

**FUNDACIÓN MUJERES POR ÁFRICA
PLAN DE ACTUACIÓN 2014**

INTRODUCCIÓN:

El Plan de Actuación de la Fundación Mujeres por África para 2014 refleja la consolidación de la labor llevada a cabo en menos de dos años. Los proyectos han empezado a caminar, tras una fase preparatoria minuciosa, con socios sólidos y un importante apoyo institucional. Ghana Wins, Stop Fistula o Mujeres al Volante son buena prueba de ello. Otros, han concluido con éxito, como el I Encuentro de Políticas de Desarrollo en un Mundo Global, cuya primera edición se celebró en octubre de 2013 con un resultado muy satisfactorio, o el estreno del documental “Manzanas, pollos y quimeras” de Inés Paris, que ha tenido enorme aceptación.

El presente Plan de Actuación incluye las nuevas fases de la ejecución de los proyectos que han comenzado a implementarse en 2013, la definición y puesta en marcha de otros proyectos, una vez culminada la fase preparatoria, y nuevas iniciativas a desarrollar a partir de 2014.

Los proyectos del área de Educación se consolidan y la FMxA ha querido apoyar el aumento del número de beneficiarias, como en el proyecto de “Niñas de Rimkieta”, o centrar los esfuerzos en apoyar a las niñas de Malawi que cursan estudios secundarios.

En el ámbito del conocimiento y de la formación, la FMxA pondrá en marcha en 2014 un gran número de programas de becas, articulados en distintos proyectos, y que abarcan desde cursos de formación para enfermeras mozambiqueñas, becas para formación en emprendimiento, también dirigido a mujeres mozambiqueñas, a becas para el estudio del español o para realizar estudios en la National Film and Television Institute de Ghana (NAFTI). Sin olvidar las becas para cursos de posgrado en la African School of Economics o la formación en gestión económica para mujeres de Kenia. Todo ello en colaboración con prestigiosas universidades tanto brasileñas, estadounidenses como españolas.

En el área de desarrollo económico, resaltar que en 2014 se pondrá en marcha el servicio de taxi “Mujeres al Volante”, un proyecto pionero que podrá replicarse en otros países, y se iniciara igualmente la ejecución del “Women’s Green Yard” en Gambia. En ambos casos se prestara especial atención a lograr un funcionamiento eficiente de las cooperativas, un aspecto central para el éxito de ambos proyectos y con el que se pretende desarrollar un modelo a seguir en otras iniciativas.

Por último señalar que la FMxA también tiene previsto desarrollar varias iniciativas en el ámbito de la participación de la mujer en los procesos de paz y mediación. Por una parte, y en colaboración con la CEDEAO, se desarrollara en 2014 un programa de formación en mediación para las mujeres de Mali y, por otra, se iniciara la realización de un documental para recoger los testimonios de las mujeres de Sierra Leona sobre su participación en el proceso para lograr la paz.

PROYECTOS 2014

1. PROYECTO GHANA WINS – GHANA GANA (2012 – 2015)



Descripción:

Proyecto que comenzó a ejecutarse en 2013, se desarrollará en tres años y ocho meses. Se articula en torno a tres programas centrados en tres de las necesidades prioritarias del país: la educación, el liderazgo social y la sanidad. Este proyecto pretende desarrollar y potenciar la capacidad de liderazgo de un grupo de mujeres ghanesas, que desarrollan su actividad profesional en cada uno de los tres ámbitos mencionados. Se dotará a estas mujeres de las capacidades necesarias para que puedan liderar la transformación social y el desarrollo de su país. Se les pedirá, como complemento de la fase de formación teórica, que diseñen y ejecuten 30 proyectos, que serán llevados a la práctica sobre el terreno. El resultado de este proyecto será la formación y capacitación de 80 mujeres y 30 proyectos desarrollados al servicio de la sociedad ghanesa.

El Proyecto se estructura en tres programas específicos: el Programa de Gestión Hospitalaria, el Programa de formación de formadoras; y el Programa de Liderazgo Social de Mujeres. El Programa de Gestión Hospitalaria tiene como objetivo específico formar tres cohortes sucesivas de 10 enfermeras. Este Programa tiene una duración de 3 años y 8 meses. En el marco del Programa de formación de formadoras, se están formando a tres grupos sucesivos de 10/12 mujeres. Este Programa tiene una duración de 3 años. Por último, en el Programa de Liderazgo Social, se ofrece formación a dos cohortes sucesivas de entre 15/20 mujeres. Este Programa se extenderá durante dos años.

Socios: Los socios en este Proyecto son la Universidad de Nueva York (New York University College of Nursing; Steinhards School of Culture, Education and Human Development; Robert F. Wagner Graduate School of Public Service), la Universidad de Ghana y el Banco de Santander.

Ejecución 2014:

En el 2014 se llevarán a cabo las siguientes actuaciones:

- **Programa de Gestión Hospitalaria:**

Las 11 enfermeras participantes en la primera cohorte, una vez diseñados sus proyectos de acción proseguirán con la ejecución de los mismos. Estos proyectos

abordan temas como: protocolizar hábitos de higiene y desinfección, promoción de buenas prácticas y mejora de la atención a la diabetes, optimizar y regular el proceso de documentación de los procesos de enfermería o incentivar el desarrollo de actuaciones de examen físico y clínico de pacientes por parte de las enfermeras.

En el año 2014 se procederá a la selección de las participantes en la segunda cohorte. En junio de 2014, y coincidiendo con la presentación de resultados por parte de las participantes en la primera cohorte, comenzara la formación de este segundo equipo. En septiembre de 2014 se realizará el curso de formación en Nueva York

- **Programa de Formación de Formadoras:**

En los últimos meses de 2013 las participantes de la primera cohorte de este programa han diseñado y comenzado a ejecutar sus proyectos de cambio en sus escuelas respectivas. Se trata de clubes para niñas enfocados en el diseño gráfico, la realización de actividades artesanales con las que se trataría de facilitar un ingreso económico complementario, o el reforzamiento de capacidades científicas, incluyendo las matemáticas. Uno de los proyectos tiene el objetivo de incrementar la concienciación para que se reduzcan las cifras de abandono escolar de las niñas.

En 2014 se realizará el viaje de las profesoras a Nueva York para realizar allí el segundo ciclo formativo. En junio, tendrá lugar el cierre la primera cohorte con una semana en Accra en que se expondrán los resultados de los proyectos de cambio. Esa misma semana en junio se procederá a realizar la formación para las participantes en la segunda cohorte.

- **Programa de Liderazgo Social:**

El pasado año se realizó la selección de las primeras 15 participantes, así como de las líderes sociales ghanesas que actuarán como coaches. La primera fase de formación se inició en diciembre y está previsto que esta primera cohorte viaje a Nueva York para recibir una segunda sesión de formación intensiva en mayo de 2014. En junio de 2014 se cerrará la primera fase y se realizará el curso de formación en Ghana para la segunda cohorte. A lo largo del primer cuatrimestre se llevará a cabo la selección de las participantes en este segundo grupo.

2. PROYECTO “FORMACIÓN DE NIÑAS DE RIMKIETA” BURKINA FASO

Descripción:

Este proyecto tiene por finalidad la escolarización y formación de niñas en situación de extrema necesidad del barrio de Rimkieta. El proyecto se localiza en uno de los barrios más desfavorecidos de la capital de Burkina Faso, uno de los países más pobres del mundo. La falta de recursos, la miseria y la pobreza es la dura realidad diaria de

muchas niñas de Rimkieta. Es por ello que las beneficiarias de este proyecto son niñas huérfanas abandonadas o de familias en situación de extrema pobreza de edades comprendidas entre los 8 y los 19 años de edad del barrio de Rimkieta. Este proyecto, incluye además alimentación diaria para las niñas, complementos vitamínicos, sulfato ferroso y ácido fólico. Por último señalar que recibirán tratamiento antiparasitario con Mendebazol 500mg.

Socios: Este proyecto se ejecuta en colaboración con la Fundación Amigos de Rimkieta (FAR) con quien se ha firmado un Convenio de Colaboración.

Ejecución:

En el año 2014 el principal objetivo es continuar con la consolidación del proyecto iniciado en octubre de 2012, en sus tres fases de formación:

- **Fase I de “Escolarización – Rescolarización”**, es decir, las “becas escolares”, el objetivo es aumentar el número de becas de 156 a las 200, previstas en 2014.

En este grupo se encuentran niñas en edad escolar, incluidas universitarias, a las que se les beca los estudios. Se lleva un control trimestral de los resultados escolares de las beneficiarias.

Debido a la gran demanda anual de madres que viene a solicitar ayudas para la escolarización de sus hijas cada año nos vemos desbordados para poder atender al máximo número de familias. Este año se cifra en 500 los solicitantes.

Las escuelas públicas siguen siendo las mínimas, para atender un gran número de niños en edad escolar. Por el contrario, el número de escuelas privadas aumenta en el barrio, pero el precio es totalmente inaccesible para los vecinos de Rimkieta y Zongo.

Además las familias se encuentran con el problema de la subida considerable del precio de la escolarización, en público y en privado, al pasar de primaria a secundaria, por lo que el abandono escolar a esa edad es notable.

- **La fase II de “Alfabetización – Escolarización/Oficio”**, tiene como objetivo dar la formación básica necesaria para la futura escolarización o aprendizaje de un oficio a niñas que nunca han sido escolarizadas. La formación en esta fase tiene una duración máxima de 2/3 años, según la necesidad de cada niña.

Los **objetivos** para 2014 de dicha fase son los siguientes:

- Incorporar una tercera promoción con 20 niñas nuevas.
- Continuar con la formación de las niñas de la 1ª y 2ª promoción que necesiten una continuidad de su estancia en la FAR.

- Hacer el seguimiento de las niñas de la 1ª y 2ª promoción escolarizadas y, en caso de ser necesario, poner en marcha clases de refuerzo escolar para las niñas que pudieran necesitarlo.
- Establecer las necesarias relaciones con talleres o lugares apropiados para la formación profesional de las niñas que no puedan ser escolarizadas.
- **Fase III: Alfabetización II.** El objetivo es continuar con la formación básica a las niñas que, por diversos motivos, no puedan acceder a las otras dos fases. La evaluación se realizará al cabo de los dos años que dura la fase II.

La ejecución de la fase III de “Alfabetización II”, que consiste en la continuidad de la formación básica a las niñas que por diversos motivos no puedan acceder a las otras dos fases, está prevista para otoño de 2015.

3. PROYECTO DE ESCOLARIZACION DE NIÑAS DE LA ZONA RURAL DE LILONGWE (KULIMBIKITSA ATISKANA KU MALAWI). MALAWI

Descripción:

El proyecto tiene por finalidad potenciar la escolarización de niñas y jóvenes de los poblados de Chaombwa y Mbambande, la zona rural más próxima a la capital, Lilongwe. El objetivo que se persigue es que accedan a estudios superiores y puedan tener una buena formación académica. Las beneficiarias son niñas y jóvenes que provienen de familias desestructuradas de zonas rurales en el que la mujer tiene limitadas sus posibilidades de promoción. El proyecto también contempla la manutención y asistencia sanitaria de las beneficiarias. La selección de las niñas y jóvenes se realiza con los jefes de los poblados quienes deciden junto con la comunidad las niñas que se acogen al programa. De esta forma se obtiene el compromiso de las familias y de la comunidad a la que pertenecen de apoyar los estudios de las niñas y las jóvenes.

Socios: Este proyecto se desarrolla en colaboración con la Fundación Esteban G. Vigil

Ejecución:

Tras la experiencia del primer año de funcionamiento, se acordó centrar los esfuerzos en el año 2014 en apoyar exclusivamente los estudios de secundaria de las jóvenes. Así en 2014 se prestara apoyo a 75 jóvenes, en lugar de 50. La primaria es gratuita en Malawi, por lo que se proseguirá con la labor de sensibilización para lograr la escolarización de las niñas y se destinaran los fondos de las 25 niñas de primaria que contemplaba el proyecto en 2013, a aumentar las beneficiarias que cursan estudios de secundaria.

El proyecto cuenta con una coordinadora que realizará un seguimiento de las jóvenes en las escuelas y mantendrá encuentros con ellas y con las familias.

4. PROYECTO PARA LA PREVENCIÓN Y EL TRATAMIENTO DE LAS FÍSTULAS VESICO-VAGINALES (MONROVIA) LIBERIA



Descripción:

Stop Fístula es un proyecto del área de Salud de la Fundación Mujeres por África (FMxA) que tiene como finalidad la prevención y el tratamiento de las fístulas vesico-vaginales en las mujeres africanas.

La aparición de la fístula vesico-vaginal u obstétrica es consecuencia de partos detenidos en su última fase u obstruidos durante horas o incluso días, siendo las mujeres jóvenes y/o primíparas el grupo más susceptible de padecerla.

Dada la precariedad de los sistemas públicos de salud, este problema se presenta como un drama acuciante en el continente africano: alrededor de un 3% de los partos obstruidos acaban con la muerte de la joven y en un 90% de los casos las mujeres ven morir a su primer hijo durante el parto. De los restantes, más de un 20% termina con el desarrollo de una fístula. La fístula obstétrica produce, además de una gran herida, la incontinencia urinaria de la mujer, que a partir de entonces es rechazada por su pareja y familia, entrando a formar parte de una realidad de marginación y exclusión social.

El principal objetivo del Proyecto que actualmente se desarrolla en Monrovia es, pues, prevenir y curar el mayor número de casos de fístula obstétrica posible, facilitando el acceso a los servicios de salud a los grupos de mujeres más vulnerables: niñas y mujeres jóvenes que dan a luz a su primer hijo, y, en particular, aquellas que presentan un parto detenido, estacionado u obstruido. La atención e intervención eficaces permiten reducir el riesgo de desarrollo de la fístula y tratar los casos en los que ésta no se ha podido evitar.

El Proyecto Stop-Fistula abarca:

- La prevención, mediante campañas de sensibilización.
- El tratamiento, a través de cirugía reparadora.
- La rehabilitación e integración de las pacientes.
- La formación de personal médico sanitario.

Ejecución:

Tras los primeros diez meses de funcionamiento, en 2014 se establecen los siguientes objetivos:

- **Prevención:**

Una de las primeras prioridades de Stop Fístula es la divulgación, con la finalidad de dar a conocer entre la población más vulnerable los servicios ofrecidos en el seno del Proyecto y el carácter gratuito de los mismos. Esta labor forma parte de la prevención junto con la asistencia obstétrica. La sensibilización es la mejor manera de llegar a las comunidades y familias, en general, y a las mujeres y niñas que padecen fístula, en particular. La actividad de sensibilización que se viene desarrollando en los últimos meses se potenciara en 2014 mediante: visitas a las clínicas, visitas a las comunidades y contactos con las asociaciones de mujeres. Esta actividad se realizara contando con mujeres capacitadas para hablar de fistula y cómo prevenirla y con voluntarias.

Respecto de la actividad asistencial, el número de partos se debe incrementar de manera progresiva para llegar al final del año a unas cifras mensuales que nos permitan impactar de manera significativa en los objetivos del proyecto. La previsión para los primeros meses de 2014 es: 50 partos mensuales atendidos en el Hospital Saint Joseph (42 partos y 8 cesáreas), cifra que previsiblemente aumentara progresivamente. Al mismo tiempo las visitas periódicas del ginecólogo de la unidad de fistula a las clínicas y centros de salud para el control y seguimiento del embarazo, permitirá disminuir el riesgo de aparición de la Fístula obstétrica.

- **Tratamiento:**

Se contempla la realización de tres misiones quirúrgicas, hasta que el equipo de profesionales sanitarios asuma la cirugía de la fístula, a partir de ello las misiones quirúrgicas se realizarán para la cirugía compleja y en el contexto de cursos de formación en cirugía para médicos, cada 6 meses. La primera misión quirúrgica en 2014 tendrá lugar en el mes de febrero. Se está trabajando en la identificación y clasificación de las pacientes.

- **Rehabilitación de las pacientes:**

La reinserción e integración de la mujer operada de fístula debe normalizarse y canalizarse a un programa específico que consiga liberarla de la experiencia vivida y le dé la capacidad y autonomía económica mediante el conocimiento y desarrollo de un oficio. Se seguirá trabajando en colaboración con el Ministerio de Género y no se descarta poder incorporar al proyecto a alguna de las mujeres operadas.

- **Formación:**

La formación se dirige a médicos, ginecólogos y cirujanos, enfermeras, matronas y parteras, para permitir la continuación del Proyecto a medio y largo plazo y la creación de un referente para frenar la fístula obstétrica en otros países de África. Las actividades previstas en 2014 son:

- Cursos de Matronas cada 2 meses.

La matrona es una figura importante en la prevención de la fistula, uno de los principales pilares. Permite derivar los partos de riesgo al hospital y coordinar con el médico la asistencia de estos. La formación, sensibilización y fidelización

de las matronas responsables de la comunidad y su coordinación con las parteras, es la base de la vertiente de prevención del proyecto "Stop Fistula". Para ello son esenciales los cursos de matronas cuyo objetivo es aumentar y mejorar sus conocimientos y sobre todo su actuación en la atención del parto.

- Cursos de Especialistas quirúrgicos cada 6 meses.

En una primera fase las Misiones Quirúrgicas presentan su trabajo a los médicos más cercanos del Hospital Saint Joseph en Monrovia, en la segunda los Médicos que trabajan en el proyecto en Liberia deben resolver las fístulas regularmente y agrupar los casos más complejos para alguna Misión Quirúrgica, todo ello en un proyecto Docente más ambicioso que persigue crear una Unidad de Fístula con capacidad formativa para los especialistas del África Occidental.

- Formación permanente en la unidad de Fístula de una Residente en Ginecología y Obstetricia que se podría ir incrementando cada año.
- Formación continuada del personal sanitario del Hospital y en particular de las enfermeras.

- **Construcción de la Unidad de Fístula:**

En esta fase y tras la realización de estudios técnicos, se procederá a la construcción de una infraestructura que albergue la Unidad de Fístula dentro del recinto Hospitalario. Esta construcción será financiada por FCC y contará con la colaboración voluntaria de la arquitecta Mila Plaza.

5. PINTANDO ÁFRICA: MUJERES CONTRA LA MALARIA. GHANA

Descripción:

El proyecto "Pintando África: Mujeres contra la Malaria" (Painting Africa: African Women against Malaria - AWAM) tiene por finalidad la lucha contra la malaria y otras enfermedades transmitidas por las plagas mediante la sensibilización y capacitación de las mujeres, haciéndoles protagonistas de la mejora de las condiciones de salubridad (salud, vivienda) en sus familias. Este proyecto se ejecutará en Accra o en una población cercana y tendrá una duración de dos años.

Objetivos generales del proyecto

- Empoderar y capacitar a las mujeres para que puedan participar plenamente en el desarrollo de su pueblo.
- Mejorar los hábitos de higiene y saneamiento.
- Valorar el trabajo de las mujeres y luchar contra la desigualdad y la discriminación en el desarrollo de su pueblo.

Objetivo específico del proyecto

Mejorar la salud de la población desarrollando las capacidades de liderazgo en las mujeres para transformar su barrio o pueblo en un entorno limpio de enfermedades transmitidas por vectores entre otras, la malaria.

Socios: Este proyecto se desarrolla en colaboración con la Fundación Ciencia y Conocimiento en Acción y previsiblemente con UN HABITAT.

Ejecución:

El primer paso fue la identificación del barrio o localidad en la Región de Gran Accra, Ningo en el Distrito de Prampram. Esta zona está experimentando un gran crecimiento en parte debido a su proximidad a la zona industrial y al puerto de Tema. De hecho entre las prioridades de la Asamblea del Distrito está el garantizar un medio ambiente limpio y saludable, destinando importantes recursos a la gestión de residuos.

Se han identificado tres posibles zonas para intervenir: Nuevo Ningo, Viejo Ningo y Ahwiam. En cada una de estas localidades se ha contactado con las autoridades locales que han mostrado su apoyo al proyecto "Pintando África".

La firma de un Acuerdo de colaboración con UN HABITAT permitirá poner en marcha en 2014 las actuaciones necesarias para crear un medio limpio y salubre que permita seguir con las fases subsiguientes del proyecto.

Saneamiento

Tras la misión exploratoria realizada en el mes de noviembre por un experto de UN HABITAT, y una vez realizado un diagnóstico de las necesidades de saneamiento, se proponen las siguientes estrategias de actuación a poner en marcha a partir de enero 2014:

- **Sensibilización:**
 - Trabajar con el colectivo de mujeres y con la comunidad en sensibilización sobre el saneamiento del entorno, la higiene y su relación con la salud.
 - Trabajar en colaboración con la Asamblea de Distrito y los líderes comunitarios para establecer normas que refuercen el aseo personal, la higiene del entorno y el saneamiento de las localidades.

- **Gestión de residuos sólidos**
 - Suministrar a las comunidades con equipamiento adecuado (cubos de basura para las casas y zonas designadas para la basura).
 - Fomentar el reciclaje como medio para obtener recursos.
 - Colaborar con la Asamblea de Distrito para conseguir el equipamiento y la logística adecuada para que asuma sus obligaciones en materia de gestión de residuos (recogida de la basura, transporte, gestión de residuos etc.).

- **Gestión de residuos fecales y líquidos**
 - Diseñar una campaña para promocionar normas sociales que fomenten el uso de letrinas.

- Equipar las localidades con aseos públicos para mujeres y hombres.
 - Establecer un programa de micro finanzas dirigido a las amas de casa para saneamiento.
 - Facilitar la construcción de infraestructura de saneamiento en las casas
 - Apoyar las actividades periódicas de limpieza y de drenaje.
- **Formación:**
Es un aspecto clave para lograr que los fines del proyecto se puedan conseguir. La formación en higiene y en saneamiento dará comienzo a primeros de 2014. Para ello se cuenta con la colaboración de una cooperativa de mujeres que gestionan el edificio SUF (Slum Upgrading Facility), un proyecto tutelado por UN HABITAT. Este edificio que se encuentra ya rehabilitado y con saneamiento adecuado servirá de modelo a las mujeres de la localidad de Ningo. La primera acción que se contempla es que tras sensibilizar a las mujeres de Ningo en la necesidad de mantener la higiene, presencien y colaboren con las mujeres de la cooperativa a pintar el edificio con la pintura aportada por el proyecto.

También se capacitará a personas motivadas por el proyecto que se convertirán en facilitadores del resto de la población. De la misma manera, se creará un grupo formado en aplicación y manipulación de plagas e insecticidas que será el ejecutor del tratamiento de pintura anti malaria en las viviendas.

- **Fase de implementación:**
La fase de implementación se subdivide en tres programas, dependiendo el ámbito de actuación; estas son: Control Vectorial, Tratamiento clínico y Educación.
- 1) El Control Vectorial conlleva toda la parte de toma de datos, georeferenciación, línea base, estudio entomológico y tratamiento vectorial. Un programa específico y novedoso en control de vectores, que va desde el estudio de cada casa hasta la evaluación del tratamiento de cada una de ellas.
 - 2) El Tratamiento Clínico será desarrollado por las instituciones pertinentes. El proyecto derivará a los centros de salud los casos significativos y problemáticos para que puedan obtener la medicación necesaria. De la misma manera, y trabajando en consonancia con las instituciones locales responsables de la salud, habrá un grupo de científicos realizando estudios de los casos de malaria detectados en la zona; se tendrá un estudio específico de metabolitos, personas que aunque conviven con la enfermedad, nunca la han padecido.
 - 3) La Educación será un aporte complementario al proyecto; conlleva la formación y educación en temas de salud a toda la población local utilizando los medios disponibles para ello (afiches, radio, centros educativos, otras instituciones de la zona). Será por una parte una réplica y complemento de lo desarrollado con las mujeres en la parte formativa. Además en este programa, entra el empleo de un juego electrónico que funcionará en dispositivos móviles y ordenadores para complementar y hacer partícipes de los métodos de limpieza y control de vectores.

6. PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE VIH/SIDA PARA MUJERES

De los más de 33 millones de pacientes que viven en el mundo con infección por el virus de la inmunodeficiencia humana, más de 2/3 partes viven en el continente africano, lo que provoca más de 1,3 millones de muertos al año por esta enfermedad. Si bien en los últimos años, la incidencia de nuevos casos está disminuyendo, las cifras distan mucho de ser aceptables social y humanamente.

Las mujeres jóvenes en edad fértil, entre 15 y 24 años, de África subsahariana sufren con especial frecuencia e intensidad el azote de esta infección. En algunos países como Botswana, Lesotho, Sudáfrica, Zimbawe o Tanzania, la prevalencia del VIH en mujeres es muy superior a la de los varones, llegando a cifras del 20 y 25 % de la población de esa edad y sexo. Este hecho condiciona enormemente las posibilidades de supervivencia y desarrollo no sólo de una persona o una familia concreta, sino de toda su comunidad.

El acceso a un diagnóstico precoz de la infección por VIH, en la mujer africana, es desigual a lo largo del continente; como también lo es la posibilidad de tener una atención médica adecuada durante el embarazo y el parto, y el acceso a los medicamentos antirretrovirales. Estos dos aspectos son determinantes para controlar la infección en la madre y prevenir la transmisión del virus al neonato.

Algunos países de África subsahariana, donde las tasas de infección son muy elevadas en la mujer en edad fértil, han realizado un gran esfuerzo y han conseguido que la mayor parte de las mujeres tengan una adecuada atención durante el parto y el embarazo y que, en más del 60% de ellas, se puedan establecer pautas de tratamiento para evitar la transmisión materno-infantil de infección. En otros países, como Etiopía, Chad o Nigeria, sin embargo, la proporción de mujeres infectadas por VIH que reciben una atención perinatal adecuada o que reciben tratamiento para prevenir la transmisión a su neonato es muy baja y, en algunas localidades, inexistente.

Hay muchas necesidades que la mujer africana debe cubrir, sin dilación, en los próximos años pero sin duda el acceso a un diagnóstico precoz, voluntario y confidencial de la infección por VIH y la disponibilidad de medicación antirretroviral durante el embarazo, parto y lactancia son prioritarios.

La Fundación MxA tiene previsto definir y llevar a cabo un programa de SIDA en colaboración con organismos internacionales, entidades africanas y otras instancias.

7. PROYECTO WOMEN'S GREEN YARD (Gambia)

Descripción:

El proyecto tiene por objeto favorecer el desarrollo de la agricultura en Gambia de la mano de las mujeres al tiempo que potencia su capacidad empresarial, reforzando las cooperativas agrícolas gestionadas por las propias mujeres. Este proyecto se ha definido teniendo en cuenta las políticas gubernamentales y en concreto el "Plan de 10 puntos para la transformación de la agricultura" y el "Programa Nacional de Inversiones Agrícolas de Gambia - Agricultura y Recursos Naturales" (ANR-GNAIP).

Justificación:

Mejorar la seguridad alimentaria, estabilizar la producción de alimentos frescos de huerta para atender las necesidades familiares y contribuir a aumentar la renta de los hogares del medio rural es uno de los objetivos de esta iniciativa piloto que se inicia en una zona de Gambia para ser implementado posteriormente en otras regiones del país y otros países del continente africano.

El apoyo al funcionamiento eficiente de las cooperativas gambianas llevadas por mujeres resulta un pilar fundamental del proyecto así como la instalación de infraestructuras que mejoren la cantidad y calidad del producto. Todo ello contribuye al objetivo del gobierno gambiano y en especial al programa del ministerio de la mujer que persigue fortalecer el vínculo de las mujeres dentro de la cooperativa y dar apoyo en la producción de cultivos de más calidad que les permita generar más ingresos.

Objetivos generales:

- Otorgar mayor protagonismo a la mujer como empresaria agraria, reforzando el espíritu cooperativista y un funcionamiento eficiente.
- Incrementar la producción y la calidad de los productos en el medio rural, mejorando la seguridad alimentaria de las cooperativistas.
- Aumentar las rentas del sector agrario como factor imprescindible para la reducción de la pobreza
- Aumentar la actividad económica en el medio rural para reducir los desequilibrios entre el medio urbano y el medio rural.
- Cubrir las necesidades de abastecimiento local de productos agrarios de calidad, satisfacer la demanda interior en otros sectores emergentes como el turismo o para la exportación de productos a otros países.

Ejecución:

Tras la misión exploratoria realizada a Gambia para visitar el terreno y contactar con las autoridades locales y las cooperativas existentes, se identificaron dos cooperativas situadas en la costa oeste de Gambia: la cooperativa Sanyang que se encuentra en la comunidad del mismo nombre a 28 Kms. de Banjul y a 2,5 Km. del mar. La finca tiene una superficie de casi 11 hectáreas de terreno y está integrada por 311 mujeres y 5 hombres; la cooperativa Katakakor se sitúa en el interior, entre las localidades de Bintang al norte y Kassagne al sur, a 76 Kms. de Banjul y a 2 Km. del río Gambia. La finca tiene una superficie aproximada de 5 hectáreas de terreno y la cooperativa está integrada por 220 mujeres y 20 hombres.

Las dos cooperativas cumplen con los requisitos establecidos para la implementación del proyecto de la FMxA. Se trata de cooperativas de mujeres, dedicadas a la horticultura y propietarias de los terrenos. Sin embargo, en esta primera fase del proyecto se propone actuar en **Katakor**, que por las dimensiones del terreno se adecua mejor para desarrollar un proyecto piloto.

Objetivo específico y actuaciones a llevar a cabo:

El objetivo específico que se pretende alcanzar con esta iniciativa es alcanzar una producción hortícola en cantidad y calidad y para ello se contemplan 3 actuaciones:

- **Apoyar a la cooperativa en la estructuración de su organización y funcionamiento, para poder garantizar los beneficios que los fines de la cooperativa exige.** Dentro de esta línea estratégica, el objetivo es trabajar con las mujeres formándolas en cooperativismo, en el conocimiento de los fines y objetivos intrínsecos de la cooperativa, en lo que consiste una cooperativa y como se debe gestionar. Necesitan mejorar los procesos a nivel social y a nivel productivo para evitar que las mujeres vendan por separado. Se proponen como actividades, la formación de las mujeres en esta área y apoyarlas en su ejercicio. Lograr un funcionamiento eficiente de la cooperativa Katakor es un aspecto clave del éxito del proyecto.
- **Implantar las infraestructuras necesarias para obtener un producto de calidad y en cantidad.** Se llevarán a cabo todas las infraestructuras necesarias para poner en marcha un huerto de 4 hectáreas así como dotar a las mujeres de los materiales, y de las herramientas necesarias para hacer las labores del huerto. Además se proporcionarán semillas de calidad para la primera cosecha, para que puedan recoger semillas para el segundo año.
El equipamiento con el que se va a dotar a la cooperativa consiste principalmente en instalaciones de riego y de energía solar como fuente de energía. Se propone un sistema de riego por goteo por ser el que más optimiza la cantidad de agua. Igualmente será necesario hacer estudios de agua subterránea para ver la posibilidad de bombear agua del subsuelo.
Por último se procederá al vallado de todo el perímetro para evitar la entrada de animales, dado que ha sido una demanda reiterada.
- **Apoyar en todo el ciclo de la comercialización y marketing de los productos finales.** Una vez obtenido un producto de calidad, el objetivo de esta fase es apoyar y acompañar a la cooperativa en distribuir los productos hasta la capital a través de un canal de comercialización fiable que proporcione transporte y mantenimiento del producto a un precio razonable.

Ejecución:

Este proyecto comenzará a ejecutarse a partir de 2014 y tendrá un plazo inicial de dos años.

8. PROYECTO MUJERES AL VOLANTE. SIERRA LEONA



Descripción:

Este proyecto tiene por finalidad promover la independencia económica de las mujeres y el espíritu emprendedor. Para ello, “Mujeres al Volante” se centra en los siguientes aspectos:

- 1) La formación de 84 mujeres: 60 conductoras, 12 mujeres mecánicas; 4 mujeres responsables de la atención telefónica del servicio de taxi, 4 inspectoras y 4 gestoras de la cooperativa;
- 2) La puesta en funcionamiento de un servicio de taxi de calidad para la ciudad de Sierra Leona, gestionado exclusivamente por mujeres;
- 3) La constitución de una cooperativa titular del servicio de taxis “Mujeres al Volante” y del taller de mecánica.

El objetivo general es promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

El objetivo específico es mejorar la posición socioeconómica de la mujer sierra leonesa a través de la creación de la cooperativa “Mujeres al Volante”, que supondría a su vez la consecución de los siguientes objetivos:

- Que las mujeres tengan un medio de vida independiente
- Mejorar la calidad de vida de ellas y de sus familias
- Participar en el cambio de la sociedad
- Mejorar su autoestima
- Fomentar los valores de: trabajo en equipo, solidaridad, buena gestión, confianza en sí mismas y autonomía para decidir sobre sus vidas.
- Llevar a cabo prácticas de desarrollo empresarial
- Apoyar e impulsar iniciativas de organizaciones de mujeres creadas para fomentar la igualdad y el empoderamiento de la mujer.

“Mujeres al volante” es un reto que servirá de inspiración y ejemplo para muchas mujeres, tanto en Sierra Leona como en el resto de África.

Socios: Este proyecto se ejecuta en colaboración con la ONG Diamond Child School of Arts and Culture.

Ejecución:

El proyecto “Mujeres al Volante” tiene un plazo de ejecución de dos años. La primera parte de la fase I, que comenzó en mayo de 2013, concluirá a comienzos de 2014. En esta primer parte, se ha capacitado a las mujeres tanto en conducción, mecánica como en administración y gestión del servicio de taxi, atención al cliente y defensa

personal. Esta formación continuara hasta la puesta en marcha del servicio de taxi a mediados de 2014.

Asimismo, en 2014 se continuará con la labor de sensibilización y capacitación de las mujeres en emprendimiento, los aspectos positivos del cooperativismo, de sus reglas de juego y de las condiciones para que tenga éxito.

- **Constitución de la Cooperativa Mujeres al Volante**

Se están realizando los trámites necesarios para la constitución de la cooperativa “Mujeres al Volante”, prevista para los primeros meses de 2014. Esto implica establecer plazos y condiciones para que las beneficiarias adquieran las participaciones de la cooperativa; definir los requisitos de acceso a la propiedad de las mujeres de la cooperativa (tiempo de permanencia, trabajo cooperativista, desempeño, aporte al proceso); y definir las normas de funcionamiento de la cooperativa, es decir los Estatutos que incluirán la constitución de los órganos de gobierno de la cooperativa y el sistema de designación de los cargos de gestión.

- **Cesión de terrenos donde ubicar la Cooperativa y el garaje**

Se está en contacto con el Ministerio de Tierras de Sierra Leona para la cesión de un terreno, en un lugar céntrico de Freetown, donde ubicar la Cooperativa Mujeres al Volante. Una vez culminado este proceso se establecerá la sede de Mujeres al Volante, desde donde se va a operar el servicio de taxi y se podrá comenzar con la construcción del garaje.

- **Donación de vehículos**

La FMxA ha suscrito un acuerdo de donación con Desguaces la Torre en virtud del cual recibe en donación 16 vehículos en buen estado para este proyecto. Los vehículos debidamente pintados con el logo de Mujeres al Volante serán trasladados a Sierra Leona. En el primer trimestre de 2014 se contempla la llegada de los vehículos a Sierra Leona y el lanzamiento público del proyecto Mujeres al Volante. Previamente se procederá al registro de la FMxA en este país.

- **Puesta en marcha del servicio de taxi “Mujeres al Volante”**

El servicio de taxi entrara en funcionamiento a mediados de 2014, una vez concluida la primera fase del proyecto. Previamente se realizara una campaña de información y se establecerán acuerdos con hoteles, empresas y Gobierno para garantizar su pleno funcionamiento. En esta segunda fase los esfuerzos se centraran en lanzar el servicio de taxi y adecuar los procesos para su correcto funcionamiento.

- **II Fase de formación**

La formación de las restantes beneficiarias, tanto en conducción como en mecánica y en gestión, dará comienzo en el segundo semestre de 2014.

9. MUJERES DE MALI POR LA PAZ

Este proyecto se enmarca en el área de Empoderamiento, que ya en el Plan de Actuación 2012 preveía entre sus líneas de actuación en el ámbito de paz y seguridad:

- Desarrollar iniciativas para la construcción de la paz y la gobernabilidad
- Llevar a cabo acciones para la consolidación de la democracia en los estados y una ciudadanía inclusiva
- Desarrollar programas de formación para la articulación de la sociedad civil y fomentar la participación social y políticas de las mujeres

Esta iniciativa pretende contribuir a una reivindicación de las mujeres del continente: la participación equitativa de las mujeres en todas las decisiones de paz, seguridad y democracia. Como señalaba en 2011, la que fue Directora Ejecutiva de ONU Mujeres, y actualmente Presidenta de Chile, Michelle Bachelet “Esta participación de las mujeres es fundamental si se quiere lograr una paz y una estabilidad duraderas. Sin embargo, demasiado a menudo, las mujeres se ven excluidas de la mesa de negociaciones.”

Es un momento propicio para la implementación de un programa sobre Paz y Seguridad, especialmente en Mali que está reconstruyendo su tejido democrático y obedece, además, al llamamiento del Secretario General de Naciones Unidas para una mayor participación de las mujeres en el mantenimiento de la paz y en las mesas de negociación de los procesos de reconciliación.

Esta iniciativa se enmarca en el Acuerdo Marco de Colaboración suscrito entre la FMxA y la CEDEAO en marzo de 2013. Para dar contenido a este acuerdo ambas instituciones acordaron poner en marcha de manera conjunta el proyecto “Mujeres de Mali por la Paz”, un proyecto de formación en mediación para Mujeres de Mali.

Para su implementación se contará con la colaboración de la Oficina Regional de ONU Mujeres en África Occidental así como con la de la oficina de ONU Mujeres en Bamako.

La FMxA junto con CEDEAO, se encargará de la elaboración de los contenidos, la organización de los “focus groups” para identificar necesidades, el curso mismo y el seguimiento de los proyectos que las mujeres tendrán que proponer y poner en marcha en sus comunidades.

Esta iniciativa se llevará a cabo a partir de enero de 2014, cuando se desplacen a Bamako delegaciones de la FMxA y la CEDEAO para establecer contactos con el Gobierno y empezar la selección de las mujeres participantes.

10. DOCUMENTAL MUJERES POR LA PAZ EN SIERRA LEONA.

Esta iniciativa surgió a petición de destacadas representantes del colectivo de mujeres de Freetown (Sierra Leona). Este documental tiene como objetivo dar a conocer y poner en valor la acción llevada a cabo por las mujeres sierraleonesa para dar fin a la terrible guerra que asoló el país durante casi una década, entre los años 1991 y 2002.

El documental será dirigido por Ángeles González Sinde y cuenta con la participación de Barbara Hendricks, que recientemente ha pasado a formar parte del Consejo Asesor de la FMxA.

11. PROYECTO DE FORMACION PARA MUJERES EN GESTION ECONOMICA (Nairobi) KENIA.

Descripción

La prestigiosa Universidad de Columbia de Nueva York inauguro en enero de 2012 un nuevo centro de su red de centros globales. Nairobi acoge este nuevo centro global dedicado a África.

La FMxA, cuenta con una línea de colaboración con el Columbia Global Center de Nairobi. En los últimos meses se han mantenido contactos con dicha institución con objeto de definir un proyecto de formación para mujeres en gestión económica. El Gobierno de Kenia acaba de aprobar una ley que reserva un mínimo del 30% de la contratación pública a empresas propiedad de mujeres por lo que es urgente capacitar a las mujeres para que puedan optar a la licitación pública. También es necesario fomentar la presencia de mujeres en los Consejos de Administración de las empresas ofreciendo formación específica.

Objetivo:

Diseñar e implementar un programa de formación, que en el futuro puede dar lugar a un Centro de negocios o centro de estudios para mujeres empresarias.

El proyecto además tendrá en cuenta las siguientes necesidades:

- La necesidad de concienciar a las mujeres sobre la necesidad de supervisar la aplicación de la ley estatal que reserva un mínimo del 30% de la contratación pública a empresas propiedad de mujeres. También es necesario concienciar a las autoridades nacionales y regionales sobre la importancia de aplicar la ley correctamente.
- La necesidad de apoyar a las mujeres que están al frente de microempresas para que puedan hacer crecer sus negocios.
- Formación de mujeres empresarias para acceder a los puestos de gestión y dirección de las grandes empresas y a formar parte de los Consejos de Administración.

- Otras necesidades de las mujeres empresarias: acceso al crédito.

Socios:

Este proyecto se llevará a cabo en colaboración con el Columbia Global Center para África, situado en Nairobi y con el apoyo del African Women Studies Center (Centro de Estudios de la Mujer Africana) de la Universidad de Nairobi. Se contempla la firma de un acuerdo para la implementación del proyecto.

Esta iniciativa, que cuenta con el apoyo del Gobierno, también contará con la colaboración de asociaciones de mujeres empresarias que han mostrado su interés en este proyecto.

Ejecución:

Actualmente se está elaborando una propuesta concreta que contemple la definición del Proyecto de formación, los contenidos, el target a quien va dirigido el proyecto y un cronograma para su puesta en marcha en 2014.

12. PARTICIPACION DE LA FMxA EN EL AFRICAN SCHOOL OF ECONOMICS: INVESTIGACIÓN, FORMACIÓN SUPERIOR Y DESARROLLO (Cotonou) BENIN

El “African School of Economics” (ASE), que cuenta con el apoyo de la Universidad de Princeton, fue creado como una extensión del Instituto de Investigación Empírica en Política Económica, fundado en 2004 por el profesor Leonard Wantchékon en Cotonou (Benin).

El ASE desarrolla un programa académico en economía y gestión y tiene previsto desarrollar programas para pos graduados en Dirección y Gestión de Empresas, Matemáticas, Economía y Estadística y Asuntos Internacionales entre otros. El ASE junto a la actividad académica, cuenta con una importante actividad en investigación que canaliza a través del Institute for Empirical Research in Political Economy (IERPE) de Cotonou. Se trata de un centro de investigación empírica considerado como uno de los más importantes centros de investigación y pensamiento en África. El centro ha realizado más de 30 estudios sobre la Gobernanza, la Salud pública, la Educación, la Seguridad, la Política Agrícola, y el Comportamiento Electoral. El IERPE ha dirigido o supervisado la puesta en práctica de estudios en Benín, Burkina, Senegal, Madagascar, Costa de Marfil, DRC, Malí y Togo. El IERPE seguirá en esta línea e intentará ser una referencia en investigación en estas materias en África.

Descripción

La FMxA, va a desarrollar conjuntamente con la African School of Economics las siguientes actividades:

- **Proyectos de investigación:** A propuesta de la FMxA se van a poner en marcha proyectos de investigación integrados y dirigidos por mujeres. A lo largo de 2014 se desarrollaran dos proyectos de investigación:
 - Un proyecto de investigación sobre desarrollo económico y empoderamiento de la mujer.
 - Un segundo proyecto de investigación sobre las implicaciones sociológicas y de salud de la fistula.

Cada proyecto tendrá un equipo integrado por dos profesoras (una seleccionada por la FMxA) y dos alumnas respectivamente.

Para la investigación en materia de salud se identificara a una mujer africana con conocimientos en salud pública que sea la responsable de la investigación.

Actualmente se está llevando a cabo la selección de las investigadoras.

- **Becas para alumnas:** Se contempla la concesión de 6 becas a alumnas africanas para proseguir estudios de posgrado. La información sobre las becas se incluirá en la web de la FMxA y en la web de ASE. El comité de selección incluirá un miembro de la FMxA
- **Taller o Seminario:** Se contempla la celebración de un taller o seminario anual donde se presenten los resultados de las investigaciones llevadas a cabo en cada periodo. Estos talleres permitirán identificar nuevos proyectos de investigación.

Ejecución:

Este proyecto se pondrá en marcha en 2014 con el siguiente cronograma:

- Enero de 2014: se comenzará la selección de profesoras y alumnas para las líneas de investigación.
- Septiembre de 2014: se pondrá en marcha el programa de becas.

13. COLOQUIO SOBRE MUJER Y CIENCIA E INNOVACION TECNOLOGICA EN AFRICA

Descripción:

El debate sobre las disparidades entre hombres y mujeres en la esfera de la ciencia y la tecnología, tanto en el sector público como en el privado, ocupa la atención de organizaciones internacionales, gobiernos, mundo académico y sociedad civil que reconocen que estas desigualdades afectan al conjunto de la población. Incrementar la participación de las mujeres en ciencia y tecnología, así como su contribución y acceso

a la misma, es esencial para lograr reducir la pobreza, crear oportunidades laborales y aumentar la productividad agrícola e industrial.

África es el continente donde la brecha científica y digital es más amplia. Las inversiones no han sido prioritarias y el continente está perdiendo sus mejores científicos y capacidades técnicas que emigran hacia otras regiones.

En este contexto, la Fundación MXA, fiel a su misión de contribuir al desarrollo de África a través de sus mujeres, propone la organización de una mesa redonda sobre “Mujer y ciencia e innovación tecnológica en África”. Para llevar a cabo esta iniciativa se buscara un patrocinador.

Ejecución:

La mesa redonda o coloquio, que se celebrara en otoño de 2014, girara en torno a los siguientes temas:

- Como incrementar la visibilidad y el liderazgo de las mujeres científicas en África: experiencias desde el terreno
- Desafíos a los que se tienen que enfrentar las científicas para reafirmar sus capacidades en ambientes hostiles o con carencias estructurales
- Transferencia tecnológica: desde los laboratorios hasta las personas - ¿Es posible un recorrido africano?
- Buenas prácticas: ejemplos positivos para replicar: Centros de Excelencia Científica en África
- Cooperación universitaria Norte-Sur y programas de intercambio: ¿Está dando sus frutos? Propuestas para mejorar su eficacia
- El valor de mentoring, coaching y networking para jóvenes científicas - ¿Sólo anglicismos o compromisos reales?

El formato sería una mesa redonda o coloquio con la participación de 6 a 8 expertas y expertos, en su mayoría de origen africano, que tras breves intervenciones abrirían un debate y un turno de preguntas para fomentar la participación de los asistentes. El objetivo es recopilar las conclusiones y propuestas del debate que permitan identificar iniciativas concretas que llevar a cabo en el futuro que potencien el papel de las mujeres científicas en África.

Las ponentes serían eminentes personalidades de reconocido prestigio internacional y un largo recorrido profesional, pero también jóvenes y prometedoras investigadoras. Comparar e intercambiar experiencias, señalar las dificultades que han tenido que superar y analizar los actuales retos, permitirá crear un debate inter-generacional fructífero y beneficioso para ambas.

Se seleccionarán mujeres que no sólo representan la excelencia cada una en su sector de actividad, sino que también han demostrado su compromiso personal y profesional con la igualdad de oportunidades en la ciencia, que se han esforzado en ayudar a otras científicas a abrirse camino, que han sido ejemplo y modelo para otras mujeres rompiendo moldes y estereotipos, que han usado su prestigio y su influencia para que

las instituciones se impliquen en políticas que favorezcan el acceso de las mujeres a los campus de excelencia. Se trata de mujeres que desde la innovación y la investigación han creado tecnología que ha facilitado el acceso de las personas a derechos básicos.

14. MUJER Y DEPORTE

Definición:

El deporte ha demostrado ser una potente arma de desarrollo y de construcción de la paz en todo el mundo, y muy especialmente en África en la etapa del apartheid y del proceso de descolonización.

Ahora el desafío consiste en acelerar el proceso de cambio para rectificar los desequilibrios que enfrentan a las mujeres africanas al participar en el deporte y poder así aprovechar sus potencialidades, su motivación y su fuerza vital.

Por todos estos motivos el Plan de Acción 2013 preveía el proyecto Mujer y Deporte que se enmarcaba perfectamente en la misión de la Fundación de contribuir al desarrollo de África a través de sus mujeres.

Durante el primer trimestre de 2014 se realizará un diagnóstico de la mujer en el deporte en África, lo que contribuirá a identificar un país donde empezar a poner en marcha el proyecto Mujer y Deporte. Programas de promoción del deporte entre las niñas y jóvenes así como el apoyo a los jóvenes atletas africanas para que prosigan su formación o acciones encaminadas a favorecer la presencia de mujeres africanas en los órganos internacionales son algunos de los aspectos en los que se centrará esta iniciativa.

15. MUJERES EN EL ÁMBITO AUDIOVISUAL: AFRICANAS QUE ESCRIBEN, DIRIGEN Y PRODUCEN CINE.

Descripción

La Fundación es consciente de la importancia que tiene el mundo de lo audiovisual, del cine y en general de la imagen en la transformación de las sociedades y muy particularmente en la ruptura de modelos que son un obstáculo para la igualdad entre hombres y mujeres. De ahí que cuente con proyectos en este ámbito como la colaboración con las escuelas africanas de cine y la promoción de un mayor contacto y cooperación entre las cineastas africanas y españolas.

Este proyecto, de carácter transversal, tiene por tanto como objetivo desarrollar el intercambio de ideas e iniciativas entre las organizaciones de mujeres africanas y españolas de la imagen con el fin de ampliar el conocimiento mutuo, desarrollar

proyectos conjuntos e impulsar la mirada de las mujeres africanas en el audiovisual que se produce en el continente.

Las líneas de actuación en este ámbito son las siguientes:

15.1. Acuerdos de colaboración con las Escuelas de cine Africanas.

Tras la firma de un convenio marco de colaboración con la National Film and Television Institute de Ghana (NAFTI) en marzo de 2013, la FMxA ha suscrito un acuerdo específico con esta entidad para becar a cinco mujeres estudiantes durante los cuatro años de su carrera. En 2014 estas becas importarán un total de 14.255 dólares.

15.2. Coproducción con la Corporación Nigeriana de Cine

Con la firma del Acuerdo Marco entre la FMxA y la Nigerian Film Corporation (NFC) ambas partes están elaborando un acuerdo específico mediante el cual la corporación nigeriana y la FMxA colaborarán en la producción de una serie de televisión que aporte un modelo de mujer diferente al que normalmente presenta en sus producciones la industria de Nollywood. La FMxA se hará cargo del guión, mientras que la NFC lo hará de la producción de la serie.

15.3. II Muestra Ellas son Cine

En 2014 se celebrará la segunda edición de la muestra “Ellas son Cine”, dedicada a difundir en España la obra de las realizadoras de cine africanas. En los próximos meses se procederá a la selección de cineastas africanas cuyas películas se exhibirán en la muestra, que en 2014 combinará filmes recientes con una selección de “clásicos” de las últimas décadas.

15.4. Participación en el Festival de Cine Africano de Córdoba

La intención de la FMxA es seguir patrocinando el premio a la mejor actriz. Si ello no fuera posible, continuaremos promoviendo el conocimiento del cine africano mediante la organización de un coloquio y la obtención de las películas presentadas por directoras africanas,

15.5. Difusión documental “Manzanas, pollos y quimeras”

A lo largo de 2014 este documental se presentará en distintos festivales y ciudades con la finalidad de darle la mayor difusión. Igualmente se está negociando su difusión con las televisiones de ámbito estatal.

16. EL ESPAÑOL: UNA HERRAMIENTA DE DESARROLLO PARA LAS MUJERES

Descripción:

El español ya ocupa el segundo lugar del ranking internacional de las lenguas en cuanto a número de habitantes, por detrás únicamente del chino y, por primera vez por delante del inglés. También es la segunda lengua más estudiada, por detrás del inglés. Unos 15.000.000 alumnos estudian español en más de 100 países: 80 no hispanohablantes más 21 países en los que el español es idioma oficial.

A nivel económico, el español supone un 15% del PIB, y de los 450 millones de personas que hablan español en el mundo hay más de 130,7 millones de internautas, los cuales representan un 8,2% del total mundial de usuarios en Red.

Sin embargo, en los más de 50 países que conforman el continente africano, en ninguno de ellos el español es lengua oficial o cooficial, salvo en Guinea Ecuatorial. A la luz de los datos expuestos, estamos convencidos que si un niño africano puede tener la oportunidad de estudiar nuestra lengua, tendrá más oportunidades en el futuro.

De ahí que la Fundación MxA esté desarrollando un proyecto que haga del uso del español un instrumento de desarrollo para África y muy en especial para las africanas.

16.1. Congreso de Hispanistas en El Cairo

Una de las principales líneas de trabajo de este proyecto es la celebración de un Congreso de Hispanistas Africanas, que tendrá lugar en la ciudad de El Cairo en el año 2014 (previsiblemente en abril) y en el que participarán especialistas de todo el continente.

En este Congreso podría presentarse el estudio sobre la situación del idioma español en el continente africano, elaborado bajo la coordinación de la Embajada española en Kenia; asimismo, se aprobará un Plan de Actuación con líneas concretas de trabajo para promover la enseñanza de nuestro idioma, el español, dirigido a las mujeres africanas.

Con el fin de iniciar los trabajos preparativos para el Congreso, la Presidenta de la Fundación Mujeres por África se reunió el pasado mes de abril en El Cairo con un grupo de destacadas hispanistas egipcias, quienes se comprometieron a trabajar en el contenido del encuentro y a definir posibles líneas de trabajo para lograr una mayor implantación de la asignatura de español como idioma optativo en los planes curriculares de las enseñanzas primarias y secundarias de los diferentes países africanos.

La coordinación académica del Congreso corre a cargo de la Presidenta de la Asociación de hispanistas Egipcias, la Profesora Nagwa Mehrez y la consejera de la Fundación, catedrática Unesco Investigación de la Universidad Juan Carlos I de Madrid, Carmen Caffarel.

El Instituto Cervantes de El Cairo esta también colaborando en el contenido y organización del Congreso.

16.2. Premio Literario Letras de África en español.

La FMxA ha creado el premio “Letras de África en español”, dirigido a escritoras africanas, como vía de potenciación de la escritura en español. Este premio dotado con 6.000 euros para la obra ganadora y 2.000 para la finalista, se presentó en el Congreso de escritoras africanas que se celebró en Ghana la pasada primavera.

16.3. Difusión de las obras de Escritoras Africanas en el mundo hispanohablante

Se está trabajando en colaboración con una importante Editorial en la selección de algunas obras de escritoras africanas para su traducción y posterior difusión en España y en América Latina.

16.4. Programa de becas para el estudio del español. Universidad de la Rioja

En 2014 la Fundación Mujeres por África ha obtenido dos nuevas becas para estudiar español en la Universidad de La Rioja. Estas becas están enmarcadas en el programa financiado por el Gobierno de La Rioja y la Universidad.

Las condiciones de las becas son:

- Matrícula del curso (programa de 6 meses)
- Viaje de ida y vuelta (EUR 1.500 máximo)
- Seguro de asistencia sanitaria
- Alojamiento en residencia de estudiantes

La selección de las candidatas la realizará la Fundación Mujeres por África.

17. MUJERES POR ÁFRICA Y AFRODESCENDIENTES

Descripción:

El presente proyecto se enmarca dentro de la agenda ONU y su reconocimiento del Decenio de los Afrodescendientes 2013-2022 (conforme a lo dispuesto en la resolución 66/144 de la Asamblea General). El objetivo global es revalorizar los orígenes y el sentido de pertenencia a un grupo cultural y étnico determinado, entendiendo que esta consciencia es una herramienta personal y colectiva de lucha contra la discriminación racial.

Se pretende trabajar ese sentimiento identitario común mediante el intercambio de experiencias y conocimientos entre mujeres mozambiqueñas y brasileñas.

El proyecto Afrodescendientes tiene base académica así como una marcada vocación de acción social, ya que busca un efecto multiplicador en las comunidades locales, por ello no sólo se ha buscado la implicación de órganos académicos como el Núcleo Interdisciplinar de Reflexão e Memória Afrodescendente (NIREMA), el Instituto Gênese da Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro y el Instituto de Estudos Africanos da Universidades Eduardo Mondlane de Maputo sino también se ha buscado la participación de la sociedad civil, fundamentalmente cohesionada en la parte mozambiqueña por el Forummulher y en la brasileña por la ONG Criola - Saúde da mulher e da população negra.

Ejecución:

En el ámbito académico se ha llegado a acuerdos con dos Universidades de Brasil:

- **Universidade de São Paulo:**

Esta Universidad ha ofrecido a la FMxA tres becas para enfermeras mozambiqueñas con una duración de tres meses. La beca cubre los gastos académicos, de desplazamiento, alojamiento y manutención. El curso comenzara a comienzos de 2014.

La selección de las beneficiarias se ha llevado a cabo en colaboración con la Dirección de Enfermería del Hospital Central de Maputo, Ministerio de Salud de Mozambique. Ya se ha remitido a la Universidade de Sao Paulo la documentación correspondiente a las tres seleccionadas.

- **la Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro:**

La FMxA está ultimando los detalles de un programa de formación para mujeres mozambiqueñas en Emprendimiento y Gestión Empresarial que ofrece esta universidad. Para la selección de las candidatas se han iniciado contactos con distintas universidades de Mozambique y, en particular, la Universidad Politécnica de Maputo y la Universidad Eduardo Mondlane de la misma ciudad.

Este programa tiene previsto llevarse a cabo a comienzos de 2014 una vez se determine el nº de becas y su duración y se culmine el proceso de selección de candidatas. La Presidenta de la FMxA se desplazara a Brasil coincidiendo con la inauguración del curso para hacer la presentación pública de este programa.

La difusión de los resultados se prevé lograr mediante la publicación de informes a través de las diferentes redes de todas las partes implicadas así como en el encuentro universitario de Rectores latinoamericanos que, previsiblemente, se celebrará en Río de Janeiro en Junio de 2014.

En el marco del programa de Afrodescendientes, una de las actividades a llevar a cabo en 2014 es la participación de la Presidenta de la FMxA en el Congreso de Afrodescendientes que se celebrara en 2014 en Senegal.

En este año se iniciarán los preparativos para ampliar el programa de afrodescendientes a Colombia y Cuba y definir acciones concretas a llevar a cabo en 2015.

18.AFRICANAS EN ESPAÑA

La Fundación Mujeres por África, consciente del gran colectivo de mujeres africanas afincadas en España y de su potencial para intensificar las relaciones entre España y África, tiene el propósito de promover un mejor y mayor conocimiento mutuo con las mujeres Africanas afincadas en nuestro país.

Para ello se seguirán desarrollando distintas acciones tal y como se recoge en este apartado.

18.1 Encuentro con el colectivo de africanas afincadas en Barcelona

La primera acción a poner en marcha es la organización de un Encuentro con el colectivo de mujeres africanas que viven en Barcelona coincidiendo con la inauguración de la exposición “Fundación Año 1: Mira África” en esta ciudad. Se trata de dar continuidad al encuentro celebrado en Madrid en febrero de 2013.

El propósito fundamental es dar a conocer a la Fundación MxA así como sus proyectos y actividades y aprovechar el encuentro para difundir un cuestionario que nos permita conocer de primera mano las necesidades e inquietudes de este colectivo.

La comunidad africana es numerosa en Cataluña, siendo la procedente del norte de África la mayoritaria (sólo de Marruecos hay 240.400 personas). La siguiente en número es la senegalesa (21.221 personas, de las que 4.775 son mujeres), muy concentrada en las comarcas barcelonesas del Maresme y Vallés. El colectivo de Gambiaños es también de los más numerosos (17.113 personas, de las que 4.170 son mujeres) y se encuentra muy concentrado en el pueblo de Salt (Girona).

Este Encuentro se celebrará en 4 de marzo 2014 (día anterior a la inauguración de Mira África). En un local que sea céntrico o de fácil acceso en transporte público.

Previamente, se realizará un estudio de las distintas asociaciones e instituciones africanas con presencia en Barcelona y Cataluña, para poder realizar la convocatoria. Para ello se cuenta con la colaboración de CODAF (Centro de Cooperación Intercultural de Mujeres Africanas), una entidad que conoce bien a este colectivo de mujeres. También se pedirá asesoramiento a CEAR (Centro de Estudios Africanos), una asociación con sede en Barcelona, dedicada al estudio y la divulgación del continente africano.

18.2. II Edición del Concurso fotográfico Africanas en España

Tras la buena acogida del concurso fotográfico sobre mujeres africanas en España, se propone convocar una segunda edición con premios un poco más elevados a propuesta del jurado. En 2013, sólo se concedió un primer premio de 500 euros. Para 2014 se propone un primer premio de 1.000 euros y otro para el finalista de 500

18.3. Formación, Talleres y Actividades:

Se proseguirá con las actividades que venimos desarrollando con el colectivo de africanas que residen en Madrid y se llevarán a cabo cursos de formación de español en colaboración con alguna ONG de atención a inmigrantes y cursos intensivos de formación especializada en colaboración con la Universidad Carlos III.

19. ITINERANCIA DE LA EXPOSICIÓN “FUNDACIÓN AÑO 1”

Tras cumplir un año de vida en febrero de 2013, la Fundación Mujeres por África ha producido una exposición que, bajo el título Fundación año 1, da cuenta de la actividad desarrollada durante este primer y vital periodo de su actividad.

Al hilo de este repaso, nuestra intención es, asimismo, ofrecer un panorama general del momento que vive el continente y de la contribución fundamental que realizan sus mujeres, especialmente en los países en que se desarrollan los proyectos de la Fundación. Todo ello desde un punto de vista multidisciplinar, con espacios, no sólo para los proyectos y el desarrollo estrictamente concebidos, sino también para la fotografía, la música, el cine y el arte.

La muestra se presentó en el Colegio oficial de Arquitectos de Madrid el día 29 de mayo, con la asistencia de S.M. la Reina, Presidenta de honor del Patronato de la Fundación, y estuvo abierta al público hasta el 9 de junio, con un total de 1.500 visitantes.

En 2014 pretendemos llevar la exposición a Barcelona, Sevilla y Canarias. Esta itinerancia estará sujeta, no obstante, a la captación de patrocinios.

En Barcelona, la exposición se exhibirá en CAIXA FORUM y cuenta con la colaboración de importantes empresarios de Cataluña.

20. REUNIÓN ANUAL DEL PATRONATO Y EL CONSEJO ASESOR DE LA FMxA

La reunión anual del Patronato y el Consejo Asesor de la FMxA se celebrará en junio de 2014. Está pendiente de fijar la fecha exacta por la Casa de S.M. la Reina, presidenta de honor de la Fundación.

OTRAS INICIATIVAS

Se incluyen a continuación posibles iniciativas a llevar a cabo en el año 2014:

1. Colaboración entre la Fundación Mujeres por África y la Corte Africana de Derechos Humanos y de los Pueblos

La FMxA recibió, por parte de la Presidenta de la Corte Africana de Derechos Humanos y de los Pueblos, Sophie Akuffo, la propuesta de colaboración de la FMxA en el Programa Acceso de las Mujeres Africanas a la Justicia (AWAL Programme). Esta colaboración se articulará una vez obtenido el patrocinio necesario.

Justificación:

La necesidad de implementar el Programa “Acceso de las Mujeres Africanas a la Justicia” es motivada por la constatación que la Corte Africana de Derechos Humanos y de los Pueblos está actualmente infra-utilizada, dada la escasa información que tienen los ciudadanos y en particular, las mujeres, acerca de la Corte y sus funciones. La Corte, de hecho, aún no ha tramitado ningún recurso interpuesto por mujeres u organizaciones de mujeres en relación con la igualdad de género. La Corte ha puesto en marcha acciones concretas dirigidas a mejorar la difusión de sus funciones, especialmente entre activistas y organizaciones de mujeres como Equality Now y la Asociación Internacional de Mujeres Juristas.

El programa se basa en las conclusiones de informes de la ONU que evidencian contradicciones y lagunas en los marcos legales nacionales africanos que dificultan el acceso de las mujeres a la justicia y en la necesidad de una mejor formación de los equipos y grupos de vigilancia locales.

Descripción

Entre sus objetivos generales hay que mencionar la promoción de programas de divulgación y sensibilización sobre temáticas específicas de la mujer, crear un marco de cooperación entre las cortes africanas nacionales y regionales y las instituciones continentales para garantizar la implementación de los instrumentos de defensa de los derechos de las mujeres, promover la designación de mujeres

magistradas en todas las cortes y apoyar la formación en mejores prácticas así como la inclusión del enfoque de género tanto en procedimientos como en las estructuras judiciales.

Garantizar la protección de las mujeres, el monitoreo de recursos desde la instancia nacional hasta la continental y apoyar reformas legislativas son algunos de los objetivos específicos del proyecto junto con programas de becas y la creación de redes.

2. Escuela de formación política para mujeres africanas:

A iniciativa de ONU Mujeres África, está en estudio avanzar hacia una Escuela de formación política para mujeres en África. El objetivo es apoyar el empoderamiento de las mujeres que quieren participar en política en África, mediante una formación impartida por prestigiosas líderes de dentro y fuera del continente. Un primer paso, sin duda, es poner en marcha estos cursos e ir creando masa crítica para la creación de una estructura más estable, una escuela.

La FMxA participará en la definición de sus contenidos y, de ser posible, a la organización de uno de estos cursos en 2014.

3. Viaje de identificación a Tanzania

Con objeto de definir un proyecto a desarrollar en este país, en 2014 se contempla la realización de un viaje para identificar el ámbito en el que desarrollar una actuación de la FMxA.

4. Colaboración con la Fundación OCP de Marruecos

La firma de un acuerdo de colaboración con la Fundación de la OCP (Office Cherifien des Phosphates) de Marruecos, permitirá identificar un área de interés común, como puede ser la formación de mujeres en el mundo rural, para desarrollar conjuntamente un proyecto.