avec Mujeres por África, offre un nouveau domaine de collaboration entre la fondation Mujeres por África et l'Université Complutense de Madrid, une entité avec laquelle nous collaborons depuis des années et avec laquelle nous avons souscrit un accord de Collaboration.</p> <p>Cette Cathedra contemple la collaboration publique privée pour le développement et l'éducation de la femme en Afrique à travers l'alliance entre Université Complutense de Madrid et Mujeres por África.</p>

Description	<p>La Cathedra UNESCO a pour objectif d’impulser le développement durable du continent africain à travers ses femmes, en promouvant la valeur de l’égalité et la justice sociale avec une approche qui donne une importance particulière au transfert de la connaissance et la recherche comme moteur de progrès.</p> <p>Il s’agit en définitive de promouvoir l’amélioration des conditions de vie de la femme africaine à travers la formation, l’éducation supérieure, la recherche, le dialogue entre experts et le développement de technologies appropriées.</p> <p>Pour cela, nous contemplons l’ouverture d’un centre de technologie appropriées pour le développement durable à caractère permanent centre sur la recherche et l’innovation en Coopération au développement et l’aide alimentaire. Ce centre sera fait à l’Université Complutense de Madrid. Nous avons aussi prévu la création d’espaces pour le dialogue ou des Séminaires entre des experts partout dans le monde et la convocation de différents types d’initiatives de recherches dirigées a faciliter l’éducation supérieure pour les femmes africaines.</p>
Actions 2019	Lancement publique de la Cathedra et le développement de son plan d’action.

TITRE	PROGRAMME FUERTES: RECHERCHES AGRICOLES AU SENEGAL (Femmes Unies Ensemble pour la Recherche, la Technologie, l'Environnement et la Science)
Pays	Sénégal
Durée	2019- 2021
Partenaires et collaborateurs	L'Université Mohamed VI de Maroc, et l'Université Sine Saloum El Hadj Ibrahima Niass (USSEIN) et la Fondation OCP (FOCP)
Objectifs de l'initiative	<u>Objectif général</u> : promouvoir la recherche agricole réalisée par des femmes sénégalaises pour contribuer à réduire la vulnérabilité face au changement climatique et favoriser la résilience des populations.  <u>Objectif spécifique</u> : Former et autonomiser des chercheuses sénégalaises spécialistes en agricultures et nutrition pour leur intégration dans l'Université USSEIN.
Destinataires	10 chercheuses senior et 10 doctorantes sénégalaises
Historique et contexte	Cette initiative de la fondation Mujeres por África compte avec la collaboration de la Fondation OCP (Office Chérifien des Phosphates), de l'Université Sine Saloum El Hadj Ibrahima Niass (USSEIN), une nouvelle université spécialisée en agriculture, avec laquelle nous avons signé un Accord Cadre de Collaboration et avec l'Université Mohamed VI chargée de la formation des chercheuses Sénégalaises.
Description	Le projet vise à sélectionner une première équipe de 10 chercheuses et 10 doctorantes sénégalaises qui recevront une formation avancée en agriculture et nutrition dans la prestigieuse université Mohamed VI. La formation va s'élaborer en tenant compte du profil des bénéficiaires et les domaines d'intérêts prioritaires. Après la formation du premier groupe les chercheuses intégreront l'équipe enseignante et chercheuse de la nouvelle université (USSEIN). Un deuxième groupe de 5 chercheuses et 5 doctorantes répéteront le même processus de formation au Maroc pour, l'année suivante, s'intégrer dans l'équipe enseignante et chercheuse de l'USSEIN.  La fondation Mujeres por África, fera sa contribution en apportant une formation en techniques et systèmes de leadership qui permettent aux chercheuses d'être des "role-models" pour leurs équipes et leurs élèves. Dans une seconde phase, le projet compte appuyer les chercheuses les plus innovatrices pour la création de spin-off dans le secteur agro- alimentaire.

## Actions 2019

Tout au long de l'année 2019, nous comptons mener les activités suivantes:

Durant le premier semestre, se constituera le Comité d'Evaluation formée par des représentants de l'Université USSEIN qui procédera la sélection du premier groupe de chercheures sénégalaises.

Les bénéficiaires sélectionnées recevront une formation intensive a l'Université Polytechnique Mohamed VI et pendant le second semestre de 2020 elles intégreront l'équipe académique e chercheure de l'USSEIN.

TITRE	ELLES FONT DE LA RECHERCHE
Pays	Espagne
Durée	Depuis 2014
Partenaires et collaborateurs	Le Centre National de Recherches Oncologiques (Centro Nacional de Investigaciones Oncológicas, CNIO), le Centre National de Biotechnologie (Centro Nacional de Biotecnología, CNB), l'Institut de Sciences Mathématiques (Instituto de Ciencias Matemáticas, ICMAT), l'Institut de Santé Carlos III (Instituto de Salud Carlos III, ISCIII), l'Institut de Sciences Photoniques, (Instituto de Ciencias Fotónicas, ICFO), le Centre de Génomique (Centro de Regulación Genómica, CRG), la Barcelona Graduate School of Economics, l'Institut des Neurosciences d'Alicante (Centre Severo Ochoa), le Vall d'Hebron Institut de Recerca (Vall d'Hebron Institut de Reperça, VHIR), BioCruces, Kronikune et Deusto Tech, REPSOL, Centre d'Investigation Principe Felipe, Donostia International Physics Center, Centre de physique des matériaux.
Objectifs de l'initiative	<p><u>Objectif général</u> : Autonomiser les scientifiques africaines pour qu'elles soient les protagonistes du processus de transition de l'Afrique vers une économie basée sur la connaissance et guidée par l'innovation.</p> <p><u>Objectif spécifique</u> : Intensifier les capacités des chercheuses par le biais de séjours dans des centres de recherche d'excellence en Espagne.</p>
Destinataires	14 chercheuses seniors africaines
Historique et contexte	<p>Elles Font De La Recherche est une initiative de la Fondation MxA lancée en 2014 en collaboration avec les Centres Severo Ochoa auxquels se sont joints d'autres centres d'excellence aussi bien espagnols que d'autres pays.</p> <p>La première étape de sa mise en route a été la constitution d'un Comité scientifique présidé par la Présidente de la FMxA qui accorda d'amorcer un programme de neuf bourses destinées à des chercheuses seniors africaines pour des séjours d'une durée de six mois dans un des centres collaborateurs d'Elles font de la recherche. Après le premier appel à candidatures, neuf chercheuses provenant de différents pays ont été sélectionnées et ont mené leurs recherches dans des centres espagnols.</p> <p>Un nombre total de 40 femmes scientifiques africaines ont bénéficié de ce programme durant ces quatre premières éditions.</p>

Description	<p>Le programme de bourses Elles Font De La Recherche s'adresse à des chercheuses seniors qui sont à la tête d'équipes de recherche dans leurs pays d'origine, ce qui favorisera le transfert de connaissances des bénéficiaires vers les étudiantes (niveau bachelor, master ou doctorant) et les jeunes chercheuses dans leur centre d'origine pour garantir ainsi son impact. Le programme de séjours comprend la diffusion de l'appel à candidatures, la sélection des candidates par le Comité scientifique dans le respect des critères d'excellence académique et d'impact des projets présentés et l'intégration dans les centres associés.</p> <p>Les domaines prioritaires de travail d'Elles Font De La Recherche sont: Santé et biomédecine, Énergie, eau et changement climatique, Agriculture et Sécurité alimentaire, Mathématiques, technologies de l'information et de la communication, et Sciences Économiques. Pendant la quatrième édition nous avons ajoutée " Physique et science des matériaux et nanotechnologie Le programme de bourses ou de séjours pour chercheuses senior vise aussi à promouvoir la coopération en matière de recherche dans les domaines cités et à générer un échange plus important entre chercheurs espagnols et africains.</p>
Actions 2019	<p>À la suite de la publication en juillet 2018 de l'appel à candidatures pour la 3ème Édition d'Elles Font De La Recherche, la commission rectorale a effectué une présélection de candidates qui a été ratifiée postérieurement par le Comité Scientifique International. A partir de Janvier 2019 les 14 femmes chercheuses sélectionnées intégreront les centres qui leur ont été attribués</p> <p>Pour cette 4ème édition, le nombre de centres participant sera de 14. Aux côtés des centres qui collaborent avec Elles Font De La Recherche depuis son lancement, à savoir, le Centre National de Biotechnologie, l'Institut des Sciences Mathématiques (tous deux à Madrid), l'Institut des Sciences Photoniques, le Centre de Génomique, la Barcelona Graduate School of Economics (tous les trois à Barcelone), l'Institut de Neurosciences de Alicante et 3 centres du Pays Basque, BioCruces, Kronikgune et Deusto Tech qui accueillent une chercheuse chacun grâce à l'appui de la Diputación Foral de Vizcaya (Conseil régional de Biscaye) se sont ajoutés quatre nouveaux centres d'excellence: le Centre de Recherche Principe Felipe de Valencia, le Centre de Technologie Repsol, et, grâce au financement du Conseil Regional de Guipuzcoa, le Donostia International Physics Center et le Centre Physique des Matériaux.</p> <p>En raison des résultats et de l'impact du programme, le lancement de l'appel à candidatures pour la 5ème édition du programme est prévu en juin 2019 afin de réaliser la sélection des nouvelles chercheuses.</p>

<b>TITRE</b>	<b>PROGRAMME DE BOURSES LEARN AFRICA</b>
<b>Pays</b>	Espagne
<b>Durée</b>	2019-2020
<b>Partenaires et collaborateurs</b>	Conférence des recteurs des universités espagnoles (CRUE), Université d'Alcalá de Henares, Université Alfonso X El Sabio, Université d'Alicante, Université Autonome de Barcelona, Université Autonome de Madrid, Université Camilo José Cela, Université Complutense de Madrid, Université Carlos III de Madrid, Université de Cordoba, Université de la Coruña, Université de Huelva, Université Internationale de Andalusia, Université de Jaén, Université de Léon, Université de Lleida, Université de Castilla la Mancha, Université d'Extremadura, Université de Grenade, Université de la Laguna, Université de Málaga, Université Nationale à distance, Université de Cantabrie, Université de la Rioja, Université de Saragosse, Université polytechnique de Cartagène, Université polytechnique de Madrid, Université Pablo d'Olavide, Université Rey Juan Carlos, Université de Salamanque, Université Santiago de Compostela, Université de Valence, Université Publique de Navarre, Université de Zaragose, Cabildo Insular de Tenerife, Université de Coimbra (Portugal), Ostelea Maroc, Fondation ASISA et GMV Innovating Solutions, CFM/DIRP (Materials Physics Center/Donostia International Physics Center), et Planète formation et Universités.
<b>Objectifs de l'initiative</b>	<p><u>Objectif Général</u> : Dynamiser le transfert de connaissances et la formation des étudiantes universitaires et des chercheuses africaines pour qu'une fois leur formation finalisée elles deviennent les protagonistes du progrès dans leurs sociétés respectives.</p> <p><u>Objectifs Spécifiques</u> : Favoriser l'accès aux études universitaires de troisième cycle dans des universités espagnoles aux étudiantes africaines et dynamiser l'échange d'expériences entre les étudiantes espagnoles et africaines, pour favoriser une meilleure connaissance mutuelle.</p>
<b>Destinataires</b>	64 étudiantes africaines pour l'année scolaire 2018-2019.
<b>Historique et contexte</b>	<p>Le programme de bourses de MxA a débuté en 2013 avec l'Université de la Rioja - pionnière de cette initiative - auquel se sont ajoutées de nouvelles institutions académiques.</p> <p>Afin d'intensifier ce programme, MxA a signé un accord cadre de collaboration avec la Conférence de recteurs des universités espagnoles (CRUE) et un accord spécifique qui a pour but de concevoir des actions qui s'adressent à ce groupe et de favoriser l'accès des élèves (niveau bachelor et troisième cycle) et des professeures africaines aux postes de mobilité disponibles dans les universités de la CRUE.</p> <p>Actuellement, le programme compte avec la participation de 37 universités espagnoles, une marocaine et une portugaise, ainsi que cinq institutions qui parrainent des bourses.</p> <p>Depuis le début du programme 99 femmes africaines ont bénéficié d'une bourse.</p>



<b>Description</b>	<p>Learn Africa est une initiative de la Fondation Mujeres por África qui vise à offrir des bourses à des étudiantes et à des chercheuses juniors africaines dans des universités espagnoles.</p> <p>Ce projet est basé sur des conventions de collaboration souscrites avec des universités espagnoles qui accueillent les étudiantes et les chercheuses africaines. Les bourses couvrent les frais d'inscription, de voyage, d'assistance médicale et de logement et leur durée dépend du type de formation académique, en allant de cinq mois dans le cas de certains séjours de recherche à 1 ou 2 ans pour les programmes niveau master et même 4 ans dans le cas où la bénéficiaire obtiendrait une bourse niveau master et doctorat. Mujeres por África s'occupe de coordonner le processus d'appel à candidatures et de la gestion des demandes et du suivi du programme. L'appel public à candidatures est diffusé par le biais de notre site web et des ambassades (les espagnoles en Afrique et les africaines en Espagne), les universités africaines ainsi que des réseaux sectoriels avec qui nous sommes en contact dans le cadre d'autres projets.</p>
<b>Actions 2019</b>	<p>En 2019 MxA œuvrera pour consolider et augmenter le nombre d'universités participantes et de places disponibles à travers des accords spécifiques, après lesquels elle procédera à la publication de l'appel à candidatures pour l'année scolaire 2019-2020 au mois d'avril. Une fois le délai de dépôt de candidatures achevé, une présélection des meilleurs dossiers sera effectuée puis, avec chaque université d'accueil, les bénéficiaires finales seront sélectionnées. En outre, la Fondation se chargera de fournir de l'aide et du soutien aux candidates sélectionnées en matière de démarches concernant les visas ou tout autre doute ou question concernant leur incorporation dans les universités espagnoles participant au programme. Un suivi et une évaluation des africaines boursières seront réalisés d'un point de vue universitaire et d'intégration sociale pendant leur année de séjour en Espagne et après leur retour dans leur pays d'origine.</p>

<b>TITRE</b>	<b>FORMATION DES FORMATRICES DU CAMP DE REFUGIE DE KAKUMA</b>
<b>Pays</b>	Kenya- Espagne
<b>Durée</b>	2019
<b>Partenaires et collaborateurs</b>	Fondation Université Camilo José Cela Haut-Commissariat des Nations Unis pour les Réfugiés (ACNUR) Espagne et Kenya
<b>Objectifs de l'initiative</b>	<u>Objectif Général</u> : Améliorer la qualité de l'éducation dans le camp des réfugiés de Kakuma  <u>Objectifs Spécifiques</u> : Renforcer les capacités et habiletés pédagogiques des formatrices.
<b>Destinataires</b>	3 réfugiées
<b>Historique et contexte</b>	<p>Au Kenya se trouve l'un des camps de réfugiés avec le plus grand nombre de mineurs non accompagnés au monde: Kakuma. Ils cohabitent dans ce lieu plus de 162. 000 personnes de 8 nationalités différentes même si la majorité est originaire du Soudan du Sud, et de la Somalie (d'autres du: Congo, Rwanda et Burundi). Dans ce nombre, nous avons près de 14.000 mineurs non accompagnés ou avec des membres de leurs familles mais sans leurs parents.</p> <p>L'organisation interne du campement est un exemple à suivre puisque il compte 21 écoles du niveau primaire et 5 écoles secondaires. Malgré le fait qu'il y a 140 étudiants par classe, le campement a un taux de réussite de 96%, le plus haut de toute la région. L'enseignement est imparti par les natifs (Kenyanes), des volontaires des ONGs présentes dans la région et par les propres réfugiées du camp (très peu qualifiées).</p> <p>La Présidente de Mujeres por África a visité le camp de Kakuma en 2017 dans le cadre d'un voyage à Kenya et elle a pu voir en personne la situation du camp et en particulier les besoins éducatifs de ceux qui vivent là-bas et aussi l'intérêt des réfugiés d'améliorer la qualité de l'enseignement.</p> <p>L'université Camilo Jose Cela, l'institution avec laquelle collabore la fondation Mujeres por África dans le cadre du projet Learn Africa, a eu écho des besoins éducatifs notés dans le camp des réfugiés de Kakuma et les deux institutions ont débuté une collaboration afin d'offrir une formation à trois réfugiées de ce camp, à travers un projet pilote.</p>

<b>Description</b>	<p>Cette initiative de la fondation Mujeres por África en partenariat avec l'Université Camilo Jose Cela a comme objectif d'offrir une formation à trois «refugiées» qui, dans l'exercice de le travail comme enseignant dans le Camp de Refugies de Kakuma, veulent acquérir un renforcement en innovation éducative qu'elles pourront ensuite pratiquer dans les écoles dudit Camp de Refugies.</p> <p>Trois bourse seront accordés aux refugies que exercent comme professeures de primaire et/ou secondaire dans les écoles du camp de Refugies de Kakuma. Ces bourses d'une durée de trois mois comprennent: frais de voyage, logement et alimentation.</p> <p>Il sera offert une formation dans le domaine d'intérêt des bénéficiaires en élaborant, a cet effet, un programme théorique et/ ou pratique. Le programme théorique sera imparti a l'Université Camilo Jose Cela et la pratique au collège SEK El Castillo. Chaque élève boursière bénéficiera de l'appui d'un professeur mentor à l'université et un autre au collège.</p> <p>Cette initiative contemple aussi un programme d'appui et d'intégration, parallèle a la formation académique ou pratique et un programme de suivi et d'évaluation psycho- social et émotionnel.</p>
<b>Actions 2019</b>	<p>Ce programme se mènera en 2019. La fondation Mujeres por África collabore dans l'identification des bénéficiaires en prêtant un appui concernant les démarches nécessaires pour leur voyage en Espagne et en contribuant dans l'élaboration et le suivi du programme.</p>

### III.SANTÉ

TITRE	STOP FISTULA LIBERIA
Pays	Libéria
Durée	2 ans (2017 – 2019)
Partenaires et collaborateurs	Ministères de la Santé et du Genre du Libéria, Saint Joseph Catholic Hospital (SJCH) de Monrovia, Fondation Probitas, CEDEAO et le Fonds des Nations Unies pour la population (UNFPA)
Objectifs de l'initiative	<p><u>Objectif Général</u> : Contribuer à la lutte contre la fistule obstétricale et à son élimination au Libéria.</p> <p><u>Objectif Spécifique</u> : Prévenir et soigner par la chirurgie la fistule obstétricale à Monrovia en renforçant la capacité et la qualité du service maternité du Saint Joseph Catholic Hospital (SJCH).</p>
Destinataires	Les femmes de moins de 20 ans pendant leur première grossesse, les femmes exposées au risque d'accouchement prolongé, les femmes qui souffrent d'une fistule
Historique et contexte	<p>Stop Fistula a été mis en marche à Monrovia en 2013 à la suite de la signature d'un Memorandum of Understanding (MOU) entre le Gouvernement de la République du Libéria, le Saint Joseph Catholic Hospital (SJCH) et la Fondation MxAen décembre 2012. Suite à l'interruption forcée due à l'épidémie Ebola, Stop Fistula a repris ses activités de prévention, de soin et de formation en janvier 2016, date à laquelle le relais de la coordination médicale s'est produit.</p> <p>De 2013 à Octobre 2018 : 17. 774 consultations prénatales ont été fait, il y a eu 4.339 accouchements assistés et 179 femmes ont reçu un traitement réparateur. L'assistance prénatale s'offre aussi bien dans l'Unité de Fistule du SJCH comme dans les centres de sante partenaires.</p> <p>Avec le cofinancement de la Fondation Probitas, deux missions chirurgicales ont été mené (novembre 2016 et juin 2017) avec un résultat de 43 femmes opérées. Durant cette période, les sessions de formation pour les sages-femmes infirmières et le personnel médical comptaient un nombre de 126 participants.</p> <p>Pour la période 2017- 2019 Stop Fistula compte sur le cofinancement de la fondation Mapfre, la Fondation Probitas et la CEDEAO.</p>

## Description

Stop Fistula traite les conséquences tragiques du manque de soins médicaux pendant l'accouchement qui entraîne des séquelles dramatiques qui stigmatisent les femmes souffrant d'une fistule obstétricale.

Ce projet, qui est conçu en suivant les lignes des politiques de santé du gouvernement du Liberia, s'articule autour des axes suivants : activités de prévention, traitement chirurgical, formation et réinsertion de patients. L'Unité de Fistule de Monrovia se trouve au SJCH mais les activités de prévention sont menées dans les centres de sante partenaires.

La sensibilisation et la **prévention** sont les piliers fondamentaux du projet dans la mesure où ils évitent de nombreux cas de fistule. L'Unité de Fistule du SJCH propose des soins médicaux prénataux gratuits à la population cible et des soins médicaux gratuits pendant l'accouchement aux femmes de moins de 20 ans lors de leur premier accouchement et dans le cas d'accouchement prolongé. Il y a entre 250 et 300 consultations prénatales mensuelles en moyenne et une moyenne de 45 accouchements mensuels sont assurés.

Le **traitement chirurgical** est un élément central du projet. Il est réalisé par les missions chirurgicales envoyées périodiquement. Ces missions sont composées, en moyenne, par 6 à 8 professionnels parmi lesquels se trouvent des médecins (chirurgiens, gynécologues, anesthésistes), des sages-femmes et des infirmières. Les missions chirurgicales se déplacent pour une période de 7 à 10 jours afin d'opérer les patientes souffrant d'une fistule obstétricale.

La **formation** est le troisième pilier de cette initiative. L'Unité de Fistule propose une formation continue aux sages-femmes et infirmières de l'Hôpital et des centres de sante partenaires et organise également des sessions de formation aussi bien aux sages-femmes comme aux infirmières. Durant les missions chirurgicales nous renforçons la formation et en profitant de la présence des professionnels intégrant de la mission on offre des sessions de formation et des ateliers au personnel.

La **réinsertion**, un aspect clé pour que les femmes souffrant de fistule retrouvent leur dignité et estime de soi, est prise en charge en collaboration avec les Ministères de Genre et de Santé, qui favorisent l'accès des patientes au Centre de réinsertion de Phebe qui a le soutien de l'UNFPA.

Stop Fistula mènera les actions suivantes :

#### **Prévention et sensibilisation**

- Poursuite de la campagne d'information et de sensibilisation sur le besoin de se rendre aux consultations pendant la grossesse et les services gratuits proposés par l'Unité de Fistule. Les séances de sensibilisation se déroulent aussi bien au SJCH que dans des centres de soins associés.
- Soins prénataux proposés par le biais de l'Unité de Fistule du SJCH et les autres centres sanitaires à plus de 3 000 femmes
- On estime qu'environ 600 filles et femmes enceintes à risque bénéficieront de soins médicaux gratuits pendant leur accouchement dans cette Unité.

#### **Missions Chirurgicales**

- On continuera avec la campagne d'information et de sensibilisation sur la nécessité de faire la consultation ANC pendant la grossesse et les services gratuits qu'offre l'Unité de Fistule. Les rencontres de sensibilisation se réalisent aussi bien dans le SJCH comme dans les centres de sante partenaires. Cette activité se renforce avec les programmes de la radio CEDEAO dans lesquels participent le coordinateur médical et les victimes de Fistule qui ont reçu un traitement a travers le programme Stop Fistula. Leurs témoignages peuvent être très utiles pour conscientiser les jeunes filles.
- Une attention particulière a la visite pré natale a plus de 1500 femmes dans l'Unite Fistule du SJCH et dans les centres de sante partenaires.
- Environ 300 filles et femmes avec grosse a risque reçoivent une assistance médicale gratuite pendant l'accouchement dans l'Unite Fistule.

#### **Missions chirurgicales**

- Mener une mission chirurgicale en 2019
- Les missions chirurgicales auront un composant formatif pour les infirmières et les sages- femmes, et aussi des ateliers spéciaux pour le personnel sanitaire.

#### **Formation**

En 2019 seront menés 4 séances de formation pour des sages- femmes et 2 pour des infirmières et un atelier pour le personnel sanitaire.

#### IV . DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE



TITRE	LAUNCH & GROW Formation de Femmes leaders entrepreneuses
Pays	Kenya et États-Unis
Durée	2019-2020
Partenaires et collaborateurs	Babson College, Université de Nairobi – Institut Wangari Maathai- avec le soutien de Banco de Santander
Objectifs de l'initiative	<p><u>Objectif Général</u> : Promouvoir et former les femmes entrepreneuses du Kenya pour renforcer leur autonomisation et pour qu'elles détiennent le leadership dans les affaires.</p> <p><u>Objectif Spécifique</u> : Former des femmes entrepreneuses kényanes et renforcer leur capacité pour la consolidation et le développement des lignes d'affaires, le mentorat et la conception d'initiatives en matière de responsabilité sociale</p>
Destinataires	14 cheffes d'entreprise et entrepreneuses kényanes
Historique et contexte	<p>Cette initiative de Mujeres por África est développée avec la prestigieuse École de Commerce des États-Unis Babson College. Le premier pas pour la mise en marche du projet a été de demander un rapport spécifique sur l'écosystème entrepreneurial des femmes au Kenya. Il a été rédigé par l'Institut Wangari Maathai de l'Université de Nairobi à la demande de MxA. Ce rapport a permis d'établir un programme adapté aux besoins spécifiques des entrepreneuses kényanes. En 2016, un premier groupe composé de 13 entrepreneuses a participé au programme de formation proposé au Babson College et elles ont poursuivi le développement de leurs initiatives pendant la deuxième phase de six mois. En juillet 2017 la deuxième cohorte de 14 cheffes d'entreprise et entrepreneuses se sont rendues au Babson College pour débiter leur formation.</p>

<b>Description</b>	<p>Launch &amp; Grow s'adresse à des cheffes d'entreprise senior et à de jeunes entrepreneuses. La sélection des bénéficiaires est faite par MxA. Le programme, qui accueille 16 bénéficiaires par an, est composé d'une première phase de formation d'une semaine au Babson College. La formation, adaptée aux besoins des bénéficiaires, se compose de séances communes et de cours spécifiques pour chacun des deux groupes de bénéficiaires. La formation des cheffes d'entreprise senior met l'accent sur les aptitudes et les capacités de mentoring, alors que la formation des juniors se concentre sur la conception et la mise en place de business plans et d'initiatives à responsabilité sociale.</p> <p>Après la formation commence la deuxième phase au cours de laquelle les entrepreneuses juniors définiront et développeront l'initiative à responsabilité sociale conçue au Babson College au sein de leurs propres entreprises. À cette fin, elles bénéficieront du mentoring des entrepreneuses senior pendant une période de 6 mois.</p> <p>Jusqu'à présent un total de 43 cheffes d'entreprise a bénéficié de ce projet.</p>
<b>Actions 2019</b>	<p>En 2019 on activera la seconde phase de Launch &amp; Grow (2019- 2020) en lançant la convocation et le processus de sélection des 14 participantes.</p> <p>En collaboration avec Babson College, Boston (États-Unis), on mettra en œuvre le contenu du nouveau plan pour les femmes entrepreneuses en catégorie junior et senior.</p> <p>Au mois de juin les bénéficiaires iront aux États Unies pour participer à la formation.</p> <p>La cérémonie de remise des diplômes pour la seconde vague de la deuxième édition était prévu vers la fin de l'année 2018 à Nairobi, mais elle a été reportée en 2019.</p>

TITRE	VOIX VERTES
Pays	Espagne et Tanzanie
Durée	2019
Partenaires et collaborateurs	Université Autónoma de Madrid, avec le soutien de Banco de Santander
Objectifs de l'initiative	<p><u>Objectif Général</u> : Favoriser et mettre en pratique des stratégies conçues par des femmes pour faire face au changement climatique en Tanzanie.</p> <p><u>Objectif Spécifique</u> : Former un groupe de 15 femmes et en faire les protagonistes de la lutte contre le changement climatique afin de sensibiliser et de créer le débat sur les problèmes dérivés du changement climatique et les solutions palliatives pour leur faire face.</p>
Destinataires	15 femmes tanzaniennes (5 journalistes, 5 entrepreneuses agricoles et 5 leaders sociales)
Historique et contexte	Cette initiative de Mujeres por África est menée en collaboration avec l'Université Autónoma de Madrid. Les deux institutions ont signé un accord de collaboration qui envisage la formation des bénéficiaires au sein de cette université. Le programme de formation, d'une durée de deux semaines, a été conçu par l'équipe menée par le professeur de la chaire d'Écologie, Carlos Montes, en collaboration avec MxA. En février 2016, 15 bénéficiaires ont reçu cette formation intensive à l'Université Autónoma de Madrid. Elles ont ensuite mis en marche des projets verts dans leurs propres communautés ainsi qu'une campagne de communication pour sensibiliser la population.
Description	<p>Voix Vertes aborde le problème du changement climatique en suivant une approche de femme. Le projet a trois composantes principales : la formation, le développement des initiatives vertes sur le terrain et la campagne de communication. La sélection d'un groupe de 15 femmes tanzaniennes a été faite en raison de leur secteur de provenance : leaders sociales, agricultrices et journalistes. Elle a été réalisée par MxA en collaboration avec une ONG locale.</p> <p>La formation, un des piliers de cette initiative, est assurée pendant deux semaines à Madrid. Les sujets principaux du cours sont : la durabilité, les techniques agricoles adaptées au changement climatique et le leadership. Pendant la formation, les bénéficiaires conçoivent une initiative ou un projet vert qu'elles mettront ensuite en pratique sur le terrain.</p> <p>La troisième composante est une campagne de communication qui sensibilise la population sur la nécessité de protéger l'environnement et qui fasse connaître les</p>

	<p>projets et les initiatives vertes mises en marche dans le cadre de Voix Vertes. En 2017 on a présenté le bilan des résultats de la première phase du projet, qui a été très positif. La deuxième phase a été amorcée ; elle comprend la prolongation des projets que les bénéficiaires ont commencés en 2016.</p>
Actions 2019	<p>Pour marquer la grande envergure que porte le projet, en septembre 2018 on a eu lieu le tournage d'un documentaire dans lequel on avait recueilli les expériences des Voix Vertes. Tous les projets et leurs protagonistes, ainsi que les autorités locales et gouvernementales, qui ont collaboré dans le programme ont été représentés dans le documentaire. L'édition de cette année se fera durant le premier trimestre de 2019, pour ensuite procéder à sa représentation publique.</p>

<b>TITRE</b>	<b>FORMATION MARITIME- COTIERE (PECHE, OCEANOGRAPHIE, ENVIRONNEMENT, BIODIVERSITE ET ECOLOGIE)</b>
<b>Pays</b>	MAROC- Región Oriental
<b>Durée</b>	Juillet 2019
<b>Partenaires et collaborateurs</b>	<p>Le Ministre de l'Agriculture, la Pêche et l'Environnement du gouvernement d'Espagne- Secrétariat General de la Pêche (SGP) – <i>Entre mares</i> - navire-école - ;</p> <p>Agence Marchica, Mairie de Nador, Université Mohamed I (UMP), Faculté Pluridisciplinaire de Nador (FPN), Bureau de Formation Professionnelle et du Travail (OFPPT), Centre des Etudes Coopératives pour le Développement (CECODEL).</p>
<b>Objectifs de l'initiative</b>	<p><u>Objectif Général</u> : Contribuer à l'autonomisation des femmes dans la région grâce au renforcement des domaines de formation déjà existants dans le secteur, à l'exposition de nouvelles informations sur des domaines et des possibilités professionnelles et de l'entrepreneuriat encore non existants ou dans lesquels les femmes ne sont pas des protagonistes, à la sensibilisation sur les femmes dans les sciences maritimes avec une attention particulière à l'écologie marine, et au renforcement de la spécialisation académique et l'investigation scientifique dans des domaines divers.</p> <p><u>Objectif 1</u>: Sensibiliser la population de Nador et ses environs sur le rôle des femmes dans le secteur de la pêche et l'investigation scientifique, ainsi que sur des domaines d'intérêt reliés au grand projet en marche sur le développement touristique et la réhabilitation environnementale et écologique du lac Marchica.</p> <p><u>Objectif 2</u>: Offrir une orientation et une formation professionnelle, et laborale aux femmes de la région de L'Orientale dans le secteur de la pêche et de l'industrie de transformation du poisson.</p> <p><u>Objectif 3</u>: Offrir une formation universitaire et scientifique complémentaire dans des domaines liés à l'Océanographie, l'Environnement et l'Ecologie.</p>
<b>Destinataires</b>	<p>Entre 500- 1000 femmes de la région de L'Orientale:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Orientation de base: des femmes en risque d'exclusion sociale</li> <li>Formation de base complémentaire: des femmes généralement avec peu de formation</li> <li>Formation professionnelle: des femmes désirant suivre des modules et des ateliers de formation en apport avec des travaux professionnels dans le secteur de la pêche</li> <li>Formation universitaire: alumn@ universitari@s y docentes</li> </ol>

<p><b>Historique et contexte</b></p>	<p>Dans le cadre d'un accord de collaboration avec le Ministre de l'Agriculture, de la Pêche et de l'Environnement du Gouvernement d'Espagne- Secrétariat General de Pêche (SGP), la Fondation Mujeres por África et l'Association des Femmes pour l'Afrique ont entrepris le projet <i>Entre mares, barque- école</i> de coopération Internationale dans les domaines de la Pêche, de l'Environnement et de l'Océanographie.</p> <p><i>Entre- mares</i> est un projet de la SGP, en guise de contribution du gouvernement d'Espagne a la coopération Internationale. Le navire <i>Intermares</i> a été créée pour offrir une formation in situ dans le domaine maritime et la pêche, aussi bien en Espagne comme dans des pays frères du continent africain.</p> <p>L'offre de formation et d'investigation du nvire <i>Intermares</i> tourne autour de: Industrie de transformation de la pêche, industrie de transformation du poisson, des systèmes de paquetage, des questions d'hygiène- sanitaire, formation nautique et de la pêche, sauvetage, biologie marine, océanographie, pollution marine, etc.</p>
<p><b>Description</b></p>	<p>Avec ces activités de formation, la Fondation Mujeres por África, et de manière indirect, le Phare de Nador, commence à travailler dans la région de L'Oriental avec divers collectifs dans l'enseignement à tous les niveaux: formation de base, formation professionnelle et universitaire. Cette opportunité est d'une extraordinaire importance puisqu'il existe un grand projet étatique de l'Agence Marchica pour réhabiliter l'environnement et l'écologie et la biodiversité du lac de Marchica, et pour le développement socio- économique dans le secteur du tourisme; avec ce projet de formation, la Fondation va contribuer afin que les femmes de la région ne restent pas en dehors de ladite transformation.</p> <p>Le programme <i>Intermares</i> couvre des niveaux d'action et de collaboration divers avec les partenaires - locaux: dans le domaine associative et de la coopération, l'investigation scientifique et universitaire, et la formation professionnelle. Au bord du navire une série d'ateliers pratiques seront donnes, des cours et des séminaires spécialisés et des conférences, en plus d'une série de visites guidées et de débats.</p> <p>Les activités tournent au tour des domaines thématiques suivants:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Orientation sur les possibilités professionnelles qu'offre le secteur en général: marche du travail, entrepreneariat, tourisme, etc.</li> <li>b. Techniques de manipulation du poisson et industrie de transformation</li> <li>c. Plongee et sauvetage</li> <li>d. Les Femmes dans les sciences océanographiques</li> <li>e. Ecologie et environnement</li> </ol> <p>Une fois inaugurée le centre Phare de Nador, nous continuerons a travailler avec nos partenaires pour donner une continuité a ces activités éducatives.</p>
<p><b>Actions 2019</b></p>	<p>L'initiative aura lieu durant le mois de juillet</p>

<b>TITRE</b>	<b>RENFORCEMENT DU LEADERSHIP DES FEMMES MEMBRES DE COOPERATIVES</b>
<b>Pays</b>	SENEGAL
<b>Durée</b>	2019
<b>Partenaires et collaborateurs</b>	Association des Professionnelles et Entrepreneures de Guipúzcoa ASPEGI et la Municipalité de Guipúzcoa
<b>Objectifs de l'initiative</b>	<p><u>Objectif Général</u> : Autonomiser les femmes entrepreneures et membres des coopératives pour qu'elles soient des protagonistes du développement économique de leurs pays.</p> <p><u>Objectif Spécifique</u> : Formation théorique pratique pour des entrepreneures et membres de cooperatives dans le secteur de la pêche.</p>
<b>Destinataires</b>	Entrepreneures et membres de coopératives africaines du secteur de la pêche.
<b>Historique et contexte</b>	Cette initiative se réalise en collaboration avec ASPEGI et la Municipalité de Guipúzcoa comme une continuation de l'initiative développée en 2018 avec les bénéficiaires du projet Voix vertes. Dans le cadre Guipúzcoa Coopera, un projet mis en marche par la Municipalité de Guipúzcoa en 2017, l'Association des professionnelles et Entrepreneures de Guipúzcoa ASPEGI avec l'appui de la Municipalité offrent une formation et un appui aux femmes entrepreneures et cooperativistes africaines dans le développement de leurs projets d'affaires, avec pour objectif qu'elles avancent dans la chaîne de valeur et obtiennent des affaires et des exploitations plus rentables, efficaces et qui leur permettent une autonomisation et une indépendance économique.
<b>Description</b>	Cette initiative de la Fondation Mujeres por Africa en collaboration avec ASPEGI et la Municipalité Foral de Guipúzcoa a pour objectif de partager des expériences et d'offrir une formation aux femmes entrepreneures et cooperativistes africaines du secteur de la pêche en montrant les différentes alternatives formulées par des entrepreneurs et cooperativistes de Guipúzcoa qui leur sert d'inspiration et leur permettent la construction et l'implantation de canaux qui leur permettent de commercialiser de différentes manières comme les marchés traditionnels, supermarchés, création du produit, emballage, gastronomie, relations d'entreprise, tourisme, etc.
<b>Actions 2019</b>	Identification des bénéficiaires, planification et exécution du programme adapté à leur besoin.

V. CULTURE



TITRE	LES AFRICAINES EN ESPAGNE: COURS D'ESPAGNOLE
Pays	Espagne
Durée	2019
Partenaires et collaborateurs	Volontaires à MxA
Objectifs de l'initiative	<p><u>Objectif Général</u> : promouvoir la connaissance de l'espagnole</p> <p><u>Objectif Spécifique</u> : Favoriser l'intégration en Espagne des étudiantes et chercheuses africaines</p>
Destinataires	Etudiantes et chercheuses en a Madrid
Historique et contexte	Dans son souci d'accompagner les bénéficiaires des projets "Learn Africa et "Ellas Investigan", la Fondation Mujeres por África offre des cours d'espagnole impartis par des volontaires afin de faciliter leur intégration dans leurs centres académiques et de recherche respectifs et de rendre possible un plus grand échange qui enrichie leur séjour en Espagne.
Description	Cette initiative de MxA, qui entre dans le cadre de notre projet "Africanas en España", et que nous menons pendant ces dernières années a pour objectif de faciliter l'intégration des étudiants et chercheuses africaines dans leurs domaines respectifs grâce aux cours d'espagnole, ce qui va maximiser leur expérience académique ainsi que leur expérience vitale. Les cours sont impartis par les volontaires dans le siège de MxA les vendredis après-midi afin de ne pas troubler les activités des bénéficiaires..
Actions 2019	Des cours d'espagnole tout au long de l'année académique 2018- 2019



<b>TITRE</b>	<b>CENTRE FEMMES POUR L'AFRIQUE – LE PHARE DE NADOR</b>
<b>Pays</b>	Maroc
<b>Durée</b>	Depuis 2017
<b>Partenaires et collaborateurs</b>	Formalisation d'accords en cours
<b>Objectifs de l'initiative</b>	<p><u>Objectif Général</u> : Contribuer au développement durable de l'Afrique par le biais de la promotion de l'égalité et de l'autonomisation des femmes du continent.</p> <p><u>Objectif Spécifique</u> : Créer un espace pour la connaissance, la formation, la culture et la création d'opportunités qui réponde aux besoins des femmes et de la société de Nador et de sa région, et, parallèlement, faire de ce lieu un centre de connaissance et de réflexion sur la problématique globale des femmes et en particulier des Africaines.</p>
<b>Destinataires</b>	Femmes de Nador, de la Région de l'Oriental et d'Afrique en général
<b>Historique et contexte</b>	<p>Le centre Femmes pour l'Afrique – le Phare de Nador est un projet d'une importance majeure puisqu'il s'agit du premier siège en Afrique de MxA. Il est situé dans l'ancien lycée espagnol Institut Lope de Vega de Nador, un centre d'éducation très prestigieux dont la Fondation est titulaire, par cession du Ministère de Affaires Étrangères, en décembre 2015. L'édifice qui abrite le siège du centre a une situation privilégiée se situant en pleine promenade maritime de cote. Sa construction date de 1964 et elle a connu différentes réformes dans le temps. Comme nouveau siège du Fare de Nador, des travaux de réhabilitation ont été effectués afin de moderniser l'édifice plus particulièrement l'accès, les installations et les réfections intérieures.</p> <p>Nador est une ville du Maroc, capitale de la province éponyme, située à environ 15 kilomètres au Sud de la ville espagnole de Melilla et à 165 kilomètres d'Alhucemas, au Nord du pays. Nador se trouve dans la Région de l'Oriental du Maroc, une zone de grande valeur stratégique de par sa position géographique et son potentiel économique. D'autre part, le Maroc, qui est un partenaire stratégique pour l'Espagne et pour l'Union Européenne, représente la grande porte de l'Afrique et, parallèlement, le pont vers l'Afrique sub-saharienne.</p> <p>Depuis 2016, la Fondation Mujeres por África, et notamment sa Présidente, travaille sans la promotion du projet au Maroc et en cherchant de l'appui aussi bien des institutions publiques comme des entités académiques, des entreprises publiques et privées, des organismes internationaux et la société civile. De ce fait, nous avons maintenant un important réseau d'associés et de collaborateurs avec qui nous avons signés et continuerons de signer des accords. Jusqu'à présent, nous avons négocié un total de 30 conventions.</p>

En ce qui concerne la structure, le centre comportera un Comité Directeur, qui sera son plus haut organe gouvernemental, intégrée par des entités espagnoles, et marocaines et présidée par la Présidente de la Fondation Mujeres por Africa et travaillera de manière coordonnée avec le Comité Exécutif de la Fondation.

Le centre qui est déjà dirigé par une directrice, se chargera de la coordination générale de l'espace et ses activités, la gestion du budget, la supervision des ressources humaines et les contacts avec la société locale et régionale et de ses autorités. Sous sa direction, les coordinateurs de la filière formation et entrepreneuriat et celle de l'Internationale, ainsi que avec le reste de l'équipe.

## Description

Femmes pour l'Afrique – Le Phare de Nador est le premier siège africain et le premier centre de formation, recherche, entrepreneuriat et culture destiné aux femmes.

Femmes pour l'Afrique – Le Phare de Nador sera un espace au service des femmes et de la société de Nador et de sa région, mais aussi un centre de recherche, de réflexion, de formation, de culture et de création d'opportunités pour les femmes ; ceci d'un point de vue non seulement local/régional mais aussi transnational et global. Le centre de Nador développera son activité sur deux domaines prioritaires : d'un côté, la formation et l'entrepreneuriat local et régional, d'un autre **l'international** avec le Nador Women's Hub.

**Domaine de la formation et l'entrepreneuriat local et régional.** Le centre consacrera une grande partie de son activité à collaborer avec le développement socio-économique de Nador et de sa province par le biais de la formation de ses femmes et le soutien à leur esprit d'entreprise. Dans ce domaine, trois lignes d'action seront développées :

- ✓ Programme de formation général : améliorer les capacités et les aptitudes de la population de femmes de plus de 16 ans afin de renforcer la participation active et réflexive des femmes de Nador et de sa région dans les différents domaines de la vie sociale, politique, culturelle et économique.
- ✓ Programme de formation pour l'emploi : améliorer les compétences et les connaissances des femmes à la recherche d'un emploi par rapport aux besoins du marché du travail. Actuellement, il existe à Nador plusieurs projets clé pour le développement de la région : Marchica et Nador West Med. Ces deux grands projets transformateurs vont permettre d'importantes opportunités d'emploi pour ses habitants. Le centre veut devenir, en collaboration avec ces entreprises, un lieu de formation où les femmes pourront se préparer spécifiquement pour les postes de travail créés par ces initiatives.
- ✓ Pépinière d'entreprises : proposer des formations et du soutien à la création d'entreprises de femmes qui contribuent au développement de Nador et de sa région. Cette initiative de formation, mentoring et conseil a pour but d'accompagner les femmes entrepreneuses lors des premiers pas de leurs

entreprises.

**Domaine international. Nador Women's Hub.** Le Nador Women's Hub, le think tank de MxA, est conçu comme un Centre Global de pensée et d'action pour favoriser l'égalité par le biais de l'autonomisation des femmes et ce avec une approche transculturelle. Le centre aspire à créer des ponts entre les femmes du Nord et du Sud et concevoir un agenda féministe ayant une portée globale afin de contribuer à la construction d'un monde plus juste. La recherche et la réflexion sur des sujets stratégiques pour l'Afrique et l'Europe seront, de même, favorisés.

Les activités de ce domaine peuvent s'organiser autour de trois axes : Formation, Recherche et Réseau.

- ✓ Formation. La formation cherchera à couvrir les besoins spécifiques des femmes et notamment de celles qui accèdent à des responsabilités dans différents domaines. Des ateliers seront mis en place avec des contenus innovateurs afin de développer les aptitudes analytiques, créatives et pratiques.
- ✓ Recherche. La recherche sur des sujets concernant les femmes sera favorisée afin de contribuer au débat global sur la nécessité de progresser dans l'égalité de genre. Le centre disposera de sa propre cellule de recherche composée de professeures d'université et invitera tous les ans une chercheuse africaine prestigieuse pour qu'elle mène une étude d'intérêt pour le centre.
- ✓ Réseau. L'idée est de faire de Nador un centre névralgique où l'on rendra visibles les leaders de différents domaines afin que celles-ci puissent éclairer et inspirer d'autres femmes en Afrique. Des activités seront organisées afin de diffuser leurs actions et leurs projets. Entre autres activités, il faut souligner le rencontre annuelle NADORFORUM qui se tiendra afin de promouvoir l'échange d'expériences à propos de la participation des femmes à la résolution de conflits et à la construction de la paix.

En ce qui concerne sa structure, le centre aura un Comité Directeur, qui sera le principal organe de gouvernance, et sera composé d'entités espagnoles et marocaines, présidé par la Présidente de la Fondation MxA. Il travaillera en coordination avec le Comité Exécutif de la Fondation. Le centre, qui a désormais une directrice, María José Ramos, s'occupera de la coordination générale des espaces et des activités, de la gestion du budget, du suivi des ressources humaines et des contacts avec la société locale et régionale, ainsi qu'avec les autorités. Sous sa direction travailleront les coordinateurs de l'aire de formation et entrepreneuriat et de l'aire internationale, ainsi que le reste de l'équipe.

#### Actions 2019

Les travaux de rénovation du bâtiment qui accueille le centre ont débuté en 2017 et son achèvement est prévu en 2019. La Fondation MxA et l'Association des femmes pour l'Afrique continueront le travail en établissant un plan des contenus du Centre et en garantissant sa mise en fonctionnement.

