

PLAN DE ACTUACIÓN 2019



INDICE

INTRODUCCIÓN

I. LIDERAZGO, GOBERNANZA Y DERECHOS HUMANOS

1. V Foro de Liderazgo y Gobernanza en Yale y Encuentro de Lideres
2. Ghana Wins
3. Diálogos de Mujeres por la Paz: la experiencia africana y latinoamericana
4. El Liderazgo Político para la Igualdad en RDC

2. EDUCACIÓN E INVESTIGACIÓN

5. Niñas de Rimkieta
6. Escolarización de niñas embarazadas y madres en Cabo Verde
7. AfriCultureS: Mejora de la Seguridad Alimentaria en los sistemas agrícolas africanos con el apoyo de herramientas de teledetección
8. Lanzamiento Cátedra UNESCO: tecnologías apropiadas para el desarrollo
9. FUERTES
10. Ellas Investigan
11. Programa de Becas “LearnAfrica”
12. Formación de formadoras del Campo de Refugiados de Kakuma

3. SALUD

13. Stop Fístula

4. DESARROLLO ECONÓMICO

14. Launch & Grow
15. Voces Verdes
16. Fortalecimiento del liderazgo de mujeres cooperativistas
17. *Intermares* – Buque-escuela : Formación marítimo-pesquera

5. CULTURA

18. Africanas en España: cursos de español para africanas

6. INTERNACIONALIZACIÓN

19. Centro de Mujeres por África. El faro de Nador

INTRODUCCION

Mujeres por África presenta su nuevo Plan de Actuación para 2019, una propuesta que guiará la actividad de la Fundación durante nuestro octavo año de vida. A lo largo de sus siete años de trabajo Mujeres por África ha reforzado su posición como entidad de referencia en la defensa de la igualdad y del empoderamiento de las mujeres como vía para un desarrollo sostenible del continente africano. El diseño de iniciativas innovadoras en los distintos ámbitos de actuación de Mujeres por África ha constituido una seña de identidad que define nuestra forma de entender y practicar la cooperación para el desarrollo.

Durante estos años de recorrido hemos ido consolidando algunas iniciativas que cuentan con marca propia y otras que han concluido con éxito garantizando la sostenibilidad de los resultados logrados.

El Plan de Actuación del próximo año contempla el desarrollo de nuevas ediciones de algunos de nuestros proyectos más emblemáticos en los ámbitos de liderazgo, como El foro de Liderazgo en Yale o Ghana Wins, educación e investigación, con Niñas de Rimkieta, Ellas Investigan o el Programa de becas Learn Africa, salud con nuestro proyecto insignia de lucha contra la fístula obstétrica Stop Fistula y desarrollo económico con Voces Verdes o Launch & Grow.

Al mismo tiempo incorporamos nuevas acciones que nos permitirán multiplicar los efectos en ámbitos donde acumulamos una experiencia y know how importantes, impulsando nuestra actividad en el área de Mujer, Paz y Seguridad, con los Diálogos de Mujeres por la Paz, o el Liderazgo político para la igualdad en RDC. En el ámbito de educación e investigación, nuestra ampliada red de universidades y centros de investigación nos permite escalar nuestra acción para participar en nuevas iniciativas y países, como el proyecto AfriCultuReS para mejorar la seguridad alimentaria en los sistemas agrícolas africanos a través de la teledetección, FUERTES que permitirá fortalecer las capacidades investigadoras y docentes de un grupo de mujeres Senegalesas, el proyecto piloto de Formación de formadoras del campo de refugiados de Kakuma, en Kenia, la escolarización de niñas embarazadas y madres en Cabo Verde o el lanzamiento de la Cátedra UNESCO: tecnologías apropiadas para el desarrollo, en colaboración con la Universidad Complutense de Madrid. Trabajaremos también el emprendimiento, este año con un foco particular en el sector pesquero visibilizando la contribución fundamental que las mujeres tienen en esta actividad.

Por fin esperamos que 2019 sea el año en el que pongamos en funcionamiento el Faro de Nador, la primera sede en suelo africano de Mujeres por África. Un centro español, marroquí y africano, pero con vocación universalista, que deseamos inaugurar el próximo año una vez finalizada la obra de rehabilitación y el arranque de su programa de actividades.

1. LIDERAZGO, GOBERNANZA Y DERECHOS HUMANOS

La igualdad es un elemento constitutivo de democracia. No puede haber verdadera democracia cuando la mitad de la población, las mujeres, se ven relegadas, discriminadas o privadas de la libertad y autonomía que corresponde a toda persona.

Apostar por el liderazgo de las mujeres, que las mujeres estén donde se toman las decisiones, participando de manera equitativa en su adopción, es garantía de que su perspectiva, la perspectiva del 50% de la ciudadanía, se tiene en consideración. Es garantía de que la voz de las mujeres es escuchada y de que, sea cual sea el ámbito en que se trabaja, se tiene en cuenta la posición en desventaja que ocupan las mujeres. Es garantía, en definitiva, de democracia.

Impulsar el liderazgo femenino es impulsar la igualdad, pero es también impulsar la gobernanza, las buenas prácticas democráticas, el respeto a los derechos humanos de todos, del conjunto de la sociedad. Y es sin duda contribuir al perfeccionamiento de los sistemas políticos y al fortalecimiento de sus instituciones públicas, una tarea especialmente necesaria en un continente donde estos procesos se encuentran aún en muchos casos en construcción.

La representación política de las mujeres en África avanza a buen ritmo. Si en el año 2017 tres países africanos contaban con mujeres vice Presidentas del Gobierno: Zambia, Gambia y Tanzania en 2018 ha sido Etiopía el país que ha tomado el relevo, nombrando a Sahle-Work Zewde como la primera mujer que accede a la Presidencia de ese país y a un gobierno paritario. El caso de Ruanda es también un buen ejemplo ya que las mujeres representan un 67.5% en la Cámara Baja.

Por todo ello Mujeres por África considera fundamental la promoción del liderazgo de las mujeres en todos los terrenos, y muy especialmente en la vida pública, en la política, en el debate social. Así lo demuestran los importantes proyectos que desarrollamos en esta área, que abarcan, desde el trabajo con políticas africanas de primer nivel, como es el caso del *Foro de Liderazgo de Yale*, o el nuevo proyecto que incorporamos al presente Plan de Actuación "*El Liderazgo político para la Igualdad en RD de Congo*", a la formación de las mujeres que deben liderar en ámbitos tan importantes como la sanidad pública, la educación y los colectivos sociales (*Ghana Wins!*) o la nueva Iniciativa "Diálogos de Mujeres por la Paz: la experiencia africana y latinoamericana".

2. EDUCACIÓN E INVESTIGACIÓN

La educación es la llave del futuro. Para las personas supone la posibilidad de ser, de ser libre y de ser ciudadano. Para los países, el elemento básico del desarrollo, el fundamento sobre el que se construye una sociedad equitativa y cohesionada. Así lo entiende Mujeres por África y por eso es para la fundación un área de actuación prioritaria.

Una actuación que estamos desarrollando, no sólo incorporando la formación, la transmisión de conocimiento, como factor imprescindible de todos nuestros proyectos, sino también con el objetivo de contribuir, en la medida de nuestras posibilidades, a dar respuesta a los grandes retos que África tiene planteados en el ámbito educativo, como son la escolarización de las niñas, aún por detrás de los niños, y el abandono escolar, también especialmente acentuado en el caso de las niñas. Justamente en esos aspectos incide nuestro proyecto *Niñas de Rimkieta* así como la "*Escolarización de niñas embarazadas y madres en Cabo Verde*" proyecto que incluimos este año que aborda una problemática compleja que requiere un tratamiento específico.

También nuestro Programa *Learn Africa*, de Becas para estudiantes africanas en universidades españolas, que está suscitando un enorme interés entre estas instituciones, con 37 de ellas ya adheridas a la iniciativa a las que este año se suman dos universidades extranjeras, está contribuyendo a complementar y fortalecer la formación de las jóvenes estudiantes de formación superior, una necesidad igualmente muy sentida de la educación en África. Por primera vez incluimos una iniciativa para “Formar a Formadoras del campo de refugiados de Kakuma” gracias a la colaboración de uno de nuestros socios de Learn Africa, la Universidad Camilo José Cela.

Por otro lado, la investigación científica es también un elemento fundamental de desarrollo, una tarea en la que las mujeres africanas deben estar muy presentes, incorporando su particular perspectiva y especial sensibilidad hacia los problemas que aquejan a sus países y que pueden y deben encontrar respuestas en la ciencia. Nuestra contribución en este aspecto se plasma en el proyecto *Ellas Investigan*, que está trayendo a investigadoras africanas a los mejores centros científicos españoles y divulgando su trabajo e impulsando su visibilidad hasta ahora invisible para la comunidad científica, el proyecto *FUERTES* de formación de investigadoras senegalesas y en la contribución al desarrollo de sistemas agrícolas más eficientes (AfriCultuRes).

3. SALUD

La actuación de Mujeres por África en Salud se fundamenta en nuestra visión de este factor vital, literalmente hablando, de todas las personas. Una visión en la que la salud es un derecho humano, y la salud pública un bien global del que todos los ciudadanos del mundo deben disfrutar a través de sistemas públicos justos y eficaces.

Sabemos, no obstante, que implementar estos derechos es todavía un desafío pendiente, y en especial si hablamos de la salud de las mujeres. Según la Organización Mundial de la Salud (OMS) cada día, 830 mujeres mueren en todo el mundo por problemas derivados del embarazo o el parto, y la gran mayoría de ellas son africanas. Más del 70% de las muertes maternas se producen por falta de asistencia cualificada debido a hemorragias, infecciones, abortos peligrosos, eclampsia y parto obstruido. La alta tasa de muertes maternas en regiones como África Subsahariana reflejan la dramática inequidad en el acceso a los servicios de salud.

Por eso, en esta área de salud, Mujeres por África ha elegido trabajar en un ámbito que encarna de manera especialmente clara esta necesidad de dar respuesta a las tremendas carencias en la salud materno infantil, como es la actuación en la prevención, curación y sensibilización en el mal de la fístula obstétrica. Una dolencia que sufren cerca de dos millones de mujeres africanas por la falta de atención al embarazo y el parto y que además las estigmatiza y aparta de sus familias y comunidades.

El proyecto *Stop Fístula*, buque insignia de nuestra actuación en salud, que desarrollamos en Liberia, y en Gana, ha obtenido tras cinco años de actuación el reconocimiento y respaldo de la Comunidad de Estados de África Occidental (CEDEAO).

4. DESARROLLO ECONOMICO

La aportación de las mujeres africanas al desarrollo de su continente no es fácil de contabilizar. Sabemos que es enorme, que en muchos países ellas llegan a producir el 80% de los alimentos y que prácticamente gestionan el total de la economía informal. Estas son las dos actividades que permiten vivir a la inmensa mayoría de las familias en África.

Sin embargo, las mujeres agricultoras encuentran muchas más dificultades a la hora de acceder a los recursos de que disponen los hombres en esta actividad –la FAO ha calculado que si este acceso fuera equitativo entre 100 y 150 millones de personas dejarían de pasar hambre- y las mujeres que trabajan en la economía informal se ven atrapadas en esta actividad que, al no ser contabilizada, impide, desde la propia valoración de su trabajo, hasta la dificultad, la mayor parte de las veces insalvable, de acceder al crédito y a la formación para seguir progresando.

Para ONU Mujeres invertir en el empoderamiento económico de las mujeres abre el camino hacia la igualdad, la erradicación de la pobreza y a un crecimiento económico inclusivo. Las mujeres realizan importantes contribuciones económicas tanto en el ámbito de los negocios, la agricultura, como emprendedoras o empleadas o simplemente por su trabajo no retribuido en el hogar.

Mujeres por África trabaja en esta línea de actuación con proyectos que justamente inciden en estas necesidades, procurando sobre todo la transmisión de conocimiento, el paso a la economía formal y el empoderamiento, por vía de la visibilización y el apoyo a sus iniciativas, de las mujeres en el ámbito económico y empresarial.

Proyectos como *Voces Verdes*, que ha visibilizado la labor de las mujeres rurales tanzanas en su lucha contra los efectos del cambio climático y que reflejan nuestra actuación en el sector vital de la agricultura o *Launch and Grow* que apoya el emprendimiento y los proyectos de las mujeres en distintos sectores empresariales e Kenia, a los que este año podemos sumar dos nuevas iniciativas: “Fortalecimiento del liderazgo de mujeres cooperativistas” e “*Intermares- Buque – escuela: Formación Marítimo Pesquera*” que se llevara a cabo en Nador.

5. CULTURA

La cultura y el compromiso ético, la creatividad y la solidaridad, han sido siempre compañeros de viaje. Cuando se busca, como hace Mujeres por África, la transformación social, un auténtico desarrollo humano de todas las personas en igualdad, haciendo posible la realización de sus opciones personales y sociales, la cultura es un vehículo excepcionalmente valioso para romper tópicos, desmontar prejuicios, generar nuevas miradas.

La cultura favorece la convivencia y la tolerancia, nos ayuda a aceptar al diferente y a entender al otro. Por eso, en un mundo globalizado en el que la gran riqueza, y no el gran problema, ha de ser la diversidad, y en el que la comunicación es el eje sobre el que todo gira, Mujeres por África apuesta por la cultura como gran factor de cambio. También de conocimiento mutuo.

Ejemplo de ello son los programas que desarrollamos en este ámbito, como la *promoción del español en África* como gran herramienta de progreso y avance para sus mujeres. Este año y bajo el paraguas de “Africanas en España” incluimos la iniciativa de cursos de español para las beneficiarias de los programas Learn Africa y Ellas Investigan.

6. INTERNACIONALIZACION

Por último, destacamos una de las empresas más ambiciosas que durante 2019 vamos a emprender, la apertura de la primera sede de la Fundación MxA en África, el centro: *Femmes pour l’Afrique. Le Phare de Nador*, cuya presentación pública tuvo lugar en Madrid el día 3 de julio de 2018.

Marruecos es un socio estratégico para España y la Unión Europea, representando la gran puerta de África y a la vez puente hacia el África subsahariana. Nador, por su parte, es una ciudad de Marruecos, capital de la provincia homónima y localizada en la Región Oriental del país.

Mujeres por África se embarca en la constitución de esta nueva sede con dos objetivos principales:

- a) **Promover el desarrollo local y regional de la región oriental de Marruecos**, con una importancia estratégica tanto por su posición geográfica como por su potencial económico. En esta área se desarrollaran actividades articuladas en tres líneas de actuación: Programa de formación general, Programa de formación para el empleo e Incubadora de emprendimiento.

- b) **Impulsar la igualdad a través de la constitución de un Centro Global de pensamiento y acción por medio del empoderamiento de las mujeres africanas** desde una óptica transcultural. El Nador Women's Hub, aspira a construir puentes entre las mujeres del Norte y el Sur de África, fomentando la cooperación Sur-Sur para diseñar una agenda feminista de alcance global con el objetivo último de contribuir a la construcción de un mundo más justo. Esta área desarrollará sus actividades en torno a tres líneas de actuación: Formación, Investigación y Red.

El centro que acogerá la nueva sede de Mujeres por África se ubica en el antiguo Instituto español Lope de Vega de Nador, un centro educativo de gran prestigio del que la Fundación ha pasado a ser titular, por cesión del Ministerio de Asuntos Exteriores, en diciembre de 2015.

En el marco del presente plan de actuación nos proponemos concluir las obras de rehabilitación del edificio donde se sitúa el Centro y trabajar sobre el plan de contenidos a desarrollar.

Presentamos así nuestro 8º año de actividad y plan de actuación para 2019 con propuestas de acción en torno a áreas de actividad bien definidas y nuevos desafíos que asumimos con el propósito de capitalizar nuestra experiencia y aprendizaje durante estos años de trabajo y contribuir de forma innovadora y eficaz a nuestro fin último de impulsar el rol transformador de las mujeres en África.

I. LIDERAZGO, GOBERNANZA Y DERECHOS HUMANOS

TITULO	FORO DE LIDERAZGO Y GOBERNANZA EN YALE
País	Estados Unidos
Duración	2 años (2019 – 2020)
Socios y colaboradores	Universidad de Yale y Banco Santander – Santander Universidades
Objetivos de la iniciativa	<p><u>Objetivo General:</u> Promover la igualdad y el empoderamiento de las mujeres en las agendas políticas de los países africanos participantes</p> <p><u>Objetivo Específico:</u> Reforzar el liderazgo de dirigentes políticas africanas impulsando una red de colaboración a nivel continental y garantizar el impacto de la iniciativa mediante la organización de foros locales.</p>
Destinatarias	12 líderes africanas con cargos de responsabilidad pública y potencial para influir en la agenda política de su país para promover la igualdad y empoderamiento de las mujeres
Antecedentes y contexto	<p>Esta iniciativa de la Fundación Mujeres por África se lleva a cabo en colaboración con la prestigiosa Universidad de Yale y el apoyo de Banco Santander, a través de Santander Universidades.</p> <p>Durante la primera fase del Foro de Liderazgo para Impacto Estratégico (2015-2018) se celebraron cuatro ediciones con un total de 44 participantes provenientes de 27 países africanos: Argelia, Botsuana, Burkina Faso, Camerún, República Centroafricana, Costa de Marfil, Egipto, Etiopía, Gambia, Ghana, Guinea Conakry, Kenia, Liberia, Mali, Marruecos, Mozambique, Namibia, Níger, Nigeria, Ruanda, Senegal, Sierra Leona, Somalia, Sudáfrica, Tanzania, Túnez y Uganda. Entre las 44 líderes políticas participantes en los foros, destacar la participación de una ex Jefe de Estado, una ex Primera Ministra, una Vice Primera Ministra, 10 ministras en activo, 8 ex ministras, 2 miembros de la judicatura, 2 ex Secretarías de Estado, una Defensora y una ex Defensora del pueblo, 7 parlamentarias y senadoras, 2 alcaldesas y 6 líderes de la sociedad civil.</p> <p>A la vista del éxito de esta iniciativa y gracias al apoyo de Banco Santander se ha decidido prorrogar el programa dos años más: 2019 y 2020.</p>
Descripción	<p>El Foro de Impacto Estratégico reúne durante una semana a destacadas dirigentes políticas africanas que ocupen o hayan ocupado puestos de alta responsabilidad en sus respectivos gobiernos, en la judicatura, el poder legislativo, en las estructuras locales, en organizaciones internacionales y en organizaciones de la sociedad civil, para debatir acerca de los temas de mayor relevancia en la agenda internacional y de la agenda específica de las mujeres.</p> <p>El formato del foro incluye en una primera parte, de cuatro días de duración, con un programa académico intensivo e interactivo de seminarios, debates, exposiciones y reuniones, que se celebra en el campus de la Universidad de Yale. La segunda parte del programa se desarrolla en Washington. Durante dos días las participantes mantienen entrevistas y reuniones con distintas autoridades y representantes tanto políticos como económicos así como con instituciones de gran prestigio. En pasadas ediciones las participantes han mantenido reuniones, entre otros, con el entonces Secretario de Estado, John Kerry, la ex Fiscal General Loretta Lynch, la Presidenta de la Reserva Federal, Janet Yellen, la Directora Gerente del Fondo Monetario Internacional (FMI), Christine Lagarde, o la</p>

candidata Hillary Clinton.

El programa del Foro, que se elabora en estrecha colaboración con la Fundación Mujeres por África, incluye el análisis de las cuestiones fundamentales en materia de gobernanza, así como de las políticas necesarias que contribuyan a la igualdad de género y al desarrollo socio-político y económico del continente africano. Los temas centrales que se abordan en los distintos foros son: liderazgo y estrategia desde una perspectiva histórica y de género, gobernanza, crecimiento inclusivo y crecimiento económico, globalización y crisis financiera, construcción de paz y violencia, ciencia, salud y cambio climático. Para esta primera parte del programa se cuenta con la participación de prestigiosos académicos y representantes del cuerpo docente de Yale, expertos de otras universidades y representantes políticos que contribuyen a generar un amplio y enriquecedor debate.

Para garantizar el efecto multiplicador de esta iniciativa y como complemento del Foro de Liderazgo, desde 2018 se organizan Encuentros en África de líderes que conforman la red de dirigentes políticas participantes en el Foro de Liderazgo con nuevas generaciones de líderes. El objetivo de estos Encuentros es impulsar el liderazgo de las mujeres. El primer Encuentro se celebró en Accra en 2018 y se está trabajando en un nuevo Encuentro de líderes que tendrá lugar en Nigeria en 2019.

Ejecución 2019

La V edición del Foro de Liderazgo para Impacto Estratégico (Leadership Forum for Strategic Impact) tendrá lugar en mayo de 2019, y reunirá a un mínimo de doce líderes provenientes de seis a ocho países africanos.

El proceso de selección de participantes se consensua con la Universidad de Yale al igual que el contenido del curso que está actualmente en proceso de elaboración. Los temas centrales seguirán siendo: liderazgo y gobernanza, feminismo, igualdad, violencia, paz, economía sostenible, feminismo, ciencia y cambio climático.

En 2019 se organizará un Encuentro de líderes en Nigeria con la finalidad de asegurar el impacto de esta iniciativa y favorecer la transmisión de conocimientos a las jóvenes generaciones de líderes.

TÍTULO	GHANA WINS (FASE II)
País	Gana ,Estados Unidos
Duración	2019- 2020
Socios y colaboradores	Universidad de Nueva York, Universidad de Ghana y Banco Santander - Santander Universidades
Objetivos de la iniciativa	<p><u>Objetivo General:</u> Facilitar una formación integral en liderazgo a mujeres ghanesas provenientes de tres sectores profesionales: enfermeras, profesoras de primaria y activistas sociales.</p> <p><u>Objetivo Específico:</u> Diseñar y ejecutar proyectos de acción sobre el terreno en enfermería, enseñanza y liderazgo social para reforzar el liderazgo de las beneficiarias en sus respectivos sectores y multiplicar el impacto de esta iniciativa.</p>
Destinatarias	12 enfermeras, 12 profesoras y 10 líderes sociales
Antecedentes y contexto	<p>Ghana Wins es una Iniciativa de la Fundación Mujeres por África que se lleva a cabo en colaboración con la Universidad de Nueva York, la Universidad de Ghana y el apoyo de Banco Santander, a través de Santander Universidades.</p> <p>Ghana Wins se ha desarrollado a lo largo de varias fases y se articula en torno a tres programas: un programa de liderazgo para enfermeras, el programa de liderazgo para profesoras y un tercer programa para líderes sociales. Este proyecto tiene por finalidad dar formación intensiva a mujeres de Ghana para reforzar su papel en ámbitos como el social, el educativo y el sanitario, y por tanto, su liderazgo en la transformación y el desarrollo del país</p> <p>En la primera fase del proyecto (2013-2015) 86 mujeres recibieron una formación integral en liderazgo en la Universidad de Nueva York, la Universidad de Ghana y la Universidad de Winneba. El programa de liderazgo para enfermeras formo durante la primera fase a un total de 32 enfermeras que desarrollaron 29 proyectos en sus respectivos centros sanitarios, introduciendo mejoras en la atención y gestión sanitaria. El programa de formación de profesoras ha contado con 24 profesoras que tras recibir formación pusieron en marcha 12 proyectos de acción en sus respectivas escuelas que han beneficiado a un total de más de 490 niñas. El tercer programa dirigido a líderes sociales ha formado a dos cohortes de 15 mujeres cada una y se han implementado 30 proyectos que han impactado de manera relevante en las comunidades destinatarias. En total se pusieron en marcha 71 proyectos en sus respectivas comunidades, beneficiando así a la sociedad ghanesa.</p> <p>En la segunda fase (2016-2018) se ha profundizado en la acción sobre el terreno para multiplicar el impacto del proyecto. El nuevo enfoque busca fortalecer el liderazgo de las beneficiarias de ambas fases y sus redes profesionales y ejecutar iniciativas que aporten mejoras en sus respectivos sectores. Para ello, las beneficiarias de la primera fase actúan de mentoras de nuevas participantes -profesionales de los ámbitos educativo, sanitario y social- quienes tras recibir la correspondiente formación intensiva, impulsan nuevos proyectos de acción en Ghana. En el programa de educación y liderazgo social, se está ayudando a las beneficiarias a desarrollar programas con el máximo impacto y se está dando mayor visibilidad a su acción. En esta fase se ha formado a 12 profesoras y 10 líderes que han desarrollado un total de 22 proyectos. El programa de enfermería se retrasó pero se pondrá</p>

	<p>en marcha en breve.</p> <p>Los buenos resultados y el impacto del proyecto aconsejaron implementar una tercera fase que comienza en 2019, gracias al generoso apoyo de Banco Santander a través de Santander Universidades.</p>
Descripción	<p>Ghana Wins tiene por objeto facilitar una formación integral en liderazgo a mujeres ghanesas provenientes de tres sectores profesionales: enfermeras, profesoras de primaria y activistas sociales. Para ello, el proyecto se articula en torno a tres programas diseñados por la Fundación Mujeres por África y la Facultad de Enfermería, el Centro Steinhard de Formación de Profesorado y el Centro Wagner de Liderazgo de la Universidad de Nueva York.</p> <p>Programa de liderazgo para enfermeras. Las beneficiarias, provenientes de las 10 regiones administrativas del país, reciben formación en Accra y Nueva York y diseñan proyectos de acción específicos que introduzcan mejoras en aspectos prioritarios de la atención sanitaria de su región. Estos proyectos se ejecutan con la colaboración de enfermeras de sus respectivos centros de salud y con el apoyo de una mentora.</p> <p>Programa de liderazgo de profesoras: En agosto de 2016 se incorporó una cohorte de 12 profesoras, que permanecieron en el programa hasta agosto de 2017. En esta segunda fase, los proyectos que las beneficiarias desarrollen estarán enfocados a los desafíos que afrontan las escuelas, y sobre todo las mujeres y niñas.</p> <p>Programa de liderazgo para activistas sociales: Las mujeres seleccionadas reciben una formación específica en liderazgo social mediante dos módulos intensivos que tienen lugar en Accra y en Nueva York. Posteriormente las participantes diseñan y ejecutan proyectos de acción que pondrán en marcha en sus organizaciones.</p>
Ejecución 2019	<p><u>Programa de liderazgo para enfermeras:</u> Se procederá a la firma de un nuevo MOU que permitirá el desarrollo a partir de la fase II del programa.</p> <p><u>Programa de liderazgo de profesoras:</u></p> <p>Desarrollo del Fostering Program, que ofrece formación en liderazgo, desarrollo profesional y creación de una red profesional a las participantes. Se han celebrado reuniones mensuales que proseguirán a lo largo de 2019. Este Programa es fundamental para garantizar la sostenibilidad del proyecto.</p> <p>Recogida de Datos y Análisis de los resultados, incluyendo datos cualitativos, cuantitativos y entrevistas con participantes y actores clave. El equipo de la Universidad de Nueva York ha coordinado la recogida y el procesamiento de los datos.</p> <p><u>Programa de Liderazgo Social:</u> Se han recogido datos de satisfacción de las participantes. Se ha hecho la evaluación de los resultados del Programa.</p> <p>En noviembre de 2018 se ha lanzado la nueva convocatoria por lo que se procederá a la selección de las beneficiarias de los respectivos programas.</p>

TITULO	DIÁLOGOS DE MUJERES POR LA PAZ. : LA EXPERIENCIA AFRICANA Y LATINOAMERICANA
País	España- Alicante
Duración	Febrero 2019
Socios y colaboradores	Conselleria de Transparencia, Responsabilidad Social, Participación y Cooperación; Delegación del Consell para la Unió Europea y Relaciones Externas (Presidencia GVA).
Objetivos de la iniciativa	<p><u>Objetivo General</u>: Empoderar a las mujeres africanas y latinoamericanas para que asuman un papel protagonista en la resolución de conflictos y la toma de decisiones sobre paz y seguridad en sus respectivos países.</p> <p><u>Objetivo Específico</u>: Favorecer un intercambio de experiencias entre mujeres Latinoamericanas y Africanas con iniciativas concretas para seguir avanzando en la agenda mujer paz y seguridad</p>
Destinatarias	ONGDs, agentes sociales, profesionales de la cooperación, cuerpo militar, docentes e investigadores, estudiantes
Antecedentes y contexto	<p>Esta iniciativa se enmarca en las actuaciones llevadas a cabo por Mujeres por África en el ámbito de Mujer, Paz y Seguridad. En 2014 pusimos en marcha el programa “Mujeres de Mali por la Paz” en colaboración con la Comunidad Económica de Estados de África Occidental (CEDEAO) un proyecto especialmente diseñado para dar formación a las mujeres en materia de mediación y liderazgo, así como para ofrecerles un espacio para el diálogo. Esta actuación iba dirigida a reforzar la capacidad de negociación y el protagonismo de las mujeres en el proceso de reconciliación y diálogo nacional abierto en Mali y entre sus resultados apuntar que una de las beneficiarias estuvo presente en la mesa de negociación que en su día tuvo lugar en Argelia.</p> <p>Ese mismo año y en el marco del programa “Africanas en España” organizamos en colaboración con la Universidad Carlos III un curso de cinco días de duración sobre Resolución de conflictos y liderazgo dirigido al colectivo de mujeres africanas que residen en Madrid al que asistieron 15 alumnas, procedentes de 11 países africanos.</p> <p>Posteriormente en 2015 y en colaboración con el Instituto Elcano organizamos la mesa redonda “Mujeres Africanas que construyen la Paz”, que reunió a mujeres protagonistas en negociaciones de paz, activistas por los derechos de las mujeres y expertas en materia de paz y seguridad.</p> <p>Tal y como ha reconocido recientemente el Secretario General de Naciones Unidas, la violencia sexual en los conflictos tiene su raíz en la discriminación estructural que afecta a la mujer y para erradicarla, por tanto, es absolutamente necesario trabajar por la igualdad. Alcanzar la igualdad de género y empoderar a las mujeres es un elemento integral de cada uno de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).</p> <p>Las mujeres están abanderando la lucha contra la violencia sexual y liderando acciones para prevenirla, así como para atender a las víctimas y acabar con la impunidad. Es por ello que</p>

	Mujeres por África lanza esta iniciativa para dar visibilidad a estas mujeres y apoyar su lucha.
Descripción	<p>El objetivo de esta iniciativa de Mujeres por África es abrir un espacio para dar visibilidad y reflexionar sobre el liderazgo de las mujeres en los procesos de paz y sobre la necesidad de atajar las más graves consecuencias que los conflictos armados tienen sobre las mujeres, como es el caso de la violencia sexual. Para ello se entablará un diálogo con mujeres africanas, latinoamericanas y españolas en el que compartir experiencias y diseñar estrategias efectivas.</p> <p>El debate se articulará en torno a los ODS y se hará eco del Informe de ONU Mujeres que revela importantes lagunas en el empoderamiento de las mujeres e identifica oportunidades para introducir cambios que ayuden a hacer realidad las promesas (ONU Mujeres, “Hacer las promesas realidad: la igualdad de género en la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible”). Además, se desarrollará una reflexión más general sobre el liderazgo de las mujeres y su papel en la prevención de conflictos y en la construcción de la paz; así como sobre la importancia que tiene la creación de redes efectivas</p> <p>En este Foro participarán 6 líderes africanas y latinoamericanas que se han destacado por ponerse al frente de este tipo de iniciativas. El Foro se articula en torno a dos paneles: el primero sobre “Violencia sexual en situaciones de conflicto” y el segundo sobre “El papel de las mujeres en la construcción de la paz”. La conferencia inaugural la pronunciará Sami Nair tras la inauguración del foro en el que intervendrán la Presidenta de MxA, la Ministra de Defensa y el Presidente de la Generalitat de Valencia entre otras autoridades.</p>
Ejecución 2019	El Foro tendrá lugar en Alicante en febrero

TÍTULO	EL LIDERAZGO POLÍTICO POR LA IGUALDAD EN LA REPUBLICA DEMOCRATICA DE CONGO
País	RD CONGO
Duración	2019-2021
Socios y colaboradores	<p>AFEM es nuestro socio local. Esta organización tiene como objetivos fundamentales: apoyar el avance de las mujeres congoleñas a través de la promoción del acceso a los medios de comunicación y la defensa de los derechos de las mujeres y la lucha contra la violencia de género, incluida la violencia sexual.</p> <p>La iniciativa cuenta igualmente con la colaboración de la Universidad Católica de Bukavu</p>
Objetivos de la iniciativa	<p><u>Objetivo General:</u> Contribuir a aumentar el impacto y los resultados del activismo social y del liderazgo político que defiende los derechos de las mujeres en las provincias de Kivu Norte, Kivu Sur, Maniema, Katanga.</p> <p><u>Objetivo Específico:</u> Reforzar las capacidades de liderazgo y de comunicación política de las mujeres para luchar desde el ámbito político y de la comunicación contra las graves violaciones de los derechos de las mujeres incluida la violencia sexual.</p>
Destinatarias	<p>100 mujeres líderes sociales de las provincias de Kivu Norte, Kivu Sur, Maniema, Katanga. con experiencia o interés en trabajar en el campo de la política y de las instituciones públicas.</p> <p>40 mujeres con competencias y experiencia o que muestren interés en la comunicación política o marketing político;</p> <p>40 mujeres periodistas que trabajen en los medios.</p>
Antecedentes y contexto	<p>Este proyecto se basa en la experiencia acumulada por los socios en programas e iniciativas desarrolladas en el ámbito del liderazgo político, la comunicación política, el periodismo y la lucha para erradicar la violencia contra las mujeres. La Fundación Mujeres por África ha desarrollado programas de liderazgo político de alto nivel con mujeres africanas y cuenta con una red potente de mujeres que han alcanzado las más altas responsabilidades políticas en diferentes países africanos. Respecto del socio local – AFEM – tiene como objetivos fundamentales: apoyar el avance de las mujeres congoleñas a través de la promoción del acceso a los medios de comunicación y la defensa de los derechos de las mujeres y la lucha</p> <p>La iniciativa responde a la necesidad identificada y confirmada por los socios locales de promover la incorporación de mujeres a la vida política con objeto de incorporar a la agenda política los problemas y las necesidades de las mujeres, para lo que la experiencia de los tres socios en los ámbitos del liderazgo político, la comunicación y la defensa de los derechos de las mujeres, demuestra su solvencia para acometer un proyecto de este tipo. Este Proyecto cuenta con el apoyo y el compromiso de actores altamente relevantes en los ámbitos del liderazgo político, la comunicación y la defensa de los derechos de las mujeres contra la violencia de género, incluida la violencia sexual.</p> <p>La RDC atraviesa una crisis estructural, alimentada por los conflictos armados desde 1996, y son las mujeres, las que pagan el precio más alto. Aunque la Constitución de la RDC establece una base legal para las políticas de igualdad, las mujeres ocupan solo el 7,2% de los puestos de más alto nivel de toma de decisiones en instituciones públicas. La ley electoral también establece una cuota, y sin embargo las mujeres constituyen solo el 8.9% de la Asamblea Nacional y el 4.6% del Senado. Las provincias con la menor proporción de mujeres parlamentarias son Kivu del Sur (3%) y Maniema (que no cuenta con mujeres parlamentarias). La RDC se sitúa en el puesto nº 148 de 153 países en la escala</p>

	del índice de mujeres, paz y seguridad,
Descripción	<p>El proyecto tiene por objeto reforzar el liderazgo político y las capacidades de comunicación política de 100 mujeres que hayan demostrado compromiso y liderazgo en los ámbitos social, profesional o político así como formar a 40 profesionales de la comunicación política o periodistas interesadas en la comunicación política y comprometida con la agenda de las mujeres. La formación intensiva de ambos grupos se impartirá mediante 12 cursos de formación práctica en liderazgo y comunicación política. Las líderes elaborarán un mínimo de 16 programas políticos (4 por cada provincia) y las periodistas definirán 16 estrategias de comunicación política. Se contempla igualmente la organización de un taller internacional sobre el liderazgo político de las mujeres.</p> <p>El proyecto igualmente contempla la formación de 40 profesionales que trabajan en distintos medios para mejorar su perspectiva de género en sus tareas de investigación social, denuncia y reivindicación del respeto por los derechos de las mujeres. Para ello se han diseñado cursos intensivos y prácticos sobre periodismo de género- Esta formación se completará con la elaboración por parte de las beneficiarias de artículos o piezas informativas sobre la situación de las mujeres en las provincias en las que se va actuar.</p> <p>Junto a la formación y capacitación de las beneficiarias la iniciativa tiene por objeto reforzar la información pública sobre las violaciones de los derechos de las mujeres y los mecanismos existentes para protegerlas. A tal fin se contempla la elaboración de cuatro proyectos de investigación social con objeto de diagnosticar la situación de las mujeres y el ejercicio de sus derechos en las cuatro provincias mencionadas. Se prevé igualmente la realización de actividades de sensibilización comunitaria y una campaña de comunicación para informar y sensibilizar a la opinión pública sobre los derechos de las mujeres.</p>
Ejecución 2019	A lo largo de 2019 se identificará a las beneficiarias y se diseñará el contenido de la formación en liderazgo y comunicación.

II. EDUCACIÓN E INVESTIGACIÓN

TÍTULO	NIÑAS DE RIMKIETA
País	Burkina Faso
Duración	8 años (2012 – 2020)
Socios y colaboradores	Fundación Amigos de Rimkieta (FAR). Cabildo de Tenerife
Objetivos de la iniciativa	<p><u>Objetivo General:</u> Promover el derecho a la educación y la formación de niñas en situación de extrema necesidad del barrio de Rimkieta, en la capital de Burkina Faso, Ouagadougou y contribuir a la mejora de sus condiciones de vida.</p> <p><u>Objetivos Específicos:</u> Garantizar el acceso a la educación y la formación de niñas de Rimkieta a través de la escolarización, la formación profesional y la alfabetización;</p>
Destinatarias	231 niñas del barrio de Rimkieta de edades comprendidas entre los 7 y los 20 años son beneficiarias de la Fase I de Escolarización de este programa en 2019.
Antecedentes y contexto	<p>Esta iniciativa arrancó en 2012 con la firma del acuerdo de colaboración entre MxA y la Fundación Amigos de Rimkieta (FAR). “Niñas de Rimkieta”, se localiza en el barrio del mismo nombre, uno de los más desfavorecidos de Ouagadougou, la capital de Burkina Faso, un país considerado de los más pobres del mundo, en el puesto 183 de 188 países en el HDI (Human Development Index) de 2017. La falta de recursos, la miseria y la pobreza es la dura realidad diaria de muchas niñas de Rimkieta.</p> <p>El proyecto tiene por objeto la formación de niñas sin escolarizar del barrio de Rimkieta ya que la alfabetización y escolarización de estas niñas es la mejor herramienta para ofrecerles un futuro mejor. Las beneficiarias son niñas huérfanas, abandonadas, o de familias en situación de extrema pobreza, de edades comprendidas entre los 7 y los 18 años de edad.</p> <p>Desde 2012, a lo largo de los últimos siete cursos académicos, un total de 1.755 niñas han sido beneficiarias del proyecto. De ellas, 1.595 han sido destinatarias de becas escolares; 5 han recibido becas para estudios universitarios; 12 de formación profesional y se ha ofrecido formación básica a 143 niñas.</p>
Descripción	<p>El proyecto “Niñas de Rimkieta” tiene por objetivo apoyar y garantizar el acceso a la educación de las niñas contribuyendo a la igualdad entre niñas y niños en la tasa de escolarización. Con esta iniciativa se quiere igualmente combatir el abandono escolar, como herramienta de lucha contra el trabajo infantil y el matrimonio infantil, y promover la cultura del esfuerzo y el espíritu de mejora. Tanto las beneficiarias como sus madres y tutores reciben formación mediante charlas educativas relativas a higiene y nutrición y sobre el cuidado de las niñas, la resolución de conflictos y el respeto de los derechos de las niñas.</p> <p>Niñas de Rimkieta se articula en torno a 3 líneas de actuación o fases formativas:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ La primera, denominada “Escolarización”, que tiene por objetivo ofrecer becas escolares para que niñas del barrio de Rimkieta puedan continuar con sus estudios en

las escuelas públicas y privadas del barrio. Esta fase va dirigida a niñas en edad escolar, incluidas las universitarias, que reciben becas que comprenden la matrícula y el material escolar. La FAR hace un seguimiento y control trimestral del rendimiento escolar de las becarias, ofreciendo clases de refuerzo. Cada año se escolarizan una media de 250-300 niñas.

- ✓ La segunda, denominada **“Alfabetización I – Escolarización/Oficio”** cuyo objetivo es dar la formación básica necesaria para la futura escolarización o aprendizaje de un oficio a niñas que nunca han sido escolarizadas. Cada año la FAR acoge a 20 niñas nuevas. Se les ofrece formación básica de primaria, alimentación y atención médica y sanitaria, con la finalidad de lograr su reinserción en la escuela y si no es posible, en talleres de formación, para aprender una profesión que les asegure su futuro. Esta fase tiene una duración de 1 año. Al finalizar las beneficiarias o bien pasan a la fase I de escolarización o aprenden un oficio. Las niñas con mayores dificultades pasan a la fase II.
- ✓ La tercera, denominada **“Alfabetización II”**, cuyo objetivo es continuar con la formación básica a las niñas que, por diversos motivos, no puedan acceder a las otras dos fases.

Este proyecto, incluye además alimentación diaria para las niñas, complementos vitamínicos

**Ejecución
2019**

Fase I: Renovar 231 becas escolares a las beneficiarias que cumplan con los requisitos de participación en el programa.

ÍTULO	ESCOLARIZACION DE NIÑAS EMBARAZADAS Y MADRES EN CABO VERDE
País	Cabo Verde - Isla de Santiago y Concelhos de: Ribeira Grande de Santiago, Santa Cruz, São Domingos e São Lourenço dos Órgãos
Duración	2019-2020
Socios y colaboradores	Ayuntamiento de Vigo Instituto Cabo Verdiano para la Igualdad y Equidad de Género la Dirección Nacional de Educación
Objetivos de la iniciativa	<u>Objetivo General:</u> Garantizar el derecho a la educación de adolescentes embarazadas y madres en el sistema Caboverdiano de enseñanza secundaria tal y como se describe en el Decreto Ley 47/2017. <u>Objetivo Específico</u> elaborar y aplicar un protocolo piloto de actuación para garantizar el acceso a una educación continua y de calidad de las alumnas embarazadas y madres en cuatro escuelas de educación secundaria con alta incidencia de embarazos y maternidad adolescente a través de la implicación de las adolescentes, las familias y los equipos de Dirección y Administración de las escuelas participantes
Destinatarias	Niñas y jóvenes embarazadas o madres de las siguientes Escuelas de Secundaria: ES Salineiro (Concelho Ribeira Grande de Santiago) ES Alfredo da Cruz Silva (Concelho Santa Cruz) ES Fulgêncio Tavares (Concelho São Domingos) ES Luciano Garcia (Concelho São Lourenço dos Órgãos)
Antecedentes y contexto	Esta iniciativa de la Fundación Mujeres por África se lleva a cabo en colaboración con el Instituto Cabo Verdiano para la Igualdad y Equidad de Género, entidad con la que Mujeres por África tiene suscrito un convenio de colaboración, y con el apoyo de la Dirección Nacional de Educación lo que garantizará el efectos multiplicador de sus resultados e impacto que trascenderá el ámbito de las cuatro escuelas beneficiarias
Descripción	El proyecto contempla la elaboración de un diagnóstico detallado de la problemática de las alumnas embarazadas y madres en las cuatro escuelas de educación secundaria indicadas que presentan elevados índices de embarazos y maternidad adolescente, teniendo en cuenta las características socio familiares de las alumnas, las manifestaciones en torno a la sexualidad, maternidad y embarazo existentes en el contexto escolar, el impacto del Decreto 47/2017 en la trayectoria académica de las alumnas embarazadas/madres, la práctica habitual de la Dirección, Gabinete de Orientación y cuerpo docente en lo que respecta al embarazo/maternidad de las alumnas y los principales obstáculos para la permanencia de ese colectivo en las Escuelas. Este diagnóstico servirá de base para la elaboración de una Guía de medidas a implementar en las escuelas, focalizada en garantizar la continuidad y calidad de la formación académica de las beneficiarias. Tanto el diagnóstico como la elaboración de la Guía deben promover las condiciones necesarias para facilitar un diálogo entre las alumnas embarazadas/madres y los centros educativos, de forma que se aplique la legislación vigente de forma beneficiosa para ellas. Todo el proceso será documentado de manera audiovisual, con el fin de dar a conocer el proyecto y permitir su reproducción en otros centros escolares.

Ejecución
2019

Se suscribirán los convenios de colaboración con los socios locales y arrancará el plan de actividades del proyecto.

Título	AFRICULTORES: MEJORA DE LA SEGURIDAD ALIMENTARIA EN LOS SISTEMAS AGRÍCOLAS AFRICANOS CON EL APOYO DE HERRAMIENTAS DE TELEDETECCIÓN
País	8 países africanos: Túnez, Níger, Gana, Etiopía, Kenia, Ruanda, Mozambique y Sudáfrica
Duración	2017-2021
Socios y colaboradores	Consortio compuesto por 17 socios entre los que se encuentra GMW
Objetivos de la iniciativa	<p><u>Objetivo General:</u> Mejorar el bienestar de las personas garantizando la seguridad alimentaria en África</p> <p><u>Objetivos Específicos:</u> Mejorar las cosechas y cultivos mediante monitorización y predicción; Disminuir la subjetividad y el error en las zonas cultivables y en las estimaciones de cosechas; Predecir futuras amenazas mediante estudios sobre riesgos; Poner en práctica en África nuevos métodos de monitorización y predicción Diseñar una plataforma de servicios “amigable” para los usuarios; Crear capacidades y sensibilización</p>
Destinatarias	.256,5 millones de personas en África que han sufrido inseguridad alimentaria severa en 2017
Antecedentes y contexto	MxA participa en esta iniciativa financiada en el marco del programa de la UE H2020 con GMV. El proyecto cuenta con un presupuesto de 8.5 millones de euros y un plazo de 48 meses. Hay 17 socios de los que 50% son europeos y el otro 50% africanos entre los que hay representantes de la industria y la academia.
Descripción	<p>AfriCultuRes tiene por objetivo reforzar la seguridad alimentaria en los sistemas agrícolas africanos con el apoyo de la tecnología de sensores remotos (Remote Sensing). La información obtenida permitirá ofrecer un Sistema de Apoyo a la toma de Decisiones mejorando así la toma de decisiones en el ámbito de la seguridad alimentaria.</p> <p>Esta iniciativa beneficiará al sector público, al de negocios, al sector financiero y al académico pero también a los usuarios. Para ello se coleccionará la información por diversos medios, se analizarán los riesgos que afectan a la producción de alimentos y se aplicará un enfoque regional a los sistemas agrícolas.</p> <p>MxA aportará su conocimiento sobre las mujeres en el sector agrícola para reforzar el impacto de esta iniciativa en las mujeres de los distintos países.</p>
Ejecución 2019	En 2019 se participará en el seno del Users Board del proyecto contribuyendo al avance de la investigación con la experiencia acumulada por FMxA en el ámbito agrícola.

TÍTULO	LANZAMIENTO DE LA CATEDRA UNESCO::TECNOLOGÍAS APROPIADAS PARA EL DESARROLLO
País	España
Duración	2019-2023
Socios y colaboradores	Universidad Complutense de Madrid
Objetivos de la iniciativa	<p><u>Objetivo General:</u> Mejorar las condiciones de vida de la mujer africana</p> <p><u>Objetivos Específicos:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Promover la investigación y la divulgación del conocimiento en diferentes áreas de investigación, prestando especial atención al vínculo entre agua, democracia, gobernabilidad y empoderamiento de la mujer en el continente africano - -Crear un centro de desarrollo de tecnologías apropiadas para el empoderamiento de la mujer - Fomentar el desarrollo de iniciativas universitarias encaminadas a investigar estrategias para la mejora de las condiciones de vida de los sectores más desfavorecidos de África prestando especial atención a las mujeres.
Destinatarias	Mujeres africanas, comunidades universitarias en España y África, opinión pública.
Antecedentes y contexto	<p>La misión de la UNESCO consiste en “contribuir a la consolidación de la paz, la erradicación de la pobreza, el desarrollo sostenible y el diálogo intercultural mediante la educación, las ciencias, la cultura, la comunicación y la información” y se articula en dos grandes prioridades: África y la Igualdad entre hombres y mujeres. Mujeres por África en plena sintonía con estas prioridades firmo en 2017 un Acuerdo de Colaboración con esta institución.</p> <p>La Cátedra UNESCO “Tecnologías apropiadas para el Desarrollo” obtenida por la Universidad Complutense de Madrid en colaboración con Mujeres por África, ofrece un nuevo ámbito de colaboración entre Mujeres por África y la Universidad Complutense de Madrid, entidad con la que venimos colaborando desde hace tiempo y con la que tenemos suscrito un Acuerdo de Colaboración.</p> <p>Esta cátedra aúna la colaboración público privada para el desarrollo y la educación de la mujer en Africa a través de la alianza entre la Universidad Complutense de Madrid y MxA</p>
Descripción	<p>La Cátedra UNESCO tiene como finalidad impulsar el desarrollo sostenible del continente africano a través de sus mujeres, promoviendo el valor de la igualdad y la justicia social con un enfoque que otorga la debida importancia a la transferencia de conocimiento y la investigación como motores de progreso.</p> <p>Se trata en definitiva de fomentar la mejora de las condiciones de vida de la mujer africana a través de la formación, la educación superior, la investigación, el diálogo entre expertos y el desarrollo de tecnologías apropiadas.</p>

	<p>Para ello se contempla la apertura de un centro de tecnologías apropiadas para el desarrollo sostenible de carácter permanente enfocado a la investigación y la innovación en cooperación al desarrollo y la ayuda humanitaria. Dicho centro se ubicará en la Universidad Complutense También se ha previsto la creación de espacios para el diálogo o Seminarios entre expertos de todo el mundo y la convocatoria de distintos tipos de iniciativas de investigación dirigidas a facilitar la educación superior para mujeres africanas.</p>
<p>Ejecución 2019</p>	<p>Lanzamiento público de la Cátedra y desarrollo de su plan de acción.</p>

TITULO	PROGRAMA FUERTES : INVESTIGACIÓN AGRÍCOLA EN SENEGAL (Femmes Unies Ensemble pour la Recherche, la Technologie, l'Environnement et la Science)
País	Senegal
Duración	2019-2021
Socios y colaboradores	Universidad Mohamed VI de Marruecos, a Universidad Sine Saloum El Hadj Ibrahima Niass (USSEIN) y la Fundación OCP (FOCP)
Objetivos de la iniciativa	<u>Objetivo General:</u> Promover la investigación agrícola realizada por mujeres senegalesas para contribuir a reducir la vulnerabilidad frente al cambio climático y favorecer la resiliencia de las poblaciones <u>Objetivo Específico:</u> Formar y empoderar a investigadoras senegalesas especialistas en agricultura y nutrición para su integración en la Universidad USSEIN.
Destinatarias	10 investigadoras senior y 10 doctorandas senegalesas
Antecedentes y contexto	Esta Iniciativa de la Fundación Mujeres por África cuenta con la colaboración de la Fundación OCP (Office Chérifien des Phosphates), de la Universidad Sine Saloum El Hadj Ibrahima Niass (USSEIN), una nueva Universidad especializada en agricultura, con la que se ha firmado un Acuerdo Marco de Colaboración y con la Universidad Mohamed VI encargada de la formación de las investigadoras Senegalesas.
Descripción	El proyecto contempla seleccionar a un primer equipo de diez investigadoras y 10 doctorandas senegalesas que recibirán formación avanzada en agricultura y nutrición en la prestigiosa universidad Mohamed VI. La formación se diseñará teniendo en cuenta el perfil de las beneficiarias y los ámbitos de interés prioritarios. Tras la formación de la primera cohorte las investigadoras se integraran en el equipo docente e investigador de la recién estrenada USSEIN. Una segunda cohorte de 5 investigadoras y 5 doctorandas repetirá el mismo esquema de formación en Marruecos para, al año siguiente, integrarse en el equipo docente e investigador de USSEIN. Mujeres por África, contribuirá aportando formación en técnicas y sistemas de liderazgo que permitan a las investigadoras ser “role-models” para sus equipos y alumnas. En una segunda fase el proyecto contempla apoyar a las investigadoras más innovadoras para la creación de spin-off en el sector agro-alimentario.
Ejecución 2019	A lo largo de 2019 se llevarán a cabo las siguientes actividades: Durante el primer semestre se procederá a constituir el Comité de Evaluación formado por representantes de la Universidad USSEIN que llevará a cabo la selección de la 1ª cohorte de investigadoras senegalesas. Las beneficiarias seleccionadas recibirán formación intensiva en la Universidad Politécnica Mohamed VI y en el 2º semestre de 2020 se integrarán en el equipo académico e investigador de la USSEIN.

TÍTULO	
ELLAS INVESTIGAN	
País	España
Duración	Desde 2014
Socios y colaboradores	Centro Nacional de Investigaciones Oncológicas (CNIO), el Centro Nacional de Biotecnología (CNB), el Instituto de Ciencias Matemáticas (ICMAT), el Instituto de Salud Carlos III, (ISCIII), el Instituto de Ciencias Fotónicas (ICFO), el Centro de Regulación Genómica, el Barcelona Graduate School of Economics, el Instituto de Neurociencia de Alicante (Centro Severo Ochoa), el Vall d'Hebron Institut de Recerca (VHIR) , BioCruces, Kronikgune y Deusto Tech, REPSOL, Centro De Investigación Príncipe Felipe, Donostia International Physics Center, Centro de Física de Materiales
Objetivos de la iniciativa	<p><u>Objetivo General</u>: Empoderar a las científicas africanas para que sean protagonistas del proceso de transición de África hacia una economía basada en el conocimiento y guiada por la innovación.</p> <p><u>Objetivo Específico</u>: Potenciar las capacidades de las investigadoras mediante estancias en centros de investigación de excelencia en España.</p>
Destinatarias	14 investigadoras senior africanas
Antecedentes y contexto	<p>Ellas investigan es una Iniciativa de la Fundación MxA que se lanzó en 2014 en colaboración con los Centros Severo Ochoa a los que se han sumado otros centros de excelencia de toda España.</p> <p>El primer paso para su puesta en marcha fue la constitución de un Comité Científico presidido por la presidenta de la FMxA que acordó lanzar un programa de becas para investigadoras senior africanas para estancias de 6 meses de duración en uno de los centros colaboradores de Ellas Investigan. Tras la primera convocatoria se seleccionaron 9 investigadoras de distintos países que han estado llevando a cabo sus investigaciones en los centros españoles.</p> <p>Un total de 40 científicas africanas se habrán beneficiado de este programa en las cuatro primeras ediciones</p>
Descripción	<p>El programa de “Ellas Investigan” va dirigido a investigadoras senior que lideran equipos de investigación en sus respectivos países, lo que facilita la transferencia de conocimiento de las beneficiarias hacia las estudiantes (de grado, master, o doctorandas) e investigadoras jóvenes en los centros de origen y garantizar su impacto. El programa de estancias incluye la difusión de la convocatoria, la selección por parte del Comité Científico de las candidatas, según criterios de excelencia académica e impacto de los proyectos presentados, e integración en los centros asociados.</p> <p>Las áreas prioritarias de trabajo de Ellas Investigan son: Salud y biomedicina, Energía, agua y cambio climático, Agricultura y seguridad alimentaria, Matemáticas, tecnologías de la información y la comunicación, y Ciencias Económicas. En la 4ª edición se ha añadido Física y Ciencia de los Materiales y Nanotecnología.</p> <p>El programa de estancias para investigadoras sénior quiere también fomentar la cooperación en la investigación en las áreas descritas y generar un mayor intercambio entre investigadores españoles y africanos.</p>
Ejecución	Tras la publicación, en julio de 2018 de la convocatoria para la 4ª Edición de “Ellas Investigan”, la Comisión Rectora ha efectuado la preselección de candidatas que

2019

posteriormente ha sido ratificada por el Comité Científico internacional. A partir de enero de 2019 las 14 investigadoras seleccionadas se integrarán en los centros asignados.

En esta 4ª edición se ha incrementado a 14 el número de centros. Junto a los centros que han colaborado con *Ellas Investigan* en las ediciones anteriores: Centro Nacional de Investigaciones Oncológicas, Instituto de Salud Carlos III (ambos en Madrid) Instituto de Ciencias Fotónicas, Centro de Regulación Genómica, Barcelona Graduate School of Economics el Vall d'Hebron Institut de Recerca (VHIR) (los 4 en Barcelona), el Instituto de Neurociencia de Alicante y 3 centros del País Vasco, BioCruces, Kronikgune y Deusto Tech que acogen a una investigadora cada uno gracias al apoyo de la Diputación Foral de Vizcaya. Recientemente se han sumado 4 nuevos centros de excelencia: el Centro de Investigación Príncipe Felipe de Valencia, el Centro de Tecnología Repsol, y, gracias a la financiación de la Diputación Foral de Guipúzcoa, el Donostia International Physics Center y el Centro de Física de Materiales.

A la vista de los resultados y el impacto del programa se prevé lanzar la convocatoria para la 5ª edición del programa en junio de 2019 para seleccionar a las nuevas investigadoras.

TÍTULO	
PROGRAMA DE BECAS LEARN ÁFRICA	
<i>País</i>	<i>España</i>
<i>Duración</i>	2019-2020
<i>Socios y colaboradores</i>	Conferencia de Rectores de Universidades Españolas (CRUE), Universidad de Alcalá de Henares, Universidad Alfonso X El Sabio, Universidad de Alicante, Universidad Autónoma de Barcelona, Universidad Autónoma de Madrid, Universidad Camilo José Cela, Universidad de Cantabria, Universidad Carlos III de Madrid, Universidad de Castilla La Mancha, Universidad Complutense de Madrid, Universidad de Córdoba, Universidad de Coruña, Universidad de Extremadura, Universidad de Granada, Universidad de la Laguna, Universidad de Huelva, Universidad Internacional de Andalucía, Universidad de Jaén, Universidad de León, Universidad de Lleida, Universidad de Málaga, Universidad Nacional a Distancia, Universidad de Oviedo, Universidad Pablo de Olavide, Universidad del País Vasco, Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, Universidad Politécnica de Cartagena, Universidad Politécnica de Madrid, Universidad Politécnica de Valencia, Universidad Pública de Navarra, Universidad Rey Juan Carlos, Universidad de la Rioja, Universidad de Salamanca, Universidad Santiago de Compostela, Universidad de Valencia, Universidad de Zaragoza, Cabildo Insular de Tenerife, Universidad de Coimbra (Portugal), Ostelea (Marruecos), Fundación ASISA, GMV Innovating Solutions, CFM/ DIPC (Materials Physics Center/Donostia International Physics Center), y Planeta Formación y Universidades
<i>Objetivos de la iniciativa</i>	<p><u>Objetivo General:</u> Potenciar la transferencia de conocimientos y la capacitación de las estudiantes universitarias e investigadoras africanas, para que una vez completada su formación se conviertan en protagonistas del progreso de sus respectivas sociedades.</p> <p><u>Objetivos Específicos:</u> Facilitar el acceso a estudios universitarios de posgrado en universidades españolas a estudiantes africanas y fomentar el intercambio de experiencias entre estudiantes españoles y africanos, favoreciendo un mejor conocimiento mutuo.</p>
<i>Destinatarias</i>	64 estudiantes africanas del curso académico 2018-2019
<i>Antecedentes y contexto</i>	<p>El programa de becas de MxA se inició en 2013 con la Universidad de la Rioja -pionera de esta iniciativa-, a las que han ido sumándose nuevas entidades académicas.</p> <p>Con objeto de potenciar este programa MxA firmó un acuerdo marco de colaboración con la Conferencia de Rectores de Universidades Españolas (CRUE) y un acuerdo específico con el objeto de diseñar actuaciones dirigidas a ese colectivo y facilitar el acceso de alumnas (en grado o posgrado) en las universidades de CRUE.</p> <p>Actualmente el programa cuenta con la participación de 37 universidades españolas, una marroquí y una portuguesa, así como de cinco entidades que patrocinan becas.</p> <p>Desde el inicio del programa 99 mujeres africanas han sido beneficiarias de una beca.</p>
<i>Descripción</i>	<p>Learn Africa es una iniciativa de la Fundación Mujeres por África para becar a estudiantes e investigadoras junior africanas en universidades españolas.</p> <p>Este programa se articula a través de convenios de colaboración suscritos con las universidades españolas que acogen a las jóvenes beneficiarias. Las becas cubren los gastos de matrícula, viaje, seguro médico y alojamiento y su duración depende del programa de estudios ofertado por cada universidad, variando desde los cinco meses de algunas estancias de investigación, a 1 o 2 años en los programas de master y hasta los 4</p>

	<p>años en el caso de que la beca sea para Máster y Doctorado. Mujeres por África se encarga de coordinar la publicación y la difusión de la convocatoria y de la gestión de las solicitudes y del seguimiento del programa. La convocatoria se publica en nuestra página web y se difunde a través de las embajadas (las españolas en África y las africanas en España), las universidades africanas y las redes sectoriales con las que tenemos contacto a partir de otros proyectos.</p>
<p>Ejecución 2019</p>	<p>En 2019 MxA trabajará para consolidar y ampliar el número de universidades participantes y de plazas disponibles a través de acuerdos específicos, tras lo cual procederá a publicar la convocatoria correspondiente al curso académico 2019-2020, en el mes de abril. Una vez concluido el plazo de presentación de solicitudes, se llevará a cabo una preselección de las mejores candidatas y a continuación elegirá, con cada universidad de acogida, a las beneficiarias finales. Asimismo, la Fundación se encarga de dar apoyo y soporte a las seleccionadas en la tramitación de sus visados y en lo relativo a cualquier duda o consulta que puedan tener en torno a su incorporación en las universidades españolas que participan en el programa. Por último, se realiza un seguimiento y evaluación de las africanas becadas desde un punto de vista académico y de integración social durante su estancia en España y tras regresar a sus países de origen.</p>

TÍTULO	
FORMACIÓN DE FORMADORAS DE I CAMPO DE REFUGIADOS DE KAKUMA	
País	Kenia - España
Duración	2019
Socios y colaboradores	Fundación Universidad Camilo José Cela Alto Comisionado de Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR) España y Kenia
Objetivos de la iniciativa	. <u>Objetivo General</u> : Mejorar la calidad de la educación en el campo de refugiados de Kakuma <u>Objetivos Específicos</u> : Fortalecer las capacidades y habilidades pedagógicas de las formadoras
Destinatarias	3 refugiadas
Antecedentes y contexto	<p>En Kenia se encuentra uno de los campamentos de refugiados con mayor número de niños no acompañados del mundo: KAKUMA. Allí conviven más de 162.000 personas de 8 nacionalidades diferentes, aunque proceden mayoritariamente de Sudán del Sur y Somalia (otros: Congo; Ruanda y Burundi). Entre ellos, se encuentran cerca de 14.000 menores de edad solos o con parientes, pero sin padres.</p> <p>La organización interna del campamento es ejemplar ya que cuenta con 21 escuelas de primaria y 5 escuelas de secundaria. A pesar de que hay una media de 140 estudiantes por aula, el campamento tiene una tasa de éxito académico del 96%, la más alta del condado. La docencia es impartida por nativos (keniatas), voluntarios de las ONGs presentes en la región y por las propias refugiadas del campo (escasamente cualificadas).</p> <p>La Presidenta de MxA visitó el campo de Kakuma en 2017 con motivo de un viaje a Kenia y pudo comprobar la situación del campo y en particular las necesidades educativas de los que allí viven y el interés por parte de refugiadas de mejorar la calidad de la enseñanza.</p> <p>La Universidad Camilo José Cela entidad con la que MxA colabora en el marco del proyecto Learn África, se hizo eco de las necesidades educativas detectadas en el campo de refugiados de Kakuma y ambas instituciones acordaron colaborar para ofrecer formación de formadoras a tres refugiadas de dicho campo, a través de un proyecto piloto.</p>
Descripción	<p>Esta iniciativa de Mujeres por África en colaboración con la Universidad Camilo José Cela tiene por objeto ofrecer formación reglada a tres « refugiadas » que, ejerciendo como docentes en el Campo de Refugiados de Kakuma, quieran adquirir capacitación en innovación educativa que luego puedan implementar en las escuelas del mencionado Campo de Refugiados.</p> <p>Se concederán tres becas a refugiadas que ejerzan de profesoras de primaria y/o secundaria en las escuelas del Campo de Refugiados de Kakuma. Estas becas con una duración de dos meses incluyen: traslado, alojamiento y manutención.</p> <p>Se ofrecerá formación en los ámbitos de interés para las beneficiarias diseñando, para ello, un programa teórico y/o práctico, el teórico se imparte en la Universidad Camilo José Cela y el práctico en el Colegio SEK El Castillo. Cada alumna becaria contará con un profesor</p>

	<p>mentor en la Universidad y otro en el Colegio.</p> <p>Esta iniciativa también contempla un programa de apoyo e integración, paralelo a la formación académica o práctica y un programa de seguimiento y valoración psicosocial y emocional.</p>
<i>Ejecución 2019</i>	<p>Este programa se llevara a cabo en 2019. MxA colabora en la identificación de las beneficiarias, prestando apoyo para los trámites necesarios para su traslado a España y contribuyendo en el diseño y seguimiento del proyecto.</p>

TITULO	STOP FÍSTULA
País	Liberia
Duración	2 años (2017- 2019)
Socios y colaboradores	Ministerios de Salud y Género de Liberia, Saint Joseph Catholic Hospital (SJCH) de Monrovia, Fundación Probitas, CEDEAO y el Fondo de Población de Naciones Unidas (UNFPA)
Objetivos de la iniciativa	<p><u>Objetivo General</u>: Contribuir a combatir y erradicar la fistula obstétrica en Liberia</p> <p><u>Objetivo Específico</u>: Prevenir y tratar quirúrgicamente la fistula obstétrica en Monrovia , reforzando la capacidad y calidad de la asistencia materna del Saint Joseph Catholic Hospital (SJCH).</p>
Destinatarias	Las mujeres menores de 20 años en su primer embarazo, mujeres con riesgo de parto obstruido; mujeres que padecen fistula
Antecedentes y contexto	<p>Stop Fístula se puso en marcha en Monrovia en el año 2013, tras la firma de un Memorandum of Understanding (MOU) con el Gobierno de la República de Liberia, el Saint Joseph Catholic Hospital (SJCH) y MxA en diciembre de 2012. Tras la interrupción forzosa impuesta por la epidemia de ebola, Stop Fistula reanudó sus actividades preventivas, asistenciales y formativas en enero 2016 fecha en la que se produjo el relevo en la coordinación médica.</p> <p>Desde 2013 y hasta octubre de 2018 se han atendido 17.774 consultas ante natales, 4.339 partos y 179 mujeres han recibido tratamiento reparador. La asistencia ante natal se presta tanto en la Unidad de Fistula del SJCH como en los centros de salud asociados.</p> <p>Con la cofinanciación de la Fundación Probitas, se llevaron a cabo dos misiones quirúrgicas (noviembre 2016 y junio 2017) con un resultado de 43 mujeres operadas. En este periodo las sesiones de formación para matronas enfermeras y personal médico contaron con 126 participantes.</p> <p>Para el periodo 2017-2019 Stop Fistula cuenta con la cofinanciación de la Fundación Mapfre, la Fundación Probitas y la CEDEAO.</p>
Descripción	<p>Stop Fístula, aborda una de las trágicas consecuencias de la falta de asistencia médica durante el parto que provoca dramáticas secuelas que estigmatizan a las mujeres que padecen fistula obstétrica.</p> <p>Este proyecto, que está diseñado en consonancia con las políticas de salud del Gobierno de Liberia, se articula en torno a los siguientes ejes: actividades de sensibilización y asistencia, tratamiento quirúrgico, formación y reintegración de pacientes. La Unidad de fistula de Monrovia se encuentra en el SJCH si bien las actividades de sensibilización y prevención también se llevan a cabo en los centros de salud asociados.</p> <p>La sensibilización y la prevención representan un pilar fundamental del proyecto en la medida en que evita un gran número de fistulas. La Unidad de Fistula del SJCH ofrece asistencia antenatal gratuita a la población diana, y atención médica gratuita durante</p>

el parto a las mujeres menores de 20 años en su primer parto y a las mujeres con parto obstruido. El promedio de consultas ante natales se mantiene en tono a las 250 a 300 mensuales y se atiende un promedio de 45 partos mensuales.

El **tratamiento quirúrgico** es un elemento central del proyecto y se lleva a cabo mediante el envío periódico de misiones quirúrgicas. Las misiones integradas por 5 a 6 profesionales, entre médicos (cirujanos, ginecólogos, anestesistas) matronas y enfermeras se desplazan durante un plazo de 7 a 10 días para operar a las pacientes con fistula obstétrica.

La **formación** representa el tercer pilar de esta iniciativa. Stop Fistula ofrece formación continuada a las matronas y enfermeras del Hospital y de los centros de salud asociados y organiza sesiones formativas tanto para matronas como enfermeras. Durante las misiones quirúrgicas se potencia el componente formativo y aprovechando la presencia de los profesionales integrantes de la misión se ofrecen sesiones formativas y talleres para el personal.

La **reintegración**, aspecto clave para que las mujeres que padecen fistula recuperen su dignidad y autoestima, se lleva a cabo en colaboración con los Ministerios de Género y Salud, facilitando el acceso de las pacientes al Centro de reintegración de Phebe que cuenta con el apoyo de UNFPA.

Ejecución
2019

Stop Fistula llevará a cabo las siguientes actuaciones:

Prevención y sensibilización

- Se proseguirá con la campaña de información y sensibilización sobre la necesidad de acudir a consulta ANC durante el embarazo y los servicios gratuitos que ofrece la Unidad de Fístula. Las charlas de sensibilización se realizan tanto en el SJCH como en los centros de salud asociados. Esta actividad se refuerza con los programas de radio que emite la emisora de CEDEAO en las que participan el coordinador médico y supervivientes de fistula que han sido tratadas por Stop Fistula. Sus testimonios pueden resultar muy útiles para concienciar a las jóvenes.
- Atención en consulta ante natal a más de 1500 mujeres en la Unidad de Fístula del SJCH y en los centros de salud asociados.
- Alrededor de 300 niñas y mujeres con embarazos de riesgo reciben asistencia médica gratuita durante el parto en la Unidad de Fistula.

Misiones Quirúrgicas

- Llevar a cabo una misión quirúrgica en 2019
- Las misiones quirúrgicas tendrán un componente formativo para enfermeras y matronas, así como talleres especializados para personal sanitario.

Formación

En 2019 se llevaran a cabo 4 sesiones de formación para matronas y 2 para enfermeras y un taller para personal sanitario.

IV. DESARROLLO ECONOMICO

TÍTULO	LAUNCH & GROW Formación de Mujeres líderes empresariales
País	Kenia y EE.UU
Duración	2019-2020
Socios y colaboradores	Babson College, Universidad de Nairobi – Instituto Wangari Maathai- con el apoyo de Banco de Santander
Objetivos de la iniciativa	<u>Objetivo General:</u> Potenciar y capacitar a las mujeres empresarias de Kenia para reforzar su empoderamiento y que asuman el liderazgo en los negocios <u>Objetivo Específico:</u> Formar a mujeres empresarias kenianas y fortalecer sus capacidades para la consolidación y desarrollo de líneas de negocios, habilidades de mentoring y diseño de iniciativas de responsabilidad social.
Destinatarias	14 empresarias y emprendedoras Kenianas
Antecedentes y contexto	Esta iniciativa de Mujeres por África se lleva a cabo con la prestigiosa Escuela de negocios de EE.UU: Babson College. Para la puesta en marcha del proyecto el primer paso fue la elaboración de un Informe específico sobre el ecosistema empresarial para las mujeres en Kenia elaborado a instancias de MxA por el Instituto Wangari Maathai de la Universidad de Nairobi. El informe permitió diseñar en colaboración con Babson College un curriculum adaptado a las necesidades específicas de las empresarias kenianas. En julio de 2016 un primer grupo de 13 empresarias participaron en el programa de formación impartido en Babson College y continuaron desarrollando sus iniciativas durante una segunda fase de seis meses. En julio de 2017 la segunda cohorte de 14 empresarias y emprendedoras se desplazó a Babson College para iniciar su formación.
Descripción	Launch & Grow se dirige a empresarias senior y a emprendedoras jóvenes. La selección de las beneficiarias se lleva a cabo por MxA. El programa, que acoge a 14 beneficiarias cada año, consta de una primera fase de formación, que se lleva a cabo durante una semana en Babson College. El diseño del curso que se adapta a las necesidades de las beneficiarias contempla sesiones conjuntas y otras diseñadas específicamente para cada uno de los dos grupos de beneficiarias. La formación de las empresarias senior hace hincapié en las habilidades y capacidades de mentoring, mientras que la formación para las junior, se enfoca al diseño e implementación de planes de negocio y de iniciativas de responsabilidad social. Al finalizar la formación, se inicia la segunda fase en el que las empresarias junior definirán y ejecutarán la iniciativa de responsabilidad social diseñada en Babson en sus respectivas empresas. Para ello cuentan con el mentoring de las empresarias senior durante un periodo de 6 meses. Hasta la fecha un total de 43 empresarias se han beneficiado de este proyecto
Ejecución 2019	En 2019 se pondrá en marcha la segunda fase de Launch & Grow (2019-2020) lanzando la convocatoria y procediendo a la selección de las 14 beneficiarias. Se diseñará en colaboración con Babson College el contenido del nuevo curso para emprendedoras senior y junior.

En junio las beneficiarias se desplazaran a EEUU para participar en la formación

La Graduación de la segunda cohorte (segunda edición) estaba prevista para finales de año en Nairobi, pero se ha aplazado a 2019.

TITULO	VOCES VERDES
País	España y Tanzania
Duración	2019
Socios y colaboradores	Universidad Autónoma de Madrid, con el apoyo de Banco de Santander
Objetivos de la iniciativa	<p><u>Objetivo General:</u> Promover y poner en práctica estrategias para afrontar el cambio climático en Tanzania diseñadas por mujeres</p> <p><u>Objetivo Específico:</u> Formar a un grupo de 15 mujeres y convertirlas en protagonistas de la lucha contra el cambio climático con objeto de sensibilizar y generar opinión sobre los problemas derivados del cambio climático y las soluciones paliativas con que abordarlo.</p>
Destinatarias	15 mujeres Tanzanas (5 periodistas, 5 empresarias agrícolas y 5 líderes sociales)
Antecedentes y contexto	<p>Esta iniciativa de Mujeres por Africa lanzada en el 2016 se lleva a cabo en colaboración con la Universidad Autónoma de Madrid. Ambas instituciones firmaron un acuerdo que contemplaba la formación de las beneficiarias por parte de esta Universidad. El programa de formación, con una duración de dos semanas, corrió a cargo del equipo encabezado por el Catedrático de Ecología, Carlos Montes, en colaboración con MxA. En febrero de 2016 las 15 beneficiarias recibieron una formación intensiva en la Universidad. Posteriormente han puesto en marcha proyectos verdes en sus respectivas comunidades y una campaña de comunicación para sensibilizar a la población.</p>
Descripción	<p>Voces Verdes aborda el problema del cambio climático de la mano de las mujeres. El proyecto tiene tres componentes principales: formación, desarrollo de iniciativas verdes sobre el terreno y campaña de comunicación. Para ello se selecciona a un grupo de 15 mujeres tanzanas procedentes de tres sectores: líderes sociales, agricultoras y periodistas. La formación, uno de los pilares de esta iniciativa, se lleva a cabo durante dos semanas en Madrid. Los temas principales del curso de formación son: la sostenibilidad, las técnicas agrícolas adaptadas al cambio climático y el liderazgo. Durante la formación las beneficiarias diseñan una iniciativa o proyecto verde que posteriormente implementan sobre el terreno.</p> <p>El tercer componente es una campaña de comunicación, que sensibilice a la población de la necesidad de proteger el medioambiente y dé a conocer los proyectos e iniciativas verdes puestos en marcha en el marco de Voces Verdes. En 2017 se presentó el balance de resultados de la primera fase del proyecto, que fue muy positivo, y se puso en marcha la segunda fase, que incluyó la extensión de los proyectos que las beneficiarias iniciaron en 2016.</p>
Ejecución 2019	Como culminación del proyecto, en septiembre de 2018 se llevó a cabo el rodaje del documental en el que se recoge la experiencia de las Voces Verdes. Todos los proyectos y sus protagonistas, así como las autoridades, desde lo local al gobierno del país, que han colaborado con el programa están representados en el documental, cuya edición se llevará a cabo en el primer trimestre de 2019, para proceder después a su presentación pública.

TÍTULO	FORMACIÓN MARÍTIMO-PESQUERA (PESCA, OCEANOGRAFÍA, MEDIOAMBIENTE, BIODIVERSIDAD Y ECOLOGÍA)
País	MARRUECOS – Región L'Oriental
Duración	Mes de Julio 2019
Socios y colaboradores	El Ministerio de Agricultura, Pesca y Medioambiente del Gobierno de España-Secretaría General de Pesca (SGP) - <i>Intermares</i> – Buque-escuela; Agencia Marchica, Ayuntamiento de Nador, Universidad Mohamed I (UMP), Facultad Pluridisciplinar de Nador (FPN), Oficina de Formación Profesional y del Trabajo (OFPPT), Centro de Estudios Cooperativos para el Desarrollo (CECODEL).
Objetivos de la iniciativa	<p><u>Objetivo General:</u> Contribuir al empoderamiento de las mujeres en la región mediante el refuerzo de áreas de formación ya existentes en el sector, a la exposición a nueva información sobre áreas y posibilidades profesionales y de emprendimiento no-existentes aún o en las que las mujeres no son protagonistas, a la sensibilización sobre las mujeres en las ciencias del mar con especial atención a la ecología marina, y al refuerzo de la especialización académica e investigación científica en diversas áreas.</p> <p><u>Objetivo 1:</u> Sensibilizar a la comunidad de Nador y su entorno sobre el papel de las mujeres en el sector de la pesca y la investigación científica, así como sobre áreas de interés vinculadas al gran proyecto en marcha de desarrollo turístico y rehabilitación medioambiental y ecológica de la laguna de Marchica.</p> <p><u>Objetivo 2:</u> Ofrecer orientación y formación profesional y laboral para mujeres de la región de L'Oriental en el sector de la pesca e industria transformativa del pescado.</p> <p><u>Objetivo 3:</u> Ofrecer formación universitaria y científica complementaria en áreas relacionadas con Oceanografía, Medioambiente y Ecología.</p>
Destinatarias	<p>Entre 500-1000 mujeres de la región L'Oriental:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Orientación básica: mujeres en riesgo de exclusión social b) Formación básica complementaria: mujeres con poca formación en general c) Formación profesional: mujeres interesadas en cursar módulos y talleres relacionados con oficios y profesiones en el sector de la pesca d) Formación universitaria: alumn@s universitari@s y docentes
Antecedentes y contexto	<p>En el marco de un acuerdo de colaboración con el Ministerio de Agricultura, Pesca y Medioambiente del Gobierno de España-Secretaría General de Pesca (SGP), la Fundación Mujeres por África (FMxA) y la Association Femmes pour l'Afrique (AFxA) se han sumado al proyecto <i>Intermares</i>, un buque escuela de cooperación internacional en materias pesqueras, medioambientales y oceanográficas.</p> <p><i>Intermares</i> es un proyecto de la SGP, como contribución del gobierno de España a la cooperación internacional. El buque <i>Intermares</i> se ha construido para ofrecer formación “in situ” en materias marítimo-pesqueras, tanto en España como en países amigos del continente africano.</p> <p>La oferta formativa y de investigación del buque <i>Intermares</i> gira en torno a: industria transformadora de la pesca; industria transformadora del pescado; sistemas de empaquetado; cuestiones higiénico-sanitarias; titulaciones náutico-pesqueras; salvamento; biología marina; oceanografía; contaminación marina; etc.</p>

<p>Descripción</p>	<p>Con estas actividades formativas la fundación, e indirectamente, el Faro de Nador, comienza a trabajar en la región L'Oriental con diversos colectivos en la docencia a todos los niveles: básico, formación profesional y universidad. Esta oportunidad es de extraordinaria importancia puesto que existe un gran proyecto estatal de la Agencia Marchica para rehabilitación medioambiental y ecológica y de la biodiversidad de la laguna de Marchica, y para el desarrollo económico-social en el sector del turismo; con este proyecto formativo, la fundación va a contribuir a que las mujeres de la región no queden fuera de dicha transformación.</p> <p>El programa de formación <i>Intermares</i> abarca un amplio abanico de niveles de actuación y colaboración con socios locales: ámbito asociativo y del cooperativismo, la investigación científica y universitaria, y la formación profesional. A bordo del buque se impartirán una serie de talleres prácticos, cursos y seminarios especializados y conferencias, además de una serie de visitas y charlas guiadas.</p> <p>Las actividades giran en torno a las siguientes áreas temáticas:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Orientación sobre las posibilidades profesionales que ofrece el sector en general: mercado de trabajo, emprendimientos, turismo, etc. b) Técnicas manipulación del pescado e industria transformativa. c) Buceo y salvamento. d) Mujeres en las ciencias oceanográficas. e) Ecología y medioambiente. <p>Una vez que el centro Faro de Nador esté inaugurado, seguiremos trabajando con nuestros socios para dar continuidad a estas actividades docentes.</p>
<p>Ejecución 2019</p>	<p>La iniciativa tendrá lugar durante el mes de julio</p>

TÍTULO	FORTALECIMIENTO DEL LIDERAZGO DE MUJERES COOPERATIVISTAS
País	Senegal
Duración	2019
Socios y colaboradores	Asociación de Profesionales y Empresarias de Guipúzcoa (ASPEGI) y la Diputación Foral de Guipúzcoa
Objetivos de la iniciativa	<p><u>Objetivo General:</u> Empoderar a mujeres emprendedoras y cooperativistas para que sean protagonistas del desarrollo económico de sus países</p> <p><u>Objetivo Específico:</u> Formación teórico practica para emprendedoras y cooperativistas en el sector pesquero</p>
Destinatarias	Emprendedoras y cooperativistas africanas del sector pesquero
Antecedentes y contexto	Esta iniciativa se lleva a cabo en colaboración con ASPEGI y la Diputación Foral de Guipúzcoa como continuación a la iniciativa desarrollada en 2018 con las beneficiarias de Voces Verdes. En el marco de Guipúzcoa Cooperera, un proyecto puesto en marcha por la Diputación Foral de Guipúzcoa en 2017, la Asociación de Profesionales y Empresarias de Guipúzcoa (ASPEGI) con el apoyo de la Diputación Foral ofrecen formación y apoyo a mujeres emprendedoras y cooperativistas africanas en el desarrollo de sus proyectos de negocio, con el objetivo de que avancen en la cadena de valor y logren negocios y explotaciones más rentables, eficientes y que les permitan una autonomía e independencia económica.
Descripción	Esta iniciativa de la Fundación Mujeres por África en colaboración con ASPEGI y la Diputación Foral de Guipúzcoa tiene por objetivo compartir experiencias y ofrecer formación a mujeres emprendedoras y cooperativistas africanas del sector pesquero mostrando las distintas alternativas implantadas por emprendedoras y cooperativistas guipuzcoanos que sirvan de inspiración y permitan la construcción e implantación de canales que les posibiliten comercializar sus productos desde perspectivas diferentes como mercados tradicionales, supermercados, creación del producto, embolsado, gastronomía, vinculación empresa, turismo, etc.
Ejecución 2019	Identificación de las beneficiarias, diseño y ejecución del programa adaptado a sus necesidades.

TÍTULO	AFRICANAS EN ESPAÑA: CURSOS DE ESPAÑOL
País	España
Duración	2019
Socios y colaboradores	Voluntariado MxA
Objetivos de la iniciativa	<u>Objetivo General</u> : Promocionar el conocimiento del español <u>Objetivo Específico</u> : Favorecer la integración en España de las estudiantes e investigadoras africanas
Destinatarias	Estudiantes e investigadoras destinadas en Madrid
Antecedentes y contexto	Mujeres por África en su acompañamiento de las beneficiarias de Learn Africa y Ellas Investigan ofrece cursos de español impartidos por voluntarias para facilitar su integración en sus respectivos centros académicos y de investigación y posibilitar un mayor intercambio que enriquezca su estancia en España.
Descripción	Esta iniciativa de MxA, que se enmarca en nuestro proyecto “Africanas en España”, y que se viene desarrollando en los últimos años tiene por objetivo facilitar la integración de las estudiantes e investigadoras africanas en sus respectivos ámbitos mediante cursos de español lo que potenciará su experiencia académica así como su experiencia vital. Los cursos se imparten por voluntarias en la sede de MXA los viernes por la tarde para no interferir en las actividades de las beneficiarias.
Ejecución 2019	Cursos de español a lo largo del curso académico 2018-2019.

6. INTERNACIONALIZACION

TITULO	CENTRO MUJERES POR ÁFRICA. EL FARO DE NADOR
País	Marruecos
Duración	2017 en adelante
Socios y colaboradores	Convenios en proceso de formalización
Objetivos de la iniciativa	<p><u>Objetivo General:</u> Contribuir al desarrollo sostenible de África promoviendo la igualdad y el empoderamiento de las mujeres del continente</p> <p><u>Objetivo Específico:</u> Crear un espacio de conocimiento, formación, cultura y creación de oportunidades que responda a las necesidades de las mujeres y de la sociedad de Nador y su región, a la vez que hacer de él un foco de conocimiento y reflexión sobre la problemática global de las mujeres y en particular de la africanas</p>
Destinatarias	Mujeres de Nador, de la región Oriental y de África en general
Antecedentes y contexto	<p>El centro Femmes pour l’Afrique le Phare de Nador, es un proyecto de extraordinaria importancia al tratarse de la primera sede en África de MxA. El centro se ubica en el antiguo Instituto español Lope de Vega de Nador, un centro educativo de gran prestigio del que la Fundación ha pasado a ser titular, por cesión del Ministerio de Asuntos Exteriores, en diciembre de 2015. El edificio sede del centro tiene una situación privilegiada en pleno paseo marítimo de Nador. Su construcción data de 1964 y ha sufrido diferentes reformas en el tiempo. Como nueva sede del Faro de Nador se han llevado a cabo trabajos de rehabilitación para modernizar el edificio especialmente en su accesibilidad, instalaciones y acabados interiores</p> <p>Nador es una ciudad de Marruecos, capital de la provincia homónima, situada a 15 kilómetros aproximadamente al sur de la ciudad española de Melilla y a 165 kilómetros de Alhucemas, en el norte del país. Nador se localiza en la Región Oriental de Marruecos, una región que tiene una importancia estratégica tanto por su posición geográfica como por su potencial económico. Por otra parte Marruecos que es un socio estratégico para España y la Unión Europea, representa la gran puerta de África y a la vez puente hacia el África.</p> <p>Mujeres por África, y en particular su Presidenta, viene trabajando desde 2016 dando a conocer el proyecto en Marruecos y recabando apoyos tanto de las instituciones públicas, como de entidades académicas, empresas públicas y privadas, organismos internacionales y sociedad civil. De hecho ya contamos con una importante red de socios y colaboradores con los que hemos firmado y seguiremos firmando acuerdos. Hasta la fecha hemos negociado un total de 30 convenios.</p> <p>En cuanto a su estructura, el centro contará con un Comité Director, que será su máximo órgano de Gobierno, integrado por entidades españolas, y marroquíes y presidido por la Presidenta de la Fundación MxA y trabajará de manera coordinada con el Comité Ejecutivo de la Fundación.</p> <p>El centro que ya cuenta con una directora, tendrá a su cargo la coordinación general del espacio y sus actividades, la gestión del presupuesto, la supervisión de los recursos humanos y los contactos con la sociedad local y regional y sus autoridades. Bajo su dirección</p>

	trabajarán los coordinadores del área de formación y emprendimiento y del área internacional, así como el resto del equipo
Descripción	<p>Femmes Pour l’Afrique. Le Phare de Nador es la primera sede de MxA en el continente africano y el primer centro de formación, investigación, emprendimiento y cultura destinado para mujeres.</p> <p>Femmes pour l’Afrique. le Phare de Nador será un espacio al servicio de las mujeres y de la sociedad de Nador y su región, pero también un centro de investigación, reflexión, formación, cultura y generación de oportunidades para las mujeres. Y ello, tanto desde la perspectiva local/regional como transnacional y global. El centro de Nador desarrollará sus actividades en dos áreas prioritarias: un área de formación y emprendimiento local y regional y un área internacional con el Nador Women’s Hub.</p> <p>Área de formación y emprendimiento local y regional: El centro dedicará una parte importante de su actividad a colaborar con el desarrollo socio-económico de Nador y su provincia a través de la formación de sus mujeres y dando apoyo a su espíritu emprendedor. En esta área se desarrollaran actividades articuladas en tres líneas de actuación:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Programa de formación general: mejorar las capacidades, y habilidades de la población de mujeres mayores de 16 años con la finalidad de reforzar la participación activa y reflexiva de las mujeres de Nador y su región en los diversos ámbitos de la vida social, política, cultural y económica. ✓ Programa de formación para el empleo: mejorar las competencias y conocimientos orientados al mercado laboral de la población femenina que se encuentra en situación de búsqueda de empleo. Actualmente hay en marcha en Nador varios proyectos claves para el desarrollo de la región: Marchica y Nador West Med. Estos dos grandes proyectos transformadores van a abrir importantísimas oportunidades de empleo para sus habitantes El centro en colaboración con estas empresas quiere convertirse en un espacio de formación donde las mujeres puedan prepararse específicamente para ocupar los puestos de trabajo generados por estas iniciativas. ✓ Incubadora de emprendimiento: dar formación y apoyo en la creación de empresas de mujeres que contribuyan al desarrollo de Nador y su región. Este programa, de formación, mentoría y consultoría, tiene por finalidad acompañar a las mujeres emprendedoras mientras sus proyectos empresariales dan los primeros pasos. <p>Área internacional. Nador Women’s Hub: El Nador Women’s Hub, el think tank de MxA, nace como un Centro Global de pensamiento y de acción para impulsar la igualdad, a través del empoderamiento de las mujeres desde una óptica transcultural. El centro aspira a construir puentes entre las mujeres del Norte y el Sur para diseñar una agenda feminista de alcance global con el objetivo último de contribuir a la construcción de un mundo más justo. Igualmente se promoverá la investigación y la reflexión sobre temas de interés estratégico para África y Europa.</p> <p>Esta área desarrollará sus actividades en torno a tres programas: Formación, Investigación y Red.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Formación: La formación buscará atender las necesidades específicas de las mujeres y, en particular, de aquellas que van asumiendo responsabilidades en diversos ámbitos. Se programarán Talleres con contenidos innovadores que desarrollen capacidades analíticas, pero también creativas y prácticas. ✓ Investigación: Se promoverá la investigación sobre temas de interés para las mujeres, con objeto de contribuir al debate global sobre la necesidad de avanzar en

	<p>la igualdad de género. El centro contará con su propia célula de investigación compuesta por profesoras universitarias y cada año se invitará a una investigadora africana de reconocido prestigio para llevar a cabo un proyecto de investigación de interés para el Centro.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Red: La idea es convertir a Nador en un centro neurálgico en el que se dé visibilidad a las líderes en los distintos ámbitos y éstas puedan iluminar e inspirar a otras mujeres en África. Se organizarán actividades para darles la oportunidad de difundir sus acciones y proyectos. Entre estas actividades destaca un encuentro anual que, bajo el nombre de NADORFORUM, promoverá el intercambio de experiencias sobre la participación de las mujeres en la resolución de conflictos y en la construcción de la paz.
<p>Ejecución 2019</p>	<p>La obra de rehabilitación del edificio que alberga el centro comenzó en 2017 y se prevé finalizará en 2019. MxA y la Asociación Femmes por l’Afrique seguiremos trabajando en diseñar un plan de contenidos del Centro y en garantizar su puesta en funcionamiento.</p>