



PLAN D'ACTION 2018



## TABLE DE MATIÈRES

### INTRODUCTION

#### 1. LEADERSHIP, GOUVERNANCE ET DROITS DES HOMMES ET DES FEMMES

- 1 IV Forum Leadership et Gouvernance à Yale
2. Ghana Wins

#### 2. ÉDUCATION ET RECHERCHE

3. Filles de Rimkieta
4. Filles du Malawi
5. Elles font de la recherche
6. Programme de Bourses “Learn Africa”

#### 3. SANTÉ

7. Stop Fistula Libéria
8. Stop Fistula Tamale

#### 4. DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

9. Launch & Grow
10. Voix Vertes

#### 5. CULTURE

11. Femmes dans le monde audiovisuel - Elles sont le cinéma
12. Femmes dans le monde audiovisuel - Prix à la meilleure interprétation féminine. Festival de cinéma africain de Tarifa
13. III Concours littéraire “África con Ñ”
14. VI Édition du concours de photographie “Africaines en Espagne”

#### 6. INTERNATIONALISATION

15. Centre Femmes pour l’Afrique - Le phare de Nador

## INTRODUCTION

Tout au long de ses six années d'activité, la Fondation Mujeres por África (MxA) a consolidé sa position en tant qu'organisation consacrée à promouvoir le développement dans le continent africain par le biais du soutien et de l'accompagnement des femmes, que nous considérons son principal moteur.

À cette fin, la Fondation Mujeres por África a développé une activité qui a promu les actions des Africaines dans les domaines stratégiques du progrès de leur continent et qui, en outre, a favorisé une meilleure connaissance en Espagne de l'Afrique et de la contribution vitale que font les femmes pour leur continent.

L'Afrique est aujourd'hui plus présente dans la réalité et dans l'actualité espagnoles, et la Fondation Mujeres por África, et donc l'Espagne, sont de même plus présentes dans la réalité et l'actualité africaines.

À cet effet, la contribution fournie par la consolidation des projets avec lesquels la fondation débuta son activité — qui ont démontré leur efficacité et leur impact tout au long de ces années — a été capitale. Des projets dont se sont appropriées les bénéficiaires dans d'importants domaines tels que l'éducation des filles, la santé maternelle, l'agriculture, l'entrepreneuriat ou la recherche scientifique.

Le succès remporté par des programmes tels que Learn Africa, qui a permis à 40 jeunes femmes provenant de toutes les régions du continent d'étudier dans plus de 20 universités espagnoles, ou tels qu'Elles Font de la Recherche, qui, avec sa troisième édition, aura permis l'accueil de 26 chercheuses dans des centres de recherche espagnols d'excellence ont, de même, renforcé le lien entre l'Espagne et un continent qui, dorénavant, est de plus en plus proche.

C'est un lien indispensable à la tâche que mène la fondation et que nous nous efforçons de développer et de renforcer jour après jour.

Toutes ces raisons nous ont mené à penser que le moment est venu de miser stratégiquement sur le nouveau grand projet de la fondation : l'ouverture du premier siège de Mujeres por África sur le sol africain — le centre Phare de Nador.

Ce sera le principal objectif de 2018 de l'activité de la fondation Mujeres por África : la mise au point de l'infrastructure et des programmes que nous proposerons au Phare de Nador. Un centre dont l'ouverture inaugurera une nouvelle étape, plus ambitieuse, dans le parcours de la fondation. Un centre espagnol, marocain et africain mais à vocation universaliste, puisque l'égalité est une valeur à laquelle aspirent toutes les femmes et que nous devons tous partager.

Ce sera donc le Phare de Nador qui nous guidera pendant l'année 2018 avec le cap mis sur notre septième Plan d'Action.

## 1. LEADERSHIP, GOUVERNANCE ET DROITS DES HOMMES ET DES FEMMES

L'égalité est un élément constitutif de la démocratie. Il ne peut y avoir de véritable démocratie lorsque la moitié de la population, les femmes, sont reléguées, discriminées ou privées de la liberté et de l'autonomie qui correspondent à toute personne.

Miser sur le leadership des femmes, faire en sorte que les femmes se trouvent là où les décisions sont prises, en participant de manière équitable à leur adoption, garantit que leur point de vue, le point de vue de 50 % des citoyens, soit pris en compte. C'est le garant que la voix des femmes est entendue et que, quel que soit le domaine abordé, la position défavorable où se trouvent les femmes soit prise en compte. C'est le garant, en définitive, de la démocratie.

Favoriser le leadership féminin équivaut à favoriser l'égalité, mais aussi à favoriser la gouvernance, les bonnes pratiques démocratiques, le respect envers les droits de tous les hommes et femmes, de l'ensemble de la société. Et il s'agit certainement de contribuer au perfectionnement des systèmes politiques et au renforcement de ses institutions publiques, une tâche particulièrement nécessaire dans un continent où ces processus se trouvent bien souvent en construction.

Pour toutes ces raisons Mujeres por África considère primordial de promouvoir le leadership des femmes dans tous les domaines, et en particulier dans celui de la vie publique, la politique et le débat social. Ainsi le prouvent les importants projets que nous menons dans ce terrain, qui vont du travail avec des femmes politiques africaines de premier ordre, comme c'est le cas du *Forum Yale*, à la formation de femmes qui doivent être à la tête dans des domaines aussi importants que la santé publique, l'éducation ou les groupes sociaux (*Ghana Wins*).

## 2. ÉDUCATION ET RECHERCHE

L'éducation est la clé de l'avenir. Pour les personnes elle représente la possibilité d'être, d'être libres et d'être citoyens. Pour les pays elle est l'élément fondamental du développement, la base sur laquelle se construit une société équitable et unie. Mujeres por África l'entend ainsi et c'est la raison pour laquelle l'éducation est un domaine d'action prioritaire pour la Fondation.

Nous développons cette action, non seulement pour incorporer la formation, la transmission de connaissances, comme facteur indispensable dans tous nos projets, mais aussi pour contribuer, dans la mesure de nos possibilités, à répondre aux importants défis auxquels l'Afrique fait face dans le terrain de l'éducation, tels que la scolarisation des filles, en retard par rapport à celle des garçons, et l'abandon scolaire, aussi plus fréquent dans le cas des filles. C'est précisément sur ces aspects que portent nos projets *Filles de Rimkieta* et *Filles du Malawi*.

De même, notre Programme de Bourses *Learn Africa* pour étudiantes africaines dans des universités espagnoles, qui suscite un vif intérêt parmi ces institutions – 22 universités participent d’ores et déjà à cette initiative – contribue à compléter et à renforcer la formation des jeunes étudiantes dans leurs études supérieures, une nécessité ressentie dans le domaine de l’éducation en Afrique.

D’autre part, la recherche scientifique est, de même, un élément fondamental pour le développement, une tâche où les femmes africaines doivent être très présentes, en incorporant leur point de vue particulier et leur sensibilité spéciale par rapport aux problèmes touchant leurs pays et qui peuvent et doivent trouver une réponse dans la science. Notre contribution dans ce domaine se trouve reflétée dans le projet *Elles font de la recherche* qui permet d’inviter des chercheuses africaines dans les meilleurs centres scientifiques espagnols et rendre visible leur travail, peu connu jusqu’à présent pour la communauté scientifique.

### 3. SANTÉ

L’action de Mujeres por África dans le domaine de la santé se base sur notre perception de ce facteur littéralement vital pour toutes les personnes. Une conception où la santé est un droit des hommes et des femmes et la santé publique est un bien global dont tous les citoyens du monde doivent pouvoir profiter par le biais de systèmes publics justes et efficaces.

Cependant, nous savons que mettre en place ces droits reste un défi à relever, en particulier en ce qui concerne la santé des femmes. L’Objectif du Développement du Millénaire concernant la santé materno-infantile a été celui qui a obtenu les pires résultats lors de son évaluation après les premiers quinze ans (2000-2015) pendant lesquels les premiers objectifs de la communauté internationale, les ODM, ont agi. Chaque jour, 800 femmes meurent dans le monde suite aux problèmes dérivés de la grossesse ou l’accouchement, et la plupart sont africaines.

C’est la raison pour laquelle Mujeres por África a choisi, dans le domaine de la santé, de travailler sur un terrain qui représente très clairement ce besoin de donner des réponses aux énormes carences en matière de santé materno-infantile, telles que les actions dans le domaine de la prévention, le soin et la sensibilisation par rapport à la fistule obstétricale. Une affection dont souffrent plus de deux millions de femmes africaines à cause du manque de soins au niveau de la grossesse et l’accouchement et qui en outre les stigmatise et les écarte de leur famille et leur communauté.

Le projet Stop Fistula, fleuron de notre action en matière de santé, que nous développons au Liberia, s’étendra en 2018 à la localité ghanéenne de Tamale par le biais d’un programme adapté à la réalité et aux besoins de cette région.

## 4. DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

La contribution des femmes africaines au développement de leur continent n'est pas facilement quantifiable. Nous savons qu'elle est très importante, que dans de nombreux pays elles produisent jusqu'à 80 % des aliments et qu'elles gèrent pratiquement toute l'économie informelle. Ce sont les deux activités qui permettent de vivre à la grande majorité des familles en Afrique.

Cependant, les femmes agricultrices rencontrent beaucoup plus de difficultés au moment d'accéder aux mêmes ressources dont disposent les hommes pour cette activité - la FAO estime que si cette accès était égal entre 100 et 150 millions de personnes n'auraient plus faim - et les femmes qui travaillent dans l'économie informelle sont piégées dans cette activité qui n'est pas comptabilisée, ce qui empêche de quantifier leur travail et rend ainsi difficile, la plupart du temps impossible, l'accès au crédit et à la formation afin d'évoluer.

Mujeres por África travaille dans cette ligne d'action avec des projets portant justement sur ces besoins, visant par-dessus tout le transfert de connaissances, le passage à l'économie formelle et l'autonomisation des femmes dans le domaine économique et entrepreneurial, par le biais de la visibilité et du soutien à leurs initiatives.

Des projets tels que Voix Vertes, qui ont rendu visible le travail des femmes rurales tanzaniennes dans leur lutte contre les effets du changement climatique, ou bien *Le potager des femmes*, un autre projet emblématique de la Fondation MxA qui est développé en Gambie, sont des exemples de notre action dans le secteur vital qu'est l'agriculture.

*Launch and Grow* au Kenya qui soutient l'entrepreneuriat et les projets des femmes dans différents secteurs économiques sont notre contribution à leur action dans l'économie formelle.

## 5. CULTURE

La culture et l'engagement éthique, la créativité et la solidarité ont toujours été nos compagnons de voyage. Lorsqu'on est à la recherche, comme le fait Mujeres por África, de la transformation sociale, du développement véritable de toutes les personnes sur un pied d'égalité qui rende possible la réalisation de leurs options personnelles et sociales, la culture est un moyen particulièrement précieux pour briser les clichés, les préjugés et générer de nouveaux points de vue.

La culture favorise le vivre ensemble et la tolérance, elle nous aide à accepter celui qui est différent et à comprendre l'autre. Pour cette raison, dans un monde globalisé où la grande richesse, et non pas le problème, doit être la diversité, où la communication est l'axe majeur, Mujeres por África mise sur la culture comme facteur majeur de changement. Et comme un facteur de connaissance mutuelle.

À titre d'exemple, les programmes que nous développons dans ce domaine, qui vont de la *promotion de l'espagnol en Afrique* comme un important outil de progrès et d'évolution pour ses femmes aux projets qui stimulent le progrès de l'image et de l'audiovisuel, tels que le *concours de photographie sur les africaines en Espagne*, le *concours littéraire* ou le festival *Elles sont le cinéma*, qui met à la disposition du public espagnol les importants travaux des réalisatrices africaines.

## 6. INTERNATIONALISATION

En dernier lieu, nous souhaitons aborder une des initiatives les plus ambitieuses que nous allons mener en 2018 : l'ouverture du premier siège de la Fondation MxA en Afrique, le centre *Femmes pour l'Afrique - Le Phare de Nador*.

Le Maroc est un partenaire stratégique pour l'Espagne et pour l'Union Européenne ; il représente la grande porte de l'Afrique tout en étant le pont vers l'Afrique sub-saharienne. De son côté, Nador est une ville du Maroc, capitale de la province éponyme qui se trouve dans la Région de l'Oriental du pays.

Mujeres por África entreprend la construction de ce nouveau siège avec deux objectifs majeurs :

- a) **Promouvoir le développement local et régional de la région orientale du Maroc**, de grande importance stratégique de par sa position géographique et son potentiel économique. Dans ce domaine, les activités seront développées en suivant trois axes d'action : Programme de formation générale, Programme de formation pour l'emploi et Pépinière d'entreprises.
- b) **Promouvoir l'égalité avec la constitution d'un Centre global de la pensée et l'action par le biais de l'autonomisation des femmes africaines** d'un point de vue transculturel. Le Nador Women's Hub aspire à tendre des passerelles entre les femmes du Nord et du Sud de l'Afrique, en dynamisant la coopération Sud-Sud pour concevoir un agenda féministe ayant une portée globale dont le but ultime soit de contribuer à la construction d'un monde plus juste. Ce domaine développera des activités autour de trois lignes d'action : Formation, Recherche et Réseau.

Le centre qui accueillera le nouveau siège de Mujeres por África se trouve dans l'ancien lycée espagnol Lope de Vega de Nador, un centre éducatif de grand prestige dont la Fondation est désormais titulaire, par la cession du Ministère de Affaires Étrangères, en décembre 2015.

Pendant l'année 2016 l'initiative a été présentée aux autorités nationales, régionales et locales, aux entités publiques, privées et académiques et elle a reçu un important appui et un ferme engagement de soutien pour le déploiement et développement de ce nouveau projet.

Dans le cadre du plan d'action de l'année 2018 nous souhaitons, de manière prioritaire, avancer dans les travaux de rénovation du bâtiment où se trouve le Centre ce qui est la condition nécessaire pour promouvoir ultérieurement les propositions des contenus à développer.

C'est ainsi que nous présentons notre 7<sup>ème</sup> année d'activité et plan d'action pour 2018 avec de nouvelles propositions d'action concernant des domaines d'activité bien définis et de nouveaux défis auxquels nous ferons face de sorte à capitaliser l'expérience et l'apprentissage de ces cinq ans de travail et contribuer de

manière innovante et efficace à notre objectif ultime : dynamiser le rôle transformateur des femmes en Afrique.



## I. LEADERSHIP, GOUVERNANCE ET DROITS DES HOMMES ET DES FEMMES

|                               |   |
|-------------------------------|---|
| <b>TITRE</b>                  | <b>IV FORUM LEADERSHIP ET GOUVERNANCE À YALE</b>  |
| Pays                          | États-Unis  |
| Durée                         | 4 ans (2015 – 2018)   |
| Partenaires et collaborateurs | Université de Yale et Banco Santander – Santander Universidades   |
| Objectifs de l'initiative     | <p><u>Objectif général</u> : Promouvoir l'inclusion de l'égalité et de l'autonomisation des femmes dans les agendas politiques des pays africains participants.</p> <p><u>Objectif spécifique</u> : Renforcer le leadership des dirigeantes politiques africaines en promouvant un réseau de collaboration à niveau continental.</p>  |
| Destinataires                 | 12 leaders africaines occupant des postes à responsabilité publique et ayant le potentiel d'influencer l'agenda politique de leur pays afin de promouvoir l'égalité et l'autonomisation des femmes.   |
| Historique et contexte        | <p>Initiative de la Fondation Mujeres por África menée avec la collaboration de la prestigieuse Université de Yale et le soutien du Banco de Santander, par le biais de Santander Universidades.</p> <p>La première édition du forum s'est tenue en 2015 et la quatrième édition débutera en mai 2018.</p> <p>Pendant ces années, le forum a compté avec la participation de 32 représentantes de 19 pays africains : l'Afrique du Sud, l'Algérie, la République Centrafricaine, la Côte d'Ivoire, l'Éthiopie, le Ghana, le Kenya, le Liberia, le Mali, le Maroc, le Mozambique, la Namibie, le Niger, le Nigeria, l'Ouganda, le Sénégal, la Sierra Leone, la Tanzanie et la Tunisie. Parmi les 32 femmes politiques leaders qui y ont assisté, soulignons la participation d'une ancienne Cheffe d'État, une ancienne Première Ministre, une Vice-Présidente, 8 ministres en activité, 5 anciennes ministres, 3 membres du système judiciaire, 2 anciennes Secrétaires d'État, une Défenseur et une ancienne Défenseur du Peuple, 6 femmes parlementaires et sénatrices, et trois femmes leaders de la société civile.</p> |

## Description

Le Forum Impact Stratégique rassemble pendant une semaine d'importantes leaders politiques africaines qui exercent ou ont exercé des postes à haute responsabilité au sein de leurs gouvernements respectifs, du pouvoir judiciaire, législatif ou dans des organisations internationales, pour débattre sur les principaux sujets de l'agenda international et de l'agenda spécifique concernant les femmes.

La structure de la formation comprend en première partie un programme intensif – d'une durée de quatre jours – et interactif de séminaires, de débats, d'expositions, de réunions qui se tiennent sur le campus de l'Université de Yale. La deuxième partie se déroule à Washington. Pendant deux jours, les participantes ont des entretiens et des réunions avec plusieurs personnalités politiques et économiques ainsi qu'avec des membres d'institutions de grand prestige. Lors d'antérieures éditions, les participantes se sont réunies avec, entre autres, le Secrétaire d'État en poste à l'époque, John Kerry, l'ancienne Procureure Générale Loretta Lynch, la Présidente de la Réserve Fédérale Janet Yellen ou la Directrice Générale du Fonds Monétaire International (FMI), Christine Lagarde ; elles ont visité des institutions de prestige telles que l'Institut de la Paix ou la Brookings Institution.

Le programme du Forum, qui est conçu en étroite collaboration avec la Fondation Mujeres por África, comprend l'analyse des questions fondamentales en matière de gouvernance ainsi que les politiques nécessaires pour contribuer au développement social, politique et économique du continent africain. Les sujets phares abordés lors des différents forums sont : le leadership et la stratégie d'un point de vue historique et de genre, la gouvernance, la croissance inclusive et la croissance économique, la globalisation et la crise financière, la construction de la paix et la violence, la santé et le changement climatique.

La première partie du programme qui se tient dans le campus de Yale à New Haven s'articule autour des questions qui composent l'agenda international et notamment celui des femmes. À cette fin, il compte avec la participation de prestigieux représentants du corps enseignant de Yale, d'experts provenant d'autres universités et de représentants politiques qui contribuent à générer un vaste débat. À Washington, les participantes ont l'opportunité de rencontrer des membres du Congrès, d'importantes personnalités politiques et économiques et des responsables de think tanks.

Afin de garantir l'effet multiplicateur de cette initiative, les leaders participant aux forums se sont engagées à organiser ou à soutenir des programmes de formation dans leurs pays respectifs en collaboration avec les universités ou des institutions locales, en favorisant de la sorte l'impact de cette initiative et le transfert de connaissances aux nouvelles générations.

|              |   |
|--------------|---|
| Actions 2018 | <p>La quatrième édition du Forum de Leadership pour un Impact Stratégique (Leadership Forum for Strategic Impact) aura lieu en mai 2018. Elle réunira un minimum de 12 femmes leaders provenant de six à huit pays tels que le Botswana, le Burkina Faso, l'Égypte, la Gambie, la Guinée Conakry, la Somalie et le Tchad. Y participera, de même, une Commissaire de l'Union Africaine.</p> <p>Le processus de sélection, qui a débuté, sera réalisé de manière consensuelle avec l'Université de Yale ; il en va de même pour le contenu de la formation qui est en cours de préparation. Les sujets centraux demeureront : le leadership et la gouvernance, l'égalité, la violence, la paix, l'économie durable, le féminisme et le changement climatique.</p> <p>Tout au long de l'année 2018, des forums ou programmes sur le leadership seront organisés dans les différents pays d'origine des participantes. La reproduction en petit format du programme de leadership a pour but de garantir l'impact de cette initiative et de favoriser la transmission de connaissances aux jeunes femmes leaders. Les pays candidats pour l'organisation de forums locaux sont : l'Ouganda, le Niger et la Sierra Leone.</p> |
|--------------|---|

|                               |   |
|-------------------------------|---|
| <b>TITRE</b>                  | <b>GHANA WINS (PHASE II)</b>  |
| Pays                          | Ghana, États-Unis   |
| Durée                         | 2016/2019   |
| Partenaires et collaborateurs | Université de New York, Université du Ghana et Banco Santander - Santander Universities   |
| Objectifs de l'initiative     | <p><u>Objectif général</u> : Fournir une formation intégrale en matière de leadership aux femmes ghanéennes provenant de trois secteurs professionnels : infirmières, enseignantes du primaire et activistes sociales.</p> <p><u>Objectif spécifique</u> : Concevoir et exécuter des projets d'action sur le terrain en matière d'infirmierie, d'enseignement et de leadership social pour renforcer le leadership des bénéficiaires dans leurs secteurs respectifs et multiplier l'impact de cette initiative.</p> |
| Destinataires                 | 12 infirmières, 12 enseignantes et 10 leaders sociales  |

|                               |   |
|-------------------------------|---|
| <p>Historique et contexte</p> | <p>Initiative de la Fondation Mujeres por África menée avec la collaboration de l'Université de New York, l'Université du Ghana et le soutien du Banco de Santander, par le biais de Santander Universidades.</p> <p>La première phase de Ghana Wins (2013-2015) s'est achevée en 2015 avec des résultats très satisfaisants pour les trois programmes. Le programme de leadership pour infirmières a formé, lors de sa première phase, un total de 32 infirmières qui ont développé 29 projets dans leurs centres de santé respectifs, en y introduisant des améliorations en matière de soins et de gestion sanitaire. Le programme de formation des enseignantes a accueilli 24 professeures qui, après avoir reçu la formation, ont mis en route 12 projets d'action dans leurs écoles respectives dont ont bénéficié plus de 490 filles. Le troisième programme adressé aux leaders sociales a concerné deux cohortes de 15 femmes et 30 projets ont été mis en place qui ont eu un impact significatif sur les communautés destinataires.</p> <p>Une fois la première phase de Ghana Wins (2013-2015) conclue, la deuxième phase a été amorcée en 2016. Elle a été définie en tenant compte de l'expérience de la première étape, en renforçant la formation et le coaching et en impliquant les bénéficiaires de la première phase en tant que mentors. Cette nouvelle approche vise à renforcer le leadership des bénéficiaires des deux phases ainsi que leurs réseaux professionnels et à exécuter des initiatives qui apportent des améliorations aux secteurs respectifs.</p>   |
| <p>Description</p>            | <p>Ghana Wins a pour but de fournir une formation intégrale en matière de leadership aux femmes ghanéennes provenant de trois secteurs professionnels : infirmières, enseignantes du primaire et activistes sociales. À cette fin, le projet s'articule autour de trois programmes conçus par la Fondation Mujeres por África, la Faculté d'infirmierie, le Centre Steinhard de formation des enseignants et le Centre Wagner de leadership de l'Université de New York.</p> <p><b>Programme de leadership pour infirmières.</b> Les bénéficiaires, provenant des 10 régions administratives du pays, recevront la formation à Accra et à New York et concevront des projets d'action spécifiques introduisant des améliorations aux aspects prioritaires des soins de santé de leur région. Ces projets seront exécutés avec la collaboration d'infirmières de leurs centres de santé respectifs et avec le soutien d'une mentor.</p> <p><b>Programme de leadership pour enseignantes :</b> En août 2016 un groupe de 12 enseignantes s'est incorporé au programme ; elles y resteront jusqu'au mois d'août 2017. Lors de cette deuxième phase, les projets que les bénéficiaires développeront aborderont les défis auxquels font face les écoles et surtout les femmes et les filles.</p> <p><b>Programme de leadership pour activistes sociales :</b> Les femmes sélectionnées seront formées spécifiquement en matière de leadership social par le biais de deux modules intensifs qui se dérouleront à Accra et à New York. Ultérieurement, les participantes concevront et exécuteront des projets d'action qu'elles mettront en place au sein de leurs organisations.</p> |

**Programme de leadership pour infirmières :**

En 2018, une cohorte de 16 infirmières sera sélectionnée. Elles bénéficieront de deux cours intensifs spécialisés d'une semaine au Ghana et aux États-Unis respectivement. Elles concevront et mettront en place des projets d'action dans leurs propres hôpitaux d'origine. Ces projets devront adresser les besoins prioritaires du système de santé ghanéen, qui seront fixés par le Directoire d'Infirmierie.

**Programme de leadership pour enseignantes :**

**Mise en place du Fostering Program**, qui propose une formation en leadership, un développement professionnel et la création d'un réseau professionnel aux participantes. Des réunions se tiendront avec un rythme mensuel. Ce programme est fondamental pour garantir la durabilité du projet.

**Collecte de données et Analyse des résultats**, en incluant des données qualitatives, quantitatives et des interviews avec des participantes et des acteurs clé. L'équipe de l'Université de New York se chargera de coordonner la collecte de données et leur traitement.

**Congrès International "Women's Leadership in Education : A Vision for the Future" à Accra, Ghana**, en octobre 2018. Le but de ce Congrès est de favoriser la réflexion sur l'amélioration de l'éducation et le leadership des femmes dans le domaine de l'éducation, et parallèlement de rendre visible au Ghana la tâche réalisée par les bénéficiaires du Projet Ghana Wins.

**Programme de Leadership pour activistes sociales :**

**Rencontre avec les participantes à Accra**. Elle aura lieu en été ou en automne 2018. Y seront invitées toutes les bénéficiaires du projet dans sa première et sa deuxième phase, pour leur proposer un espace de réflexion sur leur expérience et rendre public les résultats de leurs initiatives et projets réalisés dans le cadre de Ghana Wins. La durée de la rencontre sera d'un ou deux jours.

## II. ÉDUCATION ET RECHERCHE

|                               |   |
|-------------------------------|---|
| <b>TITRE</b>                  | <b>FILLES DE RIMKIETA</b>   |
| Pays                          | Burkina Faso  |
| Durée                         | 8 ans (2012 – 2020)   |
| Partenaires et collaborateurs | Fondation Amis de Rimkieta (FAR)  |
| Objectifs de l'initiative     | <p><u>Objectif général</u> : Promouvoir le droit à l'éducation et à la formation des filles en situation de besoin extrême du quartier de Rimkieta, dans la capitale du Burkina Faso, Ouagadougou.</p> <p><u>Objectif spécifique</u> : Garantir l'accès à l'éducation et à la formation des filles de Rimkieta par le biais de la scolarisation, la formation professionnelle et l'alphabétisation.</p>   |
| Destinataires                 | 284 filles du quartier de Rimkieta de 7 à 20 ans seront les bénéficiaires de ce programme en 2018.  |
| Historique et contexte        | <p>Cette initiative a débuté en 2012 avec la signature d'un accord de collaboration entre MxA et la FAR. Le projet "Filles de Rimkieta" est développé dans le quartier du même nom, l'un des plus défavorisés de Ouagadougou, la capitale du Burkina Faso, l'un des pays considérés les plus pauvres de la planète, au 185ème rang des 188 pays du HDI (Human Development Index) en 2016. Le manque de ressources, la misère et la pauvreté sont la dure réalité de nombreuses filles de Rimkieta.</p> <p>L'objectif du projet est de donner une formation aux filles non-scolarisées du quartier Rimkieta car l'alphabétisation et la scolarisation de ces filles est le meilleur outil pour leur offrir un avenir meilleur. Les bénéficiaires sont des filles orphelines, abandonnées, ou appartenant à des familles en situation de pauvreté extrême, âgées de 7 à 18 ans.</p> |



|              |   |
|--------------|---|
| Description  | <p>L'objectif du projet Filles de Rimkieta est de soutenir et de garantir l'accès à l'éducation des filles, contribuant ainsi à l'égalité entre les filles et les garçons au niveau du taux de scolarisation. Avec cette initiative, on veut, de même, lutter contre le décrochage scolaire, ce qui revient à lutter contre le travail des enfants et le mariage d'enfants, et promouvoir la culture de l'effort et l'esprit de surpassement. Les bénéficiaires et leurs mères ou tuteurs bénéficient d'une formation par le biais de discussions éducatives concernant l'hygiène, la nutrition, les soins donnés aux filles, la résolution de conflits et le respect des droits des filles.</p> <p>Filles de Rimkieta est organisé autour de trois lignes d'action ou phases de formation :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ La première, appelée Scolarisation, a comme objectif de proposer des bourses scolaires afin que des filles du quartier de Rimkieta puissent continuer leurs études dans les écoles publiques et privées du quartier. Cette phase s'adresse aux filles en âge scolaire, y compris le niveau universitaire, qui reçoivent des bourses scolaires comprenant l'inscription et le matériel scolaire. La FAR réalise un suivi et un contrôle trimestriel du rendement scolaire des boursières. Elle leur propose, en cas de besoin, des cours de soutien. Chaque année, de 250 à 300 filles en moyenne sont ainsi scolarisées.</li> <li>✓ La deuxième phase, dénommée <b>Alphabétisation I - Scolarisation/Métier</b> a pour but de fournir la formation de base nécessaire en vue de la future scolarisation ou l'apprentissage d'un métier à des filles qui n'ont jamais été scolarisées. Chaque année, la FAR accueille 20 nouvelles filles. Elles bénéficient d'une formation de base niveau primaire, d'aliments et de soins médicaux et sanitaires, afin de les rescolariser ; si ceci n'est pas possible, de les diriger vers des ateliers de formation, afin de leur apprendre un métier et assurer ainsi leur avenir. Cette phase a une durée d'un an. Arrivées au terme, les bénéficiaires passent soit à la phase I de scolarisation, soit elles apprennent un métier. Les filles rencontrant le plus de difficultés passent à la phase III.</li> <li>✓ La troisième phase, dénommée <b>Alphabétisation II</b> a comme objectif de poursuivre la formation de base des filles qui, pour différentes raisons, ne peuvent pas accéder aux autres deux phases.</li> </ul> <p>Ce projet comprend en outre l'alimentation quotidienne et des suppléments vitaminés pour les filles.</p> |
| Actions 2018 | <p>Phase I : Renouveler 268 bourses scolaires aux bénéficiaires qui remplissent les conditions de participation au programme.</p> <p>Phase II : Incorporer une septième promotion de 20 nouvelles filles en octobre 2018. Le suivi et le contrôle des filles seront maintenus ainsi que les cours de soutien.</p> <p>Phase III : Jusqu'à présent il n'existe pas de candidates à cette phase.</p>   |

|                               |   |
|-------------------------------|---|
| TITRE                         | FILLES DU MALAWI  |
| Pays                          | Malawi  |
| Durée                         | 5 ans (2013 – 2018)   |
| Partenaires et collaborateurs | Fondation Esteban G. Vigil  |
| Objectifs de l'initiative     | <p><u>Objectif général</u> : Promouvoir et soutenir le droit à l'éducation secondaire et supérieure des filles et jeunes filles se trouvant en situation de risque dans les communes de Chaombwa et de Mbambande, la zone rurale la plus proche de la capitale Lilongwe.</p> <p><u>Objectif spécifique</u> : i) Lutter contre l'absentéisme et l'abandon scolaire des filles de cette zone, en soutenant leurs études scolaires, en dynamisant leur formation professionnelle et en engageant dans cette tâche les familles et les communautés. ii) Pourvoir aux besoins de base en alimentation et en santé des bénéficiaires.</p>   |
| Destinataires                 | 75 jeunes des communes de Chaombwa et Mbambande   |
| Historique et contexte        | <p>Le projet Filles du Malawi "Kulimbikitsa Atsikana" est une initiative de la Fondation Mujeres por África menée avec la collaboration de la Fondation Esteban G. Vigil suite à la signature d'un accord de collaboration en 2012. Ce projet de soutien à la formation en secondaire des filles et des jeunes femmes au Malawi se développe dans la zone rurale proche de Lilongwe, la capitale, dans les villages Chaombwa et Mbambande et dans les petites communautés qui en dépendent.</p> <p>Le projet s'adresse à des filles et des jeunes en situation de risque. Ces jeunes proviennent de familles déstructurées, du monde rural où les femmes n'ont pas d'opportunités de promotion car elles sont destinées au travail des champs et à rester dans leurs villages. Voilà pourquoi il est si fondamental de renforcer l'éducation des filles : pour que ce soit elles qui décident sur leur avenir.</p> <p>Sa mise en marche a compté avec la collaboration et l'implication des autorités traditionnelles des villages Chaombwa et Mbambande et des autorités des villages voisins, ainsi que des différentes communautés et des familles des bénéficiaires.</p> <p>Tout au long de ces années, 149 filles et jeunes femmes ont bénéficié de cette initiative. Parmi les succès, il faut souligner la diminution du taux d'absentéisme et d'abandon du programme, mais surtout le fait que, jusqu'à la date, près de 20 bénéficiaires qui ont fini leurs études en secondaire suivront des études supérieures ou une formation professionnelle.</p> |

|              |  |
|--------------|--|
| Description  | <p>Le projet a pour but de stimuler et de soutenir chaque année au maximum 75 filles et jeunes filles des communes de Chaombwa et Mbambande pour qu'elles poursuivent leurs études de secondaire par le biais de bourses qui comprennent l'alimentation et les soins sanitaires. Les bénéficiaires sont des filles et des jeunes filles provenant de familles déstructurées et avec peu de ressources.</p> <p>Le but est de donner à ces jeunes filles accès aux études supérieures ou de niveau intermédiaire en recevant une bonne formation qui leur permette d'obtenir un travail. La sélection des bénéficiaires est réalisée par les chefs des communes en tenant compte de la situation de la famille et en évitant qu'il y ait plus d'une fille bénéficiaire par famille. Les normes qui guident ce projet sont : l'assistance obligatoire à l'école, l'absence non justifiée implique l'expulsion du programme et il n'est pas autorisé de redoubler une classe. Les bénéficiaires assistent à des réunions régulières avec la coordinatrice du projet.</p>   |
| Actions 2018 | <p>En 2018, le programme de bourses est maintenu pour un maximum de 75 filles et jeunes femmes en situation de risque afin de leur permettre de continuer leurs études en secondaire et supérieures. Le programme a une durée de quatre ans (la durée du secondaire) et couvre les frais d'inscription et les frais scolaires, d'alimentation et de santé.</p> <p>Parmi les 69 jeunes femmes identifiées jusqu'à présent, pour l'année scolaire 2017/2018, 21 sont nouvelles dans le programme et 11 prévoient faire des études supérieures. Les notes ont été rendues publiques en octobre : on prévoit qu'environ trois ou quatre bénéficiaires parmi la dizaine qui a fini ses études en secondaire accéderont à l'université.</p> <p>Après une première identification des possibles nouvelles bénéficiaires, des rencontres sont organisées avec les familles et les chefs de villages pour garantir et renouveler leur engagement avec le projet.</p> <p>Le pas suivant consiste à réaliser l'inscription des bénéficiaires dans l'une des écoles disposant de secondaire et à établir un mécanisme de supervision avec les enseignantes et les tutrices. La coordinatrice maintient un contact permanent avec les directeurs des différents collèges et lycées et avec les familles des bénéficiaires tout au long de l'année scolaire.</p> <p>Pendant celle-ci, de façon périodique, une fois par mois, une superviseure ou coordinatrice réalise le suivi des jeunes femmes qui leur rend visite et vérifie la poursuite de leurs études. Elle profite de cette rencontre pour faire la distribution d'aliments et de produits d'hygiène.</p> |

|                               |   |
|-------------------------------|---|
| <b>TITRE</b>                  | <b>ELLES FONT DE LA RECHERCHE</b>   |
| Pays                          | Espagne   |
| Durée                         | Depuis 2014   |
| Partenaires et collaborateurs | Le Centre National de Recherches Oncologiques (Centro Nacional de Investigaciones Oncológicas, CNIO), le Centre National de Biotechnologie (Centro Nacional de Biotecnología, CNB), l'Institut de Sciences Mathématiques (Instituto de Ciencias Matemáticas, ICMAT), l'Institut de Santé Carlos III (Instituto de Salud Carlos III, ISCIII), l'Institut de Sciences Photoniques, (Instituto de Ciencias Fotónicas, ICFO), le Centre de Génomique (Centro de Regulación Genómica, CRG), la Barcelona Graduate School of Economics, l'Institut des Neurosciences d'Alicante (Centre Severo Ochoa), le Vall d'Hebron Institut de Recherche (Vall d'Hebron Institut de Reperça, VAIR) , BioCruces, Kronikgune et Deusto Tech.   |
| Objectifs de l'initiative     | <p><u>Objectif général</u> : Autonomiser les scientifiques africaines pour qu'elles soient les protagonistes du processus de transition de l'Afrique vers une économie basée sur la connaissance et guidée par l'innovation.</p> <p><u>Objectif spécifique</u> : Intensifier les capacités des chercheuses par le biais de séjours dans des centres de recherche d'excellence en Espagne.</p>   |
| Destinataires                 | 10 chercheuses seniors africaines   |
| Historique et contexte        | <p>Elles font de la recherche est une initiative de la Fondation MxA lancée en 2014 en collaboration avec les Centres Severo Ochoa auxquels se sont joints d'autres centres d'excellence aussi bien espagnols que d'autres pays.</p> <p>La première étape de sa mise en route a été la constitution d'un Comité scientifique présidé par la Présidente de la FMxA qui accorda d'amorcer un programme de neuf bourses destinées à des chercheuses seniors africaines pour des séjours d'une durée de six mois dans un des centres collaborateurs d'Elles font de la recherche. Après le premier appel à candidatures, neuf chercheuses provenant de différents pays ont été sélectionnées et ont mené leurs recherches dans des centres espagnols.</p> <p>Actuellement, après les deux éditions d'Elles font de la Recherche, 17 scientifiques africaines ont bénéficié de ce programme.</p> |

|              |  |
|--------------|--|
| Description  | <p>Le programme de bourses Elles font de la Recherche s'adresse à des chercheuses seniors qui sont à la tête d'équipes de recherche dans leurs pays d'origine, ce qui favorisera le transfert de connaissances des bénéficiaires vers les étudiantes (niveau bachelor, master ou doctorant) et les jeunes chercheuses dans leur centre d'origine pour garantir ainsi son impact. Le programme de séjours comprend la diffusion de l'appel à candidatures, la sélection des candidates par le Comité scientifique dans le respect des critères d'excellence académique et d'impact des projets présentés et l'intégration dans les centres associés.</p> <p>Les domaines prioritaires de travail d'Elles font de la recherche sont : Santé et biomédecine, Énergie, eau et changement climatique, Agriculture et Sécurité alimentaire, Mathématiques, technologies de l'information et de la communication, et Sciences Économiques.</p> <p>Les deux derniers, Mathématiques et Sciences économiques, ont été inclus lors de la deuxième édition de 2017.</p> <p>Le programme de bourses ou de séjours pour chercheuses senior vise aussi à promouvoir la coopération en matière de recherche dans les domaines cités et à générer un échange plus important entre chercheurs espagnols et africains.</p>   |
| Actions 2018 | <p>À la suite de la publication en juillet 2017 de l'appel à candidatures pour la 3ème Édition d'Elles font de la recherche, le Comité Scientifique a réalisé la sélection de candidates qui a été ultérieurement ratifiée par la Commission lors de sa réunion du 4 décembre à Barcelone. Les chercheuses retenues rejoindront les centres qui leur ont été attribués. Pour cette 3ème édition, le nombre de centres participant a atteint la dizaine. Aux côtés des centres qui collaborent avec Elles font de la recherche depuis son lancement, à savoir, le Centre National de Biotechnologie, l'Institut des Sciences Mathématiques (tous deux à Madrid), l'Institut des Sciences Photoniques, le Centre de Génomique, la Barcelona Graduate School of Economics (tous les trois à Barcelone), se sont ajoutés cinq nouveaux centres d'excellence: l'Institut des Neurosciences d'Alicante (Centre Severo Ochoa), le Vall d'Hebron Institut de Recerca (VHIR) de Barcelone et trois centres au Pays Basque, à savoir BioCruces, Kronikgune et Deusto Tech qui accueillent chacun une chercheuse avec le soutien de la Diputación Foral de Vizcaya (Conseil régional de Biscaye).</p> <p>En raison des résultats et de l'impact du programme, le lancement de l'appel à candidatures pour la 4ème édition du programme est prévu en juin 2018 afin de réaliser la sélection des nouvelles chercheuses, dont le nombre dépendra du financement obtenu par les centres.</p> |

|                                      |  |
|--------------------------------------|--|
| <b>TITRE</b>                         | PROGRAMME DE BOURSES LEARN AFRICA  |
| <b>Pays</b>                          | Espagne  |
| <b>Durée</b>                         | 2018-2019  |
| <b>Partenaires et collaborateurs</b> | Conférence des recteurs des universités espagnoles (CRUE), Université d'Alicante, Université Autonome de Barcelona, Université d'Alcalá, Université Autonome de Madrid, Université Camilo José Cela, Université Complutense de Madrid, Université Carlos III de Madrid, Université d'Extremadura, Université de Grenade, Université de la Laguna, Université de Málaga, Université nationale à distance, Université de Cantabrie, Université de la Rioja, Université de Saragosse, Université polytechnique de Cartagène, Université polytechnique de Madrid, Université Pablo d'Olavide, Université Rey Juan Carlos, Université de Salamanque, Université Santiago de Compostela, Université de Valence, Cabildo Insular de Tenerife, Fondation ASISA et GMV Innovating Solutions.  |
| <b>Objectifs de l'initiative</b>     | <p><u>Objectif Général</u> : Dynamiser le transfert de connaissances et la formation des étudiantes universitaires et des chercheuses africaines pour qu'une fois leur formation finalisée elles deviennent les protagonistes du progrès dans leurs sociétés respectives.</p> <p><u>Objectifs Spécifiques</u> : Favoriser l'accès aux études universitaires de troisième cycle dans des universités espagnoles aux étudiantes africaines et dynamiser l'échange d'expériences entre les étudiantes espagnoles et africaines, pour favoriser une meilleure connaissance mutuelle.</p>   |
| <b>Destinataires</b>                 | 34 étudiantes africaines pour l'année scolaire 2017-2018, auxquelles il faut ajouter 50 autres jeunes prévues pour 2018-2019.  |
| <b>Historique et contexte</b>        | <p>Le programme de bourses de MxA a débuté en 2012 avec l'Université de la Rioja - pionnière de cette initiative - auquel se sont ajoutées de nouvelles institutions académiques.</p> <p>Afin d'intensifier ce programme, MxA a signé un accord cadre de collaboration avec la Conférence de recteurs des universités espagnoles (CRUE) et un accord spécifique qui a pour but de concevoir des actions qui s'adressent à ce groupe et de favoriser l'accès des élèves (niveau bachelor et troisième cycle) et des professeures africaines aux postes de mobilité disponibles dans les universités de la CRUE.</p> <p>Pendant l'année scolaire 2017-2018, 22 universités collaborent, en offrant d'une à trois bourses chacune, et il est prévu que pour l'année scolaire 2018-2019, 22 autres universités se joignent au programme.</p> |

|                     |   |
|---------------------|---|
| <b>Description</b>  | <p>Learn Africa est une initiative de la Fondation Mujeres por África qui vise à offrir des bourses à des étudiantes et à des chercheuses juniors africaines dans des universités espagnoles.</p> <p>Ce projet est basé sur des conventions de collaboration souscrites avec des universités espagnoles qui accueillent les étudiantes et les chercheuses africaines. Les bourses couvrent les frais d'inscription, de voyage, d'assistance médicale et de logement et leur durée dépend du type de formation académique, en allant de cinq mois dans le cas de certains séjours de recherche à 1 ou 2 ans pour les programmes niveau master et même 4 ans dans le cas où la bénéficiaire obtiendrait une bourse niveau master et doctorat. Mujeres por África s'occupe de coordonner le processus d'appel à candidatures et de la gestion des demandes. L'appel public à candidatures est diffusé par le biais de notre site web et des ambassades (les espagnoles en Afrique et les africaines en Espagne), les universités africaines ainsi que des réseaux sectoriels avec qui nous sommes en contact dans le cadre d'autres projets.</p> |
| <b>Actions 2018</b> | <p>En 2018 MxA œuvrera pour élargir le nombre d'universités participantes et de places disponibles. L'appel à candidatures pour l'année scolaire 2018-2019 devrait être publié au plus tard pendant le mois d'avril. Une fois le délai de dépôt de candidatures achevé, une présélection des meilleurs dossiers sera effectuée puis, avec chaque université d'accueil, les bénéficiaires finales seront sélectionnées. En outre, la Fondation se chargera de fournir de l'aide et du soutien aux candidates sélectionnées en matière de démarches concernant les visas ou tout autre doute ou question concernant leur incorporation dans les universités espagnoles participant au programme. Un suivi et une évaluation des africaines boursières seront réalisés d'un point de vue universitaire et d'intégration sociale pendant leur année de séjour en Espagne et après leur retour dans leur pays d'origine.</p>   |





|                               |   |
|-------------------------------|---|
| <b>TITRE</b>                  | <b>STOP FISTULA LIBERIA</b>   |
| Pays                          | Libéria   |
| Durée                         | 2 ans (2017 – 2019)   |
| Partenaires et collaborateurs | Ministères de la Santé et du Genre du Libéria, Saint Joseph Catholic Hospital (SJCH) de Monrovia et le Fonds des Nations Unies pour la population (UNFPA)   |
| Objectifs de l'initiative     | <p><u>Objectif Général</u> : Contribuer à la lutte contre la fistule obstétricale et à son élimination au Libéria.</p> <p><u>Objectif Spécifique</u> : Prévenir et soigner par la chirurgie la fistule obstétricale à Monrovia en renforçant la capacité et la qualité du service maternité du Saint Joseph Catholic Hospital (SJCH).</p>   |
| Destinataires                 | Les femmes de moins de 20 ans pendant leur première grossesse, les femmes exposées au risque d'accouchement prolongé, les femmes qui souffrent d'une fistule  |
| Historique et contexte        | <p>Stop Fistula a été mis en marche à Monrovia en 2013 à la suite de la signature d'un Memorandum of Understanding (MOU) entre le Gouvernement de la République du Libéria, le Saint Joseph Catholic Hospital (SJCH) et MxA en décembre 2012. Suite à l'interruption forcée due à l'épidémie Ébola, Stop Fistula a repris ses activités de prévention, de soin et de formation en janvier 2016, date à laquelle le relais de la coordination médicale s'est produit.</p> <p>Au cours de la dernière année et jusqu'au mois de novembre 2017, 2 494 consultations médicales ainsi que 456 accouchements ont eu lieu de manière gratuite. En ce qui concerne les activités réparatrices, grâce au cofinancement de la Fondation Probitas, deux missions chirurgicales ont été effectuées (novembre 2016 et juin 2017) avec 43 femmes opérées. Pendant cette période, 126 participants ont bénéficié des séances de formation pour sages-femmes, infirmières et personnel médical.</p> <p>Les données globales de Stop Fistula (de 2013 à 2017) indiquent que 16 605 consultations prénatales et 3 898 accouchements ont été effectués, 179 femmes ont reçu un traitement réparateur et plus de 300 agents sanitaires ont reçu une formation. Les soins prénataux sont fournis aussi bien dans l'Unité Fistule du SJCH que dans les centres de santé associés.</p> <p>Pour la période 2017-2019 Stop Fistula bénéficie du cofinancement de la Fondation Probitas ainsi que celle de la Fondation MAPFRE.</p> |

## Description

Stop Fistula traite les conséquences tragiques du manque de soins médicaux pendant l'accouchement qui entraîne des séquelles dramatiques qui stigmatisent les femmes souffrant d'une fistule obstétricale.

Ce projet, qui est conçu en suivant les lignes des politiques de santé du gouvernement du Liberia, s'articule autour des axes suivants : activités de prévention, traitement chirurgical, formation et réinsertion. L'Unité de Fistule de Monrovia se trouve au SJCH mais les activités de prévention sont menées dans les centres sanitaires.

La sensibilisation et la **prévention** sont les piliers fondamentaux du projet dans la mesure où ils évitent de nombreux cas de fistule. L'Unité de Fistule du SJCH propose des soins médicaux prénataux gratuits à la population cible et des soins médicaux gratuits pendant l'accouchement aux femmes de moins de 20 ans lors de leur premier accouchement et dans le cas d'accouchement prolongé. Il y a entre 250 et 300 consultations prénatales mensuelles en moyenne et une moyenne de 45 accouchements mensuels sont assurés.

Le **traitement chirurgical** est un élément central du projet. Il est réalisé par les missions chirurgicales envoyées périodiquement. Ces missions sont composées, en moyenne, par 6 à 8 professionnels parmi lesquels se trouvent des médecins (chirurgiens, gynécologues, anesthésistes), des sages-femmes et des infirmières. Les missions chirurgicales se déplacent pour une période de 7 à 10 jours afin d'opérer les patientes souffrant d'une fistule obstétricale.

La formation est le troisième pilier de cette initiative. L'Unité de Fistule propose une formation périodique aux sages-femmes et infirmières et c'est justement, lors des missions chirurgicales que l'aspect formatif est développé. Des séances de formation sont offertes aux infirmières et aux sages-femmes, des ateliers sont proposés au personnel soignant ainsi que de la formation en techniques chirurgicales pendant les opérations.

La **réinsertion**, un aspect clé pour que les femmes souffrant de fistule retrouvent leur dignité et estime de soi, est prise en charge en collaboration avec les Ministères de Genre et de Santé, qui favorisent l'accès des patientes au Centre de réinsertion de Phebe qui a le soutien de l'UNFPA.

Stop Fistula mènera les actions suivantes :

### **Prévention et sensibilisation**

- Poursuite de la campagne d'information et de sensibilisation sur le besoin de se rendre aux consultations pendant la grossesse et les services gratuits proposés par l'Unité de Fistule. Les séances de sensibilisation se déroulent aussi bien au SJCH que dans des centres de soins associés.
- Soins prénataux proposés par le biais de l'Unité de Fistule du SJCH et les autres centres sanitaires à plus de 3 000 femmes
- On estime qu'environ 600 filles et femmes enceintes à risque bénéficieront de soins médicaux gratuits pendant leur accouchement dans cette Unité.

### **Missions Chirurgicales**

- Effectuer une mission chirurgicale en 2018
- Les missions chirurgicales auront un volet de formation pour infirmières et sages-femmes, ainsi que des ateliers spécifiques pour le personnel soignant.

### **Formation**

La formation est un élément capital de Stop Fistula. Outre la formation continue pour les sages-femmes et les infirmières du SJCH et des centres de soins, il est prévu en 2018 de :

- Former 40 sages-femmes pendant trois séances
- Former de 15 à 30 infirmières au cours de trois séances de formation
- Effectuer 1 ou 2 ateliers pour le personnel médical

|                                      |   |
|--------------------------------------|---|
| <b>TITRE</b>                         | <b>STOP FISTULA TAMALE</b>  |
| <b>Pays</b>                          | GHANA   |
| <b>Durée</b>                         | (2018– 2019)  |
| <b>Partenaires et collaborateurs</b> | Tamale Teaching Hospital (TTH), Fonds des Nations Unies pour la population (UNFPA), WILDAF et la collaboration des Ministères de la Santé et le Genre   |
| <b>Objectifs de l'initiative</b>     | <p><u>Objectif Général</u> : Contribuer à améliorer la santé maternelle grâce à la lutte contre la fistule obstétricale</p> <p><u>Objectif Spécifique</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Sensibiliser sur la Fistule Obstétricale (FO)</li> <li>b) Améliorer l'accès au traitement chirurgical au Ghana</li> <li>c) Rééducation et réinsertion des femmes qui ont souffert de FO</li> </ul>  |
| <b>Destinataires</b>                 | Les jeunes et les femmes qui courent le risque d'un accouchement prolongé et les femmes souffrant de fistule  |
| <b>Historique et contexte</b>        | Fidèles à notre vocation de mettre en œuvre des projets pilotes qui puissent être reproduits ultérieurement et après avoir effectué une mission d'identification à Tamale, au Nord du Ghana, en 2015 le premier accord avec l'hôpital universitaire de Tamale a été signé pour mettre en place cette initiative. Cet accord comprend des activités de préparation comme la rééducation et l'équipement d'un bloc opératoire. En 2017 et en parallèle avec le changement de la direction de l'hôpital universitaire, neuf missions ont été menées au Ghana afin d'adapter la conception de Stop Fistula à Tamale et de trouver un accord avec l'hôpital sur les conditions de la collaboration avec Mujeres por África. Il a été convenu, de même, que l'organisation locale WILDAF assume la coordination de Stop Fistula à Tamale. |

|                            |  |
|----------------------------|--|
| <p><b>Description</b></p>  | <p>Stop Fistula aborde une des tragiques conséquences du manque de soins médicaux pendant l'accouchement qui provoque des séquelles dramatiques et qui stigmatise les femmes souffrant de fistule obstétricale.</p> <p>Selon les estimations, on décèle au Ghana entre 500 et 1 000 nouveaux cas de fistule obstétricale chaque année, qui portent gravement atteinte à la santé physique, psychologique et sexuelle des femmes qui en souffrent, ainsi qu'à leur statut économique et social. Une récente étude du Service de Santé du Ghana (2015) indique que le Nord du Ghana est la région avec la plus grande prévalence de FO du pays mais il est difficile d'avoir des données rigoureuses en raison de la situation marginale des femmes souffrant de fistule. Selon l'UNFPA, le Ghana ne dispose pas de statistiques sur la prévalence de la fistule, mais on estime que l'incidence de la fistule est particulièrement grave dans les régions du Nord, du Centre et de l'Ouest du pays.</p> <p>Ce projet s'articule autour des axes suivants : prévention, traitement et réinsertion des patientes et formation du personnel soignant.</p> <p>La <b>prévention</b> évite un grand nombre de cas de fistule. Les mesures de prévention de la fistule comprennent la lutte contre le mariage précoce des filles et des jeunes, un meilleur accès aux services de planning familial et une offre de soins médicaux de qualité pour toutes les jeunes et les femmes enceintes. Les campagnes de sensibilisation sont un facteur clé, c'est pourquoi le projet prévoit de mettre en œuvre des activités d'information au sein des communautés concernant la prévention et le traitement de la FO par le biais de programmes radio, pièces de théâtre dans la rue, représentations, journaux, posters et autres supports papier. Les patientes soignées peuvent jouer un rôle important comme « ambassadrices » dans leurs communautés respectives, ce qui est reconnu par l'UNFPA mais aussi par le Plan Régional de lutte contre la Fistule Obstétricale d'ECOWAS.</p> <p>Le <b>traitement chirurgical</b> est un élément central du projet et il sera mis en œuvre par le biais de l'envoi périodique de missions chirurgicales composées d'équipes médicales espagnoles qui travailleront avec les spécialistes locaux désignés par l'hôpital universitaire (TTH) et l'UNFPA. La formation des chirurgiens, des gynécologues, des infirmières et des sages-femmes locaux sera aussi prise en charge par le projet.</p> <p><b>Réinsertion des patientes</b> : La Fistule Obstétricale provoque une forte stigmatisation et la marginalisation des filles et des femmes qui en souffrent. Les survivantes de la fistule nécessitent d'un soutien après le traitement réparateur. Elles doivent renouer avec leurs familles et leurs communautés ainsi qu'avec la vie sociale et professionnelle afin de retrouver leur dignité et estime de soi. Mujeres por África a prévu de travailler avec WILDAF et UNFPA pour la réinsertion des patientes par le biais de la formation dans différents métiers et la sensibilisation de leurs familles et communautés respectives.</p> |
| <p><b>Actions 2018</b></p> | <p>Pendant 2018 il est prévu de développer les activités suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Signature du nouvel Accord de collaboration avec le TTH et les accords nécessaires pour la mise en route de l'initiative.</li> <li>• Campagne de sensibilisation sur la Fistule Obstétricale.</li> <li>• Identification des patientes souffrant de la maladie.</li> <li>• 1 mission chirurgicale au Tamale Teaching Hospital.</li> </ul>   |

- Formation intensive sur la prévention et le traitement de la fistule obstétricale, dans le TTH.
- Ateliers pour faciliter la réinsertion au sein de leurs communautés des patientes opérées.

#### IV. DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

|                               |  |
|-------------------------------|--|
| TITRE                         | LAUNCH & GROW<br>Formation de Femmes leaders entrepreneurs   |
| Pays                          | Kenya et États-Unis  |
| Durée                         | 2016-2018  |
| Partenaires et collaborateurs | Babson College, Université de Nairobi – Institut Wangari Maathai- avec le soutien de Banco de Santander  |
| Objectifs de l'initiative     | <p><u>Objectif Général</u> : Promouvoir et former les femmes entrepreneurs du Kenya pour renforcer leur autonomisation et pour qu'elles détiennent le leadership dans les affaires.</p> <p><u>Objectif Spécifique</u> : Former des femmes entrepreneurs kényanes et renforcer leur capacité à consolider et développer des lignes d'activité, des aptitudes de mentoring et de conception d'initiatives à responsabilité sociale.</p>  |
| Destinataires                 | 16 cheffes d'entreprise et entrepreneuses kényanes   |
| Historique et contexte        | <p>Cette initiative de Mujeres por África est développée avec la prestigieuse École de Commerce des États-Unis Babson College. Le premier pas pour la mise en marche du projet a été de demander un rapport spécifique sur l'écosystème entrepreneurial des femmes au Kenya. Il a été rédigé par l'Institut Wangari Maathai de l'Université de Nairobi à la demande de MxA. Ce rapport a permis d'établir un programme adapté aux besoins spécifiques des entrepreneuses kényanes. En 2016, un premier groupe composé de 13 entrepreneuses a participé au programme de formation proposé au Babson College et elles ont poursuivi le développement de leurs initiatives pendant la deuxième phase de six mois. En juillet 2017 la deuxième cohorte de 14 cheffes d'entreprise et entrepreneuses se sont rendues au Babson College pour débiter leur formation.</p> |



|              |   |
|--------------|---|
| Description  | <p>Launch &amp; Grow s'adresse à des cheffes d'entreprise senior et à de jeunes entrepreneuses. La sélection des bénéficiaires est faite par MxA. Le programme, qui accueille 16 bénéficiaires par an, est composé d'une première phase de formation d'une semaine au Babson College. La formation, adaptée aux besoins des bénéficiaires, se compose de séances communes et de cours spécifiques pour chacun des deux groupes de bénéficiaires. La formation des cheffes d'entreprise senior met l'accent sur les aptitudes et les capacités de mentoring, alors que la formation des juniors se concentre sur la conception et la mise en place de business plans et d'initiatives à responsabilité sociale.</p> <p>Après la formation commence la deuxième phase au cours de laquelle les entrepreneuses juniors définiront et développeront l'initiative à responsabilité sociale conçue au Babson College au sein de leurs propres entreprises. À cette fin, elles bénéficieront du mentoring des entrepreneuses senior pendant une période de 6 mois.</p> <p>Jusqu'à présent un total de 28 cheffes d'entreprise ont bénéficié de ce projet.</p>  |
| Actions 2018 | <p>En janvier 2018 se déroulera le processus de sélection des 16 participantes à la troisième édition.</p> <p>Au mois de juin se tiendra la formation intensive au Babson College, Boston (États-Unis). Lors de la formation, des sujets comme la pensée stratégique, la conception de business plans, la croissance, la constitution de conseils de direction, le leadership des femmes entrepreneuses ainsi que le renforcement des « soft skills », comme la communication effective, seront abordés.</p> <p>Puis, des Webinars seront organisés par le Babson College qui se tiendront à l'Institut Wangari Maathai de l'université de Nairobi. Les Webinars visent à compléter la formation intensive qui se déroule à Boston. Les matières en question seront définies, en accord avec les bénéficiaires, pendant la formation au Babson College et en tenant compte des centres d'intérêts et des besoins réels des bénéficiaires.</p> <p>Des activités de Coaching sont aussi envisagées, développées par des spécialistes désignés par le Babson College. Il s'agit de séances à distance où les enseignants du Babson College offrent du conseil personnalisé aux participantes au Programme.</p> <p>La Graduation de la deuxième cohorte (deuxième édition) se déroulera à la fin de l'année à Nairobi en même temps qu'une rencontre collective avec toutes les cohortes qui fêtera le travail et les succès des bénéficiaires.</p> |

|                               |  |
|-------------------------------|--|
| TITRE                         | VOIX VERTES  |
| Pays                          | Espagne et Tanzanie  |
| Durée                         | 2016-2018  |
| Partenaires et collaborateurs | Université Autónoma de Madrid, avec le soutien de Banco de Santander   |
| Objectifs de l'initiative     | <p><u>Objectif Général</u> : Favoriser et mettre en pratique des stratégies conçues par des femmes pour faire face au changement climatique en Tanzanie.</p> <p><u>Objectif Spécifique</u> : Former un groupe de 15 femmes et en faire les protagonistes de la lutte contre le changement climatique afin de sensibiliser et de créer le débat sur les problèmes dérivés du changement climatique et les solutions palliatives pour leur faire face.</p>   |
| Destinataires                 | 15 femmes tanzaniennes (5 journalistes, 5 entrepreneuses agricoles et 5 leaders sociales)  |
| Historique et contexte        | Cette initiative de Mujeres por África est menée en collaboration avec l'Université Autónoma de Madrid. Les deux institutions ont signé un accord de collaboration qui envisage la formation des bénéficiaires au sein de cette université. Le programme de formation, d'une durée de deux semaines, a été conçu par l'équipe menée par le professeur de la chaire d'Écologie, Carlos Montes, en collaboration avec MxA. En février 2016, 15 bénéficiaires ont reçu cette formation intensive à l'Université Autónoma de Madrid. Elles ont ensuite mis en marche des projets verts dans leurs propres communautés ainsi qu'une campagne de communication pour sensibiliser la population.  |
| Description                   | <p>Voix Vertes aborde le problème du changement climatique en suivant une approche de femme. Le projet a trois composantes principales : la formation, le développement des initiatives vertes sur le terrain et la campagne de communication. La sélection d'un groupe de 15 femmes tanzaniennes a été faite en raison de leur secteur de provenance : leaders sociales, agricultrices et journalistes. Elle a été réalisée par MxA en collaboration avec une ONG locale.</p> <p>La formation, un des piliers de cette initiative, est assurée pendant deux semaines à Madrid. Les sujets principaux du cours sont : la durabilité, les techniques agricoles adaptées au changement climatique et le leadership. Pendant la formation, les bénéficiaires conçoivent une initiative ou un projet vert qu'elles mettront ensuite en pratique sur le terrain.</p> <p>La troisième composante est une campagne de communication qui sensibilise la population sur la nécessité de protéger l'environnement et qui fasse connaître les</p> |

|              |  |
|--------------|--|
|              | <p>projets et les initiatives vertes mises en marche dans le cadre de Voix Vertes. En 2017 on a présenté le bilan des résultats de la première phase du projet, qui a été très positif. La deuxième phase a été amorcée ; elle comprend la prolongation des projets que les bénéficiaires ont commencé en 2016.</p>        |
| Actions 2018 | <p>L'aboutissement du projet en 2018 sera marqué par la production d'un documentaire qui recueillera les expériences des Voix Vertes. Tous les projets ainsi que leurs protagonistes, les autorités du pays, locales et gouvernementales, qui ont collaboré avec le programme seront représentés dans le documentaire.</p> |

I.CULTURE

|                               |  |
|-------------------------------|--|
| TITRE                         | FEMMES DANS LE MONDE AUDIOVISUEL - ELLES SONT LE CINÉMA  |
| Pays                          | Espagne  |
| Durée                         | Depuis 2013  |
| Partenaires et collaborateurs | Fondation SGAE (Salle Berlanga)  |
| Objectifs de l'initiative     | <p><u>Objectif Général</u> : Soutenir et promouvoir les femmes cinéastes africaines en Espagne.</p> <p><u>Objectif Spécifique</u> : Diffuser et rendre visible le travail des cinéastes africaines en Espagne.</p>   |
| Destinataires                 | Femmes cinéastes africaines  |
| Historique et contexte        | <p>Nous considérons, à la Fondation Mujeres por África, que l'audiovisuel a une importance majeure dans la transformation des sociétés et notamment en matière de destruction des modèles qui sont un obstacle à l'égalité hommes-femmes. C'est avec cette conviction que nous avons démarré le projet Femmes dans le Monde Audiovisuel qui englobe, entre autres lignes d'action, le festival de cinéma Elles sont le Cinéma, véritable fenêtre sur le cinéma africain réalisé par des femmes.</p> <p>Le festival Elles sont le Cinéma fêtera sa 6<sup>ème</sup> édition en 2018. Tout au long de ces dernières années, nous avons projeté 26 longs-métrages et 6 courts-métrages de cinéastes provenant de 15 pays africains et nous avons accueilli 6 réalisatrices. Les projections se sont déroulées à la Salle Berlanga pendant les quatre dernières années.</p> |
| Description                   | Elles sont le Cinéma est un festival dédié exclusivement aux films réalisés par des réalisatrices africaines. Lors de l'inauguration, l'une des réalisatrices participantes est invitée à présenter le festival et à débattre sur son œuvre. Le festival dure 5 jours. Il est devenu l'une des activités les plus attendues par les amis de la Fondation.  |
| Actions 2018                  | L'édition 2018 va respecter le format habituel du festival : projection de 5 longs-métrages du lundi au vendredi, en commençant par une séance d'ouverture où sera invitée la réalisatrice du premier film projeté.  |

|                               |  |
|-------------------------------|--|
| TITRE                         | FEMMES DANS LE MONDE AUDIOVISUEL<br>PRIX À LA MEILLEURE INTERPRÉTATION FÉMININE. FESTIVAL DE CINÉMA AFRICAIN DE TARIFA   |
| Pays                          | Espagne  |
| Durée                         | Depuis 2012  |
| Partenaires et collaborateurs | Festival de Cinéma Africain de Tarifa  |
| Objectifs de l'initiative     | <u>Objectif Général</u> : Renforcer et soutenir le travail des comédiennes africaines.<br><u>Objectif Spécifique</u> : Saluer et rendre visible le travail des actrices africaines dans le cadre du prestigieux Festival de Cinéma Africain.   |
| Destinataires                 | Actrices africaines  |
| Historique et contexte        | Le Festival de Cinéma Africain de Tarifa est le plus important festival d'Espagne en matière de filmographie africaine. Avec sa trajectoire de 10 ans, il constitue le point de rencontre de tous les amateurs de cinéma africain. Mujeres por África, connaissant le prestige du festival, a voulu y participer en octroyant le prix à la meilleure interprétation féminine qui n'existait pas. Depuis, les lauréates de ce prix ont été la comédienne marocaine Soufia Issami, l'égyptienne Horeya Forghaly, la tunisienne Ghalia Benali et la congolaise Honorine Munyole. Cette dernière est une récompense spéciale car Munyole n'est pas une actrice mais un officier de police, protagoniste du documentaire Maman Colonelle. |
| Description                   | Mujeres por África octroie un prix de 2 500 euros à la meilleure comédienne de la section officielle à concours désignée par le jury du festival. Le prix, une statuette spécialement conçue pour la Fondation MxA, est remis lors du gala de clôture du festival.   |
| Actions 2018                  | Remise du prix de l'édition 2018   |

|                                      |  |
|--------------------------------------|--|
| <b>TITRE</b>                         | <b>III CONCOURS LITTÉRAIRE AFRICA CON Ñ</b>  |
| <b>Pays</b>                          | Espagne  |
| <b>Durée</b>                         | 2018   |
| <b>Partenaires et collaborateurs</b> | Fondation Bibliothèque Virtuelle Cervantes   |
| <b>Objectifs de l'initiative</b>     | <p><u>Objectif Général</u> : Promouvoir l'espagnol en tant qu'instrument de développement dans le continent africain et notamment pour les Africaines.</p> <p><u>Objectif Spécifique</u> : Favoriser la création des femmes africaines qui écrivent en espagnol et contribuer à la diffusion de leur talent au sein de la société espagnole et, plus généralement, dans le monde hispanophone.</p>   |
| <b>Destinataires</b>                 | Femmes africaines qui écrivent en espagnol   |
| <b>Historique et contexte</b>        | <p>La Fondation MxA connaît le potentiel de la langue espagnole en Afrique ; elle a donc mis en marche, en 2014, le projet "África con Ñ" - l'Afrique avec un Ñ - qui englobe plusieurs lignes d'action pour promouvoir l'espagnol en tant qu'instrument de développement dans le continent et notamment pour les Africaines.</p> <p>Le concours littéraire éponyme est l'une des initiatives mises en marche dans le cadre de ce projet. Un autre volet de ce projet a été la tenue en avril 2014 du Premier Congrès d'Hispanistes Africaines dans la ville d'Abidjan (Côte d'Ivoire) qui a réuni une cinquantaine de spécialistes provenant de 20 pays, africains pour la plupart. Une autre initiative a été d'accorder des bourses pour étudier l'espagnol à des étudiantes africaines.</p> <p>Deux éditions du concours ont déjà eu lieu (en 2016 et 2017), dont l'appel à candidatures se déroule au mois d'avril, à la même date que la Journée du Livre, et dont le prix est décerné au cours du troisième trimestre de l'année. Le jury de la catégorie récit est composé des écrivaines Najat el Hachmi, Laura Freixas et Belén Gopegui, et celui de la catégorie travail de recherche, des hispanistes Carolyn Richmond, Ana Rodríguez Fischer et Emilia Velasco.</p> |

|                     |   |
|---------------------|---|
| <b>Description</b>  | <p>Le concours littéraire “África con Ñ” s’adresse à toutes les femmes de nationalité africaine qui écrivent leur œuvre en espagnol. Le concours se compose de deux catégories : récit bref et travail de recherche. Le thème est libre dans la catégorie récit alors que les travaux de recherche doivent aborder le sujet de l’espagnol en tant qu’instrument de développement ou bien celui de l’enseignement de cette langue dans le continent africain.</p> <p>Chacune des deux catégories est dotée d’un prix de 2 500 euros associé à la possibilité d’éditer et de diffuser en Espagne les travaux lauréats. Les œuvres présentées au concours pourront être publiées sur le site et les réseaux sociaux de la Fondation Mujeres por África et sur le site de la Fondation Biblioteca Virtual de Cervantes.</p> <p>La Biblioteca Virtual Miguel de Cervantes est partenaire de cette initiative en publiant sur son site les textes gagnants.</p> |
| <b>Actions 2018</b> | <p>En 2018 aura lieu la troisième édition du concours littéraire “África con Ñ”. Au mois d’avril se déroulera l’appel à candidatures et au cours du dernier trimestre de l’année les noms des gagnantes seront rendus publics, suite aux délibérations du jury.</p>   |



|                                      |   |
|--------------------------------------|---|
| <b>TITRE</b>                         | <b>VI ÉDITION DU CONCOURS DE PHOTOGRAPHIE « AFRICAINES EN ESPAGNE »</b>   |
| <b>Pays</b>                          | Espagne   |
| <b>Durée</b>                         | 2018  |
| <b>Partenaires et collaborateurs</b> |   |
| <b>Objectifs de l'initiative</b>     | <p><u>Objectif Général</u> : Promouvoir une connaissance meilleure et plus vaste de l'Afrique en Espagne par le biais de ses femmes.</p> <p><u>Objectif Spécifique</u> : Contribuer à rendre visible et diffuser le quotidien du collectif des femmes africaines qui habitent en Espagne.</p>   |
| <b>Destinataires</b>                 | Toutes les personnes remplissant les conditions requises  |
| <b>Historique et contexte</b>        | Le concours s'inscrit dans le cadre de notre projet "Africaines en Espagne" qui englobe plusieurs actions visant à promouvoir une connaissance meilleure et plus vaste des africaines habitant en Espagne. Depuis sa mise en marche en 2013, nous avons reçu des centaines de photographies montrant le quotidien de ces femmes : photos de femmes au travail –qu'elles réalisent dans des domaines très variés– de leur environnement familial, de leurs moments de loisir et, en définitive, de toute situation qu'elles vivent ou qu'elles ont vécu en Espagne.  |
| <b>Description</b>                   | <p>Le concours photographique "Africaines en Espagne", qui fêtera sa sixième édition en 2018, aspire à documenter et rendre visible la vie des centaines de milliers de femmes africaines qui y habitent.</p> <p>Le sujet du concours est précisément celui qu'énonce son titre : les Africaines en Espagne. La seule condition requise est que la photo montre des femmes africaines dans une situation quelconque de leur vie privée ou professionnelle mais elle doit être prise en Espagne.</p> <p>Le concours est ouvert à tous les amateurs ou les professionnels de la photographie qui remplissent les conditions requises détaillées dans les bases de la cinquième édition.</p> <p>Le premier prix est de 1 250 euros ; le deuxième de 500 euros.</p> |
| <b>Actions 2018</b>                  | L'appel à candidatures de la VI <sup>ème</sup> édition du concours de photographie "Africaines en Espagne" se déroulera comme les années précédentes, le 25 mai, Journée de l'Afrique ; la désignation des lauréats sera rendue publique au cours du dernier trimestre de l'année 2018.   |

## 6. INTERNATIONALISATION

|                                      |  |
|--------------------------------------|--|
| <b>TITRE</b>                         | <b>CENTRE FEMMES POUR L'AFRIQUE – LE PHARE DE NADOR</b>  |
| <b>Pays</b>                          | Maroc  |
| <b>Durée</b>                         | Depuis 2017  |
| <b>Partenaires et collaborateurs</b> | Formalisation d'accords en cours   |
| <b>Objectifs de l'initiative</b>     | <p><u>Objectif Général</u> : Contribuer au développement durable de l'Afrique par le biais de la promotion de l'égalité et de l'autonomisation des femmes du continent.</p> <p><u>Objectif Spécifique</u> : Créer un espace pour la connaissance, la formation, la culture et la création d'opportunités qui réponde aux besoins des femmes et de la société de Nador et de sa région, et, parallèlement, faire de ce lieu un centre de connaissance et de réflexion sur la problématique globale des femmes et en particulier des Africaines.</p> |
| <b>Destinataires</b>                 | Femmes de Nador, de la Région de l'Oriental et d'Afrique en général  |

## Historique et contexte

Le centre Femmes pour l’Afrique – le Phare de Nador est un projet d’une importance majeure puisqu’il s’agit du premier siège en Afrique de MxA. Il est situé dans l’ancien lycée espagnol Instituto Lope de Vega de Nador, un centre d’éducation très prestigieux dont la Fondation est titulaire, par cession du Ministère de Affaires Étrangères, en décembre 2015.

Nador est une ville du Maroc, capitale de la province éponyme, située à environ 15 kilomètres au Sud de la ville espagnole de Melilla et à 165 kilomètres d’Alhucemas, au Nord du pays. Nador se trouve dans la Région de l’Oriental du Maroc, une zone de grande valeur stratégique de par sa position géographique et son potentiel économique. D’autre part, le Maroc, qui est un partenaire stratégique pour l’Espagne et pour l’Union Européenne, représente la grande porte de l’Afrique et, parallèlement, le pont vers l’Afrique sub-saharienne.

Pendant toute l’année 2016, la Fondation Mujeres por África, et notamment sa Présidente, s’est investie au Maroc pour obtenir les soutiens institutionnels pour le projet, en multipliant les contacts et les réunions au plus haut niveau. Dans le domaine régional et local, elle a eu des réunions avec : le Wali, M. Mohammed Mhidia ; le Gouverneur de la Province, M. Moustapha El Attar ; le Président du Conseil Provincial, M. Saïd Rahmouni, avec le Maire de Nador M. Soulimane Houllich et avec toute la corporation et le Président du Conseil de la Région de l’Oriental, M. Abdenbi Bioui.

Au niveau gouvernemental, la Présidente a présenté le projet aux Ministres suivants : le Ministre de l’Emploi et des Affaires sociales, M. Abdeslam Seddiki ; le Ministre de l’Éducation Nationale et la Formation Professionnelle, M. Rachid Benmokhtar ; la Ministre de la Solidarité, de la Femme, de la Famille et du Développement Social, Mme. Bassima Hakkaoui ; le Ministre des Affaires Étrangères et de Coopération, M. Salaheddine Mezouar ; le Ministre de l’Intérieur, M. Mohamed Hassad ; la Ministre Déléguée des Affaires Extérieures, Mme. Mbarka Bouaida ; le Ministre du Travail, M. Abdeslam Seddiki. Tous ont manifesté un vif intérêt pour cette initiative et leur disposition à collaborer au projet. Actuellement, des accords cadre de collaboration avec plusieurs ministères et organismes qui ont proposé leur soutien au projet de MxA à Nador sont en cours de préparation.

La recherche de partenaires locaux afin qu’ils deviennent membres du Comité Directeur du Centre – le plus important de ses organes de gouvernance – auquel participent des entités espagnoles et marocaines, a impliqué une activité très intense. Des réunions ont eu lieu avec les sociétés MarchicaMed, Nador West-Med, Attijariwafabank, Akwa et la Fondation OCP, qui ont confirmé leur intérêt pour le projet et une possible collaboration.

Un important travail de documentation a été accompli en définissant la structure interne du centre et son règlement ainsi que les contenus et les activités que Femmes pour l’Afrique – Le Phare de Nador développera.

Le bâtiment qui accueille le siège du centre a une situation privilégiée au centre de la promenade de bord de mer de Nador. Il a été construit en 1964 et a connu plusieurs restructurations tout au long des années. Actuellement, son état de conservation est acceptable mais des travaux de rénovation partielle sont indispensables pour moderniser le bâtiment notamment en ce qui concerne l'accès, les installations et les finitions internes.

## Description

Femmes pour l'Afrique – Le Phare de Nador est le premier siège africain et le premier centre de formation, recherche, entrepreneuriat et culture destiné aux femmes.

Femmes pour l'Afrique – Le Phare de Nador sera un espace au service des femmes et de la société de Nador et de sa région, mais aussi un centre de recherche, de réflexion, de formation, de culture et de création d'opportunités pour les femmes ; ceci d'un point de vue non seulement local/régional mais aussi transnational et global. Le centre de Nador développera son activité sur deux domaines prioritaires : d'un côté, la formation et l'entrepreneuriat local et régional, d'un autre **l'international** avec le Nador Women's Hub.

**Domaine de la formation et l'entrepreneuriat local et régional.** Le centre consacrera une grande partie de son activité à collaborer avec le développement socio-économique de Nador et de sa province par le biais de la formation de ses femmes et le soutien à leur esprit d'entreprise. Dans ce domaine, trois lignes d'action seront développées :

- ✓ Programme de formation général : améliorer les capacités et les aptitudes de la population de femmes de plus de 16 ans afin de renforcer la participation active et réflexive des femmes de Nador et de sa région dans les différents domaines de la vie sociale, politique, culturelle et économique.
- ✓ Programme de formation pour l'emploi : améliorer les compétences et les connaissances des femmes à la recherche d'un emploi par rapport aux besoins du marché du travail. Actuellement, il existe à Nador plusieurs projets clé pour le développement de la région : Marchica et Nador West Med. Ces deux grands projets transformateurs vont permettre d'importantes opportunités d'emploi pour ses habitants. Le centre veut devenir, en collaboration avec ces entreprises, un lieu de formation où les femmes pourront se préparer spécifiquement pour les postes de travail créés par ces initiatives.
- ✓ Pépinière d'entreprises : proposer des formations et du soutien à la création d'entreprises de femmes qui contribuent au développement de Nador et de sa région. Cette initiative de formation, mentoring et conseil a pour but d'accompagner les femmes entrepreneuses lors des premiers pas de leurs entreprises.

**Domaine international. Nador Women's Hub.** Le Nador Women's Hub, le think tank de MxA, est conçu comme un Centre Global de pensée et d'action pour favoriser l'égalité par le biais de l'autonomisation des femmes et ce avec une approche transculturelle. Le centre aspire à créer des ponts entre les femmes du Nord et du Sud et concevoir un agenda féministe ayant une portée globale afin de contribuer à la construction d'un monde plus juste. La recherche et la réflexion sur des sujets stratégiques pour l'Afrique et l'Europe seront, de même, favorisés.

Les activités de ce domaine peuvent s'organiser autour de trois axes : Formation, Recherche et Réseau.

- ✓ Formation. La formation cherchera à couvrir les besoins spécifiques des

femmes et notamment de celles qui accèdent à des responsabilités dans différents domaines. Des ateliers seront mis en place avec des contenus innovateurs afin de développer les aptitudes analytiques, créatives et pratiques.

- ✓ Recherche. La recherche sur des sujets concernant les femmes sera favorisée afin de contribuer au débat global sur la nécessité de progresser dans l'égalité de genre. Le centre disposera de sa propre cellule de recherche composée de professeures d'université et invitera tous les ans une chercheuse africaine prestigieuse pour qu'elle mène une étude d'intérêt pour le centre.
- ✓ Réseau. L'idée est de faire de Nador un centre névralgique où l'on rendra visibles les leaders de différents domaines afin que celles-ci puissent éclairer et inspirer d'autres femmes en Afrique. Des activités seront organisées afin de diffuser leurs actions et leurs projets. Entre autres activités, il faut souligner le rencontre annuelle NADORFORUM qui se tiendra afin de promouvoir l'échange d'expériences à propos de la participation des femmes à la résolution de conflits et à la construction de la paix.

En ce qui concerne sa structure, le centre aura un Comité Directeur, qui sera le principal organe de gouvernance, et sera composé d'entités espagnoles et marocaines, présidé par la Présidente de la Fondation MxA. Il travaillera en coordination avec le Comité Exécutif de la Fondation. Le centre, qui a désormais un directrice, María José Ramos, s'occupera de la coordination générale des espaces et des activités, de la gestion du budget, du suivi des ressources humaines et des contacts avec la société locale et régionale, ainsi qu'avec les autorités. Sous sa direction travailleront les coordinateurs de l'aire de formation et entrepreneuriat et de l'aire internationale, ainsi que le reste de l'équipe.

## Actions 2018

Les travaux de rénovation du bâtiment qui accueille le centre ont débuté en 2017 et à la fin de l'année la première phase sera achevée. Pendant 2018 la deuxième phase des travaux de rénovation sera exécutée et il est prévu qu'elle finisse avant la fin de l'année. Tout au long de 2018 nous poursuivrons notre travail pour renforcer les liens institutionnels et consolider la présence de MxA à Nador ainsi que le programme de contenus et pour définir les premières actions du Phare de Nador.